



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

- 1. juni kl. 13

For administrativt personale:

- 8. juni kl. 10

For bestyrelse mv:

- Nye datoer på vej

Intromøde for nye bestyrelsesmedlemmer

- 31. maj 2023 (Sjælland)
- 1. juni 2023 (Jylland)

Ledertræf

- 20.-22. september 2023

Kursus adm. personale

- 2.-3. okt. 2023 (Hornstuf)

Intromøde nye medarb.

- 3. oktober (Sjælland)
- 5. oktober (Jylland)

Lederiet

- 26. oktober 2023
- 28. november 2023

Regionsmøder

- 7. november 2023 (Jy.)
- 9. november 2023 (Sj.)

Specialpædagogisk træf

- 22.-23. november 2023

ORIENTERING OM FINANSLOVEN 2023

Børne- og Undervisningsministeriet udsendte den 11. maj [orienteringsbrev om aftale om finansloven for 2023](#). Orienteringen sker på baggrund af den tidligere indgåede politiske aftale om finansloven, som først endeligt og planmæssigt vedtages af Folketinget disse dage. Det er glædeligt at ministeriet oplyser, at de tilskud som udbetales til institutionerne for juni måned, vil være på grundlag af de faktiske takster opført på finansloven for 2023. Det betyder at skolerne snarligt og inden udgangen af maj kan se frem til at få reguleret statstilskuddet fra gamle 2022-takster til nye 2023-takster.

[Takstkataloget er opdateret jf. ministeriet.](#)

[Tilskudsberegneren](#) er ligeledes opdateret og kan bruges med de korrekte takster, men den tekstkorrigeres først efter endelige vedtagelse af finansloven. Det er uhørt sent at finansloven bliver vedtaget, og nu er der kun lidt over 3 måneder til at et nyt finanslovsforslag for 2024 skal foreligge.

NY ANSÆTTelsesBEVISLOV VEDTAGET

[Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår](#) hedder den nye lov, som er vedtaget den 11. maj 2023 og træder i kraft den 1. juli 2023. Loven er således reelt først gældende fra næste skoleår og erstatter den nuværende ansættelsesbevislov. Med loven udvides arbejdsgiveres pligt til at oplyse om vilkår i ansættelsesforholdet. Udvidelsen af oplysningspligten indebærer, at flere lønmodtagere har ret til et ansættelsesbevis, at en del af oplysningerne om vilkår skal gives på et tidligere tidspunkt, og at der skal gives flere oplysninger.

Foreløbigt vurderet her fra sekretariatets side, så får loven ikke de store konsekvenser for skolerne, da de fleste skoler er underlagt de overenskomstmæssige bestemmelser. Dele af lovens fordringer vil være imødekommet ved netop henvisninger til den relevante overenskomst, som det kendes også i de nuværende ansættelsesbeviser. Loven giver dog anledning til ekstra opmærksomhed, hvis skolen ikke har tiltrådt overenskomster ud over de obligatoriske overenskomster for henholdsvis lærere og bh. kl. ledere samt ledere.

Det er under alle omstændigheder væsentligt at være opmærksom på, at alle ansatte ret hurtigt og senest 7 kalenderdage efter ansættelsesforholdet er påbegyndt, skal have skriftlige oplysninger om det overordnede grundlag for ansættelsen. Det være sig oplysninger, som normalt fremgår af et ansættelsesbevis.



Lilleskolernes Sammenslutning vil i den kommende tid indgå i et samarbejde med de øvrige skoleforeninger, FSL m.fl., om lovens betydning for ansættelsesbeviser. Det er forventningen, at det vil være aktuelt med mindre opdateringer af ansættelsesbeviserne (ansættelseskontrakten/ansættelsesbrevene). Det er obligatorisk at anvende ansættelsesbeviserne for lærerne og bh. kl. lederne og ligeledes obligatorisk at anvende beviserne knyttet til pædagog, HK og 3F, hvis skolen har tiltrådt disse overenskomster.

Se mere [her](#), hvor du finder ansættelsesbeviserne for de enkelte overenskomster.

Som skrevet udvides arbejdsgivers pligt til at oplyse om vilkår i ansættelsesforholdet. I forhold til betydning for time-vikarer har vi endnu ikke et samlet overblik. Vi maner til besindighed, og foreslår at I på skolerne er afventende i forhold til et kommende arbejde i skoleforeninger og fagforeninger.

Uafhængigt af den nye lov, så kan det altid anbefales at være tydelig i og omkring midlertidige aftaler om ansættelse. Det er en anbefaling herfra, at man også har beskrevet procedurer og vilkår omkring tilkaldsvikarer, og at man som ny vikar får udleveret denne beskrivelse, hvor det fx fremgår at man ikke garanteret et minimumstimetal om ugen, og at der dermed reelt ikke er tale om et ansættelsesforhold.

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNINGS ÅBNINGSTIDER

Som et nyt initiativ her på sekretariatet vil vi som en forsøgsordning holde telefonerne lukket om torsdagen fra 12.30 til 16. Forsøgsordningen vil i første omgang køre indtil sommerferien. Tiden vil vi bruge på intern, uforstyrret møde- og produktionstid. Vi håber på denne måde at få sat lidt flere flueben ved vores lange liste af udviklingsopgaver.

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228