



LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

## LEDERINTERNAT 2019

### Løn og arbejde på lilleskolerne

Dette års Lederinternat handler om arbejdet og lønnen på lilleskolerne. Vi skal se nærmere på, hvordan vi prissætter og sætter pris på arbejdet på vores skoler. For løn er vel kun en lille del af belønningen for at arbejde på en lilleskole – eller er det? Kan man være lønarbejder og samtidig gøre sig på skoler som vores? Eller skal arbejdet i udgangspunktet bære lønnen i sig selv?

Til Lederinternatet vil vi se nærmere på, hvad løn er på lilleskolerne, og hvad det er for begreber, forståelser og rammer, vi har for det arbejdsfællesskab, der hver dag går for sig på vores skoler. Hvordan finder I som ledere jeres vej mellem fagpolitiske og -retslige afgrænsninger af arbejde på den ene side (OK, lov 409, lokalløn, etc.), og på den anden side aktuelle og dominerende forestillinger om arbejdet som identitetsbærende og -skabende, meningsfuldt, selvudviklende, etc.? Hvor lægger I snittet, så der er grænser for arbejdet – og for det personlige/private – både hos medarbejderne og hos jer selv?

Gennem oplæg, diskussioner og workshops vil vi arbejde os ind på disse, og helt sikkert også andre, spørgsmål. Vi vil perspektivere bevægelser på arbejdsmarkedet til lilleskolerne og spørge, hvad disse bevægelser kalder på af svar ledelsesmæssigt. Og så vil vi selvfølgelig give god tid til den udforskende samtale leder til leder om internatets tema: løn og arbejde på lilleskolerne.

Se program for lederinternat og tilmeldingsinfo på de næste sider.

Vi glæder os til at se dig.

De bedste hilsner,

Lilleskolernes Sammenslutning

## Onsdag den 6. februar

15.15: **Ankomst – og kaffe/kage**

15.45: **Velkomst og introduktion til internatet – løn og arbejde på lilleskolerne**  
Ved Sune Jon Hansen

16.00: **Præstationssamfund og kaldsarbejde**  
Anders Petersen – Oplæg og diskussion

Hvilke betydninger har det (haft) for samfundet såvel som individet, at det er afgørende at præstere? Hvordan har idéerne om det autentiske, fleksible og evindeligt forandringsparate menneske bevæget sig fra at være begreber, der knytter an til frigørelsesfortællinger, til at indeholde påbud og udviklingstvang? Det er nogle af de spørgsmål, Anders Petersen vil tage fat på og gøre til afsæt for en diskussion af, hvorvidt og hvordan det er muligt at drage grænser mellem arbejdsliv og privatliv – medarbejder og privatperson – i en tid, hvor 'det hele menneske' og selvrealiseringslogikker hersker indenfor arbejds(marked)s-tænkning og indenfor professioner, der gennem tiden er blevet betragtet – og stadig gives mening i kraft af sin karakter – som 'kaldsarbejde'?

Anders Petersen er lektor ved Institut for sociologi på Aalborg Universitet. Med udgivelser som 'Diagnoser' (red. 2015) og 'Præstationssamfundet' (2016) har han leveret kritiske analyser af samtiden og indenfor forskellige temaer bidraget til at stille spørgsmål til arbejdsmarkedet og aktuelle samfundsmæssige og pædagogiske tendenser.

18.00: **Magt i og omkring ledelse**  
Christoph Houman Ellersgaard – Oplæg og diskussion

Christoph giver med sit oplæg overblik over magtens infrastruktur og åbner for spørgsmål til de forhold, der rammesætter skolerne og skolernes aktører. Med fokus på de magtmæssige strukturer, der har betydning for samfundets udvikling, vil vi se nærmere på, hvordan idéerne om og det intense fokus på 'lederen' som nøglen i en organisation har (fået) betydning – og hvornår er det opstået? Hvem definerer det efterstræbelsesværdige? Og hvordan hænger ledelse af lilleskole sammen med udviklinger i den kapitalistiske produktionsmetode, statens bureaukrati etc.?

Christoph Houman Ellersgaard er sociolog og adjunkt ved CBS, hvor han forsker i og arbejder med kortlægning af magt, magtkoncentrationer og magteelite i Danmark, medstifter af Foreningen for Elite- og Magtstudier og vært på programmet 'Magtens Stemmer' på Radio24syv.

19.30: **Aftensmad – Samvær, diskussioner og festligheder**

## Torsdag den 7. februar

08.00 **Morgenmad**

09.00 **Skolens lønpolitiske DNA**

Peter Højgaard Pedersen oplæg – workshop – plenum

Fylder den lokale løndannelse for meget på skolen? Får vi det bedste ud af de muligheder, som dette overenskomstvilkår (formentlig) indeholder?

Målet for formiddagens arbejde er, på baggrund af et forsøg på at rammesætte den lokale løndannelse, at nå frem til at formulere 3-5 principper for den lokale løndannelse på din skole, som kan være grundlag og udgangspunkt for at udarbejde egentlige lønpolitikker for hver enkelt personalegruppe: teknisk-administrativt personale, pædagogisk personale, lærere og børnehaveklasseledere samt skolens ledelse.

Formålet med rammesætningen er, at indkredse og fokusere på hvilket handle- og råderum man har og kan skaffe sig på den enkelte skole. Vi vil blandt andet komme ind på: statistik for lærernes løntillæg, ledernes løn, ny vilkår for ledernes løn pr. 1. januar 2019, forhold, aftaler og forhandlinger der påvirker og styrer løn- og ansættelsesvilkår.

Synspunktet er, at succes med den lokale løndannelse først og sidst handler om, hvilket handlerum ledelsen på skolen kan etablere samt, hvilke forståelser og gode vaner, der opbygges i samspil med skolens medarbejdere og skolens bestyrelse. Et handlerum, der også kan holde til, at koblingsprocenten under en ny regering kan blive sat ned. På den måde kunne man kalde de grundlæggende principper, som det er målet at formulere, for skolens lønpolitiske DNA.

Medbring gerne egne lønpolitikker.

12.00 **Frokost** – sandwich to go

**Tid og sted og tilmelding:**

Onsdag den 6. – torsdag den 7. februar 2019.

Hotel Strandparken  
Kalundborgvej 58  
4300 Holbæk.

Tilmelding og pris:

Tilmelding: [post@lilleskolerne.dk](mailto:post@lilleskolerne.dk)

Kursusafgift: 2500 DKR pr. deltager. Vil blive opkrævet ca. 1 uge før internatet afholdes.  
(Tilmeldingen er bindende efter fredag d. 11. januar)

Deadline: **fredag d. 11. januar.**