



Velkommen til LS Aktuelt

LS Aktuelt er et genopstået nyhedsbrev fra Lilleskolernes Sammenslutning.

I nyhedsbrevet orienterer vi om seneste nyt og aktuelle spørgsmål vedrørende friskoleloven, tilskud, økonomi, overenskomster og andre love, regler og vilkår, der har betydning for medlemsskolerne.

Nyhedsbrevet er tænkt som en service til skolens ledelse og administration.

Ambitionen er, at man på skolen kan holde sig orienteret ved at følge med i den ugentlige udgave af LS Aktuelt – og derved forhåbentlig spare tid på at google rundt andre steder.

Ambitionen er også, at LS Aktuelt løbende udvikles og bliver bedre og skarpere målrettet lederne og de administrative medarbejders behov. Derfor hilser vi ris, ros og konstruktive input velkomne med nysgerrighed og begejstring.

Redaktionen

I skole igen – med 2262 år på bagen!

De 59 medlemsskoler i Lilleskolernes Sammenslutning har tilsammen 2262 års skolevirksomhed med alt hvad deraf følger i rygsækken, når skoleåret 2020-2021 starter. Ældste skole er 71 år, yngste 0 år; Vor Frue Friskole sydøst for Roskilde starter i år.

22 skoler er 50 år eller mere. I år fylder Hareskovens Lilleskole 55 år, mens seks skoler kan markere 50 års jubilæum: Østerbro Lilleskole, Ryparken Lille Skole, Randers Lille Skole, Hørsholm Lille Skole, Havregården Kostskole og Det Frie Gymnasiums Grundskole. Rundt fylder også Syddjurs Friskole, nemlig 40 år, mens Skolen på Slotsvænget bliver 35 år, og Børne U.N.I. runder 25 år; Ørestad Friskole kan holde 15 års fødselsdag og Skolen for Livet er allerede blevet 5 år.

Covid 19 – i skole igen

Hermed en opfølgning på zoom-konferencen tirsdag den 11. august, hvor vi orienterede om og drøftede de seneste tiltag fra regeringen, ministerier og myndigheder.

Forsamlingsforbuddet: Den bebudede lempelse pr. 8. august er annulleret. Det fremgår af bekendtgørelse nr. 1195 af 6. august fra Sundheds- og Ældreministeriet. Med hensyn til forsamlingsforbuddet er reglerne således de samme som i juni måned.

Mundbind: På dette område er der to nye forhold. Dels har Sundhedsstyrelsen udsendt anbefaling om anvendelsen af mundbind i kollektiv transport – navnlig i myldretiden og andre situationer med mange rejsende. Dels er der som noget helt nyt udstedt særlige regler for geografisk begrænsede områder – aktuelt for Århus, hvor der med bekendtgørelse nr. 1197 af 9. august, stilles krav om at rejsende der påbegynder eller afslutter en rejse i Århus kommune skal bære mundbind. Kravet omfatter også skolebusser og færger til og fra Århus (Molslinjen). Børn under 12 år er undtaget; ligesom personer med særlige helbredsudfordringer eller mentale svækkelser, der gør at de ikke selv kan fjerne mundbindet også er undtaget. Bekendtgørelsen gælder indtil 1. september. LINK til bekendtgørelsen:

<https://www.lovtidende.dk/api/pdf/215966>

Skoletiden og undervisningen: Retningslinjer og vejledninger som de forelå i juni før skolesommerferien er fortsat gældende. Der er ikke udsendt nye ændrede vejledninger, anbefalinger (bortset fra mundbind) eller retningslinjer. 'Spørgsmål-svar' på Undervisningsministeriets hjemmeside ajourføres løbende – den er værd at holde øje med. De seneste opdateringer er fra 8. juli for så vidt angår grundskolen, og 10. august på dagtilbudsområdet



Løn- og prisstigning fra 2020 til 2021

Et sted at kigge hen, når man skal beslutte sig for et skøn over pris og lønstigningerne fra 2020 til 2021 i forbindelse med budgetlægningen kan være de pris- og lønforudsætninger Finansministeriet anvender ved udarbejdelsen af finansloven for 2021. Forudsætningerne er senest ajourført på baggrund af regeringens økonomiske redegørelse fra maj 2020.

Ajourføringen angiver en forventet generel pris- og lønstigning fra 2020 til 2021 på 1,5 %. Stigningen er sammensat af forventet stigning i forbrugerpriserne på 1,2 %, mens lønninger forventes at stige med 1,7 %.

Netop lønstigningerne kan være lidt af en joker i 2021 i og med, at overenskomsterne for de offentligt ansatte skal fornys pr. 1. april 2021. Det kan naturligvis give anledning til at overveje i hvilket omfang, der skal lægges en ekstra buffer ind i budgettet til overenskomstmæssige lønstigninger i 2021.

Skal placeringen af lærernes ferie i år ændres?

Overenskomsten indeholder regler for, hvornår lærere og børnehaveklasseledere skal afholde ferie; nemlig med

- 5 dage i uge 42 (= ugen hvor eleverne holder efterårsferie),
- 18 dage i juli måned,
- 2 dage i august måned (dette gælder dog ikke i august 2020).

Men skolerne har mulighed for at varsle, at ferien skal afholdes på andre tidspunkter; idet der er tale om såkaldte tilbagefaldsregler.

Ferieplacering i overenskomsten indebærer, at der holdes ferie på forskud, hvilket er muligt netop fordi det er skrevet ind i overenskomsten som en kollektiv ordning. Det er en vigtig pointe!

Det betyder nemlig, at såfremt skolen varsler ferie på et andet tidspunkt og hvis dette andet tidspunkt indebærer, at der indgår flere feriedage end der er optjent – altså 'ferie på forskud' – så skal der indgås en individuel aftale herom.

En anderledes placering af ferien forudsætter også, at varslingsfristerne overholdes. Fristen for at varsle de 5 dage i uge 42 afholdt på et andet tidspunkt er inden udgangen af august måned. Fristen for at varsle ændret placering af de 4 uger i juli-august måned (18 hverdage i juli og 2 hverdage i august) er senest inden udgangen af marts måned i det aktuelle kalenderår.



Sygdom i forbindelse med ferie – en kort genopfriskning af (de uændrede) regler

Sygdom er en feriehindring, der som hovedregel betyder, at medarbejderen får krav på erstatningsferie. Det har betydning om sygdommen opstod før ferien blev påbegyndt, eller om den er opstået under afholdelse af ferien.

Sygdom opstået og meddelt før feriens påbegyndelse

I disse tilfælde har medarbejderen ikke pligt til at begynde sin ferie. Sygdommen skal være opstået inden normal arbejdstids begyndelse den første feriedag – fx en mandag. Umiddelbart får den sygemeldte medarbejder krav på erstatningsferie.

En sygemeldt medarbejder har imidlertid mulighed for at afholde ferie, uden at det har konsekvenser for skolens sygedagpenge fra Udbetaling Danmark. Denne mulighed kan være aktuell for en ansat, som gerne vil rejse på ferie med familien, og hvor sygefraværsårsagen ikke er til hinder for den planlagte ferie. I denne situation kan medarbejderen via Jobcenteret foretage en ”teknisk raskmelding”. Når ferien er afsluttet og den ansatte atter er sygemeldt vil der ikke være tale om en ny sygeperiode, men derimod om et fortsat fravær og sygedagpengeudbetalingen vil fortsætte uden at en ny 30-dages periode.

Sygdom opstået under ferien

Hvis den ansatte bliver syg under afholdelse af ferien, har pågældende krav på erstatningsferie efter den femte sygedag – altså fra og med den sjette sygedag. For at opnå krav på erstatningsferie er det yderligere en krav, at sygdommen er lægeligt dokumenteret, og at sygdommen er anmeldt til arbejdsgiver/skolen på første sygedag.

Afvikling af erstatningsferie

Afviklingen af erstatningsferie er lidt anderledes i år på grund af overgangen til den nye ferielov 1. september. Hvis ferien – herunder erstatningsferie – ikke er afviklet inden udgangen af august, kan den varsels til afholdelse i september, under de gamle regler. Hvis ferien ikke er afviklet inden udgangen af september overføres den til det nye ferieår, der løber fra 1. september 2020 til 31. december 2021.

Udbetaling af indefrosne feriepenge

Lovforslaget om, hvordan en del af de indefrosne feriemidler kan udbetales, har nu været i høring. Lovforslaget er en udmøntning af den politiske aftale, som blev indgået 15. juni 2020. Forslaget besvarer en række forslag blandt andet om udbetalingen bliver frivillig og om hvordan udbetalingen skal finansieres. Det står nu klart, at udbetalingen i det væsentligste ikke får betydning for arbejdsgiverne.

Udbetalingen bliver frivillig, og den sker ikke automatisk. Den en-



kelte person skal selv søge, og ansøgning om udbetaling skal ske digitalt. Det forventes at ansøgningsperioden bliver fra oktober 2020 og frem til 1. december 2020. Lønmodtagerens tilgodehavende feriemidler – det kan være hele det indefrosne beløb eller det beløb der er tilbage efter den delvise udbetaling, berøres ikke og vil blive udbetalt efter de gældende regler, når lønmodtageren opnår folkepensionsalder eller af andre grunde forlader arbejdsmarkedet.

Lønmodtageren kan få udbetalt, hvad der svarer til feriegodtgørelse for tre uger, hvis lønmodtageren har haft lønnet arbejde i optjeningsperioden 1. september 2019 til 1. marts 2020. Ifølge lovforslaget vil det ikke være muligt at ansøge om delvis udbetaling af feriepengene for perioden – det er altså tre uger eller ingenting.

Selvom de indefrosne feriemidler er placeret hos skolen bliver det ikke skolen der i første omgang skal udrede midlerne til de ansatte, der anmoder om udbetaling af de tre ugers feriegodtgørelse. Lovforslaget indeholder nemlig en model, der betyder, at Lønmodtagerens Fond for Tilgodehavende Feriemidler kan optage lån fra staten for at finansiere udbetalingen.

Skolerne kan som hidtil vælge at betale værdien af deres forpligtelse til fonden eller beholde forpligtelsen indtil lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet. Skolens frister for indberetning og de øvrige vilkår for indbetalinger m.v. ændres ikke med lovforslaget. Imidlertid vil udviklingen af den tekniske løsning for udbetaling af indefrosne feriemidler kunne betyde at skolens mulighed for at indbetale feriemidler til fonden bliver udskudt nogle måneder.

LINK til lovforslaget som var i høring frem til 31. juli.
<https://www.hoeringsportalen.dk/Hearing/Details/64179>

Fondsferiedage – en mulighed for medarbejdere ansat i 2019

Medarbejdere ansat i 2019 kan have ret til fondsferiedage i sommeren 2020. Fondsferiedage er feriedage fra indefrysningsperioden, som medarbejderen under særlige omstændigheder kan få lov til bruge i sommeren i år. Der er to krav, nemlig, at pågældende har optjent ferie i perioden 1. september til 31. december 2019 og at der er optjent færre end 8,4 feriedage i de otte første måneder af 2019.

Det er lønmodtageren selv der skal søge om fondsferiedage. Medarbejderen kan se sine feriedage når de er indberettet til e-indkomst ved at logge ind på borger.dk. Udbetalingen har ingen betydning for skolens forpligtelse overfor Fonden.

Som arbejdsgiver skal skolen fradrage 4,8% af månedslønnen for



hver fondsferiedage medarbejderen holder – naturligvis forudsat at der er tale om en medarbejder med ret til holde ferie med løn.

Bekendtgørelsen om fondsferiedage blev udstedt i en ny udgave 24. juli – som træder i stedet for den hidtidige bekendtgørelse af 22. marts 2020.

LINK til bekendtgørelsen om fondsferiedage:

<https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2020/1177>

Dagtilbud – kompensation af merudgifter

Skoler med dagtilbud i form af børnehave og eller vuggestue har givetvis haft en del merudgifter som følge af covid-19 foranstaltningerne, herunder genåbningen. Det er kommunerne, som skal kompensere disse udgifter:

”Kommunalbestyrelsen kan give et ekstra økonomisktilskud direkte til ét eller flere tilbud omfattet af § 1, hvis der er tale om kompensation for merudgifter i det konkrete tilbud, der er forbundet med genåbning af tilbuddet, herunder som følge af reduktion i forældrebetalingen, ekstra rengøring og hygiejneløft mv.”

Det fremgår af bekendtgørelse om kompensation for merudgifter dagtilbud mv. i 2020 som følge af Covid 19, af 3. juli 2020.

LINK til bekendtgørelsen om kompensation af merudgifter

<https://www.lovtidende.dk/api/pdf/215735>

SKOLER OG NAVNE

Vor Frue Friskole starter sit første skoleår i denne uge. Skolen er beliggende lidt syd for Roskilde, og kommer godt i gang med knap 20 elever. Skoleleder er Anja Nørager-Nielsen, som har mange års erfaring som lilleskolelærer fra blandt andet Den Lille Skole. Anja sidder også i bestyrelsen for Lilleskolernes Sammenslutning. Besøg den nye lilleskole her: <https://vorfruefriskole.dk/>

Køge Lille Skole. Peter Kilmose er tiltrådt som ny skoleleder, efter Anette Falk Hemmer, der forlod stillingen før sommerferien fordi hun havde valgt at flytte til Jylland. Peter Kilmose har tidligere være skoleleder i folkeskolen og kommer fra et sabbatår, hvor han blandt andet har taget en coachuddannelse.

Holbæk Lille Skole. Calle Nørvig er gået på pension – og vil efter eget udsagn ”... ikke bytte for en million” – efter en lang karriere i lilleskoleverdenen som lærer, viceskoleleder og skoleleder. Som ny skoleleder har skolens bestyrelse ansat Astrid Hestbech, der kommer



fra en stilling som lektor ved Center for pædagogik på professionshøjskolen Absalon. Frem til 2009 har Astrid været ansat ved folke-, fri- og efterskoler.

Amager Lille Skole. Skolens hidtidige viceskoleleder, Anders Næsbye Christensen, er trådt til som skoleleder, som følge af, at skoleleder Maya Løvskov før sommerferien besluttede at søge tilbage til lærergerningen, og derfor nu slår sine folder på Albertslund Lille Skole.

Jersie Privatskole. Op til sommerferien fratrådte skoleleder Johnny Larsen efter aftale med skolens bestyrelse; og som følge heraf blev Lea Marsengo konstitueret som skoleleder.

Netværkskursus for administrativt personale. Mandag, den 28. september til tirsdag den 29. september mødes administrativt personale fra landets lilleskoler til netværkskursus på Emmaus ved Haslev. Her vil der være oplæg om flere forskellige emner og god tid og plads til at udveksle erfaringer og 'netværke'. God mad og gode rammer vil der naturligvis også være. Programmet er sendt rundt til skolerne; flere end 20 personer er allerede tilmeldt, men selvom deadline for tilmelding var i mandags, så er det stadig muligt at tilmelde sig ved henvendelse til Lilleskolernes sekretariat: post@lilleskolerne.dk.

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Hjemmesiden skal opdateres således, at den indeholder alle oplysninger om lovgivning, overenskomster, tilskud, økonomi, og andre informationer, som skolerne har brug for. Det omfattende opdateringsarbejde er sat i gang, og sekretariatet regner med at være klar med den ajourførte side i slutningen af august måned. Hjemmesiden vil løbende blive udbygget og en større fornyelse er også planlagt.

Nyhedsbreve fra Lilleskolernes Sammenslutning vil fremover blive udsendt med forskellige målgrupper for øje.

LS Aktuelt er den ugentlige orientering henvendt til skolens ledelse og administration med fokus på skoledriften, friskoleloven, statstilskud, løn- og ansættelse og andre relevante love og regler, som har betydning for ledelsen, styringen og administrationen af skolen.

Lilleskolen har et bredere perspektiv på skolen – det er her pædagogikken er forgrunden! Nyhedsbrevet udsendes ca. hver 4. uge (udgivelsesplan følger), og henvender sig både til skolens bestyrelse og daglige ledelse og ikke mindst til skolens medarbejdere og interesserede forældre.

Hvorfor udsender vi nyhedsbreve regelmæssigt – er hjemmesiden ikke tilstrækkelig? Ambitionen er at give medlemsskolerne en håndsrækning, ved at samle og give et overblik over al væsentlig information på forudsigelige tidspunkter og med et interval, der nedsætter



behovet for at google rundt efter nyheder andre steder. Der vil selvfølgelig også komme nyheder på hjemmesiden – de vil altid blive samlet op i *LS Aktuelt* – og hvis der kommer nyt, der har en karakter, så det skal ud hurtigst muligt, så udsender vi en ekstraudgave af *LS Aktuelt*.

Sekretariatet er ved at være på plads i de nye lokaler i Schillerhuset i Nannasgade 28 på Nørrebro i København – Schillerhuset er rammen om ca. 40 mindre virksomheder, som blandt andet har gode mødelokaler, fælles kantine og gårdhave samt gode parkeringsfaciliteter og let adgang til kollektiv transport (ca. 200 meter til Metrostation). Lilleskolerne deler et stort kontorlokale med sekretariatet for Sammenslutningen af Rudolf Steinerskoler, som har 2 arbejdspladser i lokalet.

Medarbejdere på sekretariatet: *Sune Jon Hansen* er i fuld sving som sekretariatsleder, og *Lars Larsen* er nyansat konsulent, med indgående kendskab til og erfaring fra frie grundskoler og lilleskoler såvel med hensyn til administration og økonomi, som i forhold til undervisning og hele skolens organisation. Lars har senest været administrativ leder ved Børne U.N.I, og har tidligere været lærer. *Peter Højgaard Pedersen* er tilknyttet som konsulent og hjælper med at få sekretariatet omstillet til at kunne bistå og betjene medlemsskolerne på alle områder – Peter besvarer også henvendelser fra skolerne. *NN* som blandt andet skal have fokus på jura og ansættelsesret er ikke ansat endnu, men stillingsannoncen ligger klar i skuffen.

Kontakt:

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, tlf. 2874 3329
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, tlf. 2258 8228
- Peter Højgaard Pedersen: peter@lilleskolerne.dk, tlf. 4054 9766.