



RIGTIG GODT NYTÅR

Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

- o 6. januar, kl. 13
- o 27. januar, kl. 13
- o 3. marts, kl. 13
- o 31. marts, kl. 10
- o 28. april, kl. 10
- o 26. maj, kl. 13
- o 23. juni, kl. 13

For administrativt personale:

- o 14. januar, kl. 13
- o 4. februar, kl. 13
- o 4. marts, kl. 13
- o 8. april, kl. 13
- o 6. maj, kl. 13
- o 3. juni, kl. 13

LINK til Zoom udsendes nogle dage før mødet

Lederinternat 2021 Udsat grundet corona

Repræsentantskab og Lilleskoletræf 2021

16. - 17 april

Datoer for øvrige arrangementer bringes her og i en årskalender i nærmeste fremtid.

...Og så går vi i gang, igen ☺ Nyhedsbrevet er denne gang præget af, at der op til jul og nytår vedtages et anseeligt antal bekendtgørelser, love, mv. Og naturligvis også at der siden sidst er iværksat nye corona-restriktioner.

Delaftale om lærernes arbejdstid på plads

En aftale om reglerne for lærernes arbejdstid, som blev indgået i går aftes, den 4. januar, er første brik i det komplicerede puslespil, som udgør det samlede resultat af OK-21 forhandlingerne på statens område. Aftalen er blevet offentliggjort i dag kl. 13 - se nedenstående link/vedhæftede fil. Aftalen skal træde i kraft august 2022 - selvfølgelig forudsat at den samlede overenskomst, som arbejdstidsaftalen indgår i, godkendes.

Lige nu er der ikke påtrængende grunde til at gå i dybden med aftalen. Den skal nemlig først have virkning for skoleåret 2022-2023 - altså fra 1. august 2022. Dog vil de bestemmelser der handler om hvordan man på skolen skal samarbejde om planlægningen af skoleåret træde i kraft pr. 1. januar 2022.

Aftalen er - som man forventede og havde aftalt ved OK-2018 - en tilpasset udgave af den aftale om lærernes arbejdstid, der er indgået på det kommunale område. I forhold til den nuværende aftale er der flere bestemmelser om hvordan samarbejdet tilrettelægges end hidtil, mens de øvrige bestemmelser om arbejdstid i højere grad ligner det, man kender i forvejen.

Aftalen er, som nævnt, en delaftale, og den kan derfor først betragtes som gældende, når det samlede overenskomstresultat er godkendt efter afstemningerne i de faglige organisationer - det vil sige hen omkring april måned.

Forhandlingerne om de overordnede rammer, det såkaldte CFU-forlig, pågår nu og forventes afsluttet i begyndelsen af februar måned. Herefter er der afsat 4 uger til forhandlingerne om delområderne, herunder organisationsaftalerne for henholdsvis ledere ved frie grundskoler og lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler - forhandling der er planlagt afsluttet omkring 9. marts. Sidste fase er så godkendelsen i de respektive faglige organisationer gennem urafstemninger.

På zoom lederkonferencen i morgen, onsdag den 6. vil vi kommentere yderligere på delaftalen og selvfølgelig besvare spørgsmål.

[LINK til aftalen HER](#)



COVID 19 nyt - forlængelse af nedlukning

Op til og hen over jul indførtes yderligere restriktioner i det ganske land – også på vores områder. Den nedlukning vi kender fra foråret 2020 er mere eller mindre også den nedlukning vi slår dørene op til i 2021. Nedenfor følger et overblik over de forskellige tiltag. Vi afholder i Lilleskolernes Sammenslutning årets første zoom-konference i morgen, onsdag den 6. januar, kl. 13.00 (link til konferencen blev sendt ud i umiddelbar forlængelse af pressemødet tirsdag den 29. december).

Nedlukning for hele skolen - frem til den 17. januar

De nye restriktionerne indebærer, at grundskoler samt ungdoms- og voksenuddannelser ikke må modtage elever og kursister til undervisning med fysisk fremmøde. Der skal i stedet gennemføres nødundervisning i form af fjernundervisning. Restriktionerne løber i første omgang frem til og med den 17. januar.

En gruppe elever er undtaget fra restriktioner og kan møde fysisk op på skolen. Det drejer sig om:

- Elever på alle klassetrin i specialskoler og specialklasser efter folkeskoleloven, ungdomsskolens heltidsundervisning efter ungdomsskoleloven og andre lignende tilbud.
- Elever, kursister og deltagere, hvis dette er begrundet i helt særlige sociale, pædagogiske eller behandlingsmæssige behov hos eleven, kursisten eller deltageren, herunder begrundet i forholdene i hjemmet.
- Elever, der er omfattet af krav om sprogrøver, jf. folkeskoleloven § 11 a, hvis det vurderes, at eleven har særlige behov, der nødvendiggør, at skolen stadig modtager eleven til undervisning ved fysisk tilstedeværelse på skolen.
- Børn, unge og andre elever, deltagere og kursister indskrevet på kostskoler, skolehjem og lignende, hvis forældre eller de pågældende selv har bopæl eller sædvanlig bolig i Grønland, på Færøerne eller i udlandet, eller hvis forholdene i hjemmet skønnes at nødvendiggøre, at barnet den unge, eleven, deltageren eller kursisten ikke hjemsendes, eller hvis den pågældende ikke har et reelt alternativ til at opholde sig på kostskole m.v.

Det er skolens eller institutionens leder, der vurderer, om en elev har helt særlige sociale, pædagogiske eller behandlingsmæssige behov, der nødvendiggør fremmøde på skolen.

BEMÆRK, at elever i 0.-4. klasse kan møde frem til fysisk nødundervisning og -pasning, hvis det er nødvendigt for, at deres forældre kan passe deres arbejde. På UVM's hjemmeside – under spørgsmål/svar – er der givet nogle præciseringer af, hvem der er omfattet og hvem der ikke er omfattet af dette (se link nedenfor under *Mere information og viden*).

[Bekendtgørelsen der lukkede skolerne frem til den 4. januar, kan læse her.](#)



Ændringen af ovenstående bekendtgørelse, som forlængede nedlukningen frem til og med den 17. januar, [kan læses her](#).

BEMÆRK, at der er givet mulighed for, at de elever der har fysisk fremmøde i skolen godt kan arrangeres i grupper på tværs af stamklassen.

Indberetning til STUK sat på stand by under nedlukningen - ny procedure efter den 17. januar

Skolerne er undtaget fra at indberette nødundervisning til Undervisningsministeriet i perioden frem til og med den 17. januar. Efter den 5. januar 2021 skal indberetninger om nødundervisning og dimensionering ske ved udfyldelse af et elektronisk indberetningsskema, som bliver tilgængelig på Styrelsen for Undervisning og Kvalitets hjemmeside. Indberetningerne skal foretages senest den 5. og den 20. i måneden for den forudgående periode. Perioderne går fra den 1.-15. i en måned og fra den 16.-31. i måneden (eller sidste dato i måneden). Der vil alene skulle foretages en indberetning, hvis der i perioden er dimensioneret eller nødundervist.

Aflysning af prøver i prøveterminen december-januar 2020/2021

Som led i forebyggelsen og afhjælpningen i forbindelse med COVID-19 er alle prøver i prøveterminen december-januar 2020/2021 aflyst. Ikke udskudt eller udsat, men aflyst. Elever, der får deres prøve aflyst i prøveterminen december-januar, får i stedet ophøjet deres sidste standpunktskarakter til prøvekarakter, og denne karakter vil fremgå af elevens bevis.

Vi har været i kontakt med ministeriet da der ikke har været overensstemmelse mellem spørgsmål/svar på UVM's hjemmeside. Det vil blive bragt i orden og på den baggrund kan vi endeligt konkludere, at aflysningen af prøverne i prøveterminen også gælder terminsprøver afholdt efter den 17. januar og januar måned ud.

[Link til bekendtgørelsen](#).

Mere information og viden

- [Retningslinjer fra Undervisningsministeriet. Oversigt udsendt som version 30. december.](#)
- [Spørgsmål-svar på Undervisningsministeriets hjemmeside opdateret 30. december - opdateres løbende.](#)
- Bekendtgørelsen om forbud mod større forsamlinger og mod adgang til og restriktioner for lokaler og lokaliteter i forbindelse med håndtering af covid-19 er forlænget så den nu løber frem til den 18. januar.
OBS - skoler er fortsat undtaget fra forsamlingsforbuddet.



Bekendtgørelsen trådte i kraft 7. december, blev så ændret den 20. december og så ændret igen den 20. december ([LINK](#)), så den nu først ophæves den 18. januar 2021.

Hent bekendtgørelsen om forsamlingsforbud: [HER](#)

- Sundhedsministeriets pjece om nye og forlængede COVID-19 tiltag kan hentes [HER](#)

Forlængelse af lov om sygedagpenge og barselsloven

Den midlertidige periode med ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med COVID-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med COVID-19 forlænges til 31. marts, 2021. Det samme gør den midlertidige periode med udvidet ret for arbejdsgiver til refusion såvel som den midlertidige periode med ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af COVID-19.

<https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2020/2204>

Beskæftigelsesministeriet har i den forbindelse udgivet to vejledninger:

- [Vejledning om midlertidig ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af COVID-19.](#)
- [Vejledning om midlertidig ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med COVID-19.](#)

Forskelsbehandling på grund af handicap

Den 29. december blev retten til rimelig individuel tilpasning af ydelser til børn og unge i dagtilbud og i grundskolen tydeliggjort. Det skete ved en ændring til den eksisterende lov på området, så det er præciseret, at "Børn og unge med handicap har ret til rimelig individuel tilpasning af ydelser (...), således at de kan opnå den samme mulighed for deltagelse som andre børn og unge og undgå forskelsbehandling". Det præciseres yderligere at dette skal være 'rimeligt' og ikke må indebære "...en uforholdsmæssig stor byrde for dagtilbuddet eller skolen". Der skal således "...lægges vægt på effekten af at fjerne barrierer og på omkostningerne forbundet med tilpasningen under hensyntagen til dagtilbuddets eller skolens ressourcer".

[Ændringen af loven kan læses i sin helhed her.](#)

Inddragelse af elever i forbindelse med udskrivning

Vi har tidligere i *LS Aktuelt* omtalt tiltagene i retning af at lovgive omkring *Inddragelse af elever i forbindelse med udskrivning*. Nu er det så så en realitet og af §4 a. i den nu ændrede friskolelov fremgår det, at: "Skolen skal, inden skolen træffer beslutning om udskrivning af en elev, sikre, at eleven inddrages, så elevens perspektiv og eventuelle synspunkter kan komme til udtryk alt efter elevens alder og modenhed". Det er helt i tråd med FN's børnekonvention og den vejledning der tidligere er sendt ud og det spor vi hidtil har lagt. Det fremgår også af



lovteksten (§4 a, stk. 3), at skolen skal sikre skriftlig dokumentation for inddragelse eller for grundlaget for undladelse af inddragelse (hvilket der i loven også gives mulighed for).

[I kan læse ændringen af Friskoleloven her.](#)

Endelig finanslov er vedtaget

Som omtalt i LS-nyt nr. 18 uge 50, er den endelige finanslov vedtaget, således er tilskudstaksterne også endeligt fastsat. Taksterne for tilskud til specialundervisning og inklusion er fastsat endeligt på ændringsforslaget til finansloven. De nye specialundervisningstakster og inklusionstakster fremgår tilskudsberegneren, som findes på Lilleskolernes hjemmeside;

[Takstkatalog og tilskudsberegner 2021](#)

Sorgorlov vedtaget

Med vedtagelsen af *Lov om ændring af barselsloven, mv.* har forældre nu ret til sorgorlov; dvs. fravær i 26 uger efter barnets død, hvis barnet er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år. Samme ret til fravær gælder for adoptanter og kommende adoptanter, der har modtaget et barn, hvis barnet dør inden det fyldte 18. år.

[I kan læse det vedtagne lovforslag her.](#)

Dataansvar ved tillidsrepræsentanternes brug af arbejdsgivers IT-udstyr

Datatilsynet har foretaget en revision af afsnittet om tillidsrepræsentanternes brug af arbejdsgivers it-udstyr på baggrund af drøftelser med arbejdsmarkedets parter.

Målet er blandt andet at sikre, at arbejdsgiver yder den fornødne tekniske og sikkerhedsmæssige bistand til de faglige organisationer med henblik på at sikre håndtering af den registreredes rettigheder og sikre fortrolighed omkring den registreredes personoplysninger.

[Fra cirkulæret:](#)

”Institutionen skal anvise tillidsrepræsentanten et passende (fælles)lokale med adgang til telefon og it-udstyr, der kan anvendes til udførelse af tillidsrepræsentantopgaver. Hvis det på grund af særlige forhold ikke kan lade sig gøre, skal der optages drøftelse for at finde en anden løsning”

Der er tale om behandling af personoplysninger, når en tillidsrepræsentant benytter arbejdsgivers it-udstyr, fx e-mailsystem, i forbindelse med tillidsrepræsentantsfunktion. Det kan være, at



tillidsrepræsentanten skriver med medarbejderne om fortrolige forhold på e-mail. Det er tillidsrepræsentanten eller den faglige organisation, der træffer beslutning om formålet med den pågældende behandling. Arbejdsgiverens rolle i den forbindelse vil typisk alene være af teknisk og sikkerhedsmæssig karakter, herunder ved beslutning om, hvilke hjælpemidler der skal anvendes til behandlingen.

Nye satser for tjenesterejser mv.

Der er vedtaget nye satser for tjenesterejser, time-dagpenge mv. gældende fra 1/1-2021. Satsene fremgår af nedenstående cirkulære. Løn-tabellen gældende fra 1/1-2021 er at finde på Lilleskolernes hjemmeside snarest.

[Cirkulære om satsregulering pr. 1. januar 2021](#)

NYT FRA LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

I dag, tirsdag den 5. januar, er vores nye kollega Niels Strunge startet. Det har vi glædet os til og vi ser frem til at komme i gang. Niels vil beskæftige sig med og gradvist overtage de arbejdsområder som aktuelt varetages af Peter Højgaard. Dette vil naturligvis ske i et tæt samarbejde, så Niels og vi får det bedste afsæt for det videre arbejde i LS.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- *Sune Jon Hansen:* sune@lilleskolerne.dk, Tlf dir.: 6914 9983 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- *Lars Larsen:* lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- *Niels Strunge:* niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228
- *Peter Højgaard Pedersen:* peter@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms 4054 9766.