



## Tillæg for særlige kvalifikationer

Jf. overenskomsten for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler  
(Der udfyldes ét skema for hvert aftalt tillæg)

### Identifikation

Aftale nr. efter lønprotokollen	Kvalifikationstillæg for varetagelse af (Aftalens karakter/titel)	Ikrafttræden

### Tillægget ydes for følgende kvalifikation(er):

*(Kvalifikationstillæg ydes som hovedregel i form af varige tillæg, men kvalifikationstillæg til enkeltpersoner kan, når de konkrete omstændigheder begrundet det, aftales som midlertidige tillæg).*

Tillægget (regnet som ”grundbeløb pr 31.3.2012”) udgør kr.                      per år.

*(Vedr. grundbeløb: for kvalifikationstillæg kan andet aftales jf. bagsiden.)*

- Er varigt**                      Udbetales første gang den
- Er midlertidigt**              Udbetales fra den                      til den                      incl.
- Er éngangsydelse**          Udbetales den

1. For **ansatte med pensionsordning i Lærernes Pension** er varige og midlertidige tillæg pensionsgivende.
2. For **ansatte med pensionsordning i Efterlønskassen /P25** kan andet aftales.
3. Engangsvederlag kan aftales pensionsgivende for ansatte med pensionsordning i Lærernes Pension og for ansatte med pensionsordning i Efterlønskassen/P25

#### Aftale vedr. varigt tillæg for ansatte med **pensionsordning i Efterlønskassen/P25**:

- Pensionsgivende  
 Ikke pensionsgivende

#### Aftale vedr. midlertidigt tillæg for ansatte med **pensionsordning i Efterlønskassen/P25**:

- Pensionsgivende  
 Ikke pensionsgivende

#### Aftale vedr. engangsvederlag for ansatte med **pensionsordning i Lærernes Pension** og for ansatte med **pensionsordning i Efterlønskassen/P25**:

- Pensionsgivende  
     **Lærernes Pension** eller  
     **Efterlønskassen/P25**  
 Ikke pensionsgivende



Særlige aftaler / forhåndsftaler (*herunder hvorvidt tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgrad eller ej*):

_____	_____	_____
<b>Dato</b>	<b>Skolens Ledelse</b>	<b>Tillidsrepræsentant/FSL</b>



## Grundbeløb pr. 31.3.2012 Omregning

I henhold til organisationsaftalens § 6 skal der ske regulering af bl.a. funktionstillæg med de generelle lønstigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via den generelle reguleringsordning. Tilsvarende gælder for kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

Tillæggene aftales derfor i grundbeløb, niveau pr. 31.3.2012. Dette grundbeløb danner udgangspunkt for reguleringen.

Finansministeriet udmelder reguleringsprocenten, som skal anvendes fra en meddelt dato, normalt fra 1. april, i nogle år også fra 1. oktober.

### Eksempel på omregning af grundbeløb til 1.10.2023 niveau:

Reguleringsprocenten pr 1.10.2023 er fra Finansministeriet udmeldt til 1,159197%  
Da grundbeløbet pr. 31.3.2012 udgør 100%, fremkommer lønnen pr. 1.10.2023 på følgende måde:

**Aftalt tillæg f.eks. 10.000 kr. pr. år. (grundbeløb pr. 31.3.2012)**

**Pr. 1.10.2023 udgør lønnen:  $10.000 \times 115,9197\% = 11.591,97$  kr. pr. år**

### Eksempel på omregning af aktuelle beløb til grundbeløb pr. 31.3.2012

Har man i forhandlingerne drøftet aktuelle beløb (i eksemplet her pr. 1.10.2023), kan beløbet omregnes til grundbeløb pr. 31.3.2012 ved division med den aktuelle procentregulering + 100%:

**Aftalt tillæg kr. 11.591,97 pr. år (aktuelt niveau 1.1.2023)**

**Grundbeløb pr. 31.3.2012:  $\frac{11.591,97 \text{ kr. pr. år}}{115,9197\%} = 10.000,00 \text{ kr. pr. år (31.3.2012-niveau)}$**

**Bemærk: Næste regulering (altså tilpasning af reguleringsprocenten) forventes pr. 1.4.2024**