



## Fra kalenderen

### Zoom-konferencer:

For ledere:

- 10. august kl. 13.00
- 7. september kl. 10.00
- 5. oktober kl. 13.00
- 2. november kl. 10.00
- 7. december kl. 13.00

For administrativt personale:

- 1. september kl. 10.00
- 3. november kl. 10.00
- 1. december kl. 10.00

For bestyrelse mv:

- 23. august kl. 19.00
- 26. oktober kl. 19.00
- 30. november kl. 19.00

### Ledertræf 2022

-21.-23. september

### Kursus adm. personale

-26.-27. september 2022

### Intromøde for nye medarbejdere i Lilleskolerne

-4. okt. (Sj) og 6. okt. (Jy)

### Lilleskolernes Parlament

-6.-7. oktober 2022

### Lederiet 2022

-27 okt. og 24 nov.

### Regionsmøder 2022

-1. nov. (Jy) og 3. nov. (Sj)

### Specialpædagogisk- / inklusionstræf 2022

-29-30. november

### Lederinternat 2023

-1.- 2. februar

### Intromøde for nye bestyrelsesmedlemmer

- Afventer datoer 2023

## SKOLEÅR 22/23

Så er dørene slået op til et nyt skoleår, som forhåbentlig bliver et dejligt år med masser af liv og vigør rundt om på lilleskolerne - hos børn og voksne - og et år hvor rammerne omkring "det at lave lilleskole" bliver styrket og forankret.

Her på sekretariatet vil vi fortsætte arbejdet med at udvikle vores informationskanaler, så lilleskolerne får de bedst tilpassede, de mest relevante og bedst prioriterede nyheder.

I den grønne indramning til venstre kan I se efterårets arrangementer - således også de nye datoer for zoom-møder for ledere såvel som administrativt personale. Vi starter allerede ud i morgen med zoom-møde for lederne, hvor I gerne mandag skulle have modtaget en invitation på mail.

Velkommen tilbage fra ferie med ønske om at alle i og omkring lilleskolerne får et forrygende skoleår.

## OBS. AUGUST, FERIE OG LØN

Langt de fleste skoler følger organisationsaftalens ferieregler, der foreskriver ferie for lærerne i uge 42. Hvis dette ikke er tilfældet, så skal ledelsen være opmærksom på at varsle (evt.) restferie med minimum én måneds varsel på tilsvarende vis som for alle øvrige ansættelsesgrupper. Husk at ferievarsling uden for rammerne af organisationsaftalen skal være individuel og husk ligeledes, at aftale evt. ferie på forskud.

Husk også at der evt. skal lønreguleres for ansatte, hvis de har skiftet beskæftigelsesgrad i løbet af sidste skoleår eller er ansat i løbet af sidste skoleår og derfor ikke har optjent ferie til feriedagene i august.

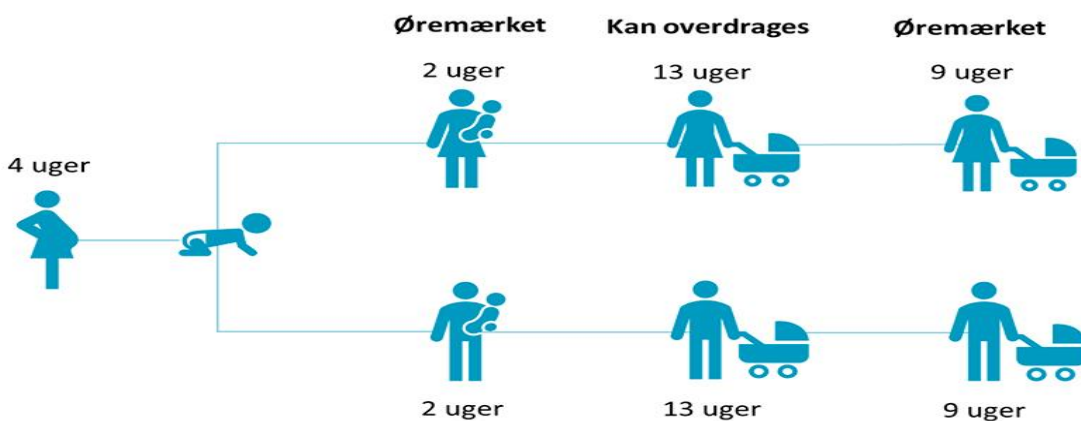
Et nyt skoleår indeholder ofte nye ansatte og ændringer i ansattes lønninger. Husk evt. nye beskæftigelsesgrader, undervisningstillæg og specialundervisningstillæg. Med augustløn skal også udbetales særlig feriegodtgørelse vedrørende optjeningsperioden 1. juni til 31. august 2022. Alternativt skal den særlige feriegodtgørelse udbetales, når ferien afholdes.



## DEN NYE BARSELSLOV ER NU GÆLDENDE

Vi har tidligere omtalt og behandlet den nye barselslov senest i [LS Aktuelt nr. 36](#). Loven og tilhørende administrationsgrundlag er gældende for forældre til børn født fra og med 2. august 2022. Ifølge den nye lov deles retten til orlov og barselsdagspenge efter barnets fødsel lige mellem forældrene, så hver forælder som udgangspunkt har ret til 24 ugers orlov med barselsdagpenge efter fødslen.

Dagpengeretten kan skitseres således;



Ændringerne af barselsloven regulerer alene fordelingen af retten til fravær og retten til barselsdagpenge for forældrene.

Den 30. juni 2022 har Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (MEDST) udsendt;

[Cirkulære om Administrationsgrundlag til aftale om barsel, adoption og omsorgsdage](#) – som blandt andet regulerer omfanget af medarbejderens lønret. MEDST og CFU er enige om, at de fleste ændringer i den nye barselslov kan håndteres inden for rammerne af den eksisterende statslige barselsaftale med enkelte justeringer. Parterne ønsker med dette administrationsgrundlag dels at supplere barselsvejledningen, dels at oplyse om de aftalemæssige ændringer. Vi har lavet et notat indeholdende et kort resumé af ny lovgivning og administration i henhold til statens aftale for de mest almindelige dele af indhold og regler.

[LS-Notat om nye barselsregler og tilhørende administrationsgrundlag fra MEDST](#)

Lovændringerne omfatter også, at regnbuefamilier får øget mulighed for at dele orloven mellem flere forældre, da LGBT+-familier får mulighed for at overdrage ikke-øremærket orlov til op til to sociale forældre, for eksempel den retlige forælders ægtefælle eller samlevende, en kendt donor eller dennes ægtefælle eller samlevende med en forældrelignende relation til barnet. Den nye orlovsmode giver derved mulighed for at dele orlov mellem op til 4 forældre (2 retlige forældre og 2 sociale forældre).

Med lovændringerne får selvvalgte solofædre sidestillet orlovs længden med selvvalgte solomødre. Desuden får soloforældre ret til at overdrage en del af den ikke-øremærkede orlov til et nærtstående familie-medlem, eksempelvis bedsteforældre eller forældres voksne søskende. Disse lovændringer er først gældende fra 1. januar 2024.



## Varslingsfrister

Med de nye regler følger nye varslingsfrister – her er de vigtigste;

- 3 måneder før fødsel
  - Mor; Oplysning om terminsdato og graviditetsorlovens start
- 4 uger før fødsel
  - Mor; Oplysning om evt. overdragelse af orlov
  - Far/medmor; Oplysning om afholdelse af 2 ugers orlov og evt. ekstra orlov
- 6 uger efter fødsel
  - Alle; Oplysning om hvor meget orlov der ønskes afholdt samt genoptagelse af arbejde

## PENSIONSINDBETALINGER FOR KOMBINATIONANSATTE

Som kombinationsansat (typisk lærer og pædagog) skal pensionsindbetaling for læreransættelsen obligatorisk indbetales til Lærernes Pension. Ansatte i kombinationsstillinger har endvidere ret til at få indbetalt det samlede pensionsbidrag *for begge ansættelser* til Lærernes Pension (se §15, stk. 5).

Indbetaling til to pensionskasser kan være uhensigtsmæssig for den ansatte, da der derved betales dobbelt op på bl.a. administrationsbidrag. Vi opfordrer til, at skolen gør relevante ansatte opmærksom på muligheden, da ikke alle ansatte kan forventes selv at være vidende herom.

## POLITISK AFTALE OM INITIATIVER MOD DIGITALE KRÆNKELSER

*Digitale overgreb som f.eks. deling af seksuelt og andet krænkende materiale er et stigende problem i takt med den digitale udvikling, og noget som alt for mange, særligt børn og unge, i dag udsættes for. Det er vigtigt, at vi som samfund sikrer, at personer, der begår digitale overgreb, straffes.*

Dette er den indledende bemærkning til aftalen.

Regeringen og en række andre har indgået en aftale om fem tiltag mod digitale krænkelse:

- En særskilt kriminalisering af grooming af personer under 18 år.
- En udvidelse af den såkaldte "skolelærerparagraf", der forbyder seksuelle relationer med personer under 18 år, som er betroet gerningspersonen til undervisning, opdragelse e.l., til også at omfatte blufærdighedskrænkelser.
- En udvidelse af straffelovens bestemmelse om andet seksuelt forhold end samleje til også at omfatte seksuelle handlinger, som gerningspersonen får den forurettede til at udføre på sig selv.
- En modernisering af terminologien i straffeloven, så "pornografisk" materiale ændres til "seksuelt" materiale i de bestemmelser, der omhandler seksuelt materiale med personer under 18 år.
- En undersøgelse af muligheden for at stille krav om aldersverificering ved brug af tjenester, der formidler sugardating.

Læs hele aftalen [her](#)



---

## NYT FRA LILLESKOLERNE

Med det nye skoleår er tre nye skoleledere tiltrådt.

- **Nørrebro Lilleskole har ansat Anja Szabo**
- **Hareskovens Lilleskole har ansat Mette Holstein**
- **Helsingør Lilleskole har ansat Peter Jannerup**

Vi byder alle hjertelig velkommen og glæder os til samarbejdet.

## LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Her på sekretariatet holder vi interne kursusdage på torsdag den 11/8 og fredag den 12/8. Vores telefoner er dermed lukkede, men det er muligt at skrive mail eller lægge en besked på telefonsvarer, så vender vi tilbage snarest.

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

### Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: [post@lilleskolerne.dk](mailto:post@lilleskolerne.dk)

- *Sune Jon Hansen*: [sune@lilleskolerne.dk](mailto:sune@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- *Lars Larsen*: [lars@lilleskolerne.dk](mailto:lars@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9982
- *Niels Strunge*: [niels@lilleskolerne.dk](mailto:niels@lilleskolerne.dk), Tlf. dir. 9215 8228