



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

- 1. februar kl. 13
- 1. marts kl. 14
- 3. maj kl. 13
- 1. juni kl. 13

For administrativt personale:

- 2. februar kl. 10
- 2. marts kl. 10
- 4. maj kl. 10
- 8. juni kl. 10

For bestyrelse mv:

- Nye datoer på vej

Regionsmøde 2022/23

-28. februar, Jylland

Workshops og lærerarbejdstid

- 8. marts 10-15, Randers
 - 9. marts, 10-15 Nørrebro
 - 14. marts, 10-15, Hørsholm
- Invitationer og tilmelding udsendes i januar 2023.

Lederinternat 2023

-29-30. marts

Repræsentantskab 2023

-21-22. april

Intromøde for nye medarbejdere i Lilleskolerne

-Jylland - afventer ny dato

Intromøde for nye bestyrelsesmedlemmer

- Afventer datoer 2023

LILLESKOLERNES PARADIGME FOR SKOLENS VEDTÆGTER

Lilleskolernes Sammenslutning har i en periode arbejdet med at fremstille et samlet og overskueligt paradigme for en **standardvedtægt for en lilleskole**, som kunne opnå en formel accept i Styrelsen for Uddannelse og Kvalitet, og som styrelsen ville linke op til, ligesom det er tilfældet for et par af de øvrige grundskoleforeninger.

Vi er nu i mål med denne indsats, og der findes således en samlet standard for en lilleskoles vedtægt. Og denne standard, inkl. skrivbar skabelon, kan lette arbejdet med at sikre opdaterede og lovmedholdelige vedtægter for jeres lilleskole.

Fremover vil det derved være sådan, at der fra STUKs hjemmeside vil være linket direkte op til Lilleskolernes hjemmesides omtale sammenslutningens *standardvedtægt*.

Vores medlemsskoler kan, ligesom interesserede nye skoleinitiativer, derfor nu finde *introduktion til standardvedtægten*, en *skrivbar standard-skabelon* til brug for udarbejdelse af et sæt opdaterede vedtægter, samt et sæt *vedtægter med tilhørende vejledning*.

Anvender skolen paradigmet, sikrer den sig, at dens vedtægter har adresseret alle formalia i forhold til at drive en fri grundskole inden for lovens rammer. Samtidig sikrer skolen sig, at dens opdaterede vedtægter ville kunne godkendes af STUK i den opdaterede udformning, hvis dette var aktuelt.

Lilleskolernes Sammenslutning opfordrer skolens bestyrelse og ledelse til, med et antal års mellemrum (eks. hvert 4. år), at adressere egne vedtægter, så det sikres, at disse er lovmedholdelige og opdaterede.

Lilleskolernes Standardvedtægt kan findes under '[Skolens vedtægter](#)' på vores hjemmeside.

Udover et sæt af standardvedtægter henvises samtidig til Lilleskolernes standard for [Bestyrelsens Forretningsorden](#), som også kan findes på vores hjemmeside. Det er afgjort vigtigt for skoleledelse og bestyrelse også at adressere denne forretningsorden med jævne mellemrum (gerne én gang årligt), samt tage afsæt i denne forretningsorden i tilrettelæggelse og opfølgning på bestyrelsens årshjul og opgavevaretagelse i øvrigt.

Sekretariatet står til rådighed for sparring i forhold til arbejdet med såvel vedtægter som forretningsorden, hvis særlige spørgsmål måtte gøre sig gældende.



SKOLENS BRUG AF BILLEDER OG VIDEOER - GDPR

En skole har indtil nu kunnet læne sig op ad en vejledning om brug af billeder i børnehaven og vuggestuen. Datatilsynet har nu udgivet en ny og overskuelig vejledning/tjekliste, som skal gøre det lettere for skoler at navigere i, hvad man må, og hvad man ikke må, når det kommer til brug af billeder og video.

[Vejledningen/tjeklisten](#) indeholder også et bilag med forklaring af databeskyttelsesreglerne og kommer bl.a. ind på hvor længe billeder må ligge på intranettet, og hvordan skolerne skal passe på billeder og videoer. Der vejledes fx om brug af billeder og video;

- i undervisningen
- på forældreintra
- på sociale medier
- ved livestream

Som [Datatilsynet tidligere har skrevet](#), vil tilsynet generelt ikke anbefale, at skoler baserer deres brug af billeder på samtykke. Samtykke er nemlig ikke altid det mest egnede grundlag til behandling af personoplysninger. Hvis der er et sagligt formål med brugen af billeder, som stemmer overens med de opgaver, en fri grundskole har, kan *interesseafvejningsreglen* være et oplagt retligt grundlag. Interesseafvejningsreglen handler om at brugen af billeder i de fleste tilfælde kan begrundes med, at det er nødvendigt for, at skolen kan forfølge en berettiget interesse, som går forud for børnenes og forældrenes samt medarbejdernes interesse i, at billederne ikke bruges jf. [databeskyttelsesforordningen, artikel 6, stk. 1, litra f](#).

[Vejledningen/tjeklisten](#) indeholder også en række råd, fx;

- Tag stilling til jeres brug af billeder
- Hav styr på sikkerheden
- Slet indbliksbilleder efter 2-4 uger
- Slet billederne korrekt
- Brug af apps, indkøb af nye IT-systemer mv.

Læs hele nyheden hos Datatilsynet [her](#)

DATATILSYNET FASTHOLDER FORBUD I CHROMEBOOK-SAG

Helsingør er ikke lykkedes med at få ophævet forbuddet mod kommunens brug af Google Workspace i skolerne. Datatilsynet holder fast i, at Helsingør Kommunes brug af Google Workspace ikke er inden for gældende regler og rammer. Tilsynet fastholder derfor sit forbud mod kommunens brug af Google Workspace i kommunens skoler.

Forbuddet gælder kun Helsingør Kommune, men Datatilsynet behandler i øjeblikket lignende sager fra andre kommuner. Hvorledes Google reagerer på sagsafgørelsen vides ikke, men det må formodes, at der kan findes en vej, så skoler fortsat kan benytte Googles produkter lovligt.

En fri grundskole er dataansvarlig som en kommune, hvormed der følger en række forpligtelser. Indtil der er mere nyt i sagen, kan vi henvise til "ting man kan gøre" beskrevet i et [LS Aktuelt fra august](#).



AFSKEDIGELSE PÅ GRUND AF VERBAL SEKSUAL CHIKANE

Det var sagligt at afskedige en gymnasielærer, der havde gjort sig skyldig i verbal seksuel chikane over for sine kolleger, uanset at han ikke først havde fået en advarsel for adfærden.

En arbejdsgiver kan over for medarbejdere stille visse krav i relation til den adfærd, som medarbejderne forventes at udvise over for sine kolleger. Dette indebærer bl.a., at det er uacceptabelt, at medarbejdere udøver seksuel chikane over for sine kolleger. Men hvor meget skal der til, før en medarbejder kan afskediges på grund af chikanøs adfærd over for en kollega? Det var hovedtemaet i denne faglige voldgifts-sag.

Sagen handlede om en gymnasielærer, der blev afskediget efter at have fremsat krænkende udtalelser med seksuelle undertoner over for flere kvindelige kolleger. Ved mindst en lejlighed var udtalelserne kommet til ledelsens kendskab efter en kollegas henvendelse derom, hvilket havde givet ledelsen anledning til en uformel samtale med gymnasielæreren om hændelsen. Da ledelsen efterfølgende blev bekendt med flere tilfælde af krænkende adfærd i form af seksuelt chikanøse udtalelser fremsat over for en række øvrige kvindelige kolleger, blev gymnasielæreren afskediget.

Gymnasielæreren og hans faglige organisation indbragte afskedigelsen for en faglig voldgift og gjorde bl.a. gældende, at gymnasielæreren ikke havde udtalt sig som påstået, og at det under alle omstændigheder aldrig havde været hans hensigt at krænke sine kolleger. Ydermere gjorde gymnasielæreren og hans faglige organisation gældende, at idet arbejdsgiverens politik foreskrev, at der i sager om seksuel chikane skulle gives en skriftlig advarsel forud for en afskedigelse, var afskedigelsen – også af den grund – usaglig.

Opmanden lagde i sin bevisvurdering afgørende vægt på forklaringerne fra fire kolleger til gymnasielæreren og fandt, at han i en lang række tilfælde var kommet med uønskede udtalelser med seksuelle undertoner, som havde krænket kollegernes værdighed og skabt et ubehageligt klima for dem, herunder ved at sige til en kollega, at han var "til bryster" og derfor ikke kunne koncentrere sig, når hun havde kjole på, samt at en anden kollega var "klædt på til sex", hvilket måtte anses for meget krænkende.

Uagtet at det ifølge gymnasielæreren ikke havde været hans hensigt at krænke de pågældende kolleger, og at han i et vist omfang havde haft en god relation til dem, fandtes afskedigelsen at være saglig, idet den udviste adfærd havde været så omfattende, at den kunne begrunde en afskedigelse uden forudgående advarsel, hvorfor arbejdsgiveren blev frifundet for det rejste krav om godtgørelse.

Kilde; Norrbom Vinding

Det er vigtigt for sekretariatet at fremhæve i forhold til sager om seksuel chikane, at der afgjort altid er behov for en vurdering af den konkrete sag. Ovenstående erstatter altså ikke rådgivning i forhold til sager af tilsvarende art og karakter, hvilket vi opfordrer skolen til at efterspørge.

Det kan samtidig fremhæves, at det kan være udmærket, at skolen adresserer sin generelle tilgang til håndtering af (seksuel) chikanøs adfærd i tilknytning til skolens almindelige personalepolitik, så alle ansatte er bekendt med, hvordan man som medarbejder forholder sig og hvordan skolens ledelse almindeligvis håndterer sådanne sager.

I det konkrete tilfælde beskrives chikanøs adfærd over for kolleger. Det skal bemærkes, at det er hensigtsmæssigt, om skolen tydeligt også forholder sig og beskriver håndtering af henvendelser fra forældre/børn/kolleger om medarbejders mulige grænseoverskridende adfærd over for skolens elever, herunder ikke mindst anfører nul-tolerance i forhold hertil.



ONLINE INFOMØDE OM HUSKUNSTNERORDNINGEN - 26. JANUAR

Vil du gerne blive klogere på, hvordan du søger Huskunstnerordningen ved Statens Kunstfond, så kan du deltage i online-infomødet om Huskunstnerordningen den 26. januar fra 15-16. Her kan du høre mere om, hvad udvalget lægger vægt på og høste viden fra tidligere ansøgere, der deler sine erfaringer både som kunstner og som institution. Med ordningen kan du søge om tilskud til dækning af op til 90 % af det samlede kunstnerhonorar. Udvalget råder over en ramme på 21 mio. kr. årligt.

Det er institutionen og den/de deltagende kunstnere, der træffer aftale om kunstnerens honorar. Kunstnerhonoraret er baseret på et estimeret timeforbrug til forberedelse, afvikling og evaluering af huskunstnerforløbet. Her skal der være en balance mellem timerne til forberedelse og evaluering samt timeforbruget til projektets afvikling.

Statens Kunstfond ønsker at fremme kunsten i Danmark blandt andet ved at tilgodese formidling af kunst over for børn og unge. Huskunstnerordningen har til formål at fremme børn og unges møde med professionel kunst i dagligdagen ved, at skoler og andre institutioner i en periode kan få tilknyttet professionelle kunstnere inden for et eller flere kunstområder under Statens Kunstfond.

[Læs mere om huskunstnerordningen](#)

[Tilmeld dig infomødet her](#)

SØG PENGE TIL ARBEJDET MED TRIVSEL OG ARBEJDSGLÆDE

Private virksomheder og selvejende institutioner med op til 250 ansatte kan søge midler til at arbejde med den mentale sundhed på arbejdspladsen. Det kunne fx være en trivselsundersøgelse og en handleplan for forebyggende indsatser eller en lederuddannelse i den "svære samtale". Velliv Foreningen støtter virksomheders initiativer mod et sundere psykisk arbejdsmiljø med op til 250.000 kr.

Læs mere på [Velliv Foreningens hjemmeside](#)

Cabi kan hjælpe jer med at finde frem til, hvilket projekt lige netop jeres virksomhed vil få mest gavn af. De kan også være jeres sparringspartner i hele ansøgningsprocessen. Vil du vide mere, holder Cabi online infomøder om Velliv-puljen den 1. februar 2023 og den 28. februar 2023. Begge dage kl. 9.00-9.45.

Send en mail til seniorkonsulent [Marlene Fabrin](#) fra Cabi for tilmelding.

Mange ledere vil gerne skærpe fokus på de ansattes trivsel. Men knaphed på tid og ressourcer, mangel på værktøjer og viden eller en usikkerhed på, hvordan man tager hul på at tale om de ting, der udfordrer, spænder ben. Hvis "trivsel og arbejdsglæde" står på dagsordenen i 2023, så kunne en start være at orientere sig i Cabis nye side om trivsel med nye gratis trivselsværktøjer til forebyggelse af stress, håndtering af sygefravær og arbejdet med trivsel.

Se mere [her](#)



NYT OM FOLKESKOLENS PRØVER NR. 6. (Januar)

[Hent nyhedsbrevet](#) som blandt andet informerer om;

- At man skal huske at tjekke om skolens tilmelding til prøverne i maj/juni stemmer listen registreret hos styrelsen
- Der kan booket til øveprøver nu i uge 2-4
- Styrelsen mangler censorer
- Den 3. februar modtager skolens leder og prøveansvarlige meddelelse om prøveudtræk

Links til prøveforberedende materialer

STADIG EFTERSPØRGSEL AF BILLEDER TIL LS ÅRSSKRIFT 2023

Vi ønsker os stadig billeder eller værker til at pryde Lilleskolernes Sammenslutnings Årsskrift 2023. Send os meget gerne billeder/værker indscannet i bedste pdf format til;

post@lilleskolerne.dk

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228