



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

- 5. oktober kl. 13.00
- 2. november kl. 10.00
- 7. december kl. 13.00

For administrativt personale:

- 3. november kl. 10.00
- 1. december kl. 10.00

For bestyrelse mv:

- 26. oktober kl. 19.00
- 30. november kl. 19.00

Ledertræf 2022

–21.-23. september

Kursus adm. personale

–26.-27. september 2022

Intromøde for nye medarbejdere i Lilleskolerne

–4. okt. (Sj)
–Jylland udsat

Lilleskolernes Parlament

–6.-7. oktober 2022

Lederiet 2022 - OBS dato

–25 okt. og 22 nov.

Regionsmøder 2022

–1. nov. (Jy) og 3. nov. (Sj)

Specialpædagogisk- / inklusionstræf 2022

–29-30. november

Lederinternat 2023

–1.- 2. februar

Intromøde for nye bestyrelsesmedlemmer

– Afventer datoer 2023

KLAR TIL LEDERTRÆF

Her på sekretariatet glæder vi os meget til årets ledertræf, som løber af stablen fra i morgen, onsdag til fredag.

Hele sekretariatet er arrangerende og deltagende, og det betyder at svartider på henvendelser kan være lidt længere, og at telefonen ikke bliver taget med det samme. Skriv gerne en mail, og vi vender tilbage så hurtigt vi kan.

EFTERUDDANNELSE KOMPETENCEFOND

Som omfattet af statslig overenskomst kan ansatte søge støtte til kompetenceudvikling fra Den Statslige Kompetencefond. Dvs. det er skolens leder, lærere og børnehaveklasseledere, der kan søge LC-fondspuljen. Der kan opnås støtte på op til 25.000 kr. om året til både transport, materialer og kursusafgift. Det er et krav, at arbejdspladsen dækker nogle af udgifterne.

Fonden tildeler midler 3 gange årligt og næste gang er den 4. oktober 2022. Skolen og den ansatte skal have planlagt processen, da der ikke kan søges om støtte til aktiviteter, der allerede er påbegyndt eller afsluttet. Så læg det i kalenderen eller start evt. på en ansøgning, hvor den løbende udfyldning kan gemmes. Ansøgningen fra den ansatte skal slutelig godkendes af skolelederen.

Læs mere [her](#)

SENIORFRIDAGE/BONUS - LØN ELLER EJ

Vi har i seneste LS Aktuelt gjort opmærksom på fristen (1/10) for ansatte til at give arbejdsgiver besked om evt. at få [seniorbonusen](#) konverteret til fridage eller pensionsindbetaling. Seniorbonusordningen er ny og er gældende ud over øvrige seniorordninger. Ordningen er gældende fra det kalenderår man fylder 62 år.

Seniorbonusordningen er gældende for alle overenskomster på vores område på nær overenskomsten for det pædagogiske personale (BUPL/FOA). Her gælder retten til 5 betalte seniordage pr. år fra det kalenderår, hvor den ansatte fylder 58 år. At seniordagene er med løn fremgår ikke direkte af teksten. [Se side 10, §9 i BUPL/FOA-overenskomsten.](#)

Ansatte under 3F-overenskomst har også ret til 5 betalte seniordage årligt, men fra det fyldte 60 år. At seniordagene er med løn fremgår ikke direkte af teksten. [Se side 13, §§ 21-22 i 3F-overenskomsten.](#)

Ansatte under HK-overenskomst har ret til 3 seniorfridage uden løn, de sidste 5 år inden folkepension. [Se side 8, §§ 9-10 i HK-overenskomsten.](#)

Lærerne har ud over seniorbonus ret til nedsat arbejdstid med tilsvarende lønnedgang (dog fuld pension efter ansættelsesgrad). [Se side 73, §13a i overenskomsthåndbogen for lærere.](#)



SYGEFRAVÆR, MISTRIVSEL - TIDLIG INDSATS

Vi har tidligere henvist til Cabi, som har en masse gode inspirationsmaterialer liggende fra vejledninger til webinarer.

Cabi er et landsdækkende non-profit videnshus, som arbejder målrettet for et socialt ansvarligt arbejdsmarked. Det gør de ved at stille brugbar viden og operationelle værktøjer til rådighed.

I artiklen med overskriften "[Det betaler sig at kontakte jobcenteret tidligt, når en medarbejder mistrives eller er sygemeldt](#)" beskrives nogle fine pejlemærker i forbindelse med sygemeldinger. Blandt andet er det godt at huske, at jobcenteret og arbejdsgiver ofte har de samme interesser, så samarbejdet kan betale sig for alle parter. Fællessamtaler mellem medarbejder, virksomhed og jobcenter bør finde sted tidligt i forløbet.

På [Cabis hjemmeside](#) findes værktøjer og vejledninger til håndtering af sygefravær - blandt andet planer for tilbagevenden efter sygemelding, mulighedserklæring mv.

Du kan også læse om at en delvis sygemelding måske kan forhindre, at medarbejderen må sygemeldes på fuld tid. I mange tilfælde kan en rettidig delvis sygemelding nemlig have en forebyggende effekt.

Cabi har også erfarne konsulenter, som kan hjælpe med at håndtere sygefraværet på skolen.

Også her på sekretariatet står vi selvfølgelig til rådighed for rådgivning og sparring i forbindelse med håndtering af sygefravær. Det er klart.

NYT FRA LILLESKOLERNE

Tonny Tang Christiansen; Skoleleder Sdr. Jernløse Lilleskole

Efter 19 år som skoleleder går Tonny på pension. Der afholdes afskedsreception den 7. oktober fra 14-17.

HUSK

Henvendelser til STUK;

Styrelsen for undervisning og kvalitet (STUK) modtager masser af direkte henvendelser fra skoler fra hele landet. I særdeleshed i forbindelse med 5/9-inberetningen er aktivitetsniveauet højt. Ved mail-henvendelser så husk altid i emnefeltet;

At angive skolekode, skolenavn og emne

Så vil sagsbehandlingen gå meget lettere.



LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- *Sune Jon Hansen:* sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- *Lars Larsen:* lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- *Niels Strunge:* niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228