



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

- 1. november kl. 13
- 6. december kl. 13

For administrativt personale:

- 2. november kl. 10
- 7. december kl. 10

For bestyrelse mv:

- Nye datoer på vej

Kursus adm. personale

- 2.-3. okt. 2023 (Hornstup)

Lilleskolernes Parlament

- 5.-6. okt. 2023 (KBH)

Intromøde nye medarb.

- 3. oktober (Sjælland)
- 5. oktober (Jylland)

Lederiet

- 26. oktober 2023 (Jy)
- 28. november 2023 (Sj)

Specialpædagogisk træf

- 22.-23. november 2023

Regionsmøder

- Udsat til primo 2024

NYE REGLER OM SENIORBONUS

I kølvandet på OK21, og aftalen om seniorbonus, opstod der mellem de centrale parter uenighed om forståelsen af aftalen. Uenigheden handlede bl.a. om hvorvidt aftalen skulle forstås som en ordning, som blev aktiveret med det samme man fyldte 62 år, eller om det var en opsparringsordning, som først blev aktiveret det efterfølgende år.

Parterne har nu indgået forlig i sagen, hvilket nu medfører, at der er en ny aftale om seniorbonus og seniordage, der træder i kraft d. 1. januar 2024.

Ordningen er gået fra at være en årlig bonusudbetaling til at være en løbende månedsudbetaling fra januar 2024.

Afviklingen af "det gamle cirkulære"

Den oprindelige aftale gav skolens ledere, lærere, bh. kl. ledere og ansatte på 3F- eller HK-overenskomst, ret til en årlig seniorbonus på 0,8% af lønnen fra og med det kalenderår, hvor den ansatte fyldte 62 år. Det blev i den forbindelse aftalt, at seniorbonusen skulle udbetales i januar måned - året efter seniorbonusen var optjent, medmindre man forud herfor valgte at konvertere bonusen til seniordage eller til pensionsbidrag.

Ansatte kan ikke, efter ny aftale, vælge at konvertere seniorbonus optjent i kalenderåret 2023 til seniordage til afvikling i 2024. Seniorbonus optjent i 2023 skal altså udbetales med lønnen for januar 2024 efter de gamle regler, som udbetalingen i januar 2023. Her er den samlede pension en del af beregningsgrundlaget - modsat den nye ordning, hvor bonusen er pensionsgivende.

[Hent det gamle cirkulære](#)

Det nye cirkulære gældende fra 1. januar 2024

Det nye cirkulære er fortsat gældende for samme personalegrupper og bonusen udgør stadig 0,8% af den ansattes faste månedsløn. Bonusen skal nu udbetales månedligt sammen med den faste løn fra det kalenderår, hvor ansatte fylder 62 år. Ansatte, som var fyldt 62 år i 2023, skal altså have to forskellige seniorbonusser udbetalt med januarløn 2024, hvor beregningsgrundlaget også er forskelligt.

Den nye bonus er pensionsberettiget og ferieberettiget og pensionen indgår således ikke i beregningsgrundlaget. Bonusen kan i stedet, efter den ansattes ønske, indbetales som et ekstraordinært pensionsbidrag.

Ansatte der opfylder betingelserne for ret til seniorbonus, og som tiltræder ansættelsen i løbet af kalenderåret, får udbetalt seniorbonus med virkning fra ansættelsestidspunktet.

Den faste månedsløn består af den ansattes grundløn (basisløn, skala-trinløn, intervalløn) samt centralt aftalte og decentralt aftalte tillæg, der udbetales med faste månedlige beløb. Variable tillæg herunder ulempe-tillæg indgår ikke i beregningsgrundlaget.



Retten til at afholde seniorfridage

Med den nye aftale har ansatte, der fylder 62 år i perioden fra d. 1. januar til d. 30. juni, ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag i det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år. Fylder den ansatte 62 år i perioden fra d. 1. juli til d. 31. december, har den ansatte ret til at afholde 1 seniordag med lønfradrag i det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år. Ansatte har i de efterfølgende kalenderår efter det kalenderår, hvori de fylder 62 år, ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag om året.

Seniordagene skal afvikles som hele fridage. Lønfradraget beregnes med 4,62% pr. fridag af den ansattes faste månedsløn. Ved ansættelsesforholdets ophør, bortfalder ikke-afholdte seniordage med lønfradrag.

Vær opmærksom på at aftalen om seniorbonus ikke var og er gældende for ansatte på BUPL/FOA-overenskomst.

[Hent det nye cirkulære gældende fra januar 2024.](#)

KURSUS FOR ADMINISTRATIVE MEDARBEJDERE

Kursus for de administrative medarbejder på Lilleskolerne blev afviklet mandag og tirsdag på Hornstrup Kursuscenter i denne uge. Kurset var tilrettelagt af en planlægningsgruppe i år fra det jyske - og mandagens program var en god blanding af faglige- og livsbekræftende indslag, hvor "syngnings-entertaineren" på bedste vis herunder er i færd med at overbevise deltagerne om at ALLE KAN OG BØR SYNGE...

Deltagelse i kurset viser gang på gang, hvor vigtigt og givtigt det er at mødes på tværs af *Lilleskolerne*, hvor der også er lejlighed til at byde nye medarbejdere velkommen i lilleskole-regi.



OBLIGATORISK ARBEJDSMILJØUDDANNELSE - NYE DATOER 2024

Alle skoler med 10 ansatte og derover skal oprette en arbejdsmiljøorganisation med mindst en arbejdsmiljørepræsentant valgt af de ansatte på skolen, og arbejdsmiljøuddannelsen er obligatorisk for arbejdsmiljørepræsentanter og de ledere, der er udpeget til arbejdsmiljøorganisationen.

Skoleforeningerne og Frie Skolers Lærerforening udbyder sammen "den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse", som er målrettet lærere fra de frie skoler. Der er nu kommet nye datoer for kurser i 2024;

- 16.-18. januar 2024, Middelfart
- 29.-31. januar 2024, Hornstrup
- 6.-8. marts 2024, Roskilde
- 23.-25. april 2024, Aalborg

[Se mere her og tilmeld](#)



VELKOMMEN TIL NY SKOLELEDER

Esrum Kost- og friskole har ansat Anette Habers van Bijlevelt Rix.

Velkommen i Lilleskolerne.

LEDERIET 2023

[Invitationen til årets udgave af Lederiet er klar.](#)

Vi afholder det i år som to separate dagsmøder.

- torsdag den 26. oktober – Århus Friskole
- tirsdag den 28. november – Hørsholm Lille Skole

Temaet er det samme, men oplægsholderne forskellige.

I kan læse mere om årets tema, oplægsholdere og praktisk info i ovenstående link.

AFSKEDSRECEPTION FOR SØREN HANSEN

Afskedsreception for skoleleder Søren Hansen



Efter en fantastisk tid på Roskilde Lilleskole har vores skoleleder igennem de sidste knap 13 år valgt at gå på pension d. 31/10-2023

Søren har igennem sine 36 år i lilleskoleverden, heraf de 32 som leder, gjort en stor forskel for mange lærere, forældre og ikke mindst børn i sit arbejde. På Roskilde Lilleskole har vi haft fornøjelse af Søren siden 2011.

Det vil glæde os at se lærere, tidligere kollegaer, familie, samarbejdspartnere, forældre og børn til reception på

Roskilde Lilleskole

MANDAG d. 30.10.2023 kl. 15.00 - 19.00

Af hensyn til planlægning må I meget gerne tilmelde jer på forhånd på mail: rls.lilleskole@rls.dk

Vi glæder os til at se jer, så vi alle kan takke Søren for hans store indsats.

Venlig hilsen

Bestyrelsen

Roskilde Lille Skole
med viden kommer verden nærmere...



LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228