



## Fra kalenderen

### Zoom-konferencer:

For ledere:

- 3. november kl. 13
- 1. december kl. 10

For administrativt personale:

- 4. november kl. 10
- 2. december kl. 13

For bestyrelse mv:

- 26. oktober
- 18. november
- 8. december

### Lederiet 2021

- 27. oktober og 30. nov.

### Regionsmøder 2021

- 9. november (Jyl.)
- 11. november (Sj.)

### Specialpædagogisk Træf 2021

- 16.-17. november

### Lederinternat 2022

- 2.-3. februar

### Lilleskolernes Parlament

- 3.-4. marts

### Repræsentantskab og Lilleskoletræf 2022

- 22.-23. april

### Ledertræf 2022

- 21.-23. september

## REGERINGENS LOVKATALOG 2021-2022

Regeringens lovprogram for folketingssamlingen 2021 - 2022, som blev offentliggjort tirsdag den 5. oktober i forbindelse med statsministerens åbningstale ved åbningen af folketingsåret, er slankere end det plejer at være. Formålet er, som det beskrives i indledningen, at give ministerier og Folketinget bedre mulighed for at sætte tempoet ned og grundigheden op - så vi får bedre og mere gennearbejdede love og mere fokus på implementeringen. Det er svært at have noget imod denne ambition, og man kan passende trække direkte paralleller til Sigge Winther Niensens oplæg, om forhastet lovgivningsarbejde, ved ledertræffet.

Det skal understreges at lovkataloget ikke er udtryk for vedtaget lovgivning, men regeringens program og ønsker for lovgivning. Vi orienterer nærmere, og I kan som altid læse om relevant lovgivning i LS Aktuelt.

Regeringen har ikke store lovgivningsplaner på Børne- og Undervisningsministerens område, men vi har noteret følgende;

### Undervisningsmiljøloven

Lovforslaget har til formål at udskyde solnedgangsklausulen i tilknytning til undervisningsmiljølovens bestemmelser vedrørende klage over mobning og dertilhørende klageinstans med et år. Lovforslaget udskyder således den solnedgangsklausul, som ellers ville indebære, at disse ordninger automatisk ophører den 31. juli 2022.

### Minimumsnormeringer i daginstitutioner

Lovforslaget har til formål at indføre minimumsnormeringer i daginstitutioner på maksimalt 3 børn per pædagogisk personale i vuggestuer og maksimalt 6 børn per pædagogisk personale i børnehaver. Samtidig indføres der med forslaget et styrket tilsyn med dagtilbud. Lovforslaget er en opfølgning på forståelsespapiret "Retfærdig retning for Danmark" fra juni 2019.

### Nye rammer for daginstitutioner

Lovforslagets formål er at indføre nye rammer for private pasningsordninger og for privatinstitutioner. De nye rammer skal bl.a. sikre, at reglerne for private pasningsordninger i højere grad skal følge de rammer, som gælder for dagplejen, at de afsatte midler til minimumsnormeringer går til at forbedre vilkårene for børnene og at der ikke længere kan trækkes overskud ud af daginstitutioner. Lovforslaget er en opfølgning på aftalen om minimumsnormeringer mellem regeringen (Socialdemokratiet), Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet fra december 2020.

**På øvrige ministerområder har vi hæftet os ved følgende;**



---

## **Ændring af lov om ligestilling af kvinder og mænd, forskelsbehandlingsloven m.fl.**

Formålet med lovforslaget er at ændre blandt andet diskriminationslovgivningen og styrke beskyttelsen af LGBTI-personer mod forskelsbehandling, hadforbrydelser og hadefulde ytringer. Med lovforslaget indføres et eksplicit forbud mod forskelsbehandling på baggrund af kønsidentitet, kønsudtryk og kønskarakteristika i lov om ligestilling af kvinder og mænd og i forskelsbehandlingsloven.

## **Ændring af barselsloven**

Lovforslagets formål er at tilskynde til en mere lige fordeling af orlov og omsorgsforpligtelse mellem mænd og kvinder for at styrke ligestillingen på arbejdsmarkedet. Med forslaget øremærkes forældreorlov med barselsdagpenge til hver forælder.

## **Ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v. og lov om lønmodtageres ret til fravær af særlige familiemæssige årsager**

Formålet med lovforslaget er at tilskynde til en mere lige fordeling af orlov og omsorgsforpligtelse mellem mænd og kvinder for at styrke ligestillingen på arbejdsmarkedet. Lovforslaget giver lønmodtagere ret til omsorgsforlov på fem dage pr. år. Samtidig sikrer lovforslaget lønmodtagerne ansættelsesretlig beskyttelse i forbindelse med afholdelsen af orlov.

## **Ændring af lov om arbejdsmiljø**

Formålet med lovforslaget er at indføre regler til forbedret beskyttelse af arbejdsmiljørepræsentanter mod afskedigelse og anden forringelse af dennes forhold på samme måde som tillidsmænd. Blandt andet også i situationer, hvor der ikke er en overenskomst, der kan danne grundlag for beskyttelse efter de eksisterende regler i arbejdsmiljølovens § 10, stk. 2.

## **Ændring af lov om arbejdsskadesikring m.v.**

Formålet med lovforslaget er at lette adgangen til fuld erstatning for medarbejdere, der har været udsat for vold på arbejdspladsen. Lovforslaget fokuserer særligt på medarbejdere, der har været udsat for vold af en person, som de er ansat til at drage omsorg for.

---

## **OVERBLIK OVER OPFORDRINGEN TIL TEST FOR COVID-19**

Elever, der er fyldt 9 år, samt ansatte, besøgende og andre personer med tilknytning til skolen/institutionen opfordres i forbindelse med fremmøde på skolerne til at blive testet én gang om ugen.

Opfordring til test gælder ikke for personer, der enten er under 9 år, er tidligere smittet inden for de seneste 12 måneder, er vaccineret eller som følge af sundhedsmæssige årsager ikke bør testes.

Da der alene er tale om en opfordring til test, må skolen ikke stille krav om eller føre kontrol med, at opfordringen bliver efterlevet. Skolen eller institutionen må heller ikke afvise børn/elever, ansatte og besøgende, der ikke lader sig teste.



## PERSONDATA - VIDEREGIVELSE TIL FORDELINGSSEKRETARIAT

Som dataansvarlig skal skolen orientere forældrene om videregivelse af personoplysninger, herunder videregivelse til Fordelingssekretariatet. Fx bemærker Fordelingssekretariatet, ved ansøgning om generel befordring 21/22, at forældre skal orienteres om at elevdata videregives.

Til dette kan bemærkes at Fordelingssekretariatet indhenter og behandler almindelige personoplysninger inden for alle tilskudsområder, og at elevdata til fx ansøgning om generel befordring – hører under kategorien "almindelig skoledrift", hvorfor forældrene er oplyst om videregivelse af personoplysningerne i forbindelse med indskrivning på skolen.

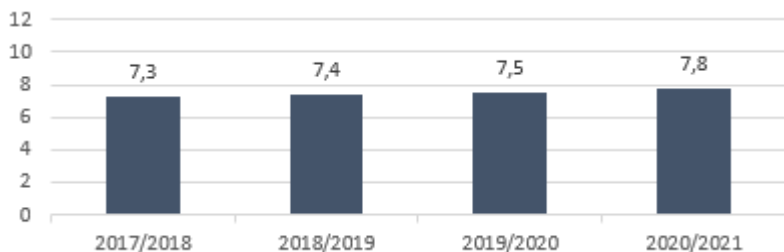
## RESULTATER FRA FOLKESKOLENS AFGANGSPRØVE I 2021

På grund af COVID-19 har prøverne været helt eller delvist aflyst de seneste to skoleår. Udviklingen i karaktererne skal derfor ses i dette lys. I skoleåret 19/20 blev alle prøver aflyst og i 20/21 blev prøverne delvist aflyst - således er mange af karaktererne baseret på standpunktskarakterer.

Læs mere [her](#)

Hvor du også finder adgang til Børne- og Undervisningsministeriets datavarehus, hvor karaktererne er opgjort pr. skole.

**Figur 1. Karaktergennemsnit ved folkeskolens afgangseksamen i 9. klasse**



Note: Gennemsnittet i folkeskolens afgangseksamen udregnes for elever i 9. klasse med en karakter i alle obligatoriske prøver. Elever i specialklasse indgår ikke.

## ENDNU EN OVERENSKOMST-HÅNDBOG ER NU TILGÆNGELIG PÅ LILLESKOLERNES HJEMMESIDE

Endnu en overenskomsthåndbog er nu færdiggjort og er lagt på vores hjemmeside.

Denne gang er uploadet:

- [Overenskomsthåndbog for pedeller, rengøringspersonale m.fl. \(3F-området\)](#)

Denne håndbog er blevet trykt og vil snarligst blive udsendt fra trykkeriet med et følgebrev til skoler, som har tegnet overenskomstaftale med 3F. Er jeres skole én af de få skoler, som ikke har tegnet en sådan overenskomst med 3F, er der på samme side anvisninger på, hvordan dette kan gøres.



De resterende overenskomster forventes snarligst placeret på vores hjemmeside, ligesom disse også udsendes.

## LØN I OKTOBER

[Ny løntabel](#) gældende fra 1. oktober med ny reguleringsprocent. For lærere, børnehaveklasseledere og kombinationsansatte (lærere og pædagoger) der følger feriereglerne i organisationsaftalen afvikles der efterårsferie i uge 42. Check om de ansatte, der afholder ferie, har optjent ferieret og om beskæftigelsesgraden er den samme på afviklingstidspunktet som på optjeningstidspunktet i tilfælde af, om der skal beregnes feriefradrag eller feriedifference.

## SKOLENS ADMINISTRATIVE STYRESYSTEMER

Der findes ikke mange integrerede IT-systemer, der kan "det hele eller det meste" på vores skoleområde. IST Tabulex er en af spillerne på markedet, men de har valgt at fokusere deres ekspertise og har fravalgt at videreudvikle deres økonomisystem fra en given dato.

Vi anbefaler ikke en leverandør frem for en anden, men vi anbefaler at man som skole nøje overvejer den lokale situation og undersøger alle de tilgængelige muligheder. Brug endelig Lilleskolernes administrative netværk og ring evt. til Lilleskolernes Sammenslutning, hvis I har brug for at blive guidet.

UV-data, som er en anden udbyder af et integreret system, afholder en inspirations- og temadag mandag den 1. november i Aalborg. Se mere [her](#).

## NYT PERSONALE I LEDELSEN ELLER PÅ KONTORET

Vi forsøger på bedste vis i sekretariatet at målrette vores nyheder og generelle informationer. Vi ajourfører blandt andet en database med oversigt over mailadresser på;

- Skolens hovedmail (administrationen)
- Skoleleder
- Bestyrelses-forperson

Herudover noterer vi efter anmodning mailadresser på fx viceskoleleder og administrativt personale, som ønsker at modtage LS Aktuelt o.l. Hvis I har nye i ledelsen eller på kontoret i øvrigt, så modtager vi gerne information herom på sekretariatet hos; [lars@lilleskolerne.dk](mailto:lars@lilleskolerne.dk)

## HUSK I ØVRIGT

- Ny løntabel gældende fra 1. oktober 2021 - se [mere](#)
- 25. oktober; Temadage om arbejdsmiljø (se LS Aktuelt nr. 34)
- 31. oktober; ansøgning om generel befordring mv. - se [mere](#)
- Den statslige Kompetencefond, løbende afsøgninger (Se LS Aktuelt nr. 37)



---

## LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

### Efterårsferie

Vi kører på nedsat blus i kommende uge 42. Der er telefontid på hovednummer 69149664 fra 9-12 - alle ugens hverdage.

-----

### **Husk at tilmelde jer:**

*Lederiet 2021* som vi afholder onsdag den 27. oktober og tirsdag den 30. november.

*Specialpædagogisk træf 2021* som vi afholder tirsdag den 16. til onsdag den 17. november.

*Planlægningsmøde for Lilleskolernes Parlament* som vi afholder onsdag den 27. oktober - på zoom.

Invitation og program er tidligere udsendt og kan ellers tilgås på vores hjemmeside: [www.lilleskolerne.dk](http://www.lilleskolerne.dk)

### **Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:**

Tlf. 6914 9664

Mail: [post@lilleskolerne.dk](mailto:post@lilleskolerne.dk)

- Sune Jon Hansen: [sune@lilleskolerne.dk](mailto:sune@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: [lars@lilleskolerne.dk](mailto:lars@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge. [niels@lilleskolerne.dk](mailto:niels@lilleskolerne.dk), Tlf. dir. 9215 8228