



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

- 3. november kl. 13
- 1. december kl. 10

For administrativt personale:

- 4. november kl. 10
- 2. december kl. 13

For bestyrelse mv:

- 18. november
- 8. december

Lederiet 2021

- 27. oktober og 30. nov.

Regionsmøder 2021

- 9. november (Jyl.)
- 11. november (Sj.)

Specialpædagogisk Træf 2021

- 16.-17. november

Lederinternat 2022

- 2.-3. februar

Lilleskolernes Parlament

- 3.-4. marts

Repræsentantskab og Lille-skoletræf 2022

- 22.-23. april

Ledertræf 2022

- 21.-23. september

GENERELLE RETNINGSLINJER FOR SKOLER I FORHOLD TIL COVID-19

De generelle [retningslinjer](#) er ajourført den 29. oktober 2021, dog uden at der er sket væsentlige ændringer. Der henstilles, via de nye retningslinjer, til en skærpet opmærksomhed i lokalområder med høj smitte, hvor opfordringen er;

- At skærpe fokus på at efterleve anbefalinger i Sundhedsstyrelsens generelle vejledninger
- At undervisning forgår i stamklasser i det omfang, det er foreneligt med almindelig undervisning
- At SFO-aktiviteter organiseres så børnene så vidt muligt er i faste grupper
- To ugentlige test fra 9 år og op, hvis man ikke er vaccineret
- At aflyse større sociale arrangementer på tværs af klasser

Der er tale om tiltag, som anbefales iværksat i kommuner og sogne med høj smitte, hvilket betyder, at det er den enkelte kommune, der skal orientere de berørte skoler om anbefalinger og tiltag.

LIGESTILLING AF BARSLSRETTIGHEDER

Regeringen og V, SF, RV, EL og ALT har den 26. oktober 2021 indgået en aftale om ligestilling af barselsrettigheder mellem forældrene og øremærket forældreorlov. Aftalen bygger på anbefalinger fra arbejdsmarkedets parter om ligestilling af barselsrettigheder og implementering af et EU-direktiv.

Partierne har indgået aftalen for at skabe mere ligestilling mellem mænd og kvinder på arbejdsmarkedet og i familien ved at tilskynde til en større lighed af orloven mellem forældrene, og ved at fædre får tildelt øremærket orlov.

Partierne minder i den forbindelse om, at arbejdsmarkedets parter i deres overenskomster allerede giver bedre øremærkede lønrettigheder til forældre under forældreorlov, hvilket understøtter fædres orlovsafholdelse.

Et hovedelement i aftalen er en 24/24-model, hvor hver forælder får ret til 24 ugers orlov. For forældre, der er lønmodtagere, er 2+9 af de 24 uger med barselsdagpengere øremærket hver forælder og er dermed uoverdragelige. En far/medmor kan vælge at overdrage op til 13 ugers forældreorlov til mor og vice versa.

Aftalens hovedelementer vil blive nærmere beskrevet i et udmøntningsnotat, som drøftes med aftalpartierne. Ny lovgivning forventes at træde i kraft i august 2022. Hvordan lovgivningen får indflydelse på de enkelte overenskomster følger vi naturligvis.

Læs hele aftaleteksten [her](#).



NYE CIRKULÆRER FRA MEDST

Ved overenskomstforhandlingerne i 2021 er en række aftaler blevet ændret. I den forbindelse har Medarbejder- og Kompetencestyrelsen udsendt nye cirkulærer med de ændrede aftaler.

Tjenesterejser

Ændringen i tjenesterejseaftalen er aftalt i forbindelse med overenskomstforhandlingerne mellem Skatteministeriet og centralorganisationerne ved OK21. Fra cirkulærets generelle bemærkninger;

Aftalen gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte samt for ansatte omfattet af overenskomster indgået på den ene side af, eller efter bemyndigelse fra Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der har tilsluttet sig disse.

Aftalens regler og satser vil også kunne finde vejledende anvendelse for statsligt personale i øvrigt, som har haft merudgifter på tjenesterejser.

Aftalens formål er at dække de merudgifter, der er forbundet med tjenesterejser. Ved merudgifter forstås alene de ekstraudgifter, som den ansatte påføres på en tjenesterejse. Der kan derfor ikke hverken direkte eller indirekte gives økonomisk kompensation for ulemper e.l. Honorering for eventuelle ulemper, f.eks. særligt belastende rejseaktivitet eller varetagelse af særlige opgaver i forbindelse med tjenesterejser, må ske via de muligheder, der ligger i den lokale løndannelse.

Med det nye cirkulære udsendes kun regelsættet om tjenesterejser. De regulerede satser vil blive udsendt i et særligt satsreguleringscirkulære, som Medarbejder- og Kompetencestyrelsen udsender årligt, normalt 1. januar. Der er adgang til hele cirkulæret og satserne herunder – og du finder som altid også satserne i løntabellen i fanebladet "generelle satser".

Se [mere](#)

Barsel, adoption og omsorgsdage

Skatteministeriet og centralorganisationerne har i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2021 aftalt en udvidet ret til løn under sorgorlov. Det er tidligere omtalt i LS Aktuelt. Fra cirkulærets generelle bemærkninger;

Ved en ændring af barselsloven (lov nr. 2189 af 29. december 2020) er retten til orlov til forældre, der mister et barn (sorgorlov), blevet udvidet pr. 1. januar 2021. Begge forældre har således ret til fravær og dagpenge i 26 uger fra barnets død, hvis barnet dør inden det 18. år. Ved overenskomstforhandlingerne i 2021 er der i forlængelse heraf aftalt en lønret under hele sorgorloven til forældre, der mister et barn den 1. april 2021 eller senere. Forældre, som har mistet et barn tidligere end den 1. april 2021, og som afholder sorgorlov, indtræder pr. 1. april 2021 i den udvidede ret til sorgorlov med løn. Det er en forudsætning for retten til løn under sorgorlov, at arbejdsgiver kan få dagpengerefusion.

Der er adgang til hele cirkulæret fra LS' hjemmeside [her](#)

LOVFORSLAG - LGBTI

Beskæftigelsesministeriet har fremsat forslag til lov om ændring af bl.a. forskelsbehandlingsloven og ligestillingsloven. Lovforslaget lægger op til en styrket beskyttelse af personer med handicap og LGBTI-personer mod forskelsbehandling, hadforbrydelser og hadefulde ytringer.



Ligebehandlingsnævnet har hidtil behandlet spørgsmål om kønsidentitet og kønsudtryk, selvom disse beskyttelsesgrunde ikke fremgår eksplicit af lov om Ligebehandlingsnævnet.

Hvis lovforslaget vedtages i sin nuværende form, vil Ligebehandlingsnævnets kompetence udtrykkeligt omfatte sager om forskelsbehandling på grund af kønsidentitet, kønsudtryk og kønskaraktistika inden for arbejdsmarkedet. Derudover får Ligebehandlingsnævnet kompetence til at behandle klager over forskelsbehandling uden for arbejdsmarkedet på baggrund af seksuel orientering.

Hvis lovforslaget vedtages, træder lovændringerne i kraft den 1. januar 2022.

GRUPPELIV; ÆNDRING AF AFTALENUMMER 26001-1 TIL 98704-1

Aftaleenhedens gruppelivsftale - indgået med Forende Gruppeliv - ændrer pr. **1. januar 2022** aftalenummer fra 26001-1 til **98704-1**. Årsagen er udelukkende af teknisk karakter, men det betyder, at I bedes foretage følgende:

Ændre aftalenummeret i jeres lønsystem til 98704-1

Tjekke om I indberetter korrekt indbetaling 176,50 kr. - er også gældende i 2022

Vi er fra FG blevet orienteret om, at jeres indberetning - via lønsystemet - foretages korrekt i dag, så det er udelukkende gruppelivsftalenummer i skal ændre. Der er enkelte skoler, der i dag ikke indberetter korrekt indbetaling, så vær opmærksom på at indbetalingen udgør 176,50 kr.

Hvis I har spørgsmål, bedes I skrive til følgende mail indberetning@fg.dk med henvisning til aftalenummer 98704-1 og jeres cvr.nr.

FG vil orientere de relevante lønbureauer om at gruppelivsftalenummer skifter til 98704-1.

Gruppelivsftale 26001 er aftalen som benyttes af administrative medarbejdere (HK) og evt. ansatte uden tilknytning til overenskomst.

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- *Sune Jon Hansen:* sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- *Lars Larsen:* lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- *Niels Strunge:* niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228