



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

- 1. december kl. 10

For administrativt personale:

- 2. december kl. 13

For bestyrelse mv:

- 18. november
- 8. december

Lederiet 2021

- 27. oktober og 30. nov.

Specialpædagogisk Træf 2021

- 16.-17. november

Lederinternat 2022

- 2.-3. februar

Lilleskolernes Parlament

- 3.-4. marts

Repræsentantskab og Lille-skoletræf 2022

- 22.-23. april

Ledertræf 2022

- 21.-23. september

COVID 19 - OPDATERING

Folketinget har torsdag den 11. november 2021 besluttet at forlænge nødloven om Covid 19 til den 23. december 2021. Den endelige lov er gældende fra 16. november og kan findes [her](#). Med loven følger en pligt til at anvende nødundervisning, hvis der gives et påbud fra Styrelsen for Patientsikkerhed. Påbud gives typisk som nedlukning, delvist fremmøde eller undervisning i mindre hold.

Således er der pt. 3 begrundelser hvormed en skole kan sende eleverne hjem; Efter påbud fra Styrelsen for Patientsikkerhed, hvis eleven har symptomer, eller hvis eleven er konstateret smittet.

[Retningslinjerne er i øvrigt opdateret pr. 15. november](#) som følge af nye lavere grænser for incidenstal i kommuner og sogne.

Lokal fleksibilitet ved mundtlige prøver til sommer

Det er overskriften på en [aftale](#) lavet af den politiske følgegruppe for Covid-19.

På grundskoleområdet indebærer aftalen, at der for prøverne i 8.- og 9. klasse etableres lokal mulighed for at justere prøvegrundlaget, så der ikke formuleres prøvespørgsmål til de dele af faget, der alene er gennemgået som nødundervisning uden fysisk fremmøde.

Det understreges i aftalen, at nødundervisningen har fungeret godt mange steder, og at der kan være forløb, der er gennemgået som nødundervisning, som det giver mening at eksaminere i.

For prøver i 10. klasse indføres der ingen ændringer, da prøvegrundlaget i 10. klasse i udgangspunktet baserer sig på den undervisning, som eleven modtager i 10. klasse.

Inflenzavaccine som personalegode

I forlængelse af forrige uges lederzoom rettede vi henvendelse til STUK om, hvorvidt skolerne i den nuværende situation, hvor både sundhedsstyrelsen anbefaler influenza-vaccination og kommuner og stat tilbyder ansatte selv samme, må tilbyde og betale for sine ansattes influenza-vaccination.

Det er Styrelsens umiddelbare opfattelse, at et gratis og frivilligt vaccinationstilbud mod influenza falder ind under budgetvejledningens regler om tilladte personalegoder, idet et gode af denne karakter kan begrundes tjenstligt og er i arbejdsgiverens interesse. Der er således tale om et personalegode, der kan medvirke til at forbedre driften og som - med en udgift på 150 kr. pr. ansat medarbejder - er økonomisk forsvarlig.

fortsættes næste side...



Inflenzavaccine som personalegode - fortsat

STUK finder således, at en influenzavaccine er af markant anderledes karakter end en sundhedsforsikring og derfor udgør et personalegode, som ledelsen godt kan stille til rådighed for medarbejderne. Men understreger samtidig, at tilbuddet selvfølgelig skal være frivilligt.

Som vi også var omkring på Lederzoom-mødet, så er der oplagt en række overvejelser at gøre i forbindelse med at tilbyde influenzavaccinen til skolens ansatte:

- Er det hensigtsmæssigt, at skolen på den måde involverer sig i ansattes private sundhedsforhold?
- Risikerer man at udstille/udskamme enkelte ansatte?
- Kan ansatte opleve sig presset til at tage imod tilbuddet - og kan det skabe unødigt usikkerhed omkring ens ansættelsesforhold?
- Hvad kan sådanne tilbud skabe af præcedens fremadrettet?

HVORNÅR OG HVORDAN SKAL EN SKOLE GIVE SYGEUNDERVISNING?

Elever, der har et omfattende fravær fra undervisningen på grund af sygdom, skal som bekendt tilbydes sygeundervisning. Det gælder både elever i folkeskolen og elever på frie grundskoler.

For Frie Grundskoler følger reglerne om sygeundervisning af Friskoleloven §3, stk. 1 nr. 4; *"En Fri grundskole skal efter regler, der fastsættes af børne- og undervisningsministeren - sørge for undervisning af elever, der gennem længere tid på grund af sygdom eller af hensyn til deres sundhed eller velfærd ikke kan undervises i skolen."*

Når en elevs fravær på grund af sygdom eller lignende vurderes at blive af længere varighed, skal skolens leder rette henvendelse til elevens forældre med henblik på en vurdering af behovet for sygeundervisning. Henvendelsen til forældrene om sygeundervisning skal ske snarest muligt. Under alle omstændigheder skal skolens leder rette henvendelse til forældrene, når en elev ikke har deltaget i undervisning i 3 uger svarende til 15 skoledage.

Er der tvivl om, hvorvidt elevens fravær skyldes, at eleven er forhindret i at deltage i almindelig skolegang på grund af sygdom eller lignende, jf. ovenfor, kan skolens leder bede om en udtalelse fra den kommunale sundhedstjeneste eller en lægeerklæring.

Skolelederen er i alle tilfælde ansvarlig for, at eleven, om nødvendigt, modtager sygeundervisning. Når en elev har et sådant fravær, at der skal gives sygeundervisning, er det således skolens leder, der har ansvaret for, så hurtigt som muligt, og i samarbejde med eleven og forældrene, at kortlægge, hvilke årsager der ligger bag fraværet og udarbejde en plan for iværksættelse af sygeundervisning. Det kan i den forbindelse være relevant at inddrage f.eks. den kommunale sundhedstjeneste eller PPR.

Opholder eleven sig i hjemmet, påhviler det skolens leder efter samråd med forældrene at sørge for, at den nødvendige sygeundervisning iværksættes. Opholder eleven sig på et sygehus, skal skolens leder sikre sig, at eleven modtager undervisning der. Det er Kommunalbestyrelsen i den pågældende kommune, der har ansvaret for sygeundervisningen på sygehuset. I den forholdsvis nye [vejledning til bekendtgørelse om sygeundervisning](#), findes uddybning af "sygeundervisning i hjemmet" og "sygeundervisning på sygehus mv." Og der findes ligeledes et længere afsnit om fjernundervisningens muligheder i forhold til, at eleven fortsat kan være en del af det sociale fællesskab i klassen.



Udgifter i forbindelse med sygeundervisning i hjemmet påhviler den frie grundskole. Udgifterne til sygeundervisning på sygehuse, hospitaler og andre institutioner påhviler bopælskommunen.

Fordelingssekretariatet yder tilskud til skolens lønudgifter ved hjemmeundervisningen (maks. 9 timer pr. uge) og til eventuelle kørselsudgifter forbundet hermed. Ved sygeundervisningsforløb på mere end 4 uger skal skolen indsende en lægeerklæring og handleplanen for den elev, der modtager sygeundervisning. Skolen ansøger først om godkendelse af sygeundervisning i hjemmet ved at indsende skemaet "Ansøgning om godkendelse af sygeundervisning"

OVERENSKOMSTER

Flere overenskomster er nu blevet uploadet til vores hjemmeside. Denne gang har vi modtaget den endelige version af den nye HK-overenskomst for administrativt personale gældende for perioden 2021 - 24. Du kan finde link til overenskomsten [her](#).

Vi forventer desuden snart at modtage trykte eksemplarer af denne overenskomst også og vil herefter udsende eksemplarer til de skoler, som har tiltrådt aftaleenhedens overenskomst med HK.

Har din skole endnu ikke tiltrådt overenskomsterne, som Lilleskolernes Sammenslutning i fællesskab med øvrige frie grundskoleforeninger i regi af aftaleenheden har indgået med BUPL, 3F og HK, eller er du usikker på status herpå, kan du rette henvendelse til sekretariatet, så vi kan være behjælpelig med at sikre sådan tiltrædelse fra skolens side.

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Vi registrerer nogle få grundlæggende stamdata på medlemsskolerne. Vi registrerer bl.a. skolernes hovedmail og tlf., skolelederens mail og tlf., samt bestyrelsesforpersonens mail og tlf. Hvis du er i tvivl om, om vi har de rette medlemsoplysninger her på sekretariatet, så er du velkommen til at sende en mail med jeres oplysninger til lars@lilleskolerne.dk

Du er i øvrigt altid velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Læs mere [her](#).

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge. niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228