



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

- 1. december kl. 10

For administrativt personale:

- 2. december kl. 13

For bestyrelse mv:

- 8. december

Lederinternat 2022

- 2.-3. februar

Lilleskolernes Parlament

- 3.-4. marts

Repræsentantskab og Lilleskoletræf 2022

- 22.-23. april

Ledertræf 2022

- 21.-23. september

9.650 børn gik på Lilleskole den 5/9-2021

Elevantallet er dermed en lille smule mindre end året før, hvor der samlet set gik 9.787 børn på en Lilleskole.

Tre små skoler har af forskellige årsager desværre måttet lukke i løbet af sidste skoleår. Hvis vi kun kigger på de nuværende 52 Lilleskoler, så har der været et lille fald i elevtallet på samlet set 55 stk. svarende til ca. 0,5%. Dette svarer meget godt til landstendensen på skolerne underlagt friskoleloven. Der er en del lokale udsving i elevtallet på skolerne. 5 skoler har oplevet et fald i elevtallet på over 10% i forhold til foregående skoleår, mens 5 skoler oplevet en stigning i elevtallet på over 10%.

På trods af det lille fald i det samlede elevantal, så er antallet af elever med en alder på 13 år eller derover vokset med 100. Det er altså en tendens til at skolerne er blevet lidt større i overbygningen.

Antallet af SPS-elever er vokset med 10 stk. på trods af elevtalsnedgangen.

COVID-19

Som bekendt stiger smitten i samfundet og ikke mindst også på skolerne, og der arbejdes på mange fronter for at finde tiltag, som kan være med til at begrænse smittespredningen – således at samfundet for så vidt muligt stadig kan være åbent. Forslagene til tiltagene skal selvfølgelig også kunne finde sit politiske flertal og munde ud i ændret lovgivning for at få virkning.

Således er det nu pligtigt for arbejdsgivere på det statslige område, herunder de frie grundskoler at kræve, at medarbejderne kan fremvise et gyldigt coronapas, og der er lavet en ny trepartsaftale om refusion fra 1. sygedag, hvis man er smittet med Covid-19 eller er i isolation. Aftalen rummer også en ordning med barsels-dagpenge til forældre med hjemsendte børn.

Test og opsporing af nære kontakter er stadig motoren i at begrænse spredningen. Og der er selvsagt mange, der defineres som nære kontakter i øjeblikket - [Læs mere her i pjecen "til dig der er nær kontakt"](#). Coronasmitte.dk har også en god test, man kan tage, hvis man er i tvivl om, om man er nær kontakt; [Kontakt med en smittet, hvad skal jeg gøre?](#)

Sidst i ovenstående pjeces findes adgang til de mange andre pjecer udarbejdet af sundhedsstyrelsen, som løbende opdateres i takt med udviklingen af den nye lovgivning. Fx er [pjecen "Til dig, der er testet positiv for ny coronavirus"](#) særdeles aktuel.

På baggrund af den nuværende smittesituation og nye anbefalinger fra sundhedsmyndighederne er regeringen og KL blevet enige om at vide-reføre og udvide test-setuppet på grundskoler mv. frem til 31. marts 2022. Udvidelsen består i, at sundhedsmyndighederne blandt andet anbefaler at sænke grænsen for screeningstest på skoler til også at omfatte børn fra og med 1. klasse.



Arbejdsgivers mulighed for at kræve coronapas efter loven er nu blevet til en pligt hos de frie grundskoler

I sidste uges LS-aktuelt skrev vi om den indgåede trepartsaftale om arbejdsgiveres mulighed for at pålægge medarbejdere at fremvise et gyldigt coronapas. Aftalen er nu blevet til lov i "[lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v.](#)" I forlængelse af den nye lov udgik et [cirkulære](#) direkte til skolerne, hvoraf det fremgår, at der på det statslige aftaleområde, herunder Børne- og undervisningsministeriets område, nu er **krav** om, at ansatte skal kunne forevise et gyldigt coronapas.

På de enkelte arbejdspladser er det arbejdsgiverens opgave at informere medarbejderne om det nye krav om forevisning af coronapas ved fysisk fremmøde og at informere samarbejdsudvalg, tillidsrepræsentant m.v., efter de gældende regler, bl.a. at det kan få ansættelsesretlige konsekvenser **ikke** at fremvise gyldigt coronapas eller at lade sig teste efter arbejdsgivers pålæg. Det er også arbejdsgiverens opgave at implementere kravet om forevisning af coronapas under hensyntagen til forholdene på arbejdspladsen. Reglerne er gældende fra 26. november og gælder indtil corona ikke længere er kategoriseret som en samfundskritisk sygdom.

Det er vigtigt, at informationen til medarbejderne sker skriftligt med en begrundelse for tiltaget, samt information om, at manglende efterlevelse af kravet kan få ansættelsesretlige konsekvenser. Ved begrundelsen er det nok at anføre, at Covid-19 er kategoriseret som samfundskritisk sygdom.

Medarbejder- og kompetencestyrelsen har opdateret deres [spørgsmål/svar](#) vedrørende ansættelsesretlige spørgsmål, hvor MEDST opfordrer til, at kontrollen af corona-passet sker en gang om ugen eller mere, hvis omstændighederne taler herfor.

Ny trepartsaftale om refusion fra 1. sygedag pga. Covid-19 samt ordning med barseldagpenge til forældre med hjemsendte børn

Den 23. november blev regeringen og arbejdsmarkedets parter enige om at genindføre den midlertidige suspendering af arbejdsgiverperioden samt den midlertidige ordning med barseldagpenge til forældre, der må blive hjemme for at passe deres børn som følge af Covid-19.

Med denne midlertidige suspendering af arbejdsgiverperioden får arbejdsgivere ret til sygedagpengerefusion fra første fraværsdag for lønmodtagere, der er dokumenteret smittet med covid-19 og for medarbejdere, der efter sundhedsmyndighedens anbefaling skal gå i selvisolation, fordi de vurderes at være "nær kontakt" til en smittet. Det er et krav, at personen ikke kan arbejde hjemmefra.

Ordnningen med barseldagpenge omfatter forældre til børn (under 13 år), der er smittet med covid-19 eller som følge af et eller flere konkrete covid-19 smittetilfælde i dagtilbuddet, på skolen eller institutionen mv. hjemsendes uden selv nødvendigvis at have symptomer på covid-19. Der tildeles i alt 10 arbejdsdages dagpenge pr. barn, og der er en række krav til ordningen, hvor man kan konkludere, at alle andre muligheder skal være udtømt fx mulighederne for hjemmearbejde, brug af afspadsring, omsorgsdage mv. Det er ikke muligt at opretholde løn under fraværet.

Hent hele aftale teksten [her](#)

Ordnningen foreslås at gælde fra 23. november, men begge ordninger kræver lovændringer.



Mulighed for aflysning af vinterens prøve

Et flertal i den politiske følgegruppe for COVID-19 er blevet enige om, at der for grundskolen gives mulighed for lokalt at aflyse prøver for elever, der pga. COVID-19 er forhindret i at aflægge prøven i vinterterminen 2021/22. I stedet vil eleverne få ophøjet standpunktskarakter til prøvekarakter.

Der gives således lokal mulighed for, at skoler og institutioner kan aflyse en elevs prøve i følgende tilfælde:

- Hvis skolen på grund af foranstaltninger mod COVID-19 ikke kan afholde prøven på det planlagte tidspunkt.
- For en enkelt elev på grund af elevens sygdom. Det gælder uanset om eleven er syg med COVID-19 eller anden sygdom og er altså uafhængig af årsagen til sygdommen.
- Hvis eleven på grund af COVID-19-relaterede forhold ikke bør møde frem til prøven.

Se nyheden hos UVM [her](#)

Mulighed for selvtest på skoler

Regeringen og KL er som noget helt nyt blevet enige om, at kommunerne kan tilbyde selvtest til elever som supplement til den eksisterende testindsats på skolerne.

Testen vil kunne bruges i stedet for de screeningstest og 0.-dagstest, som eleverne kan få taget på skolen, men vil ikke kunne bruges i stedet for PCR-testen på 4.- og 6.-dagen, hvis eleven er blevet nær kontakt i skolen.

Muligheden for selvtest vil kunne bruges på folkeskoler og fri- og privatskoler.

Læse mere her i [nyheden på Sundhedsministeriets hjemmeside](#).

OBS; Vi afholder lederzoom i en corona-tid i morgen kl. 10 jf. invitation

FERIEAFHOLDELSESÅRET GÅR PÅ HÆLD

Og med den nye ferielov betyder det at feriedage kan gå tabt, hvis de ikke afholdes. Som udgangspunkt skal alle 5 ugers optjent ferie, optjent i perioden 1. september 2020 til 31/8-2021, afvikles i ferieafholdelsesperioden, som er den samme periode - dog med en forlængelse til **31/12-2021**. Ved ikke afholdt ferie skal man skelne mellem uge 1-4 og 5. ferieuge;

- 1-4. Ferieuge;
Kan kun sjældent udbetales og de kan kun overføres til næste ferieår, hvis der er tale om feriehindring (eks. sygdom, barsel mv.) Først ved feriehindring hele det efterfølgende ferieafholdelsesår kan ugerne udbetales til den ansatte. Hvis ferieugerne ikke afholdes, kan arbejdsgiver ikke beholde pengene, i så fald skal de indbetales til Arbejdsmarkedets Feriefond.
- 5. Ferieuge;
Kan udbetales eller overføres til næste ferieafholdelsesperiode. Såfremt ugen ikke er afholdt senest 31/12-21, og der ikke er indgået en skriftlig aftale om overførsel, skal den udbetales med december løn 2021.



Særlige feriedage, som ikke er omfattet af ferieloven men af statens ferieaftale, følger de gamle ferieperioder. Med kalenderår 2020 er således optjent 5 særlige feriedage til afholdelse i perioden 1/5-2021 – 30/4-2022. Ledelsen kan varsle de særlige feriedage til afholdelse fra 1/1-2022. Varslingsfristen er 30 dage forud. Er dagene ikke afholdt den 30/4-2022, og foreligger der ikke aftale om overførsel, kommer de til udbetaling med aprilløn 2022.

HUSK / KALENDER

- 1. december; Frist for tilmelding af elever til prøvetermin maj/juni 2022 - [#FN nyt nr. 3](#)
- [Servicenyt nr. 10](#) fra Fordelingssekretariatet; div. frister og info

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Vi registrerer nogle få grundlæggende stamdata på medlemsskolerne. Vi registrerer bl.a. skolernes hovedmail og tlf., skolelederens mail og tlf., samt bestyrelsesforpersonens mail og tlf. Hvis du er i tvivl om, om vi har de rette medlemsoplysninger her på sekretariatet, så er du velkommen til at sende en mail med jeres oplysninger til lars@lilleskolerne.dk

Du er i øvrigt altid velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Læs mere [her](#).

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228