



### **Fra kalenderen**

#### **Zoom-konferencer:**

For ledere:

- 6. april kl. 10.00
- 4. maj kl. 13.00
- 1. juni kl. 10.00

For administrativt personale:

- 7. april kl. 10.00
- 5. maj kl. 13.00
- 2. juni kl. 10.00

For bestyrelse mv:

- 10. maj kl. 19.00
- 23. august kl. 19.00
- 26. oktober kl. 19.00
- 30. november kl. 19.00

#### **Repræsentantskab og Lille- skoletræf 2022**

-22.-23. april  
Invitation på LS [hjemmeside](#)

#### **Ledertræf 2022**

-21.-23. september

#### **Lilleskolernes Parlament**

-6.-7. oktober

## **AFGANGSPRØVE 2022; NY BEKENDTGØRELSE**

[Hent hele bekendtgørelse om visse regler om folkeskolens prøver i prøvetermen maj-juni 2022, sygeprøver m.v. i forlængelse heraf og andre midlertidige foranstaltninger som led i forebyggelsen og afhjælpningen i forbindelse med covid-19](#)

Prøveafholdende skoler bliver orienteret direkte fra Børne- og undervisningsministeriet om ændrede forhold og lovgivning vedrørende Folkeskolens afgangsprøve. Vi afventer tilhørende vejledning og nærmere information i relation til denne bekendtgørelse.

Som det også fremgik af en politiske aftale, så er der mulighed for fleksibilitet ved afholdelse af mundtlige prøver. Skolen kan fx undlade at formulere prøvespørgsmål til de dele af faget, hvor det efter en faglig og pædagogisk vurdering giver mening, fordi temaet eller området har været problematisk at gennemføre pga. Covid-19. Man skal være opmærksom på, at såfremt skolen undlader at formulere prøvespørgsmål i dele af faget, så skal skolen forud for prøvens afholdelse, offentliggøre opgivelsen for det pågældende fag på skolens hjemmeside.

### **§4 om standpunktskarakterer;**

§ 4. Skolen giver den sidste standpunktskarakter i fag, som er afsluttende for eleven (afsluttende fag), på følgende tidspunkter:

- 1) I fag eller i den del af et fag (mundtlig eller skriftlig), som eleven skal til prøve i, afgives den sidste standpunktskarakter forud for prøven og senest den 3. juni 2022.
- 2) I fag eller den del af et fag (mundtlig eller skriftlig), som eleven ikke skal til prøve i, afgives den sidste standpunktskarakter tidligst den 1. juni og senest den 3. juni 2022.
- 3) I 8. klasse afgives den sidste standpunktskarakter senest den 15. juni 2022.

Stk. 2. Den sidste standpunktskarakter efter stk. 1 gives ud fra en helhedsvurdering på baggrund af lærernes kendskab til elevens faglige niveau i den daglige undervisning, herunder eventuel nødundervisning, og i øvrigt efter de almindelige regler herom.

Stk. 3. Hvis en eller flere af elevens prøver er aflyst efter § 2, stk. 1, 2. pkt., træder den sidste standpunktskarakter i faget i stedet for den karakter, som skulle have været givet ved den aflyste prøve, og er dermed ophøjet til prøvekarakter, jf. dog stk. 5.

Stk. 4. Hvis eleven ved aflæggelse af en prøve, jf. § 2, stk. 2-4, opnår en lavere karakter end den sidste standpunktskarakter, jf. stk. 1, nr. 1, ophøjes den sidste standpunktskarakter til prøvekarakter i det pågældende fag eller den pågældende del af et fag.



Stk. 5. Et simpelt gennemsnit af de sidste standpunktskarakterer i fagene fysik/kemi, biologi og geografi træder i stedet for den karakter, der skulle have været givet ved folkeskolens fælles prøve i fysik/kemi, biologi og geografi, og er derved ophøjet til prøvekarakter. § 16 i bekendtgørelse om karakterskala og anden bedømmelse finder tilsvarende anvendelse ved fastsættelse af standpunktskarakterer efter 1. pkt.

Stk. 6. En karakter, der, jf. stk. 3-5, er ophøjet til eller træder i stedet for en prøvekarakter, indgår som en almindelig prøvekarakter på de eksamensbeviser og prøvebeviser, som skolen udsteder efter de almindelige regler herom.

### **§5 om Uddannelsesparathedsvurdering m.v. (uddrag)**

§ 5. Til brug for uddannelsesparathedsvurderingen for elever i 9. og 10. klasse ajourfører skolen senest den 3. juni 2022 ændringer i de personlige, sociale og praksisfaglige forudsætninger i optagelse.dk. Skolen indberetter senest den 3. juni 2022 tillige elevernes faglige forudsætninger i optagelse.dk.

## **ARBEJDSMILJØETS BETYDNING FOR TILTRÆKNING AF GODE MEDARBEJDERE**

En ulige fordeling af dygtige folkeskolelærere har stor betydning for skolebørns udvikling af deres faglige evner. Sådan lyder udgangspunktet for Rasmus Kløkkers forskningsprojekt, hvor han har fået bevilget 2,4 millioner kr. af Danmarks Frie Forskningsfond. [Forskningsprojektet](#) har til formål at identificere, hvad der kan tiltrække dygtige folkeskolelærere – også til skoler, der ikke i forvejen klarer sig godt.

Gad vide hvornår man bliver kategoriseret som dygtig lærer?

Det er egentlig interessant hvilke forskningsprojekter, der bliver igangsat - men projektet rummer sandsynligvis mere substans end overskrifterne giver anledning til at tro. Spørgsmålet om hvad der tiltrækker den gode medarbejder og medarbejderen, der passer lige netop til *lilleskolen*, kunne være interessant at få belyst. For nok har lønnen noget at sige, men er "fortællingen om skolen", grundholdningerne og værdierne og arbejdsmiljøet ikke mindst ligeså, om ikke mere, essentielle for at tiltrække gode og engagerede medarbejdere, der vil noget med børnene?

Der er i hvert fald en ikke uvæsentlig opgave i et arbejde med og tilbyde et godt og givende arbejdsmiljø og undervisningsmiljø. Når der således er lovgivningsmæssigt krav om at både undervisningsmiljø og arbejdsmiljø skal vurderes minimum hvert 3. år, så kan en oplagt tilgang være, at arbejdet er en integreret del af et årshjul i netop denne 'sags tjeneste'. Det handler om blikket for og på skolens personale, både individuelt og i relationerne til teamet og skolens kultur, former og formål. Og det handler om, at der i hele organisationen er den nødvendige opmærksomhed på arbejdsmiljøet, hvor der bliver prioriteret bedst muligt og taget de rigtige beslutninger, og hvor fællesskabet om at bidrage til og løfte skolens formål bliver det bærende for et sundt arbejdsmiljø. Det kræver en evig opmærksomhed og samarbejde med personalet.

Og til arbejdet med arbejdsmiljøet er der hjælp at hente flere steder;

- [Arbejdstilsynet](#); Har en branche-specifik hjemmeside og en APV-værktøjskasse, hvorfra du kan udsende spørgeskema mv. og selv tilrettelægge og justere dine spørgsmål.
- [Arbejds miljøweb.dk](#); Har blandt andet lavet inspirationsværktøjet "På forkant", hvor der beskrives en bred vifte af konkrete og gennemprøvede metoder til at sætte arbejdsmiljøarbejdet i system. Tilgangen er at ved at være på "forkant" med arbejdet, så kan større arbejdsmiljømæssige problemer undgås.



- [PAV - Samarbejdsudvalg, arbejdsmiljøorganisation, APV. mv](#); Personaleadministrativ vejledning (PAV) beskriver hovedlinjerne i samarbejdsaftalen for statens institutioner og arbejdsmiljølovens regler - og har som altid link til den underliggende lovgivning.
- [Samarbejdssekretariatet](#); er et rådgivningsorgan for de statslige samarbejdsudvalg, som kan hjælpe både ledelse og medarbejderrepræsentanter med rådgivning. Fokus er at forbedre dialogen og styrke samarbejdet, og der er direkte adgang til samarbejdsaftalen og andre relevante publikationer.
- [APV-tjekliste undervisning](#); Her har du adgang til en overordnet APV, som er en mulig opstart.

Det er jo ikke alt man kan styre ved at være på forkant, og på et tidspunkt vil man, som ledelse, sandsynligvis møde tegn på mistrivsel på arbejdspladsen. Hvordan man kan blive bedre til at spotte dette, og hvilke muligheder man har for at handle ud fra lovgivningen, har Cabi lavet en webinarække om, hvor det er gratis at deltage.

Se mere [her](#).

## HUSK ÆNDRINGER MED KOMMENDE APRIL-LØN

Der er en række overenskomstmæssige ændringer der træder i kraft fra 1. april. Blandt andet skal det pædagogiske personale efter BUPL-overenskomst have en generel lønforhøjelse med et tillæg på 2.000 kr. årligt. Der er i denne overenskomst også oprettet et nyt skalatrin 39 til pædagoguddannede med 10 års anciennitet og mere.

Pensionsbidraget stiger i både 3F og HK-overenskomst. Dette var kun nogle overskrifter og således ikke udtømmende. Se mere her på side 2 i [LS Aktuelt nr. 28](#).

## OPTAGELSESPRØVEN TIL DE GYMNASIALE UDD. JUSTERES

Ændringen af optagelsesprøven skal ses i lyset af ændringerne af sommerens prøver for afgangselever i grundskolen, som Folketingets partier indgik aftale om den 25. februar 2022.

Således lempes kravene til optagelsesprøven. [Se nyhed hos uvm](#).

## LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er altid velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

### Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: [post@lilleskolerne.dk](mailto:post@lilleskolerne.dk)

- Sune Jon Hansen: [sune@lilleskolerne.dk](mailto:sune@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: [lars@lilleskolerne.dk](mailto:lars@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: [niels@lilleskolerne.dk](mailto:niels@lilleskolerne.dk), Tlf. dir. 9215 8228