



## Fra kalenderen

### Zoom-konferencer:

#### For ledere:

- o 28. april, kl. 10
- o 26. maj, kl. 13
- o 23. juni, kl. 13

#### For administrativt personale:

- o 8. april, kl. 10
- o 6. maj, kl. 13
- o 3. juni, kl. 10

#### For bestyrelse mv:

- o 6. april, kl. 19
- o 4. maj, kl. 19
- o 3. juni, kl. 19

LINK til Zoom udsendes nogle dage før mødet

### **Repræsentantskab 2021**

16. april - Virtuelt

### **Intrømøde for nye bestyrelsesmedlemmer**

- o 7. september (Jyl.)
- o 9. september (Sj.)

### **Ledertræf 2021**

22. – 24. september

### **Netværksdøgn for administrativt personale**

29.-30 september

### **Regionsmøder 2021**

9. november (Jyl.)  
11. november (Sj.)

## COVID-19 NYT

### **Lokale nedlukninger - ny praksis**

Styrelsen for Patientsikkerhed har i løbet af påsken udstedt påbud om nedlukning af alle skoler og fritidstilbud i en række kommuner på grund af for høj smitte. Alle elever i de pågældende kommuner er hjemsendt til fjernundervisning/virtuel undervisning, og skolerne må etablere nødpassning.

Flere kommuner kan forvente lokale nedlukninger, hvis smitten stiger. Den aktuelle liste over påbud om restriktioner eller nedlukning bør kunne findes på Styrelsen for Patientsikkerheds hjemmeside.

Skoler i de berørte kommuner vil blive kontaktet direkte kommunen, der er ansvarlig for at implementere Styrelsen for Patientsikkerheds påbud. Et påbud vil bl.a. kunne omhandle restriktioner for adgangen til skoler og institutioner, antal af personer der har adgang; klasse- og holdstørrelse, betingelser for adgang mv.

Indtil nu har Lilleskolernes Sammenslutning modtaget informationer fra centralt hold. Dette gør sig imidlertid ikke gældende for de lokale restriktioner og nedlukninger. Det bliver derfor i stigende grad vanskeligt for os at skabe et overblik over vilkårene, idet retningslinjerne for de enkelte kommuner og institutioner kan være forskellige.

Det kan i det lys være en god ide, at I sikrer jer viden om, hvem i kommunen, der informerer skolen, hvis Styrelsen for Patientsikkerhed udsteder påbud med betydning for grundskoleområdet.

Vi må nok også, til trods for modstand i relevante fora, indstille os på, at kommunerne i fremtiden selv får beslutningsmagten, når det kommer til skolenedlukninger - også i forhold til de frie grundskoler. I dag ligger beslutningen om restriktioner og skolenedlukninger hos Styrelsen for Patientsikkerhed, men det er hensigten, at de fremadrettet skal fungere som rådgivere for kommunerne. Lovgrundlaget for ændringen er ikke fuldt ud på plads endnu, men forventes at blive det i den nærmeste fremtid.

### **Omlagt undervisning - ny bekendtgørelse**

I påsken udkom bekendtgørelsen der omhandler omlagt undervisning; dvs. muligheden for at skolen midlertidigt kan omlægge sin almindelige undervisning og i den forbindelse fravige bestemmelser i lovgivningen på Børne og undervisningsministeriets område om den almindelige undervisning. Muligheden for at give omlagt undervisning kan ske, hvor børnene er tilbage i skole, og træder så at sige i stedet for nødundervisning, der hvor det ellers er/har været nødvendigt som led i forebyggelse og afhjælpning i forbindelse med covid-19.

[Link til bekendtgørelsen.](#)



## Covid-19 Fripladstilskud

Alle skoler er den 24. marts blevet orienteret om at hjælpepakken til perioden frem til 31. juli 2021 er opbrugt, pga. det meget store behov i januar og februar. Ordningen er ophørt, og det er dermed ikke muligt at søge om Covid-19 fripladstilskud via Fordelingssekretariatet.

For yderligere se mail fra Fordelingssekretariatet.

Vi opdaterer kontinuerligt vores hjemmeside med seneste nyt vedr. COVID-19 og ellers kan I med fordel tjekke UVM's hjemmeside for nyeste spørgsmål/svar, retningslinjer, mv.

## SOMMERENS PRØVER

Børne- og Undervisningsministeriet har udstedt Bekendtgørelse nr. 515 af 24. marts 2021 om aflysning af folkeskolens prøver i prøveterminen maj/juni 2021 og andre midlertidige foranstaltninger som led i forebyggelsen og afhjælpningen i forbindelse med covid-19.

I den forbindelse har ministeriet begået en vejledning til skolerne om bekendtgørelsen om aflysning af folkeskolens prøver i prøveterminen maj/juni 2021. Vi har på zoom-møder og i LS Aktuelt været omkring meget af indholdet, men her er det samlet i en oversigt. Vedlagt er også et brev fra ministeriet med orientering om midlertidige foranstaltninger, der har betydning for elevernes uddannelsesparathedsvurdering (UPV) sommeren 2021.

Vi afventer fortsat ministeriets vejledning ift. den midlertidige mulighed for fleksibilitet ved mundtlige prøver (dvs. muligheden for ikke at stille spørgsmål i områder man kun har haft nødundervisning i). Som nævnt på leder-zoom-mødet i sidste uge, skulle den være lige på trapperne.

[Link til vejledning](#)

[Link til bekendtgørelse](#)

## LØNREGULERING 1. APRIL

Den ny reguleringsprocent gældende fra 1. april 2021 bliver først udmeldt, når overenskomsterne er endeligt godkendte. Det betyder at april-løn og evt. maj-løn må køres med den nuværende kendte reguleringsprocent på 10,2211. Lønnen skal efterfølgende tilbagereguleres.

Se mere i nedenstående beskrivelse af de afviklede overenskomstforhandlinger.

## HVORDAN KAN SKOLER UNDERSTØTTE SAMARBEJDET MED FORÆLDRENE TIL ORDBLINDE ELEVER?

Danmarks Evalueringsinstitut har udarbejdet et notat, der har til formål at understøtte skolernes arbejde med ordblinde elever. Notatet peger på, at skoleledelsen må sikre tydelige retningslinjer for forældresamarbejdet, at ordblinde elever og deres forældre har brug for en kontaktperson, og at forældrekurser er en vigtig del af arbejdet med ordblinde elever.

[Hent udgivelsen her](#)



## OK 2021 - AFTALER PÅ ALLE OMRÅDER

De færdigforhandlede overenskomstaftaler skal godkendes ved afstemninger blandt lønmodtagerne, før de kan træde i kraft. Først når resultatet af afstemningerne foreligger, kan de aftalte lønstigninger pr. 1. april 2021 træde i kraft ved udmelding af ny procentregulering, og udsendelse af opdaterede løntabeller.

Den økonomiske ramme på 6,75 % for den kommende 3-årige overenskomstperiode, 1. april 2021 - 31. marts 2024 er gældende for alle fem overenskomstområder, som har betydning for lilleskolerne; men der er naturligvis variationer og forskelle de fem områder i mellem, som omfatter:

- 1) Lærere og børnehaveklasseledere.
- 2) Ledere - øverste leder og øvrige ledere.
- 3) Pædagogisk personale (BUPL).
- 4) Rengøringsassistenter, køkkenmedarbejdere, tekniske servicemedarbejdere og tekniske serviceledere (3 F).
- 5) Kontorpersonale og administrative medarbejdere (HK).

### Overblik: Det sker i overenskomstperioden 2021 - 2024:

Efter skemaet findes en kommentar til hvert enkelt område, samt oversigt over hvem der indgår de forskellige aftaler.

	Lærere og bh.kl.ledere	Ledere	Pædagogisk personale (BUPL)	Rengøring, pedel m.fl. (3F)	Kontor/administration (HK)
<b>1. april 2021</b> Generel lønstigning Ny løntabel	0,80 %	0,80 %	0,80 %	0,80 %	0,80 %
<b>??? Sorgorlov</b>	Sorgorlov indføres med ændret § 9 i aftalen om barsel, adoption og omsorgsdage. Nyt cirkulære udsendes				
<b>1. august 2021</b> Lærere; 60 års regel 3F; ændret periode på timeløn HK; Ny årsnorm	Ret til nedsat arbejdstid for alle lærere og bh.kl.l. fra 60 år (fylder i normperioden) - 175 timer med tilsvarende lønnedgang			Perioden for ansættelse på timeløn forlænges til 3 måneder	Ny fast årsnorm på 1924 timer for en 12 måneders normperiode
<b>1. oktober 2021</b> Generel lønstigning Ny løntabel	0,30 %	0,30 %	0,30 %	0,30 %	0,30 %
	Lærere og bh.kl.ledere	Ledere	Pædagogisk personale (BUPL)	Rengøring, pedel m.fl. (3F)	Kontor/administration (HK)
<b>1. januar 2022</b> Arbejdstid lærere	Samarbejdssporet i arbejdstidsaftalen træder i kraft: § 5,				



	§ 9, § 10, § 12, § 18, § 19 og § 23 i aftalen.				
<b>1. april 2022</b> Generel lønstigning + reguleringsordning.  Ny løntabel.  Ny seniorbonus  Andre lønstigninger - basistrin for bh.kl. - BUPL: generel forhøjelse, nyt skالاترین, løntillæg til AMR og til visse TR, forhøjelse af løn til praktikanter, timeløn hæves - 3F: nyt tillæg - HK: timeløn op  Nedsat karens for pension for 3F  Forhøjelser af pensionsbidrag for HK og 3F	1,19 % + ? % fra reguleringsordningen  Ny seniorbonusordning fra det kalenderår, hvor den ansatte fylder 62 år. 0,8 % af årsløn eller betalte fridage (2 dage)  Børnehaveklasselederes basisløn stiger med 4.700 kr. årligt i grundbeløb 2012 til: Basistrin 1: 271.288 kr. Basistrin 2: 284.395 kr. Basistrin 3: 295.011 kr. Basistrin 4: 313.754 kr. (i grundbeløb 2012)	1,19 % + ? % fra reguleringsordningen  Ny seniorbonusordning fra det kalenderår, hvor den ansatte fylder 62 år. 0,8 % af årsløn eller betalte fridage (2 dage)	1,19 % + ? % fra reguleringsordningen  Generel forhøjelse med tillæg på 2.000 kr. årligt  Nyt skالاترین 39 til pædagoguddannede 10 års anc..  Nyt løntillæg til AMR og til TR der også er AMR.  Månedslønnen til studerende i praktik forhøjes med 365 kr. (2012 kr.).  Timeløn for pædagoguddannede og pædagogmedhjælpere hæves med 2,00 kr. og 1,5 kr. (2012)	1,19 % + ? % fra reguleringsordningen  Ny seniorbonusordning fra det kalenderår, hvor den ansatte fylder 62 år. 0,8 % af årsløn eller betalte fridage (2 dage).  Nyt tillæg til skالاترین 21: 2.000 kr årligt i 2012 kr.  Karensperiode for pension nedsættes fra 8 til 4 måneder.  Pensionsbidrag hæves fra 14% til 14,5%.	1,19 % + ? % fra reguleringsordningen  Ny seniorbonusordning fra det kalenderår, hvor den ansatte fylder 62 år. 0,8 % af årsløn eller betalte fridage (2 dage). OG samtidigt nedjusteres antallet af selvbetalte seniordage til 3 dage (fra 5).  Timelønninjerne hæves med 1,50 kr. i 2012 kr.  Pensionsbidrag hæves fra 15% til 16%.
	<b>Lærere og bh.kl.ledere</b>	<b>Ledere</b>	<b>Pædagogisk personale (BUPL)</b>	<b>Rengøring, pedel m.fl. (3F)</b>	<b>Kontor/administration (HK)</b>
<b>1. august 2022</b> Arbejdstid lærere	Den nye arbejdstidsaftale skal bruges fra og med skoleåret 2022-2023.				
<b>1. oktober 2022</b> Generel lønstigning Ny løntabel	0,30 %	0,30 %	0,30 %	0,30 %	0,30 %



<b>1. april 2023</b> Generel lønstigning + reguleringsord. Ny løntabel	1,48 % + ? % fra reguleringsordningen	1,48 % + ? % fra reguleringsordningen	1,48 % + ? % fra reguleringsordningen	1,48 % + ? % fra reguleringsordningen	1,48 % + ? % fra reguleringsordningen
<b>1. oktober 2023</b> Generel lønstigning Ny løntabel	0,35 %	0,35 %	0,35 %	0,35 %	0,35 %
<b>31. marts 2024</b>	Overenskomstperioden udløber - aftaleforhandlinger om fornyelser med virkning fra 1. april 2024 påbegyndes efterår 2023				

## Ledere - øverste leder og øvrige ledere

Den hidtidige aftale fra januar 2019 videreføres uden ændringer for overenskomstperioden 2021-2024. Der forventes dog redaktionelle ændringer i aftalen. Se resultatpapiret HER.

Afgørende for lønmulighederne fremover bliver de rammer der fastsættes i den såkaldte bemyndigelses-skrivelse, som udsendes af Undervisningsministeriet og fastlægger vilkårene for lokalt aftalte lønninger mellem skolens bestyrelse og lederen. Den gældende skrivelse er fra 17. september 2019; og der foreligger ikke oplysninger om, hvorvidt der er en ny opdateret skrivelse på vej. Hent den gældende bemyndigelses-skrivelsen HER.

**OK-håndbog;** Skoleforeningerne og Frie Skolers Ledere udarbejder en ny OK-håndbog for 2021-2024.

## Lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler

Fornyelsen af lærernes overenskomst indeholder tre elementer: En ny arbejdstidsaftale, som blev aftalt i slutningen af 2020, resultatet af organisationsforhandlingerne, som primært angår lønstigningerne til børnehaveklasselederne, samt selvfølgelig det samlede CFU-forlig, hvor de generelle lønstigninger og andre generelle forhold, som fx seniorbonusen aftales.

**Den ny arbejdstidsaftale** har virkning for skoleåret 2022 - 2023, men dele af aftalen, nemlig de paragraffer der handler om planlægning af og samarbejde om tilrettelæggelsen af arbejdstiden, træder i kraft 1. januar 2022. En særlig paragraf, § 13a, træder dog i kraft allerede 1. august i år. Paragraffen fastsætter at alle lærere og børnehaveklasseledere har ret til at få den årlige arbejdstid nedsat med 175 timer mod tilsvarende lønnedgang med virkning fra den normperiode hvor den ansattes fylder 60 år. Paragraffen indfører således denne ret til nedsat tid for alle, mens retten hidtil kun har været gældende for lærere og børnehaveklasseledere der var fyldt 50 år, men ikke 57 år, pr. 31. juli 2013.

Navnlig de nye regler om samarbejde mellem ledelsen og lærerne og børnehaveklasselederne - ofte kaldet "samarbejdssporet" - påkalder sig opmærksomhed. Lilleskolernes Sammenslutning vil vende tilbage til dette tema dels med yderligere information, dels med workshops/informationsmøder som vil blive afholdt efter sommerferien.

Det bemærkes, at den nye arbejdstidsaftale omfatter lærere m.fl. i staten; dvs. at aftalen dækker andre områder end de frie grundskoler, hvilket betyder at det kan være vanskeligt at få overblik over præcis hvilke regler der angår frie grundskoler og hvilke bestemmelser skolerne kan se bort fra. Denne udfordring vil der blive taget hånd om i den OK-håndbog, der er planlagt.



Arbejdstidsaftalen af 4. januar for lærere m.fl. i staten kan hentes [HER](#)

**Organisationsaftalen** er ganske kortfattet - lidt over 1 a-4 side - og handler om løn til børnehaveklasselederne (lønstigning pr. 1. april 2022), samt aftaler om a) at undersøge værdien af det centralt fastsatte funktionstillæg for "alenepraktik", b) at drøfte udviklingen af lønstatistikker og c) at drøfte den mindre gruppe der er kombinationsbeskæftiget på gymnasieskoler med en fri grundskoleafdeling.

Resultatpapiret vedrørende organisationsaftalen for lærere og børnehaveklasseledere kan hentes [HER](#).

**CFU-forliget** omfatter alle ca. 195.000 ansatte på statslige aftaler og der følgerig ganske omfattende. De punkter som har særlig betydning for de frie grundskoler er:  
De generelle lønforhøjelser og videreførelse af reguleringsordningen, som udløser ekstra lønstigninger eller lønnedgang i takt med lønudviklingen på det private arbejdsmarked sammenholdt med det statslige arbejdsmarked.

Seniorbonus ordningen, som træder i kraft 1. april 2022, og indebærer at ansatte fra og med det kalenderår, hvori pågældende fylder 62 år, får ret til en årlig seniorbonus på 0,80 % af den sædvanlige løn. Bonusen kan konverteres til 2 seniorfridage pr. år - eller til et ekstraordinært pensionsbidrag. Ordningen vil blive indskrevet i cirkulære om senior- og fratrædelsesordninger.  
I forbindelse med en styrket seniorindsats vil der i perioden arbejde forskellige initiativer - blandt andet at opdele det nuværende cirkulære om senior- og fratrædelsesordninger i to separate aftaler.

Sorgorlov indføres således at forældre i tilfælde af dødfødsel, barnets død inden det fyldte 18. eller bortadoption, får ret til løn under orlov med løn i indtil 26 uger. Reglerne vil blive indskrevet i cirkulæret om barsel, adoption og omsorgsdage som § 9.

Gruppeliv - aldersgrænse for børnesum hæves fra 21 til 24 år; samt en række ændringer og præciseringer i cirkulæret om gruppeleivsordningen. Men præmien, som skolerne indbetaler, forbliver uændret.

Videreudvikling af statens lønsystemer. Der er aftalt et projekt for perioden, hvor parterne blandt andet skal etablere fælles videns- og erfaringsgrundlag.  
Adgang til lønoplysninger sikres: I rammeaftalen om nye lønsystemer indsættes en bestemmelse, der skal sikre at tillidsrepræsentanten i forbindelse med lønforhandlinger får ret til at få relevante lønoplysninger, hvilket kan indeholde medarbejderens navn, stillingsbetegnelse, ansættelsestidspunkt, lønindplacering samt centrale og lokalt aftalte tillæg.

Kompetenceudviklingsindsatsen med Kompetencesekretariatet og Den statslige Kompetencefond, hvor skolerne kan søge om midler, videreføres.

Tjenesterejseaftalen, som er fra juni 2000 og er grundlag for udbetaling af kørsels- og rejsegodtgørelser i henhold til de årlige satsreguleringer, vil blive gennemgået og redigeret i overenskomstperioden.

Det bemærkes, at arbejdstidsaftalen for lærerne indgik som bilag L til CFU-forliget, hvilket kan tages som udtryk for at aftaleparterne har tillagt netop den aftale, som jo var indgået forud for CFU-forliget, stor vægt.

Interesserede kan læse hele CFU-forliget [HER](#)

**OK-håndbog**; Skoleforeningerne og Frie Skolers Lærerforening udarbejder en ny OK-håndbog for 2021-2024. Redaktionsarbejdet går i gang når forhandlingsresultaterne er godkendt og cirkulære teksterne foreligger.





## **Pædagogiske personale ved frie grundskoler (BUPL-overenskomsten)**

Fornyelsen af BUPL-overenskomsten indeholder dels en række lønforbedringer dels at FOA fremover vil være en del af overenskomsten, dels et periodeprojekt om løn.

**Lønforbedringerne** sker pr. 1. april 2022. Der tilføjes et nyt løntrin 39 for pædagoger med 10 års anciennitet og et generelt tillæg på årligt 2.000 kr. (i grundbeløb 31. marts 2012) for alle månedslønnet ansatte, ligesom visse tillæg, timelønninger og månedslønnen til studerende i praktik hæves. Disse lønstigninger ligger jo udover de generelle lønstigninger, som udgør 4,42 %, og de finansieres af den såkaldte "reststigning" som i overenskomstperioden skønnes af blive på 1,50 %. De aftalte lønstigninger holder sig indenfor for denne ramme, således at den samlede omkostning for BUPL-aftalen ligger indenfor overenskomstrammen på 6,75 %.

Sorgorlov, som følge af CFU-forliget, vil også gælde for ansatte omfattet af BUPL-overenskomsten; men den nye seniorbonus indføres ikke på områder, som i forvejen har sin egen seniorordning.

**BUPL og FOA** har indgået et forhandlingsfællesskab, som indebærer at FOA fremover vil være en del af overenskomsten og at FOA kan organisere pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter på området, som skal have deres pensionsbidrag indbetalt til PenSam i stedet for til PBU. Det er fortsat BUPL der forhandler overenskomsten, og som håndterer ansættelsessager, således at orientering om påtænkte opsigelser fortsat skal sendes til BUPL, uanset om den ansatte er organiseret eller ej, og uanset hvor den ansatte i givet fald er organiseret.

**Periodeprojektet** har til formål at afdække lønforskelle mellem pædagogiske personale ansat ved frie grundskoler og pædagogisk personale ansat i sammenlignelige områder. Baggrunden er dels den historiske udvikling der er sket siden BUPL-aftalerne blev implementeret på de frie skolers område, dels at parterne er enige om, at de frie grundskoler hverken skal være lønførende eller det modsatte i forhold til for eksempel det kommunale område. Parterne skal efterfølgende drøfte, hvordan eventuelle uønskede forskelle kan udlignes.

**OK-håndbog;** hvor forhandlingsresultat og en række redaktionelle ændringer indarbejdes, vil blive udsendt snarest muligt.

## **Rengøringsassistenter, køkkenmedarbejdere, chauffører og tekniske servicemedarbejdere (3 F- overenskomsten)**

Overenskomstfornyelsen indeholder en række lønforbedringer som træder i kraft pr. 1. april 2022, og som er finansieret indenfor den såkaldte reststigning i CFU-forliget. Lilleskolernes Sammenslutning er meget tilfreds med, at det lykkedes at få forhøjet pensionsprocenten.

Udover lønforbedringerne bliver reglerne for **timelønnede** ændret med virkning fra 1. august 2021. Efter den hidtidige regel kunne man være timelønnet, hvis beskæftigelsen var under 8 timer ugentlig, eller hvis ansættelsen var under 1 måned. Dette ændres således at en medarbejder kan være ansat på timeløn i op til 3 måneder, hvorefter pågældende skal overgå til månedsløn. Det betyder også, at det ikke længere er muligt at have en medarbejder ansat på et lavt timetal - fx 5 timer om ugen - på timeløn udover 3 måneder. Med andre ord skal alle ansættelser der har en varighed udover 3 måneder være på månedsløn.

Såvel sorgorlov som seniorbonus som aftalt i CFU-forliget indføres på 3F-området.



For fleksjobbere vil overenskomstteksten blive omskrevet således at disse medarbejdere i videst muligt omfang sikres en gruppelevsordning, hvilket der kan være udfordringer med såfremt pågældende viderefører en tidligere pensionsordning.

Overenskomstteksten vedrørende kompetenceudvikling opdateres.

**Periodeprojekt** om løn. På baggrund af de lønstatistikker der var til rådighed ved forhandlingerne, besluttede parterne at man i overenskomstperioden vil arbejde med en afdækning af den lokale løndannelse på området.

**OK-håndbog**; for 2021-2024, hvor forhandlingsresultat og redaktionelle ændringer indarbejdes, vil blive udsendt snarest muligt.

## Kontorpersonale og administrative medarbejdere (HK-overenskomsten)

Overenskomstfornyelsen sker indenfor CFU-forligets ramme, og de midler der været til rådighed for handlingerne indenfor den såkaldte "reststigning" er brugt på et løft af pensionsbidraget med 1 procentpoint, samt løft af nogle timelønninger. Herudover er den gennemsnitlige årlige arbejdstid nedsat som følge af at der indføres en fast årsnorm på 1924 timer pr. 12 måneders periode (skoleår eller kalenderår efter eget valg). Sorgorlov og seniorbonus som aftalt ved CFU-forliget indføres ligeledes på HK-området.

Særligt for ansatte med personlig ordning i henhold til den gamle overenskomst mellem HK og Lilleskolernes Sammenslutning: Overenskomstfornyelsen giver, antager vi, anledning til spørgsmål om, hvordan administrative medarbejdere ansat på en personlig ordning tilbage fra den gamle lilleskoleoverenskomst er stillet og kan forholde sig. I forlængelse af overenskomstforhandlingerne blev det aftalt, at HK og Lilleskolernes Sammenslutning mødes og drøfter de spørgsmål, der melder sig i kølvandet på overenskomstfornyelsen. Disse drøftelser indledes i uge 14.

**OK-håndbog**; hvor forhandlingsresultat og redaktionelle ændringer indarbejdes, vil blive udsendt snarest muligt.

## Hvem har indgået aftalerne?

	Lærere og børnehaveklasseledere	Ledere (øverst og øvrige)	Pædagogisk personale (BUPL)	Rengøring, pedel m.fl. (3F)	Kontor/ administration (HK)
<b>Den økonomiske ramme:</b> generelle lønstigninger, reguleringer, reststigninger og andre formål  samt andre generelle/tværgående spørgsmål	CFU-forliget mellem Centralorganisationernes Fællesudvalg og Skatteministeriet  Lærere og ledere er repræsenteret gennem Lærernes Centralorganisation (LC)  Skoleforeningerne er ikke repræsenteret, men høres i og bidrager til det forudgående arbejde		Enighed om at holde sig indenfor CFU-forliget  BUPL og Aftaleenheten (AE), -skoleforeningerne, heriblandt Lilleskolerne	Enighed om at holde sig indenfor CFU-forliget  3F forbund og Aftaleenheten (AE), -skoleforeningerne heriblandt Lilleskolerne	Enighed om at holde sig indenfor CFU-forliget  HK/Privat og Aftaleenheten (AE), -skoleforeningerne heriblandt Lilleskolerne
<b>Fællesoverenskomst</b> - En ramme, hvoraf dele indgår i	Indgås mellem Skatteministeriet/Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (MEDST) og LC/OC10		Opdelingen fra det statslige område i "Fællesoverenskomst", "Organisationsaftale", "Arbejdstidsaftale" m.fl. anvendes ikke på disse tre "private" overenskomstområder.		





organisationsaftalerne	Lærere og ledere er repræsenteret ved LC Skoleforeningerne kan blive hørt		Overenskomsten for det enkelte område indgås efter forhandlinger mellem den faglige organisation (BUPL, 3F, HK) og Aftaleenheden (AE), som består af: Danmarks Private Skoler, Dansk Friskoleforening, Lilleskolernes Sammenslutning, Foreningen af Kristne Friskoler og Deutsche Schul- und Sprachverien
<b>Organisationsaftaler</b> for frie grundskoler, efterskoler og frie fagskoler (= "overenskomst")	Indgås mellem Skatteministeriet og LC/OC10	Indgås mellem Skatteministeriet og LC/OC10	
<b>Arbejdstid</b> - statens aftale	Indgået mellem MEDST og LC/OC10		
<b>Generelle aftaler</b> på statens område, fx om ferie, barsel, tjenesterejser, tillidsrepræsentanter, seniorordninger m.fl. Udstedes som cirkulærer	Aftalerne indgås mellem Staten (pt. Skatteministeriet/ MEDST) og Centralorganisationerne.		
	Aftalerne gælder i kraft af: 1) Gyldig for alle i staten 2) Sat i kraft i Fællesoverenskomsten eller den specifikke organisationsaftale		Aftalerne gælder IKKE - med mindre det fremgår af overenskomsten, hvorved den faglige organisation og AE har aftalt at anvende den nævnte aftale. OBS: Der kan således være forskelle fra den ene overenskomst til den anden.
<b>Overenskomstens art - gyldighed</b>	Obligatorisk - en tilskudsbetingelse i henhold til friskoleloven		Tilslutningsoverenskomster (frivillig), som den enkelte skole kan beslutte at tilslutte sig via sin skoleforening

Hvordan informeres skolerne om de nye overenskomsttekster og andre regler?

Skolerne vil modtage information om overenskomsterne og de tilhørende regler på forskellige måde: Lilleskolernes Sammenslutning informerer ugentlig med nyhedsbrevet LS Aktuelt. Der vil blive udsendt OK-håndbøger som skoleforeningerne udarbejder i samarbejde med de respektive faglige organisationer.

Medarbejder- og kompetencestyrelsen - og Undervisningsministeriet - udsender cirkulærer, vejledninger og anden information - I LS Aktuelt informeres løbende om disse udsendelser. Lilleskolernes Sammenslutning vil afholde workshops/møder samt eventuelt digitale konferencer. Løntabeller opdateres med de generelle lønstigninger m.v. når den aktuelle opregnede reguleringsprocent foreligger.

Lilleskolernes hjemmeside holdes opdateret med det relevante materiale - sig endelig til, hvis noget savnes.



---

## NYT FRA LILLESKOLERNE SAMMENSLUTNING

Husk at vi afholder Repræsentantskabsmøde i foreningen på næste fredag, den 16. april. Vi åbner for mødet kl. 13.30 og starter kl. 13.45. Link, bilag, praktisk info, mv. sendes ud umiddelbart efter tilmeldingsfristen på fredag den 9. april.

Invitation og program kan også findes på vores hjemmeside.

Tilmelding: [post@lilleskolerne.dk](mailto:post@lilleskolerne.dk) eller pr. tlf. 6914 9664

Vel mødt.

### **Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:**

Tlf. 6914 9664

Mail: [post@lilleskolerne.dk](mailto:post@lilleskolerne.dk)

- Sune Jon Hansen: [sune@lilleskolerne.dk](mailto:sune@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: [lars@lilleskolerne.dk](mailto:lars@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: [niels@lilleskolerne.dk](mailto:niels@lilleskolerne.dk), Tlf. dir. 9215 8228
- Peter Højgaard Pedersen: [peter@lilleskolerne.dk](mailto:peter@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9983