



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

– Afventer datoer 22/23

For administrativt personale:

– Afventer datoer 22/23

For bestyrelse mv:

–23. august kl. 19.00

–26. oktober kl. 19.00

–30. november kl. 19.00

Ledertræf 2022

–21.-23. september

Kursus adm. Personale

–26.-27. september 2022

Intramøde for nye medarbejdere i Lilleskolerne

–4. okt. (Sj) og 6. okt. (Jy)

Lilleskolernes Parlament

–6.-7. oktober 2022

Lederiet 2022

–27 okt. og 24 nov.

Regionsmøder 2022

–1. nov. (Jy) og 3. nov. (Sj)

Specialpædagogisk- / inklusionstræf 2022

–29-30. november

Lederinternat 2023

–1.- 2. februar

Intramøde for nye bestyrelsesmedlemmer

– Afventer datoer 2023

TILSYNSBERETNING 2021 FRA STUK

I en årlige beretning kan du læse om, hvordan STUK fører tilsyn med, om skoler og uddannelsesinstitutioner overholder lovgivningen. Det gælder både det faglige tilsyn med undervisningens kvalitet og det økonomiske tilsyn med anvendelsen af de tildelte midler til skoler og institutioner. På samme vis føres der tilsyn med støtteordninger, der blandt andet dækker tilsyn med støttetimer og specialundervisningsaktivitet.

[Hent tilsynsberetningen 2021](#), hvor du bl.a. kan læse følgende;

Risikobaseret tilsyn - tilsyn med stå i mål med-kravet

Styrelsen førte i 2021 et risikobaseret tilsyn med, om fri- og privatskolernes undervisning lever op til stå mål med-kravet. Tilsynet havde til formål at identificere skoler med vedvarende kvalitetsudfordringer og at sikre, at skolerne har fokus på og arbejder målrettet med det faglige niveau.

Tilsynet viste, at skolerne generelt lever op til stå mål med-kravet og har en vellykket undervisningsdifferentiering, specialpædagogisk støtte og evalueringspraksis. Tilsynet konkluderede også, at de lave prøve karakterer, der var baggrunden for, at skolerne var blevet udtaget, hænger sammen med skolernes andel af elever med både faglige og sociale udfordringer. Herunder er nogle elever startet sent i skoleforløbet inden deres afgangsprøve, hvilket udfordrer skolerne på tid til at løfte elevernes faglige niveau.

Styrelsen afsluttede derfor tilsynet for de fleste skolers vedkommende med få påbud vedrørende specialundervisning og anden faglig støtte til elever, der har brug herfor, overensstemmelse mellem skolens mål og planer for undervisningen, undervisningsdifferentiering og undervisning i fagområdet håndværk og design. Herudover modtog syv skoler pålæg om at opdatere skolens hjemmeside. Dertil er opfølgningen med størstedelen af de syv skoler afsluttet uden bemærkninger.

Risikobaseret tilsyn - tilsyn med frihed og folkestyre

Tilsynet med frihed og folkestyrekravet viste, at skolerne generelt lever op til frihed og folkestyrekravet. Skolerne arbejder med materialer og metoder i undervisningen, der er relevante for elevernes forståelse for frihed og folkestyre. Skolerne har velfungerende elevråd og understøtter elevernes demokratiske dannelse gennem skolernes virke.



Enkeltsagstilsyn gennemført i 2021

Styrelsen afsluttede i 2021 18 enkeltsagstilsyn med fri- og privatskoler. Hovedparten af sagerne omhandlede skolernes efterlevelse af stå mål med-kravet og skolernes specialundervisning, mens øvrige temaer var overholdelse af frihed og folkestyre-kravet – blandt andet en skoles procedurer for nødsituationer og underretninger til sociale myndigheder – og skolernes praksis for udskrivning af elever i medfør af ny lovgivning herom. En sag omhandlede manglende undervisning under nedlukning som følge af COVID-19.

I 13 tilsynssager vurderede styrelsen, at skolerne levede op til fri- og privatskoleloven. I fem tilsynssager vurderede styrelsen, at skolerne ikke fuldt levede op til reglerne, og fire af sagerne førte til påbud og en skole mistede tilskud og status som fri grundskole.

Risikobaseret tilsyn - tilsyn økonomi og administration

Tilsynet for det frie institutionsområde viste en række udfordringer, som var særligt hyppigt forekommende. Der var blandt andet i lighed med tilsynet i 2019 og 2020 en række skoler, som i strid med gældende retningslinjer havde udbetalt vederlag for særlig indsats løbende aconto i stedet for samlet ved opgørelsen af indsatsen. Styrelsen kan også konstatere, at der i 2020 fortsat var en række skoler, hvor ansatte havde alene-fuldmagt til skolens bankkonti. For at undgå fejl og besvigelser bør alene-fuldmagter undgås. Derudover har en række skoler fortsat væsentlige beløb i tilgodehavende skolepenge og må foretage store nedskrivninger på disse tilgodehavender. Styrelsen følger op på dette i et tematisk tilsyn i 2022.

Yderligere erfaringer, som STUK tager med sig

Styrelsen har undervejs i 2021 erfaret, at mange af skolerne, der er udtaget til tilsyn, har behov for vejledning til at forbedre deres praksis for udskrivning af elever, hvor der trådte nye regler om elevinddragelse og dokumentation herfor i kraft den 1. januar 2021. Dertil har styrelsen i 2021 modtaget mange henvendelser vedrørende udskrivning af elever, som indikerer, at der er usikkerhed om reglerne. Styrelsen planlægger derfor at styrke vejledningen til sektoren om udskrivning.

Vi følger i LS opmærksomt og tæt STUK's tilsyn og tilsynsstrategi. Det er der gode grunde til, og vi hører også gerne fra jer ifm. evt. tilsyn og oplevelser af og refleksioner over dette. Og så er vi naturligvis også til stede for rådgivning og sparring ift. evt. redegørelser og partshøringer.

SENIORBONUS VED FRATRÆDEN

Der er mange ting, der skal tages hånd om ved fratræden fx tilgodehavende merarbejde, ferie, særlige feriedage mv. Med indførelse af seniorbonus ved overenskomsten fra 2021, skal der også fra 2022 afregnes en forholdsmæssig andel af seniorbonusen ved fratræden. Dvs. ansatte ledere, lærere, bh. kl. ledere samt ansatte under overenskomst med HK og 3F, skal have afregnet seniorbonus ved fratræden, hvis de er fyldt 62 år i 2022.



Seniorbonus generelt

Fra d. 1. april 2022 gælder en ny aftale om seniorbonus. Aftalen gælder fuldt ud for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler. Den er desuden implementeret i overenskomsterne med HK og 3F.

Aftalen er gældende fra 1. april 2022, men optjening bliver i det første år beregnet på baggrund af lønnen fra 1. januar 2022.

Den nye aftale om seniorbonus medfører, at ansatte har ret til en årlig bonus på 0,8 % af den sædvanlige årsløn fra og med det kalenderår, hvor de fylder 62 år.

Den enkelte ansatte har, efter eget ønske, følgende muligheder med seniorbonusen:

- Udbetaling som løn med førstkommande lønuddbetaling efter optjeningsåret, dvs. første gang i januar 2023, dvs. første gang i januar 2023.
- Udbetaling som ekstraordinært pensionsbidrag, som indbetales med først kommende lønkørsel efter optjeningsåret, dvs. første gang i januar 2023.
- Konvertering til op til 2 seniordage, der kan afvikles året efter optjeningsåret. Skolens ledelse skal, efter dialog med medarbejderen, placere seniordagene til afvikling i kalenderåret 2023. Den ansattes ønsker skal så vidt muligt imødekommes.

Hvis den ansatte ønsker at konvertere bonusen til enten seniordage eller ekstraordinært pensionsbidrag, skal vedkommende meddele det til skolens ledelse senest d. 1. oktober i optjeningsåret. Valget om konvertering gælder kun for et år ad gangen.

Beregning af seniorbonus sker på baggrund af sædvanlige årsløn, hvori der indgår såvel basisløn/skala-trinløn som funktionstillæg, kvalifikationstillæg, undervisningstillæg, områdetillæg, samlet pension og andre fast påregnelige løndelev.

Ved såvel tiltræden som fratræden i løbet af et kalenderår, har den ansatte ret til en forholdsmæssig andel af seniorbonusen.

RESKRUTTERINGSSYSTEM - HÅNDTERING AF JOB-ANSØGNINGER

Der findes mange IT-systemer, som kan håndtere ansættelses-processer og samtidig overholde GDPR-lovgivningen. Fælles for de fleste systemer er, at de koster mange penge - og det tager tid at sætte sig ind i systemet

Da det ofte er et begrænset antal ansættelser, der skal håndteres på skolerne, vælger mange at håndtere processen delvist manuelt via mail, vedhæftninger og delingsdrev, men det er ikke optimalt, bl.a. fordi uddannelsesbeviser mv. ofte indeholder cpr. nr. Lilleskolernes Sammenslutning har i forvejen en samarbejdsaftale med Jobindex, hvor man får adgang til annoncer til nedsatte priser. Hvis man opretter en profilannonce via Jobindex, får man samtidig adgang til et gratis rekrutteringssystem [QuickApply](#), hvor ansættelsesprocessen kan styres og hvor systemet lever op til GDPR-lovgivningen.



Med systemet kan man bl.a.;

- få et simpelt overblik over alle indkomne ansøgninger
- mulighed for at bruge mailskabeloner til at bekræfte modtagelse af ansøgning, indkalde til interview og sende afslag
- vurdere og rate ansøgere på en overskuelig måde
- skrive noter, som også kolleger får adgang til
- overholde GDPR

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Lige nu er Lilleskolernes musik- og teaterfestival i fuld gang på Norddjurs Friskole. Lilleskolernes Sammenslutning er til stede, og det er fantastisk at opleve den genopståede festival i skønne rammer i skønt vejr. Festivalen osrer af musik og teater, god stemning, glade børn, unge og voksne - og man bliver tydeligt mindet om - at her er noget at værne om. Tak til alle deltagere og tak til Norddjurs Friskole.

Næste uges LS Aktuelt er skoleårets sidste - og her vil datoer for kommende zoom-møder blive opdateret.

Du er altid velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge. niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228