



Fra kalenderen

Zoom-konferencer

For ledere:

- 28. okt. kl. 10
- 25. nov. kl. 10

For administrativt personale:

- 5. nov. kl. 10
- 3. dec. Kl. 10

LINK til Zoom udsendes nogle dage før mødet.

Specialpædagogisk træf 2020

19. - 20. november

Lederiet 2020

26. november

Lederinternat 2021

10. - 11. februar, 2021

Repræsentantskab og Lilleskoletræf 2021

16. - 17 april

UDSKUDT Pga. Covid 19

- Introkursus for nye bestyrelsesmedlemmer
- Introkursus for nye medarbejdere på lilleskolerne - 2020 (6/10 Sjælland og 8/10 Jylland)
- Regionsmøder 2020 (10. november og 12. november)

Kravet om at inddrage elever ved udskrivning eller bortvisning lovfæstes

Når en fri grundskole tager initiativ til at udskrive en elev af skolen, skal eleven inddrages, således at elevens synspunkter og perspektiver kan indgå i skolens beslutningsgrundlag. Det fremgår allerede af Børnekonventionen og Folketingets Ombudsmands virksomhed omfatter også børns forhold på frie grundskoler; og ombudsmanden kan udtale kritik og give henstillinger.

Nu ønsker regeringen at gennemføre ændringer i blandt andet friskoleloven, som giver mere bindende regler om inddragelse af eleverne før en udskrivning eller bortvisning. Regeringen har i november 2019 indgået en aftale med Det Radikale Venstre, SF, Enhedslisten og Alternativet om at gennemføre denne lovgivning. Formålet er at sikre børn og unges rettigheder - her specifikt retten til at blive inddraget. Regeringen havde lovforslaget klar i marts måned 2020, men Folketinget nåede ikke at behandle forslaget inden sommerferien. Derfor har regeringen nu genfremsat lovforslaget, som ifølge forslaget skal træde i kraft 1. januar 2021. Konkret indsættes der en ny § 4a i lov om friskoler og private grundskoler. Den foreslåede tekst kan læses i boksen her på siden.

Det interessante er naturligvis hvordan reglerne i praksis håndteres. Selvom kravet om at inddrage eleven i forbindelse med en bortvisning eller overvejelser om at udskrive eleven har været gældende i mange år, er det langt fra en rutineopgave med klare og enkle procedurer. Det er ofte komplicerede sager, og der er altid en række konkrete forhold der skal tages i betragtning. Derfor vil sekretariatet på den næste Zoom-konference for ledere, den 28. oktober, taget spørgsmålet op, dels med udgangspunkt i lovforslaget dels (håber vi) med oplæg udefra. I bemærkningerne til lovforslaget udfoldes nogle af de spørgsmål og problemstillinger som kravet giver anledning til. Lovbemærkningerne kan læses ved at benytte nedenstående link til lovforslaget.

Hent lovforslaget [HER](#).

Lovforslag L 50, fremlagt 8. oktober 2020

§ 1

I lov om friskoler og private grundskoler m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 816 af 14. august 2019, som ændret ved § 1 i lov nr. 397 af 2. maj 2018 og § 1 i lov nr. 563 af 7. maj 2019, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 4 indsættes i kapitel 1:

»§ 4 a. Skolen skal, inden skolen træffer en beslutning om udskrivning af en elev, sikre, at eleven inddrages, så elevens perspektiv og eventuelle synspunkter kan komme til udtryk alt efter elevens alder og modenhed. Dette skal ske ved samtale med eleven eller på anden måde, der ved inddragelse af eleven belyser elevens perspektiv. Elevens perspektiv og eventuelle synspunkter skal tillægges passende vægt i overensstemmelse med elevens alder og modenhed. Eleven kan ved samtale med skolen lade sig bistå af en eller flere bisiddere.

Stk. 2. Forpligtelsen til, inden skolen træffer en beslutning om udskrivning, at inddrage eleven ved samtale gælder ikke, hvis det må antages at være til væsentlig skade for eleven.

Stk. 3. Skolen skal sikre skriftlig dokumentation for inddragelse efter stk. 1 eller for grundlaget for eventuel undladelse efter stk. 2.«

2. I § 21, stk. 2, 1. pkt., ændres »jf. § 7« til: »jf. § 7, stk. 1«.



Vejledningen om sikkerhed og kriseberedskab er revideret

Børne- og Undervisningsministeriet har revideret vejledningen "Sikkerhed og Kriseberedskab - råd og vejledning til skoler og uddannelsesinstitutioner". Formålet med vejledningen er at tilvejebringe et overblik over viden og anbefalinger om hvordan alvorlige hændelser i forbindelse med skolens virksomhed skal håndteres.

Hensigten er, at vejledningen, som er på 30 sider, kan bruges af skolerne i deres lovpligtige arbejde med at sikre et sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt undervisningsmiljø. I vejledningen kan skolen hente inspiration, råd og anbefalinger. Samtidigt kan vejledningen bruges som en tjekliste, når man på skolen udarbejder forebyggelsesplaner og gennemgår sit kriseberedskab.

Hent vejledningen [HER](#):

Lovforslag om udtræk af et andet prøvefag

Et ændringsforslag til Folkeskoleloven, skal give mulighed for at en elev kan få udtrukket et andet prøvefag, hvis eleven ikke har deltaget i undervisningen i kristendomskundskab, tysk/fransk eller idræt. Forslaget skal have virkning for skoleåret 2020-2021.

Med hensyn til idræt er der tale om en ny mulighed for at de ganske få elever, der på grund af væsentlige funktionsnedsættelser eller sygdom ikke kan deltage i idrætsundervisningen fordi de er fysisk immobiliserede, kan få udtrykket et andet prøvefag i den naturfaglige fagblok.

For fagene kristendom og tysk/fransk indebærer lovforslaget en præcisering af den gældende retstilstand, hvor elever der er fritaget for undervisning i fagene i henhold til folkeskolelovens bestemmelser, kan få udtrukket et andet prøvefag indenfor den humanistiske fagblok.

Se lovforslag L 51, som er fremsat 8. oktober [HER](#).

Psykisk arbejdsmiljø - ny bekendtgørelse

Alle allerede gældende regler om psykisk arbejdsmiljø er nu samlet i en ny bekendtgørelse som træder i kraft 1. november 2020. Formålet med bekendtgørelsen er at gøre reglerne på området tydeligere for både arbejdsgivere og ansatte.

Bekendtgørelsen er et resultat af en politisk aftale fra april 2019 om en "ny og forbedret arbejdsmiljøindsatsen og ordnede forhold på arbejdsmarkedet og er en del af styrkelsen af arbejdsmiljøindsatsen inden for det psykiske arbejdsmiljø. Den grundlæggende retstilstand ændres



ikke, men bekendtgørelsen bidrager med supplerende detailregulering af det psykiske arbejdsmiljø; og formålet med en samlet bekendtgørelse om det psykiske arbejdsmiljø er således at tydeliggøre hvilke regler der gælder for forebyggelse af risici i det psykiske arbejdsmiljø.

Risikofaktorer

I bekendtgørelsen er der i kapitel 3 særligt fokus på enkelte risikofaktorer i det psykiske arbejdsmiljø, fx nævnes:

- Stor arbejdsmængde og stort tidspres
- Uklare og modstridende krav i arbejdet
- Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker
- Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane
- Arbejdsrelateret vold, herunder både i arbejdet og uden for arbejdstid.

Såvel skolens ledelse som de ansatte skal tilrettelægge, planlægge og udføre arbejdet sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, således at risikofaktorerne ikke udgør en risiko for sikkerhed og sundhed. Risiko for arbejdsrelateret vold i arbejdet og uden for arbejdstid skal ligeledes planlægges, tilrettelægges og udføres, således at risikoen herfor forebygges effektivt.

Hvis arbejdsgiveren - skolens ledelse - ikke selv har den nødvendige sagkundskab til at varetage sikkerheds- og sundhedsarbejdet i forhold til det psykiske arbejdsmiljø på virksomheden, har arbejdsgiveren en pligt til at indhente ekstern sagkyndig bistand med henblik på at sikre, at de ansattes psykiske arbejdsmiljø er fuldt forsvarligt.

Arbejdstilsynet har udarbejdet vejledninger på området, herunder om vold, krænkende handlinger som fx mobning og seksuel chikane. Arbejdstilsynet supplerer den nye bekendtgørelse med tre nye om stor arbejdsmængde og tidspres, uklare og modstridende krav i arbejdet samt om høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker.

Særlige hensyn - og pligt til at instruere/oplære

Ved planlægningen og udførelsen af arbejdet skal der også tages hensyn til den ansattes alder, indsigt, arbejdssevne og øvrige forudsætninger, herunder om den ansatte tilhører en særligt udsat risikogruppe, fx gravide og ammende ansatte. Det er endvidere arbejdsgivers pligt at sørge for, at alle ansatte får en tilstrækkelig og hensigtsmæssig oplæring og instruktion, som løbende skal tilpasses udviklingen i arbejdet med hensyn til eksisterende og nye risikofaktorer i det psykiske arbejdsmiljø.

Oplæring og instruktion skal gentages efter behov med det formål at sikre, at arbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Nogle situationer kalder især på opmærksomheden, fx

- Ny ansættelser eller flytning til nye arbejdsområder
- Ændring af arbejdsopgaver og arbejdsmetoder
- Indførelse eller ændring af arbejdsudstyr, fx it, digitale og tekniske hjælpemidler.



Indsatsen skal naturligvis altid bero på en konkret vurdering og være både relevant og proportional med ændringerne. Især modtagelsen af nyansatte vil være aktuell at give opmærksomhed på en skole.

Når et uheld eller en ulykke skyldes mangler eller fejl i det fysiske arbejdsmiljø er det nok ikke så vanskeligt at slå fast, at skolen kan ifalde et økonomisk erstatningsansvar. Når det handler om det psykiske arbejdsmiljø viser retspraksis, at det er endog meget vanskeligt at få den ansvarlige arbejdsgiver dømt som erstatningsansvarlig. MEN gevinsterne ved et godt psykisk arbejdsmiljø er så mange og så tydelige, at det må være oplagt både for ledelser og medarbejdere at gøre en proaktiv indsats på området.

Læs den nye bekendtgørelse [HER](#) her:

COVID 19 nyt

UVM nyhedsbrev fredag før efterårsferien -

Undervisningsministeriets seneste nyhedsbrev blev udsendt fredag den 9. oktober. Nyhedsbrevet, der er på 3 sider, samler op på nyheder og spørgsmål-svar på ministeriets hjemmeside om COVID-19.

- Hent nyhedsbrevet fra 9. oktober [HER](#)

I nyhedsbrevet omtales webinarer om prøven i de praktisk/musiske fag - og der er link til tilmeldingen.

Endvidere er der videoer om prøven i de praktisk/musiske fag.

Endelig er der et afsnit med nyt fra Sundhedsmyndighederne samt henvisning til nye spørgsmål/svar på ministeriets Corona-site på [uvm.dk](#).

Ret til sorgorlov på vej

Regeringen har på baggrund af en politisk aftale fra juni måned fremsat forslag om at forældre der mister et barn under 18 år skal have udvidet retten til sorgorlov til at gælde for alle forældre i op til 26 uger. Orloven - som lønmodtageren kan afkorte, hvis pågældende har behov for det - gives med barselsdagpenge i den periode, hvor forældrene opfylder barselslovens betingelser.

Retten til sorgorlov er et blandt flere elementer i det lovforslag regeringen fremsatte den 7. oktober. Den politiske aftale er indgået mellem regeringen og alle Folketingets partier. Den udvidede sorgorlov skal i henhold til forslaget træde i kraft 1. januar 2021.



Regeringens lovkatalog 2020-2021 **Fortsættelse fra LS Aktuelt nr. 10, uge 41**

I LS Aktuelt i uge 41 blev lovprogrammet for 20-21 på Børne- og Undervisningsministerens område gennemgået. Redaktionen har nu haft mulighed for at gennemgå de øvrige ministerområder i lovkataloget, som blev offentliggjort tirsdag den 6. oktober i forbindelse med statsministerens åbningstale.

I lovkataloget har vi hæftet os ved nedenstående punkter, som vi vil følge og orientere om, når det står klart hvilken betydning lovforslagene kan få for medlemsskolerne:

Ændring af lov om arbejdsskadesikring m.v.

Lovforslaget har til formål at sikre mere enkle og tidssvarende regler på arbejdsskadeområdet. Med ændringen af anmeldereglerne gøres der op med, at der er forskellige regelsæt for anmeldelse af de samme ulykker. Med ændringen af levetidsforudsætninger sikres det, at tilskadekomne altid får udmålt sin erstatning på et opdateret grundlag, uanset om erstatningen udbetales løbende eller som en engangserstatning.

Ret til sorgorlov og andre ændringer af barselsloven, lov om sygedagpenge m.fl.

Lovforslaget er fremlagt - se omtalen ovenfor.

Arbejds miljørepræsentantens beskyttelse

Lovforslaget har til formål at indføre regler til forbedret beskyttelse af arbejds miljørepræsentanter mod afskedigelse og anden forringelse af sine forhold på samme måde som tillidsmænd, også i situationer, hvor der ikke er en overenskomst for vedkommende eller tilsvarende faglige område. Med lovforslaget gennemføres kommende anbefalinger fra udvalget om et forbedret AMO-system bestående af arbejdsmarkedets parter, eksperter og Beskæftigelsesministeriet om løsninger på arbejds miljørepræsentantens beskyttelse. Lovforslaget er en opfølgning på aftalen om en ny og forbedret arbejds miljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet mellem den daværende regering (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Alternativet, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti fra april 2019.

Arbejdsskadesikring m.v. - Fuld erstatning i forbindelse med vold på arbejdspladsen

Lovforslaget har til formål at lette adgangen til fuld erstatning for ansatte, der har været udsat for vold og trusler på arbejdet. Med lovforslaget gennemføres konkrete løsningsmodeller fra analysearbejdet som opfølgning på Beskæftigelsesudvalgets beretning over B 46 om ansattes mulighed for fuld erstatning, når de har været udsat for vold mv. på arbejdet fra februar 2019.



Ændring af lov om ligestilling af kvinder og mænd - Digital Post til begge forældre om fælles barn

Formålet med lovforslaget er at sikre, at begge forældremyndighedsindehavere modtager digital post fra det offentlige om forhold vedrørende fælles barn. Dermed sikres ligestilling mellem forældre, når det gælder modtagelse af digital post om fælles barn. Ændringen vil træde i kraft i forbindelse med overgangen til den nye Digital Post-løsning.

Forskelsbehandling på grund af handicap - Tydeliggørelse af retten til rimelig individuel tilpasning i forhold til dagtilbud til børn og i forhold til folkeskolen

Formålet med lovforslaget er at tydeliggøre, at børn og unge med handicap har ret til rimelig individuel tilpasning i dagtilbud og folkeskolen med henblik på, at disse kan opnå samme muligheder for deltagelse som andre børn og undgå forskelsbehandling og dermed få bedre muligheder for inklusion og ligebehandling i samfundet. Således indføres klageadgang til Ligebehandlingsnævnet og mulighed for at få tilkendt en godtgørelse.

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Stillingsopslag

Nu søger vi i Lilleskolernes Sammenslutning en dygtig og engageret medarbejder der har kvalifikationer indenfor jura (ansættelsesret og -vilkår), økonomi og analyse kombineret med en god organisationsforståelse - og kan sætte disse i spil i en skolenær kontekst. I kan læse - og henvise - til hele stillingsopslaget [HER](#).

Vi holder fast

...i årets specialpædagogiske træf. Ikke med overnatning, men som et dagsmøde torsdag den 19. november under temaet: Børn og pædagogik i en epidemi-tid. Vi sender invitation og program ud en af de nærmeste dage - og håber at omstændighederne muliggør, at vi kan gennemføre det.

Vi håber også at kunne gennemføre *Lederiet* torsdag den 26. oktober. I hører nærmere.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- *Sune Jon Hansen:* sune@lilleskolerne.dk, Tlf dir.: 6914 9983 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- *Lars Larsen:* lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- *Peter Højgaard Pedersen:* peter@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms 4054 9766.

Send sikker mail: [Send sikker mail](#)