



Fra kalenderen

Ledertræf 2020

16. - 18. september
Program og tilmelding er ude

Intromøder for nye bestyrelsesmedlemmer 2020

22. september, Jylland.
29. september, Sjælland
Tid: 17.00 - 21.00

Introkursus for nye medarbejdere på lilleskolerne - 2020

6. oktober på Sjælland
8. oktober i Jylland
Tid: 17.00 - 21.00

Lederiet 2020

27. oktober og
26. november

Regionsmøder 2020

10. november i Jylland
12. november: Sjælland

Specialpædagogisk træf 2020

19. - 20. november

Lederinternat 2021

10. - 11. februar, 2021

Repræsentantskab og Lilleskoletræf 2021

16. - 17. april

BUPL, 3F og HK gælder uændret pr 1. september

Skolernes anvendelse af overenskomsterne for pædagogisk, teknisk og administrativt personale berøres ikke af, at Lilleskolernes Sammenslutning nu er en full-service skoleforening, der også varetager medlemmernes overenskomstmæssige interesser og rådgiver i løn- og ansættelsesspørgsmål.

Overenskomsterne er nemlig gældende uændret for medlemsskoler, som har tilsluttet sig en eller flere af overenskomsterne med BUPL, 3F eller HK, som er indgået mellem Aftaleenheden (AE) og de tre faglige organisationer. Eneste forskel er, at Lilleskolernes Sammenslutning nu indtræder som den forhandlingsberettigede organisation; og at Dansk Friskoleforening udtræder som overenskomstrepræsentant for lilleskolerne.

Lilleskolernes Sammenslutning indgår nu i Aftaleenheden, som er skoleforeningernes samarbejdsorgan med hensyn til overenskomster for ansatte, der ikke er omfattet af en statslig overenskomst.

Ny lærerarbejdstidsaftale for frie grundskoler på vej

Alt peger på, at lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler kan se frem til at få en nye aftale om arbejdstid fra og med skoleåret 2021-2022. Baggrund er, at LC og KL har indgået en "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne", som skal træde i kraft 1. august 2021 - naturligvis under forudsætning af, at aftalen godkendes ved urafstemningen i LC.

Den kommunale aftale er udgangspunktet for en nye aftale for de frie grundskoler; men det bliver ikke nøjagtig den samme aftale, selvom det har formodningen for sig, at principperne bliver de samme. Det fremgår nemlig af 2018 aftalen på det statslige område, at man er enige om at optage forhandlinger om arbejdstid, såfremt der indgås en arbejdstidsaftale for folkeskolen:

"Udgangspunktet for forhandlingerne er forhandlingsresultatet på det kommunale område, men såfremt særlige forhold ved de enkelte skoleformer nødvendiggør tilpasninger i forhold til den kommunale aftale, er parterne forpligtede til at forhandle sådanne tilpasninger".

Hver part vil selvsagt have ønsker om tilpasninger; det fremgår eksempelvis af OK-forhandlingsresultat, at parterne er opmærksomme på, "at der så vidt muligt bør aftales ensartede arbejdstidsregler for alle Lov 409-områderne i staten".

Det vigtigste ved den nye aftale er formentlig, at der er tale om overenskomst i form af en aftale mellem lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer. Set fra de frie grundskolers side, byder indholdet ikke



på hverken store eller grundlæggende ændringer mht. planlægning, afvikling og opgørelse af arbejdstid – herunder også samarbejdet mellem ledelsen, tillidsrepræsentant og de ansatte om arbejdstiden.

Aftalen er kort (17 sider fylder paragrafferne) og overskuelig. De første paragraffer handler om samarbejdet på kommuneniveau og på skoleniveau samt på tværs af kommune- og skoleniveau. De efterfølgende paragraffer drejer sig om:

antal arbejdstimer i normperioden - tilrettelæggelsen af arbejdstiden - opgaveoversigten - forberedelse - ændringer i løbet af normperioden - nyuddannede lærer - lærere der er fyldt 60 år - opgørelse af arbejdstiden - overarbejde og merarbejde - afspadsring - godtgørelser for aften- og weekendarbejde - tillæg for delt tjeneste og lejrskoler samt lokalaftaler.

Denne opremsning indeholder mange temaer, som er kendt fra det nugældende regelsæt. Indholdsmæssigt ligger de også meget tæt på og flere steder er de identisk med de nuværende bestemmelser.

Nogle ting er dog nyt, som for eksempel begrebet forberedelse, hvor det hedder, at lærerens opgaver (undervisning, møder, m.v.) ”skal planlægges på en måde, som muliggør, at lærerens forberedelsestid afvikles som sammenhængende og effektiv tid”.

LINK til ”Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne”:
<https://www.kl.dk/media/24743/aftale-om-arbejdstid-for-undervisere-i-kommunerne.pdf>

Længden af karensperioden for erstatningsferie ved sygdom opstået under ferien

Netop denne sommer vil karensperioden for at opnå ret til erstatningsferien ved sygdom opstået under ferien ikke være de sædvanlige 5 dage, men kun 3,3 dage. Det skyldes at feriens længde i år med 16,64 feriedage er kortere end normalt.

Systemet med 5 karensdage bygger på at den ansatte har optjent 25 feriedage. Hvis der er optjent mindre end 25 dage, sættes antallet af karensdage ned, så det svarer til en femtedel af de optjente feriedage.

På STAR's hjemmeside findes dette eksempel:

Eksempel:

Du har optjent 15 feriedage og holder alle 15 feriedage i juli. Under ferien bliver du syg efter fem feriedage og er syg i ti dage under ferien. De første tre feriedage er karensdage (15 dages optjente feriedage / 5 = 3 karensdage). Du kan derfor få erstattet syv feriedag

PS: Se også omtalen af emnet i LS Aktuelt nr. 1 i sidste uge (uge 33).



Loven om forvaltning af indefrosne feriepenge vedtaget

Folketinget har den 17. august vedtaget det lovforslag, som vi omtalte i LS Aktuelt i sidste uge, der danner grundlag for at en del af de indefrosne feriemidler kan udbetales fra oktober måned. Lønmodtagere der har indefrosne feriemidler skal selv anmode om udbetalingen og de kan få en andel af der svarer til 3 ugers ferie.

Loven indebærer ændringer på flere områder, hvilket fremgår af lovens titel: "Lov om ændring af lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler, SU-loven og lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension (Førtidig udbetaling af feriemidler og udvidelse af Arbejdsmarkedets Tillægspensions opgavevaretagelse".

LINK til det vedtagne lovforslag: https://www.ft.dk/ripdf/samling/20191/lovforslag/l207/20191_l207_som_vedtaget.pdf

Om information om Covid 19 mm

Det er sundhedsministeriet, sundhedsstyrelsen og undervisningsministeriet der fastsætter love og bekendtgørelser i forbindelse med Covid 19, samt udsender vejledninger og anbefalinger, herunder ikke mindst svarer på almindeligt forekommende spørgsmål om, hvordan blandt andet skolerne kan håndtere de udfordringer Covid 19 pandemien medfører.

COVID 19 nyt

Her i LS Aktuelt vil vi afholde os fra at viderebringe både nyheder og overblik – det findes i udmærket form på Sundhedsstyrelsens og Undervisningsministeriets hjemmesider.

Dog vil vi bringe udvalgte nedslag om emner, som vi erfarer eller antager kan have særlig betydning for medlemsskolerne. I denne uge har vi hæftet os ved:

Ret til løn under fravær på grund af øget risiko ved smitte med covid-19

Der er mellem Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og de faglige organisationer indgået aftale om, at medarbejdere, der er fritaget for arbejde, fordi de eller en nær pårørende er i øget risiko ved smitte med covid-19, er berettiget til løn svarende til løn under sygdom i fraværperioden.

Det forudsættes, at skolen har adgang til sygedagpengerefusion i perioden, og det henstilles derfor, at medarbejderen gøres opmærksom på forpligtelserne i medfør af sygedagpengeloven.

Skolen har desuden adgang til vikartilskud fra Fordelingssekretariatet. Aftalen er gældende indtil 31. august 2020.

LINK til aftalen: <https://cirkulaere.medst.dk/media/1142/033-20.pdf>



Mundbind i offentlig transport

Bekendtgørelse og nærmere regler om anvendelsen af mundbind i offentlige transport, som skal gælde fra lørdag den 22. august, er ikke udsendt i skrivende stund. Sundhedsstyrelsen har dog den 15. august udsendt en publikation med anbefalinger om brugen af mundbind i offentlige rum:

LINK til Sundhedsstyrelsens udgivelse om mundbind:

<https://www.sst.dk/da/Udgivelser/2020/Brug-af-mundbind-i-det-offentlige-rum>

Elever på udlandsrejse - skal de blive hjemme? Og skal skolen give fjernundervisning?

Undervisningsministeriet har i sin "Spørgsmål-svar" behandlet disse to emner, som vi også har haft henvendelser om.

UDDRAG fra Undervisningsministeriets hjemmeside:

Hvis eleven er fraværende efter en udlandsrejse, skal skolen så give fjernundervisning? [12/8 kl. 9:00]

Elever, der er fraværende fra undervisningen af sundhedsmæssige grunde, skal have fjernundervisning, mens de er væk fra skolen. Der skal derfor for eksempel tilbydes fjernundervisning til elever, der har været på en nødvendig rejse til et land, som Udenrigsministeriet fraråder ikke-nødvendige rejser til, og som derfor skal blive hjemme i 14 dage efter hjemkomsten.

Elever, der er fraværende fra undervisningen, fordi de har været på en ikke-nødvendig rejse på trods af Udenrigsministeriets rejsevejledninger, skal registreres som fraværende og skal ikke have tilbud om fjernundervisning i de 14 dage, hvor eleven skal blive hjemme efter hjemkomsten.

Hvis en elev har været i udlandet og derfor skal blive hjemme, tæller det så som fravær fra skole? [12/8 kl. 9:00]

Det afhænger af grunden til barnets udlandsrejse, om perioden hjemme skal tælle som fravær.

Udenrigsministeriet fraråder alle ikke-nødvendige rejser til en række lande. Udenrigsministeriet fraråder derimod ikke rejser, der er nødvendige. Man afgør selv, om en rejse er nødvendig. Det kan for eksempel være nogle af de situationer, der udgør anerkendelsesværdige formål med indrejse i Danmark. [Du kan læse mere om anerkendelsesværdige formål med indrejse på politi.dk.](#)

Hvis barnet har været på en nødvendig rejse til et sådan land, for eksempel for at have samvær med en forælder, der bor i udlandet, så tæller perioden hjemme ikke som ulovligt fravær, men i stedet



som en udeblivelse fra undervisning med fysisk tilstedeværelse af sundhedsmæssige grunde.

Hvis barnet har været på en ikke-nødvendig rejse til et sådan land, for eksempel en ferietur, så tæller perioden hjemme som ulovligt fravær, medmindre skolelederen undtagelsesvist har givet tilladelse til hele fraværet (det vil sige både rejsen og den efterfølgende periode hjemme).

SKOLER OG NAVNE

Lilleskolernes faciliterede fag-netværk

Vi er ikke så lidt begejstrede for at de faciliterede fag-netværk fortsætter i dette skoleår. Med større tilslutning end nogensinde.

Læsevejledernetværket på Sjælland, det der startede det hele, går ind i sit fjerde år og har i år også fået *en søster* i Jylland. Det er SÅ godt.

Drama-netværket og tysk-netværket fortsætter også – stadig 'kun' på Sjælland. Vi får se om også de kan *gå i land* i det jyske.

Lilleskolernes Musik- og Teaterfestival

Det blev ikke til en festival i 2020. Corona kom i vejen. Heldigvis er Norddjurs Friskole klar igen i 2021 – og Randers Lilleskole, Holbæk Lilleskole og Halsnæs Lilleskole i årene efter.

Henover vinteren 2019/2020 nåede vi at mødes to gange i *Festivalkonferencen*, hvor vi sammen tog festivalen under kærlig lup og diskuterede, hvordan vi sammen kan bakke op om og bidrage til festivalen fremadrettet. Den møderække genoptager vi, når vi er kommet godt i gang med skoleåret. Vi glæder os som altid til årets version af *Lilleskolernes Musik- og teaterfestival*.

Netværk for bestyrelsesmedlemmer

Sidste skoleår afholdt vi de første møder i vores nye netværk for bestyrelsesmedlemmer. Det var et godt forum at mødes om bestyrelsesarbejdet i. Vi genoptager møderne i disse netværk i løbet af skoleåret.

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Ledertræf 2020

Så er der kun en måned til at vi slår dørene op for årets Ledertræf. Under temaet "Hvis er skolens?" skal vi fra onsdag den 16. september til fredag den 18. september sammen se på og diskutere, hvem der har ansvaret for børnenes opdragelse, undervisning og uddannelse – og hvordan vi kvalificerer og tager (d)en konstituerende rolle på os,



som skoler og ledere, i forhold til forældrene og omgivelserne og spørgsmålene om 'det gode børneliv', 'den gode undervisning', 'fremtiden', mv. Vi skal høre oplæg fra Lars Trier Mogensen, Laura Gilliam, Marilyn Mazur og Jon Steffensen. Vi skal lytte til og diskutere med fem dygtige pædagogikforskere til *Lilleskolernes symposium: Skolen og forældrene*. Og så skal vi møde hinanden og samles om skæve indslag, god mad, hygge, musik, mv.

Link til program og tilmelding: <http://lilleskolerne.dk/forside>

Intromøder for nye bestyrelsesmedlemmer

Tirsdag den 22. september på Randers Lilleskole og tirsdag den 29. september på Ballerup Ny Skole afholder vi årets *Intromøder for nye bestyrelsesmedlemmer*. Traditionen tro vil vi give en introduktion til de opgaver, skolens bestyrelse har, og de rammer, regler og vilkår bestyrelsesarbejdet foregår under. Vi glæder os til at møde mange nye bestyrelsesmedlemmer – og ældre samt skolens daglige ledelse skulle de også have lyst til at deltage.

Link til program og tilmelding: <http://lilleskolerne.dk/forside>

Bestyrelsen. Anja Nørager-Nielsen har valgt at udtræde af bestyrelsen for at kunne dedikere sin opmærksomhed på opgaverne som skoleleder ved den nystartede lilleskole Vor Frue Friskole. Det betyder, at Christine Kofoed, som i det daglige er skoleleder ved Helsingør Lille Skole, er rykket fra suppleantpladsen ind på den ledige bestyrelsesplads.

Kontakt:

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, tlf. 2874 3329
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, tlf. 2258 8228
- Peter Højgaard Pedersen: peter@lilleskolerne.dk, tlf. 4054 9766.

PS: Udover de 3 individuelle telefonnumre vil der komme et hovednummer og tilhørende omstillings og viderestillings muligheder. Vi har netop skiftet telefonleverandør og er i gang med at få systemet sat op.