



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

- o 23. juni, kl. 13.00

For administrativt personale:

- o 3. juni, kl. 10.00

For bestyrelse mv:

- o 3. juni, kl. 19.00

LINK til Zoom udsendes nogle dage før mødet

Intromøde for nye bestyrelsesmedlemmer

- o 7. september (Sj.)
- o 9. september (Jyl.)

Ledertræf 2021

22. – 24. september

Netværksdøgn for administrativt personale

29.-30 september

Lederiet 2021

27. oktober og 30. november

Regionsmøder 2021

9. november (Jyl.)
11. november (Sj.)

Specialpædagogisk Træf 2021

16.-17. november

Lederinternat 2022

2.-3. februar

Repræsentantskab og Lilleskoletræf 2022

22. – 23. april

COVID-19 NYT

Nærmere retningslinjer for afholdelse af arrangementer, herunder lejrskoler

Anbefalingerne for afholdelse af fx lejrture udkom, endelig, den 26. maj, dog uden at forholde sig til forældrenes muligheder for at deltage i sociale arrangementer omkring klassen.

Vi har derfor været i dialog med Børne- og Undervisningsministeriet og Styrelsen for Undervisning og Kvalitet og er her blevet endeligt bekræftet i, at siden der ikke står at forældre ikke må deltage i arrangementer i og omkring klassen – så er det en mulighed, så længe de sundhedsfaglige anbefalinger overholdes.

Det betyder blandt andet:

- at forældre ved færden inde på skolen, skal bære mundbind/visir, som kun kan aftages, når de sidder ned
- at der skal holdes 2 meters afstand når muligt og altid minimum 1 meter (til andre end ens eget barn/egne børn)

I øvrigt er opfordringen at flest mulige aktiviteter afholdes udendørs. Se linket til alle anbefalingerne – samt de øvrige retningslinjer og spørgsmål/svar.

Ministeriet betoner, at det er de lokale forhold der er afgørende for vurderingen af, hvorvidt forældre kan deltage i fx fælles morgenmad, lejrskole og andre aktiviteter omkring klassen – og det er ledelsen der har ansvar for at organiseringen af et arrangement lever op til krav og anbefalinger.

Med genåbningen af sociale arrangementer er også åbnet for aktiviteter med et styringsmæssigt eller administrativt formål, såsom generalforsamling, forældremøder, rundvisninger mv.

Klassen/stamgruppen/-holdet er stadig omdrejningspunktet og de sociale arrangementer skal afholdes indenfor denne – også når det gælder deltagelse af forældrene.

Vi giver som altid et samlet overblik på vores [hjemmeside](#), hvor der også henvises til de seneste retningslinjer fra 28. maj 2021.

[Coronasmitte.dk](#) er også et godt overbliksværktøj med svar på spørgsmål om hvad der er gældende lige nu;
Hvad er gældende i din kommune?
Hvordan bruges det nye coronapas?
Hvad med vaccination?



FOLKESKOLEMILLIONERNE SKAL OGSÅ GÅ TIL LÆRERE I DE FRIE GRUNDSKOLER

Endelig blev det afklaret at de mange afsatte ekstra millioner til lærere i Folkeskolen fra 2020 også kommer de frie grundskoler til gode – om end et par år forsinket. Vi har omtalt problematikken flere gange, herunder i Årsskriftet fra 2021, og det er glædeligt at grundidéen i tilskudssystemet fastholdes.

Med finansloven i 2020 blev der afsat et trecifret millionbeløb til at styrke folkeskolen. Det er nu afklaret at midlerne skal gå til ansættelse af flere lærere i folkeskolen. Det er regeringen, SF, RV, EL og AL blevet enige om.

Den nye aftale af udmøntningen via bloktilskuddet fra 2022 indebærer, at midlerne vil indgå i beregningsgrundlaget for driftstilskuddet til frie grundskoler fra 2025. Konkret drejer det sig om 550 mio. kr. i 2022 og 807 mio. kr. fra hvert år fra 2023 og frem, så det er en betragtelig sum penge det handler om.

Se pressemeddelelsen og aftalen [her](#).

NY POLITISK AFTALE OM YDERLIGERE AFSÆTTELSE AF MIDLER TIL FAGLIGT LØFT I 2021

Regeringen og aftalekredsen for rammeaftale om plan for genåbning af Danmark har d. 1. juni 2021 indgået en ny aftale om håndtering af faglige udfordringer hos elever i grundskolen og på ungdoms- og voksenuddannelser.

Aftalepartierne er enige om, at der – ud over de 600 mio. kr. som allerede af afsat – afsættes en ramme på yderligere 295 mio. kr. til at understøtte et fagligt løft i 2021. **Samtidig forlænges fristen for anvendelse af tilskuddet til lokale indsatser fra aftalen af 18. februar 2021 til udgangen af 2021.**

Hvis man på skolen således ikke har fået brugt de tidligere tildelte midler, så kan man med sindsro lave en plan for midlerne i første halvdel af næste skoleår.

Aftalepartierne er enige om, at der er behov for løbende at tage temperaturen på, hvordan det går på skoler og uddannelsesinstitutioner i det kommende skoleår, og at der skal være en tæt dialog med sektoren. Børne- og undervisningsministeren vil derfor sørge for, at der indkaldes til et corona-statusmøde med undervisningsordførerne og interessenterne på de respektive områder i det nye skoleår, med det formål at give mulighed for erfaringsudveksling.

Det er, ligesom ved tidligere aftale, op til den enkelte skole at beslutte, hvorledes de afsatte midler skal anvendes.

Læs hele aftalen [her](#)

SENIORDAGE OG SENIORORDNING

På foranledning af spørgsmål fra skoler om seniorfridage og den nye seniorbonus gennemgås nedenfor regelsættet på de enkelte overenskomster, som det aktuelt tager sig ud og fremover vil tage sig ud.

HK-overenskomsten for kontoradministrativt personale

Kontoransatte på skoler, som har tiltrådt overenskomsten mellem HK og Aftaleenheden, har adgang til fem årlige selvbetalte seniordage i de sidste 5 år forud for pension (se OK §9).



Med virkning fra 1. april 2022 er det mellem parterne aftalt, at ansatte inden for overenskomsten i stedet får en 3+2 ordning. Altså vil der være ret til 3 dages årlig seniorfrihed mod løntræk de sidste 5 år inden pensionsalderen henholdsvis 2 betalte årlige seniorfridage (kaldet seniorbonus) med løn fra det kalenderår, hvor medarbejderen fylder 62 år.

BUPL/FOA-overenskomsten for pædagogisk personale

I denne overenskomst fastholder BUPL/FOA og Aftaleenheden den hidtidige praksis, som giver ansat pædagogisk personale ret til fem årlige seniorfridage uden løntræk, fra det kalenderår de fylder 58 år (se i øvrigt i OK §11).

3F-overenskomsten for ansatte pedeller, service- og rengøringsassistenter og køkkenpersonale

I overenskomsten mellem 3F og Aftaleenheden gælder aktuelt, at den ansatte har ret til fem årlige seniorfridage, fra det kalenderår, de fylder 58 år, såfremt dette er sket forud for 31. marts 2013. Medarbejdere, som er fyldt/fylder 58 år efter 1. april 2013 har derimod først denne ret fra det kalenderår, hvor de fylder 60 år. De omtalte dage for begge grupper er uden løntræk (se i øvrigt §21).

Hertil kommer, at der mellem Aftaleenheden og 3F i denne overenskomst endvidere er aftalt to årlige seniorfridage (kaldet seniorbonus) uden løntræk for 3F-ansatte, fra det kalenderår hvor de fylder 62 år. Denne regel træder i kraft pr. 1. april 2022.

CFU-overenskomsten, som dækker lærer og børnehaveklasseledere

Aktuelt gælder, at lærere, der er fyldt 57 år inden den 31. juli 2013, fra normperioden, hvor de fyldte 60 år, på deres aktive anmodning tillægges 175 timer årligt, som den ansatte selv disponerer over. Det kan aftales, at disse timer eller dele heraf kan indsættes i timebanken, dog uden tillæg af 50 pct.

Gør den ansatte brug af muligheden, kan denne ikke få tillagt overtidsbetaling. Hvis normen overskrides, afspadseres de overskydende timer i den efterfølgende normperiode i forholdet 1:1. Overarbejde, der er præsteret forud for den normperiode, hvori den ansatte første gang får tillagt timer efter stk. 1, vederlægges dog efter de almindelige regler. (se gældende arbejdstidsaftale under LæA §3).

Fra 1. august 2021 gælder, at lærere og børnehaveklasseledere, fra den normperiode hvori de er fyldt 60 år, har ret til nedsat arbejdstid i normperioden - 175 timer med tilsvarende løn nedgang, men med pensionsindbetaling baseret på hidtidig beskæftigelse forud for normnedsættelsen. Som hidtil betinger dette medarbejderens egen anmodning herom.

Endvidere indføres, som led i den indgåede overenskomst, en seniorbonus for lærere og børnehaveklasseledere fra 1. april 2022. Denne bonus udgør 0,8% af den sædvanlige årsløn og har virkning fra kalenderåret, hvor man fylder 62 år.

Ledere

På tilsvarende vis som for lærere og børnehaveklasseledere indføres også for skoleledere og øvrige ledere en seniorbonus med ret til 0,8% af den sædvanlige årsløn fra 1. april 2022. Virkning fra kalenderåret, hvor man fylder 62 år.

Afsluttende

Om seniorbonus (de 0,8% af hidtidige årsløn) skal det bemærkes, at denne bonus kan konverteres til enten ekstra pensionsindbetaling *eller* til to årlige fridage.

I 2022 skal seniorbonus beregnes som 9/12 dele af den fulde bonus for et helt år.



BØRNEINDDRAGELSE PÅ DAGSORDENEN VIA NYT VIDENSCENTER

“Nyt nationalt videnscenter skal sprede viden om udsatte børn og styrke inddragelsen af børn og unge” er nyhedsoverskriften fra VIVE (Nationalt forskningscenter for velfærd). Socialstyrelsen har i samarbejde med VIVE og Børns Vilkår fået til opgave at drive videnscenteret, som åbner den 16. juni 2021.

Vi på skolerne er selvfølgelig ikke sagsbehandlere i forhold til børnesager, men det jo rart at vide hvad der rører sig på området, og hvad der bliver prioriteret i Folketinget ift. at “børn og unge skal opleve at blive lyttet til og taget alvorligt”.

Det nye videnscenter skal bidrage til, at kommuner, regioner og andre aktører på det sociale område får viden og redskaber til at inddrage og hjælpe udsatte og anbragte børn og unge samt deres familier bedre, og at viden er let tilgængelig.

[Se mere her](#)

OM LØNSIKRING TIL ØVERSTE DAGLIGE LEDER PÅ SKOLEN

Én risiko ved at drive fri grundskole er, at skolen kan gå konkurs. Det sker heldigvis ikke ofte, men det kan forekomme, som lilleskolerne netop har oplevet det på Lolland, hvor Reventlow Lilleskole har begæret sig konkurs med udgangen af maj måned 2021.

Når en skole går konkurs, er der ikke sikkerhed for, at konkursboet kan honorere den løn, som medarbejderne har til gode i forlængelse af skolens ophør. De ansatte har derfor mulighed for at søge om godtgørelse for den manglende løn på basis af deres individuelle opsigelsesvarsel hos Lønmodtagernes Garantifond. Og de ansatte kan ad denne vej holdes skadesløse i økonomisk forstand i opsigelsesperioden.

Omvendt forholder det sig med skolens øverste daglige leder. Idet den øverste leder netop også medvirker til at tegne skolen og derigennem har direkte indflydelse på skolens drift, økonomi m.m. er den øverste leder ansat på vilkår, der ækvivalerer en direktørkontrakt. Og dette indebærer bl.a., at lederen ikke kan opnå godtgørelse for tabt løn hos Lønmodtagernes Garantifond.

Det er derfor vigtigt, at den øverste leder på bedst mulige vis sikres imod løntab via skolens tegning af en løntabforsikring hos eget forsikringsselskab. Der skal fra sekretariatet lyde den klare opfordring til skolerne, at man undersøger, hvordan skolen har sikret sin øverste daglige leder på området og tegner en sådan forsikring, hvis ikke man har den endnu.

I tillæg til ovenstående kan det være relevant for en skoleleder i eget private regi at tegne en forsikring imod ledighed som følge af afskedigelse som supplement til sit medlemskab af A-kasse.

Sekretariatet henviser til Frie Skolers Ledere, ledernes faglige organisation, m.h.p. yderligere informationer om mulighederne for skolelederne.



HUSK I ØVRIGT

- LB-fonden støtter projekter på undervisningsområdet, frist 1/9-21 (se LS Aktuelt nr. 39)
- Temadage om arbejdsmiljø den 13. september og 25. oktober (se LS Aktuelt nr. 34)
- Den statslige Kompetencefond, løbende afsøgninger (Se LS Aktuelt nr. 37)
- Alle børn Cykler Kampagne sidste tilmelding 27. august 2021

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Husk to zoom-møder på torsdag den 3. juni.

- Kl. 10 for administrativt personale
- Kl. 19 for bestyrelsen

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge. niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228