LS Aktuelt
Nr. 13, uge 46 - 26/27

Nyhedsbrev
Lilleskolernes Sammenslutning

Fra kalenderen

Online-møder:
Skoleledelse (onsdag):
- 9. december kl. 13
Administration (torsdag)
- 10. december kl. 10

Musiklærer træf
- 19.-20. nov. 2026

Lilleskolernes Parlament
- 28.-29 jan. 2027

Lederinternat
- 10.-11. mar. 2027

Repræsentantskab 2027
- 23.-24. apr. 2027

Invitation og programmer findes via kalenderen på;
lilleskolerne.dk

SPECIALUNDERVISNING; BUDGETLÆGNING 2027

I LS Aktuelt fra uge 43 behandlede vi regeringens fremlagte forslaget til finanslov 2027. Særligt kommenterede vi på tre forhold vedrørende kommende års takster til specialundervisning;

1) I øjeblikket arbejdes der politisk på en ændret tilskudsmodel for henholdsvis folkeskole og frie grundskoler. Dette arbejde får ikke konsekvenser for frie grundskoler i 2027, dvs. at tilskudsmodellen er den samme som tidligere og nuværende finansår.
2) Der er de sidste mange år sket et pænt fald i taksterne til specialundervisning fra forelæggelsen af finanslovsforslaget til den endelige finanslovs vedtagelse. Takstfaldet skyldes et stadigt stigende antal specialundervisningselever, hvor taksterne i 2027 vil blive korrigeret for det aktuelle behov pr. 5/9-2026. Sidste år var faldet ca. 10% fra forslaget til finansloven og til den endelige finanslov.
3) Skoleforeningerne har indstillet, at der fra det samlede driftstilskud afsnøres et større beløb til puljen til specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand mv. Afsnøres der flere midler til specialundervisning mv., vil undervisnings- og fællesudgiftstaksterne blive genberegnet.

Punkt 3 kan få forskellige budgetmæssige konsekvenser for frie grundskoler, hvor skoler med mange specialundervisningselever, alt andet lige, vil mærke en positiv budgetmæssig effekt og skoler med få eller ingen specialundervisningselever vil mærke en negativ effekt. Hvordan man budgetmæssigt håndterer denne usikkerhed, kan der være forskellige løsninger til, og der er ikke én 'rigtig løsning'.

Hvis man er en skole med få eller ingen specialundervisningselever, så anbefaler vi, at man har en speciel opmærksomhed rettet mod punkt 3 og taler med sin revisor om den budgetmæssige håndtering og afsætter midler for at imødegå denne usikkerhed.

LILLESKOLERNES PARLAMENT 26/27



Lilleskolernes Parlament 26/27

På Gudenåskolen

28. – 29. januar 2027

Invitation er klar

For nogle uger siden blev invitationerne til Lilleskolernes Parlament udsendt.

Gudenåskolen og arbejdsgruppen omkring parlamentet er meget klar til at modtaget jeres tilmeldinger.

Tilmeldingsfristen FREDAG den 20. november 2026

Udgiver: Lilleskolernes Sammenslutning, Tranevej 20, st., 2400 København NV
Redaktion: Lars Larsen, Niels Strunge, Sune Jon Hansen

AFVIKLING AF OMSORGSDAGE OG FERIEDAGE

Vi godt i gang med sidste kvartal i 2026, og dermed nærmer endnu et kalenderår sin afslutning, hvor omsorgsdage og 'almindelig ferie' skal være afviklet for ikke at gå tabt. Ferie optjent i ferieoptjeningsåret 25/26 (1/9-2025 til 31/8-2026) skal være afviklet senest 31/12-2026.

Hvis der har været feriehindring (sygdom eller barsel), så kan kun den 5. og sidste ferieuge udbetales, mens ugerne 1-4 skal overføres til næste ferieår. Husk altid at lave en skriftlig aftale, hvis der overføres ferie til næste feriår.

Kun undtagelsesvis, og hvis der har været feriehindring i to ferieafholdelsesår i træk, kan ferieuge 1-4 udbetales. Det sker kun sjældent.

Ansatte med ret til omsorgsdage har 2 omsorgsdage pr. kalenderår pr. barn til og med det år, hvor barnet fylder 7 år. Omsorgsdage skal afholdes i kalenderåret ellers går de tabt (med undtagelse af fødselsåret). Skolen skal så vidt muligt imødekomme de ansattes ønske om afvikling af omsorgsdage, så det kan anbefales at rette sin opmærksomhed på dette, så alle dagene ikke skal placeres lige inden juleferien.

Husk der er vikarrefusion fra Fordelingssekretariatet til den store timesats ved omsorgsdage.

SÆRLIGE FERIEDAGE – NYE REGLER FRA 2027

Særlige feriedage – også kaldet feriefridage eller 6. ferieuge -, optjent i kalenderåret 2025, som ikke er afviklet eller planlagt til afvikling i perioden 1. maj 2026 – 30. april 2027, kan af ledelsen varsles til afholdelse fra og med 1. januar 2027.

Varsling sker fra ledelsens side med mindst 30 dage forud for afvikling af 1. særlige feriedag.

Særlige feriedage, der ikke er afviklet d. 30. april 2027, skal udbetales d. 30. april 2027 eller aftales til overført til efterfølgende ferieafholdelsesår. En sådan aftale skal indgås senest d. 30. april 2026 og være skriftlig.

Vær opmærksom på de nye regler i forbindelse af fritvalgsordning, som indføres pr. 1. januar 2028. Særlige feriedage bliver en del af denne ordning og 2027 bliver et overgangsår med specielle regler.

Det betyder, blandt andet, at de særlige feriedage, som er optjent i 2026, kan afvikles fra 1. maj 2027 og til 31. december 2027 – dvs. med afkortet periode. Ej afviklede særlige feriedage skal udbetales eller aftales overført til ny fritvalgsordning.

Vi anbefaler, at man lokalt får aftalt, hvordan man i 2027 håndterer afviklingen af de særlige feriedage, hvornår ønsker skal være indgivet til ledelsen mv.

Vi vender stærkt tilbage med meget mere information og vejledning om den nye fritvalgsordning, når der foreligger en vejledning fra MEDST.

Udgiver: Lilleskolernes Sammenslutning, Tranevej 20, st., 2400 København NV
Redaktion: Lars Larsen, Niels Strunge, Sune Jon Hansen

ORIENTERINGSPLIGT VED ANSÆTTELSE AF LÆRERE MV.

Med OK26 er der indført en ny orienteringspligt, som betyder, at skolens ledelse skal orientere den forhandlingsberettigede repræsentant (TR) forud for ansættelse af lærere og børnehaveklasseledere på grundskoler.

Orienteringspligten følger af ændringer i rammeaftalen om nye lønsystemer og betyder, at skolen inden ansættelsen skal give TR relevante oplysninger om den kommende medarbejder, herunder navn og kontaktoplysninger.

Pligten gælder for lærere og børnehaveklasseledere på grundskoler, da disse medarbejdergrupper er repræsenteret af deres tillidsrepræsentant eller fagforening i forbindelse med lønforhandlinger.

Orienteringspligten gælder ikke ved ansættelse af ledere, da lederne selv forhandler deres løn. Den enkelte leder kan dog vælge at få bistand fra sin fagforening i forbindelse med lønforhandlingen.

Det understreges, at de lokale parter har et fælles ansvar for, at rekrutteringsprocessen forløber hensigtsmæssigt. Skolens ledelse skal derfor inddrage den forhandlingsberettigede repræsentant i tilpas god tid, ligesom repræsentanten har ansvar for at medvirke til en smidig ansættelsesproces.

Vi opfordrer skolerne til at være opmærksomme på den nye orienteringspligt og sikre, at orientering af TR bliver en fast del af proceduren ved ansættelse af lærere og børnehaveklasseledere.

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:
Tlf. 6914 9664
Mail: post@lilleskolerne.dk

- *Sune Jon Hansen*: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- *Lars Larsen*: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- *Niels Strunge:* niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228

Udgiver: Lilleskolernes Sammenslutning, Tranevej 20, st., 2400 København NV
Redaktion: Lars Larsen, Niels Strunge, Sune Jon Hansen