LS Aktuelt
Nr. 14, uge 47 - 26/27

Nyhedsbrev
Lilleskolernes Sammenslutning

Fra kalenderen

Online-møder:
Skoleledelse (onsdag):
- 9. december kl. 13
Administration (torsdag)
- 10. december kl. 10

Musiklærer træf
- 19.-20. nov. 2026

Lilleskolernes Parlament
- 28.-29 jan. 2027

Lederinternat
- 10.-11. mar. 2027

Repræsentantskab 2027
- 23.-24. apr. 2027

Invitation og programmer findes via kalenderen på;
lilleskolerne.dk

WEBSITE; LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Vi har talt længe om at udvikle en ny hjemmeside til Lilleskolernes Sammenslutning.

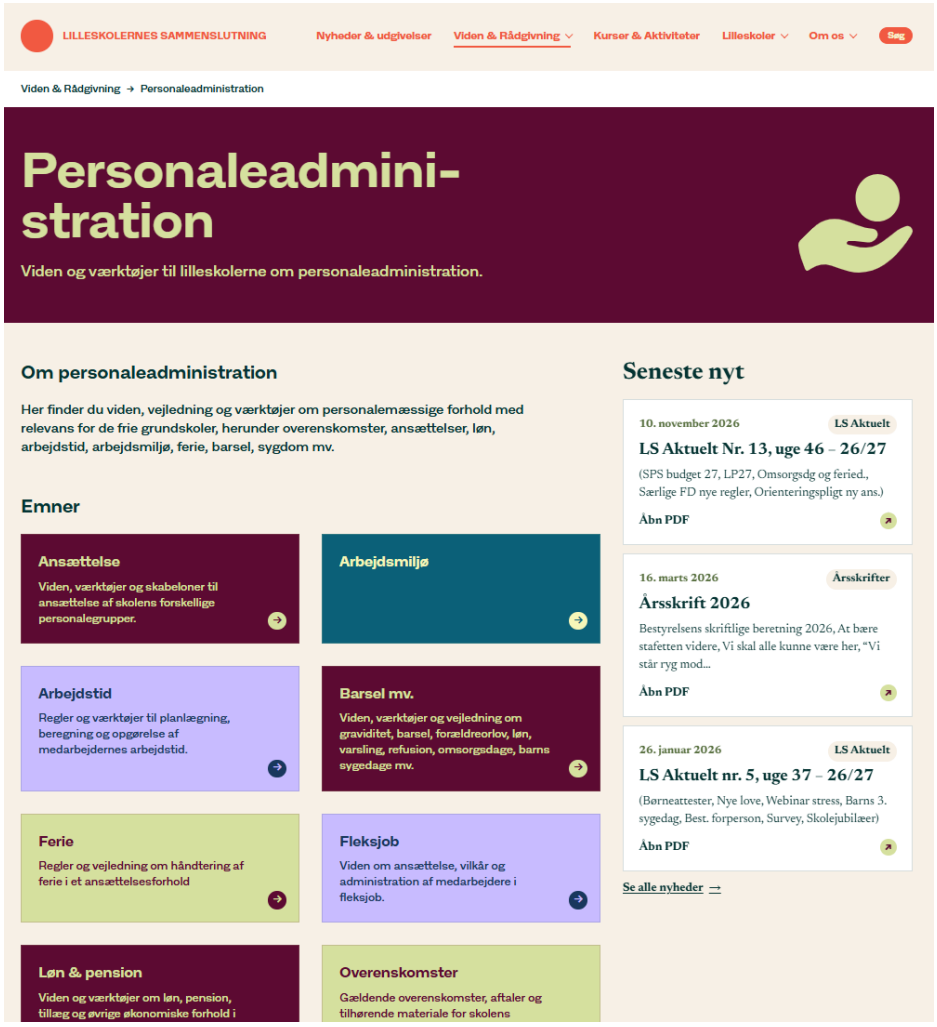
Vi har taget tilløb, lavet analyser og gået lidt i stå af forskellige årsager.

MEN; Nu er vi endelig i fuld gang og arbejdet forløber planmæssigt, og der er rigtig god fremdrift.

Indtil den nye hjemmeside er i luften, vil den gamle hjemmeside være i funktionsmæssig drift, som I kender det - men vi bruger ikke så meget tid på tekstmæssige og layoutmæssige opdateringer. Så hvis I tænker at 'den ser lidt træt ud i hjørnerne', så undskylder vi på forhånd.

Vi glæder os meget til at præsentere den nye hjemmeside, forventeligt i 1. kvartal af 2027, hvor ambitionen er intet mindre end, at den bliver den bedste på markedet. Den bliver let tilgængelig, informativ, æstetisk og moderne. Så I kan godt glæde jer.

Her er et klip fra arbejdet der foregår lige nu;



Udgiver: Lilleskolernes Sammenslutning, Tranevej 20, st., 2400 København NV
Redaktion: Lars Larsen, Niels Strunge, Sune Jon Hansen

NYT LEDERNETVÆRK; UDSATTE ELEVER I KOMPLEKSE RELATIONER

Hvordan støtter vi op om vores medarbejdere, når de står med og skal håndtere elever og forældre, der har det svært? Hvordan kan vi som ledere sætte rammer og retning, bakke op og skabe ro, så medarbejderne kan stå i og finde veje i komplekse og ressourcekrævende forhold, der nogle gange kan opleves, som uoverstigelige og udsigtsløse? Og hvordan fastholder vi samtidig blikket på skolens formål, faglige indhold og pædagogiske praksis?

De spørgsmål vil vi gerne undersøge sammen i et nyt netværk for ledere – skoleleder, viceskoleleder, pædagogisk leder, afdelingsleder, SFO-leder – hvor vi kan dele erfaringer, stille spørgsmål og være med til at udvikle praksis – både på egen skole og på tværs af *lilleskolerne*.

Netværksmøderne vil bestå af en skøn blanding af oplæg udefra, cases, samtaler, skolebesøg og konkrete prøvehandlinger – og hermed sigtes også efter, at netværket bliver mere end et forum for (blot) erfaringsudveksling.

Invitationen er netop sendt rundt og kan tilgås her.

Første møde i netværket er torsdag den 4. marts på Rørvig Friskole.

Tilmeldingsfrist fredag den 11. december – på post@lilleskolerne.dk.

GRUPPELIVSFORSIKRING FOR SÆRLIGE GRUPPER AF ANSATTE

Overenskomstansatte på frie grundskoler er som udgangspunkt omfattet af en gruppelivsordning enten via pensionsordningen eller via en separat indbetaling, som fx lærernes månedlige betaling på 108,35 kr. til ordning 85034

Via gruppelivsordningen er den ansatte garanteret en vis udbetaling ved kritisk sygdom og død. Penge som i høj grad kan være velkomne, når man som menneske uforvarende havner i en livskritisk situation.

Nogle ansatte kan imidlertid være i en situation, hvor de ikke kan opnå en af de normale pensionsordninger - fx hvis skolen ikke har tiltrådt overenskomst for den pågældende ansættelsesgruppe (*BUPL/FOA, 3F eller HK)* eller hvis pensionskassen knyttet til den enkelte overenskomst afviser at optage den pågældende ansatte; eksempelvis hvis denne er ansat på særlige vilkår (flexjob eller tilsvarende).

I tilfælde som ovenstående opfordres skolen til at tjekke op på, om der i den ansattes eventuelle egen pensionsordning findes gruppelivsordning jf. nedenstående box.

Der skal lyde en tydelig opfordring til, at skolen sikrer sig, at der under én eller anden form er tegnet *gruppelivsforsikring* for alle månedsaflønnede ansatte.

Tilskyndelse til at ansatte kontakter sit pensionsselskab ved tvivlstilfælde

Ansatte kan kontakte til eget pensionsselskab, for at få afklaret om nuværende pensionsordning indeholder gruppeliv. Vi opfordrer hertil, hvis I har ansatte udenfor overenskomst, uden pensionsordning eller hvis ansatte har anden pensionsordning end den, overenskomsten angiver.

Er den ansatte ikke omfattet - eller kan den ansatte ikke blive omfattet - af en gruppelivsordning, kan skolen i stedet tilmelde den ansatte til den af Aftaleenheden indgåede aftale med *Forenet Gruppeliv:*

Aftalen om gruppeliv i FG bærer betegnelsen 98704-1.

Til gruppelivsaftalen kan tilmeldes ansatte, der ikke er omfattet af pensionsordning eller hvis pensionsordning ikke rummer en gruppelivsaftale. Forsikringspræmie er aktuelt 250 kr./pr.mdr.

Udgiver: Lilleskolernes Sammenslutning, Tranevej 20, st., 2400 København NV
Redaktion: Lars Larsen, Niels Strunge, Sune Jon Hansen

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:
Tlf. 6914 9664
Mail: post@lilleskolerne.dk

- *Sune Jon Hansen*: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- *Lars Larsen*: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- *Niels Strunge:* niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228

Udgiver: Lilleskolernes Sammenslutning, Tranevej 20, st., 2400 København NV
Redaktion: Lars Larsen, Niels Strunge, Sune Jon Hansen