LS Aktuelt
Nr. 11, uge 44 - 26/27

Nyhedsbrev
Lilleskolernes Sammenslutning

Fra kalenderen

Online-møder:
Skoleledelse (onsdag):
- 9. december kl. 13
Administration (torsdag)
- 10. december kl. 10

Specialpædagogisk træf
- 29.-20. okt. 2026

Musiklærer træf
- 19.-20. nov. 2026

Lilleskolernes Parlament
- 28.-29 jan. 2027

Lederinternat
- 10.-11. mar. 2027

Repræsentantskab 2027
- 23.-24. apr. 2027

Invitation og programmer findes via kalenderen på;
lilleskolerne.dk

LILLESKOLEFESTIVAL 2027 – SKOLEINFO #1

Følgende mail er sendt direkte til lilleskolerne i sidste uge;

Arbejdsgruppen ser frem til at modtage jeres svar på 'Pejling af deltagerantal'.

Kære alle Lilleskoler

Sidste år afviklede vi Lilleskolefestivalen i fællesskab. Det er også modellen fremadrettet, og i skrivende stund arbejdes der med at danne en Lilleskolefestival-forening, som bliver den formelle arrangør af festivalen.

Sidste år var vi på Vejby Camping. Det var et pilotprojekt ift. at finde det faste sted, hvor vi ville kunne afholde festivalen fra år til år. Men forskellige omstændigheder (udenfor vores kontrol red.) gør, at vi desværre ikke kan blive i Vejby.

Og måske var det skæbnebestemt, for vi har til gengæld været så heldige, at Rørvig Friskole har rakt ud, ikke som værtsskole, men som et godt sted at afholde festivalen, måske også på sigt. Der bliver allerede årligt afholdt musikfestivalen "Nakkefestival" på boldbanerne bag skolen, og vi har også allerede sparret med dem om det praktiske.

Så alt tyder på, at vi slår teltpælene i mulden i Rørvig 2027 - Odsherred Kommune har indtil videre kvitteret for modtagelsen af vores ansøgning om afholdelse af arrangementet, og Rørvig Friskole har velvilligt tilbudt, at vi kan bruge egnede lokaler og faciliteter.

Men ingen Lilleskolefestival uden alle jer, så derfor vil vi gerne have en pejling i forhold til deltagerantal, da festivalens økonomi i høj grad er bundet op på det. Derfor bedes I alle svare i formularen: LSF27: Pejling af deltagerantal (Det er ikke en tilmelding). Bemærk, at I også skal påføre en LSF27-kontaktperson, som bliver info-bindeleddet til skolen. ***Svarfrist: fredag den 13. november***

Og slet ingen Lilleskolefestival uden alle jeres forældre-frivillige til at løfte en masse praktiske opgaver før, under og efter festivalen. Vi oplevede fantastisk engagerede forældre i 2026 og glæder os til samarbejdet også næste år. Vi håber derfor, at I allerede har tippet forældrene om at sætte kryds i kalenderen i weekenden 19.-20. juni 2027 og/eller i dagene 21.-23, juni, hvor vi afvikler og pakker ned. Der sendes nærmere information ud om frivillig-delen, når vi er kommet ind i '27.

Spørgsmål i øvrigt, om LSF27, skriv til: lars@randerslilleskole.dk

Udgiver: Lilleskolernes Sammenslutning, Tranevej 20, st., 2400 København NV
Redaktion: Lars Larsen, Niels Strunge, Sune Jon Hansen

LOVFORSLAG OM LØNGENNEMSIGTIGHED

Regeringen har fremsat lovforslag om ændring af ligelønsloven, som skal gennemføre EU's løngennemsigtighedsdirektiv i dansk ret. Forslaget blev fremsat i oktober 2026 og lægger op til, at reglerne træder i kraft **1. marts 2027**, hvis de vedtages. Ikrafttrædelsen er altså rykket 2 måneder i forhold til den oprindelige plan om at lovændringerne skulle være gældende fra 1. januar 2027.

Vi kan allerede nu mane til ro i omkring lønadministrationen ude på *lilleskolerne*, for det kommer til at have begrænset effekt for 'virksomheder' som er overenskomstbelagt og som har færre end 50 ansatte.

Det er dog værd at bemærke hvad grundformålet med lovændringen er; at der fastsættes nærmere krav til alle arbejdspladsers lønstrukturer, som skal basere sig på objektive, kønsneutrale kriterier.

Dette er der fx allerede sat ord på i lærernes overenskomst om 'den lokale tillægsdannelse – bilag 1.2 – side 42', her citeret;

> Ligeledes er det et element i en god lokal proces, at de lokale parter er i besiddelse af relevant lønstatistisk materiale. Dette kan f.eks. være oplysning om lønniveau, lønudvikling samt om den lokale tillægsanvendelse/-fordeling, kombineret med oplysninger om køn og anciennitet.

Her er nogle opmærksomhedspunkter, som man helt udramatisk kan forholde sig til;

- **Skolen skal have styr på sine lønkriterier.** Det bliver vigtigere at kunne forklare, hvordan lærer-, pædagogers, ledelsens og det øvrige personales løn fastsættes, og hvorfor *umiddelbart* sammenlignelige medarbejdere eventuelt får forskellig løn.
- **Ansøgere skal have oplysninger om lønnen.** I forbindelse med rekruttering skal ansøgere have oplyst startløn eller løninterval for den ledige stilling. Oplysninger om relevante overenskomstbestemmelser skal også indgå, hvor det er relevant.
- **Skolen må ikke spørge ansøgere om deres tidligere løn.** Lønfastsættelsen skal tage udgangspunkt i stillingen og relevante, saglige kriterier frem for ansøgerens hidtidige løn. Men skolerne må gerne spørge til ansøgeres lønforventning i den nye ansættelse.
- **Medarbejderne får ret til at bede om lønoplysninger.** En medarbejder kan anmode om oplysninger om sit eget lønniveau og de gennemsnitlige lønniveauer for sammenlignelige medarbejdere, opdelt efter køn. Oplysningerne omfatter grundløn og relevante variable løndele.
- **Skolen skal informere medarbejderne om deres nye rettigheder.** Medarbejderne skal have kendskab til deres ret til lønoplysninger og til, hvordan de kan gøre brug af den.

Direktivet skulle have være indarbejdet i dansk lov allerede nu. Så selvom loven ikke endnu er vedtaget, anbefaler sekretariatet, at man allerede nu orienterer sig i og forholder sig til ovenstående punkter.

Hvis skolens lønpolitik trænger til en revision, så er nuværende situation måske også en kærkommen lejlighed til at igangsætte en lokal proces, hvor skolen genbesøger beskrivelser og kutymer vedrørende lønkriterier med henblik på at være tydelig og gennemsigtig i forhold til, hvordan lønnen fastsættes netop på jeres skole.

Udgiver: Lilleskolernes Sammenslutning, Tranevej 20, st., 2400 København NV
Redaktion: Lars Larsen, Niels Strunge, Sune Jon Hansen

HENVENDELSE TIL STUK OM FØRSKOLEORDNING / HELDAGS SFO

Flere kommuner har besluttet, eller overvejer at beslutte, at den kommunale førskoleordning skal lukke på grund af krav om minimumsnormeringer.

Mange frie grundskoler har naturligt fulgt skolekommunens førskoleordning, så børnene i børnehaven kunne overgå til skoletilbuddet samtidig, så ingen blev 'efterladt' i børnehaven.

At en kommunal førskoleordning i skolekommunen lukker, betyder dog ikke nødvendigvis at førskoleordningen på den frie grundskole skal lukke. Den frie grundskole kan godt have en førskoleordning for børn fra andre kommuner, som stadig har førskoleordning – jf. § 36 b i friskoleloven.

Vi har stillet STUK spørgsmålet, om der i den frie grundskoles førskoleordning godt må gå børn fra en kommune, som ikke har førskoleordning.

Vi er bekendt med at flere skoler (samt i hvert fald én kommune) selv har henvendt sig til STUK om det samme spørgsmål eller lignende spørgsmål – og vi er meget interesserede, hvis nogen har modtaget svar eller ad andre veje har fået et svar.

SEKRETARIATET "TIPPER'; GRUNDLOVSFESTEN – SØG MIDLER

Grundlovsfesten er et initiativ, der arbejder for, at alle børn i Danmark hylder og fejrer grundlovsdag den 5. juni. Fra den 1. november kan skoler igen søge støtte fra Grundlovsfestens festpulje til at afholde en grundlovsfest i uge 22 i uge 27.

Med støtte fra Nordea-fonden og Trygfonden samarbejder Grundlovsfesten med lokale ildsjæle over hele landet om at stable fantastiske fester på benene. Det er muligt at søge om op til 3000 kr. til at afholde grundlovsfester sammen med børn.

At gøre grundlovsdag til en skole-mærkedag kan give god mening, og det kan være med til at styrke et demokratisk fundament på skolen.

Læs mere på grundlovsfesten.dk, hvor du også finder undervisningsmateriale til mellemtrinnet.

Udgiver: Lilleskolernes Sammenslutning, Tranevej 20, st., 2400 København NV
Redaktion: Lars Larsen, Niels Strunge, Sune Jon Hansen

SERVICENYT OKTOBER FRA FORDELINGSSEKRETARIATET

ServiceNyt

Indhold

Digitalisering

1. **Introduktion til FSKR Portalen ligger tilgængelig i morgen**

Befordring

2. **Ansøgning om tilskud til generel befordring i skoleåret 2026/27**

Vikar

3. **Vikartilskud i ferieperioder**

Ansættelsesregistret

4. **Lønstatistik 2026 for de frie grundskoler**

Kommende frister

Udgivelsesplan

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:
Tlf. 6914 9664
Mail: post@lilleskolerne.dk

- *Sune Jon Hansen*: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- *Lars Larsen*: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- *Niels Strunge:* niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228

Udgiver: Lilleskolernes Sammenslutning, Tranevej 20, st., 2400 København NV
Redaktion: Lars Larsen, Niels Strunge, Sune Jon Hansen