



Lederinternat 2023

Om at være daglig ledelse på en lilleskole

Der er nok at tage fat på og forholde sig til: globaliseringens markedstænkning, individualisering, psykologisering, diagnoseacceleration, læringgørelse, præstationspres, perfektionskultur, krig, klimakrise, energikrise, fællesskabskrise, trivselskrise, populisme, det grænseløse forældreskab, store bededag, *and what have you not*. Og du har den, kære lilleskoleleder.

Du har den i forhold til at sikre en holdbar balance mellem alt det der går for sig udenfor, og alt det der går for sig indenfor skolens grænser og rammer;

- i forhold til at etablere en holdbar balance mellem et grundlagsperspektiv, et styringsperspektiv og et udviklingsperspektiv
- i forhold til at danne ramme om og forsvare at skolen har en ret i sig selv, og at børnene er målet for den pædagogik og undervisning, indretning og organisering, samarbejde og ledelse der går for sig - ikke midlet
- i forhold til at institutionen *lilleskolen* kan modnes og udvikles og rumme det pædagogiske i en nutidig og relevant udgave - ikke som ren og skær tilpasning, men på et grundlag man er i stand til at gøre rede for og vil stå på mål for.

At navigere og agere som *lilleskoleleder* er meget mere end at kunne lovgivningen. Til dette års Lederinternat skal vi mødes om, hvad det er for dilemmaer og udfordringer man står i, eller kan komme til at stå i, som daglig leder/ledelse på en *lilleskole*. Vi skal mødes om dialektikken mellem forældrenes "ejerskab" til skolen og den professionaliserede ledelse. Hvordan bliver og forbliver man afstemte, ift. arbejdsdelinger, ansvar og roller, så den daglige ledelse har opbakning og et klart mandat til at træffe beslutninger og drive og lede skolen? Vi skal mødes om, hvad der skal til og udvikles, for at man som daglig ledelse kan analysere skolens aktuelle situation og derved tage ansvar, handle og foregribe *sårbarheder* i skolens praksis og organisation.

Som daglig ledelse er I placeret helt centralt og i hjertet af den selvejende institution, *lilleskolen*. Ansat af en bestyrelse, hvor et flertal af medlemmerne, hvis ikke alle, samtidig er forældre på skolen. Det er en særlig og til tider prekær konstruktion, men samtidig også en præmis. Bestyrelsen skal kunne støtte op om og se meningen med og perspektiverne i, *hvorfor den daglige ledelse gør som den gør, og hvorfor den må gøre som den gør*.

Til lederinternatet skal vi arbejde med dilemmaer, muligheder og paradokser i ledelsesarbejdet

- Hvordan leder vi opad?
- Hvornår er det, at skolens ansatte ledelse skal tage den, og hvornår er det bestyrelsen?
- Hvordan skaber vi forståelse for og følgeskab til det vi gør - og de grænser vi sætter for skolens virke og virksomhed?

Til internatet får vi besøg af Anders Fogh Jensen, der vil stille skarpt på ledelse, forandring og mening - med en vinkel på rekruttering og fastholdelse af ansatte. Vi får også besøg af Fælleskassens ledelse til en snak om og perspektiver på *konfliktstoffet i en nøddeskal*. Og så skal vi arbejde case-baseret, om det at være ansat ledelse på en lilleskole. Både de gode eksempler og skrækhistorierne.

Vi glæder os til at se jer.



PRAKTISK INFO

Træffet afholdes på Rørvigcentret,
Nørrevangsvej 49,
4581 Rørvig

Tid:

Onsdag den 29. marts kl. 15.30 til torsdag den 30. marts kl. 13.00.

Tilmelding:

Mail med navne på deltagere til post@lilleskolerne.dk eller på tlf.: 6914 9664
(tilmeldingen er bindende)

Tilmeldingsfrist:

Tirsdag den 28. februar.

VIGTIGT: Af hensyn til aftalen med Rørvigcentret skal vi senest den 28. februar angive et bindende, dog ikke endeligt, deltagerantal. Det er derfor vigtigt for arrangementets gennemførelse, at I er ekstra skarpe på tilmeldingsfristen.

Pris:

2750 DKR pr. deltager
Prisen dækker forplejning og overnatning, mv.