

Nye barselsregler for forældre til børn født den 2. august eller senere

1. juli 2022 trådte den nye barselslov i kraft. Lovens primære formål er at sikre ligestilling mellem forældre til nyfødte børn i forhold til adgang til orlov. Forældre til børn, der er født 2. august 2022 eller senere, er omfattet af de nye barselsregler. Forældre til børn, der er født før 2. august 2022, følger de tidligere regler.

Loven har givet anledning til mindre justeringer af den eksisterende statslige barselsaftale, og dette har foranlediget parterne til udarbejdelse af et nyt administrationsgrundlag knyttet til denne barselsaftale.

Det er i forhold til administration af de nye barselsregler vigtigt at være opmærksom på at skelne mellem reglerne knyttet til **orlovsret**, **dagpengeret**, samt **lønret for ansatte omfattet af den statslige barselsaftale**. Og det er vigtigt at hæfte sig ved de tre centrale orlovsbegreber: **graviditetsorlov**, **barselorlov** samt **forældreorlov**.

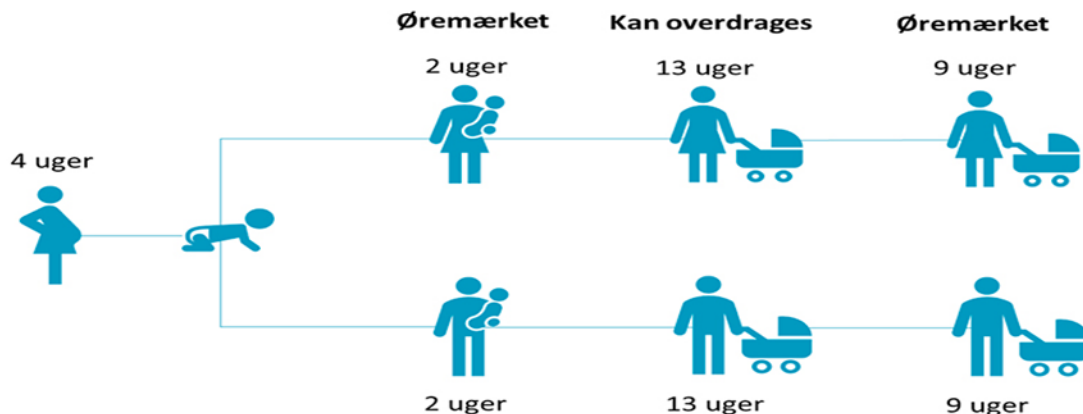
Herunder en kort resumering af det centrale indhold i det administrationsgrundlaget for den statslige barselsaftale. Man er som altid velkommen til at kontakte os på sekretariatet for yderligere vejledning.

Regler for orlov

- Mors fraværsret i forbindelse med graviditetsorlov (orlov *før* fødsel) er uændret.
- Mors fraværsret i forbindelse med barselorlov er reduceret fra 14 uger til 10 uger.
- Fars/medmors fraværsret i tilknytning til fødsel er fortsat 2 ugers orlov.
- Herudover har begge forældre ret til 32 ugers forældreorlov.

Regler for dagpengeret

- Dagpengeretten i tilknytning til graviditetsorlov er uændret. Der er dagpengeret i de sidste 4 uger forud for barnets fødsel.
- De 48 ugers samlede dagpengeret efter barnets fødsel er med de nye regler fordelt ligeligt mellem de to forældre (mor henholdsvis far/medmor), hvis forældrene bor sammen på fødselstidspunktet; altså en 24 + 24-model.
- Er begge forældre lønmodtagere, er 11 af ugerne for begge *øremærkede* og kan ikke overføres mellem forældrene, ligesom orloven skal være afviklet inden for barnets første leveår.
- De resterende 13 ugers dagpengeret kan overføres mellem forældre.



- Bor forældrene ikke sammen på fødselstidspunktet overføres 13 ugers dagpengeret til den forælder, som barnet har folkeregisteradresse hos, og dermed reduceres den anden forælders dagpengeret tilsvarende med 13 uger.

Regler for lønret for ansatte under den statslige barselsaftale

Regler for lønret i tilknytning til barsels-/forældreorlov for ansatte ved lilleskolerne håndteres i overensstemmelse med den statslige barselsaftale, som Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og CFU har indgået. Dette gælder på alle overenskomster, som er gældende på frie grundskoler (leder-, lærer-, pædagogisk-, hk- og 3f-overenskomsterne). Bemærk, at lønret forudsætter, at skolen har adgang til at indhente dagpengerefusion.

Før fødslen

- Den gravide medarbejder har fortsat ret til seks ugers graviditetsorlov med løn før fødslen (to uger uden dagpengerefusion og fire uger med dagpengerefusion).

Efter fødslen

- Moren har efter fødslen i den nye aftale ret til 10 ugers orlov med løn i umiddelbar forlængelse af fødslen (kaldes barselorloven).
- Far eller medmor har efter fødslen i den nye aftale ret til 2 ugers orlov med løn i forbindelse med fødslen (kaldes fædreorloven).
- Hertil kommer, at forældrene samlet har ret til 23 ugers forældreorlov med løn. Denne fordeles således:
 - 10 uger til moren (4 tidligere barselorlovsuger + 6 forældreorlovsuger).
 - 7 uger til faren/medmoren.
 - 6 uger til fordeling.

Ifald moren tager alle de 6 uger af forældreorloven, som frit kan deles mellem parterne, vil hun have en lønret på i alt 26 uger efter barnets fødsel, og dermed altså en lønret på 2 uger udover de 24 ugers dagpengeret. I sådanne tilfælde håndteres dette ved, at faren/medmoren overfører 2 ugers dagpengeret til moren. Sker en sådan overførsel ikke, er det besluttet, at der i stedet kan udbetales nedsat løn, som udgøres af differencen mellem dagpengesatsen og den normale løn.

Bor forældrene ikke sammen ved barnets fødsel, får den forælder, hos hvem barnet har folkeregisteradresse, 13 ugers orlov med dagpengeret oveni sine egne 24 ugers orlov med dagpengeret efter fødslen. Den forælder, som ikke har fælles bopæl med barnet, har alene mulighed for at holde 9 ugers forældreorlov med dagpengeret.

Ansatte ved lilleskolerne har ifølge barselsaftalen ret til forældreorlov med løn i op til 16 uger (mor) henholdsvis 13 uger (far). Når perioden for dagpengeret reduceres, som beskrevet, vil der altså være 7 uger (mor) henholdsvis 4 uger (far), hvor skolen ikke vil kunne opnå dagpengerefusion. Også her kan man i stedet anvende muligheden for udbetaling af nedsat løn som i de pågældende 7 uger (mor) eller 4 uger (far/medmor) beregnet som differencen mellem dagpengesatsen og den normale løn.

Afsluttende

Vi gør afslutningsvis opmærksom på, at ovenstående notat *ikke* omtaler mulighederne for lønrefusion i den statslige flex-barselsfond ligesom mulighederne for vikartilskud i Fordelingssekretariatet ikke berøres. Disse regler påvirkes ikke af ovenstående justeringer.

For uddybning af reglerne knyttet til barselsloven henvises til indsatte links på lilleskolerne.dk's omtale af barselslovgivning og administration heraf.