



Ansættelsesbrev for timelønnede rengøringsassistenter, køkkenmedarbejdere, chauffører, tekniske servicemedarbejdere og tekniske serviceledere efter overenskomst mellem Aftaleenheden for Frie Grundskoler og 3F

1. Aftalens parter

Nedennævnte frie grundskole:

Skolens navn _____ Cvr. nr. _____

Adresse _____ Tlf-nummer _____

Ansætter hermed:

Den ansattes navn _____ Cpr. nr. _____

Adresse _____ Tlf-nummer _____

Ansættelsesdato _____ Ikrafttrædelsesdato _____
(tiltrådt ved skolen – datoen har betydning for opsigelsesancienniteten) (for dette ansættelsesbrev)

Stillingsbetegnelse: _____

- Ansættelsen er tidsbegrænset indtil den _____
Dato
- Ansættelsen sker på særlige vilkår i henhold til lovgivning om job med løntilskud, fleksjob mv. Aftalen mellem skolen og kommunen/anden instans vedhæftes som bilag til ansættelsesbrevet. Inden skolen indgår en aftale kan 3F og Aftaleenheden for Frie Grundskoler orienteres om aftalens betingelser jf. § 5. stk. 8.

2. Kollektiv overenskomst

Ansættelsen sker i henhold til den til enhver tid gældende ”Overenskomst om løn- og ansættelsesforhold for rengøringsassistenter, køkkenmedarbejdere, chauffører, tekniske servicemedarbejdere og tekniske serviceledere mellem Aftaleenheden for Frie Grundskoler og 3F”.

3. Arbejdsstedet

Arbejdsstedet er skolens adresse. Den ansatte er bekendt med og indforstået med, at der i et vist omfang kan forekomme arbejde uden for det sædvanlige arbejdssted.

4. Arbejdstid

Ansættelsen sker på timelønsvilkår, i en stilling som:
(bemærkning til skolen: Sæt kun kryds i ét afkrydsningsfelt)



- Timelønnet vikar under ferie, sygdom og lignende eller til anden midlertidig beskæftigelse på en varighed af 3 måneder eller derunder. Den ugentlige arbejdstid er aftalt til _____.

Medarbejderen er indforstået med, at mer- og/eller overarbejde, samt arbejde på ikke-forud fastlagte tidspunkter kan forekomme. Der henvises til overenskomstens bestemmelser om ansættelsesvilkår for timelønnede.

- Timelønnet tilkaldevikar. Der er ikke aftalt et minimumsantal betalte timer og ansættelsen sker derfor uden aftalt ugentligt timetal og uden fast skema. Tilkaldevikaren har ikke pligt til at acceptere arbejde iht. denne kontrakt. Arbejdsmonstret er derfor helt eller overvejende uforudsigeligt. Tidsplanen for arbejdet er derfor variabel.

Tilkaldevikaren kan blive tilbudt arbejde på hverdage, mandag til fredag, inden for den daglige arbejdstid kl. _____ til kl. _____.

Tilkaldevikaren kan blive tilbudt arbejde på selve dagen for udførelsen af arbejdsopgaven, dog senest kl. _____.

5. Løn og tillæg

Løn og evt. tillæg (ekskl. pensionsbidrag) på ansættelsestidspunktet udgør _____ kr. pr. time svarende til _____ kr. pr. time 31.03.2012).

For timelønnede (ikke tilkaldevikarer) angives eventuelt tidspunkt for overgang til månedsløn: _____ Dato.

Udbetaling af løn og tillæg:

Månedsvis bagud.

6. Pensionsbidrag og sociale sikringsordninger:

Der er ikke tilknyttet pension til ansættelsen.

Skolen afregner og bidrager obligatorisk bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP) og Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring (AES) efter gældende regler.

7. Ferie og anden frihed med løn

Ferielovens bestemmelser gælder. Skolen indbetaler feriegodtgørelse til Feriekonto.

8. Opsigelse

Såfremt ansættelsen er **tidsbegrænset**, ophører den uden yderligere varsel på den dato for udløbet af den tidsbegrænsede ansættelse, som er angivet i punkt 2 i dette ansættelsesbrev. I øvrigt gælder nedenstående opsigelsesvarslerne for timelønnede.

For timelønnede med fast ugentligt timetal gælder følgende opsigelsesvarsler:

<u>Ansættelsestid</u>	<u>Fra ansættelsesmyndighed</u>	<u>Fra medarbejder</u>
1 – 3 mdr. ved skolen	7 dage	3 dage
3 mdr. og derover	14 dage	7 dage

For timelønnede uden fast ugentligt timetal, kan ansættelsesforholdet ophæves fra dag til dag. Ved sygdom betragtes ansættelsen som ophævet.



9. Oplysninger om behandling af den ansattes persondata og indsigt i egne forhold

Formålet med nedenstående oplysninger er at opfylde skolens forpligtelser i henhold til persondataforordningens bestemmelser til at oplyse om behandling af persondata. For at skolen kan opfylde sine forpligtelser i forbindelse med din ansættelse ved skolen, er det nødvendigt, at skolen behandler personoplysninger om dig. Skolens er i lovens forstand dataansvarlig i forhold til oplysninger om dig, som skolen behandler.

Særskilt bemærkes, at det kan forekomme, at 3F og Aftaleenheden for frie grundskoler i forbindelse med din ansættelse udveksler oplysninger om blandt andet optjent lønanciennitet, ansættelsessted og andre statistiske oplysninger, som kan have betydning i forbindelse med overenskomstfornyelsen.

Personoplysningerne, der behandles i medfør af persondataforordningen, er i den konkrete situation relevante og nødvendige for at formålet med (data-)behandlingen kan opfyldes. Der kan i nogle tilfælde være oplysninger af personfølsom karakter. Personoplysninger, der behandles, kan f.eks. være oplysninger om navn, kontaktoplysninger, cpr-nummer, lønforhold, uddannelsesforhold, erhvervs erfaring, bankoplysninger, sygefravær, helbredsoplysninger. Dine personoplysninger vil alene blive overført inden for skolen eller videregivet udenfor skolen såfremt det skønnes nødvendigt i forbindelse med, eller i tilknytning til din ansættelse på skolen. Hvis vi overfører dine oplysninger til, databehandler i tredjeland, sker det inden for rammerne af Persondataforordningen.

Dine personoplysninger vil kun være tilgængelige for relevante, udpegede personer på skolen og vil ikke blive overført til andre, medmindre det er påkrævet i henhold til lovgivning eller lignende bestemmelser, der er en forudsætning for ansættelsesforholdet.

Behandlingen af dine personoplysninger vil kunne foregå elektronisk og/eller manuelt. Denne behandling involverer overførsel, registrering, opbevaring, udskrift, blokering og sletning af oplysninger.

Du kan til hver en tid begære information fra skolen om, hvilke oplysninger der behandles i forbindelse med din ansættelse ved skolen, ligesom du til enhver tid kan gøre indsigelse mod oplysninger og anmode om, at oplysninger begrænses eller slettes fra skolens registre.

Du kan opnå indsigt i og berigtige registrerede personoplysninger ved at henvende dig til din nærmeste leder. Skolen beholder nødvendige personoplysninger i op til 5 år efter din fratreden.

Oplysninger vedrørende løn og pension, samt grundlaget herfor vil dog kunne blive opbevaret i op til 10 år, såfremt skolen vurderer, at det er relevant. Oplysninger om arbejdsskader vil kunne blive opbevaret i op til 30 år, såfremt skolen vurderer, at det er relevant. Du har ret til at klage over behandlingen af dine personoplysninger til Datatilsynet.

10. Evt. andre væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet

11. Loyalitet og indsigt i egne forhold

Det forudsættes, at den ansatte udviser loyalitet overfor skolens målsætning og grundlag, under særlig hensynstagen til skolens status som fri grundskole, således som den ansatte ved ansættelsen blev gjort bekendt med.

Den ansatte har fået udleveret materiale, der beskriver skolens forventninger til varetagelsen af stillingen samt skolens målsætning og grundlag. Bilagsfortegnelse vedhæftes som bilag til ansættelsesbrevet.

Såfremt skolen har oprettet en mappe eller lignende, hvori der findes oplysninger om den ansattes personlige eller tjenstlige forhold, kan pågældende kræve at blive gjort bekendt med disse oplysninger.

Medarbejderen skal iagttage tavshed med hensyn til forhold, hvis hemmeligholdelse i sagens natur er påkrævet eller bliver foreskrevet af ansættelsesmyndigheden. Tavshedspligten ophører ikke med ansættelsesforholdets ophør.



12. Dato og underskrifter

Skole	Dato	Underskrift
-------	------	-------------

Medarbejderen (som har modtaget genpart)	Dato	Underskrift
--	------	-------------

13. Senere ændringer til dette ansættelsesbrev

(Ændringerne dateres og underskrives af parterne)