



KURSUS ADM 2024
LILLESKOLERNES
SAMMENSLUTNING
BARSELSREGLER
EKSAMENSBEVISER

LS skitserer de overordnede regler og de nye regler i barselslovgivningen

Hvad er administrationsgrundlaget for skolerne lige nu?

OBS:

Ændringer i barselsloven fra 2022, der blev planlagt til første at træde i kraft fra 2024

Overenskomstbaserede ændringer

Ny barselsaftale (cirkulære om barsel, adoption og omsorgsdage)

Dagsorden

- 1) Regelgrundlag for barsel på frie grundskoler
- 2) Barselsloven; 24-24-modellen
- 3) Den statslige barselsaftale (barselsaftalen)
- 4) Rettighedsoversigt; Fraværsret, dagpengeret og lønret
- 5) Barsel mødre
- 6) Barsel fædre og medmødre
- 7) Barsel ved adoption
- 8) Løn under barsel
- 9) Ferie under barsel
- 10) Før fødsel; Graviditet
- 11) Varslingsregler og udskydelse af orlov
- 12) Evt. andet, opbevaring af eksamensbeviser



1) REGELGRUNDLAG

EU's orlovsdirektiv

Implementering i dansk ret

(Mere ligestilling og bedre vilkår for forældre og omsorgspersoner)

Vigtige datoer;

2. august 2022; Ny barselslov gældende for børn født fra denne dato

1. januar 2024; Nye muligheder for overdragelse af orlov for LGBT+ familier og soloforældre

1. april 2024; Ny barselsaftale

1. maj 2024; Barselslov; Ekstra orlov til tvillingeforældre

Orlovsret

Dagpengeret

Lønret

Pensionsret

Barselsloven

- Bekendtgørelse af lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselsloven - LBK nr. 184 af 27/2-2024)
- Vejledning om ret til fravær med barselsdagpenge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022 (VEJ nr 9487 af 1/7-24)

Statens barselsaftale

- Cirkulære om aftale om barsel, adoption og omsorgsdage (barselsaftale -CIR af 1/7-24)
- Cirkulære om administrationsgrundlag til aftale om barsel, adoption og omsorgsdage (CIR af 30/6-22)

Barselsvejledningen fra april 2012

Godt overblik med konkrete eksempler. Bruge indholdsfortegnelsen



1) REGELGRUNDLAG

Barselslov;

Reglerne om ret til orlov og dagpenge i forbindelse med barsel eller adoption findes i den til enhver tid gældende barselsorlov

- > Kapitel 1 - Formål
- > Kapitel 2 - Afgrænsning af personkredsen, der har ret til fravær og barselsdagpenge efter denne lov
- > Kapitel 3 - Ophold og besætning her i landet
- > Kapitel 4 - Ret til fravær i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption m.v.
- > Kapitel 5 - Ret til barselsdagpenge og ret til overdragelse af orlov m.v.
- > Kapitel 6 - Beskæftigelseskrav
- > Kapitel 7 - Den dagpengeberettigedes ansøgning om barselsdagpenge
- > Kapitel 8 - Beregningsgrundlaget for barselsdagpenge
- > Kapitel 9 - Barselsdagpengenes størrelse
- > Kapitel 10 - Refusion og finansiering m.v.
- > Kapitel 11 - Indbetaling m.v. til Arbejdsmarkedets Tillægspension og den obligatoriske pensionsordning
- > Kapitel 12 - Administration m.v.
- > Kapitel 13 - Klageregler
- > Kapitel 14 - Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser

Udskriftsdato: 25. september 2024

Retsinformation

LBK nr 184 af 27/02/2024 (Gældende)

Bekendtgørelse af lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselsloven)

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Beskæftigelsesmin., Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, j.nr. 23/16995

Senere ændringer til forskriften

LOV nr 321 af 02/04/2024 - LOV nr 630 af 11/06/2024 § 8

Udskriftsdato: 25. september 2024

Retsinformation

VEJ nr 9487 af 01/07/2024 (Gældende)

Vejledning om ret til fravær med barselsdagpenge for foreldre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. juli 2022

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Beskæftigelsesmin., Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, j.nr. 2024 - 4359

Vejledningen indhold

Kapitel 1 Indledning

1.1. Foreldrenes ret til fravær og barselsdagpenge

Kapitel 2 Regler om ret til fravær og varsling af arbejdsgiver

2.1. Fraværstret

2.1.1. Ret til fravær 4 uger før forventet fødsel og inden 4-ugers perioden før fødslen

2.1.1.1. Adoptanters ret til fravær før modtagelsen af barnet

2.1.2. Ret til fravær i de første 10 uger efter fødslen

2.1.2.1. Mors ret til at overdrage op til 8 uger af sin ret til fravær i de første 10 uger efter fødslen

2.1.2.2. Adoptanters ret til fravær i de første 10 uger efter modtagelsen af barnet

2.1.3. Ret til fravær efter den 10. uge efter fødslen

2.1.3.1. Adoptanters ret til fravær efter den 10. uge efter modtagelsen af barnet

2.1.3.2. Retsbaseret forlængelse af fravær efter § 10

2.1.3.3. Lønmodtageres retsbaserede udskydelse af fravær efter § 11

2.1.3.4. Afholdelse af retsbaseret udskudt fravær

2.1.4. Særligt om kommende adoptanter, der modtager et barn i midlertidig placering efter adoptionsloven

2.1.5. Ekstra ret til fravær til foreldre, der får to eller flere børn ved samme fødsel

2.2. Regler om varsling af arbejdsgiver om fravær

2.2.1. Varslingsfrister

2.2.1.1. Varsling før det forventede fødselstidspunkt

2.2.1.2. Varsling efter fødselstidspunktet

2.2.1.3. Varsling af retsbaseret udskudt fravær

2.2.1.4. Varsling af fravær med øremærkede barselsdagpenge

2.2.1.5. Varsling af ekstra fravær for foreldre, der får to eller flere børn ved samme fødsel

2.2.1.6. Varsling af fravær i særlige situationer

2.2.1.6.1. Barnets død eller bortadoption

2.2.1.6.2. Barnets indlæggelse

Kursus for administrative medarbejdere på Lilleskolerne - Den 30/9 til 1/10 2024 i Højby



2) BARSELSLOV 24/24

Begge forældreparter har ret til fravær og ret til barselsdagpenge. Retten til fravær omfatter flere uger end retten til dagpenge. Derfor kan der forekomme orlovsperioder uden ret til dagpenge.

Vigtige datoer;

2. august 2022; Ny barselslov gældende for børn født fra denne dato

1. januar 2024; Nye muligheder for overdragelse af orlov for LGBT+ familier og soloforældre

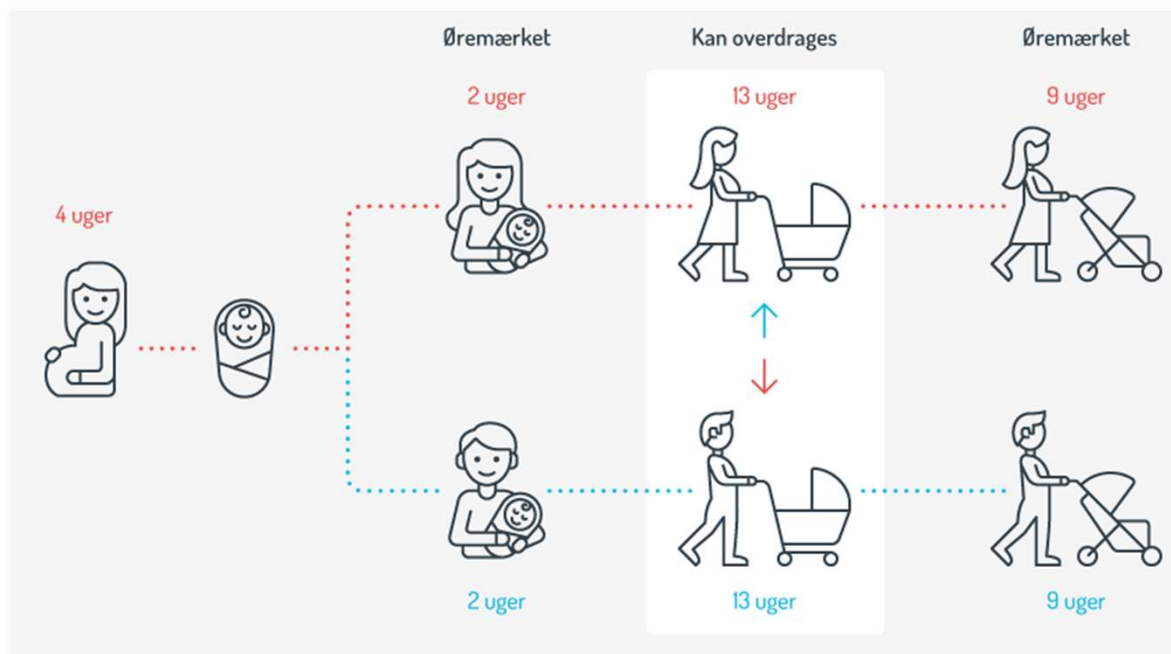
1. april 2024; Ny barselsaftale

1. maj 2024; Barselslov; Ekstra orlov til tvillingeforældre

Barselsloven udfoldet

Med de nye regler fra 2022 har forældrene stadig ret til i alt 48 ugers orlov med barselsdagpenge.

Husk nye regler, hvis forældre ikke bor sammen på tidspunktet for fødslen.





3) BARSELSAFTALE 2024

FM og centralorg. har i forbindelse med OK24 og i forlængelse af ændringer barselsloven aftalt;

Barselsaftalen

Cirkulære om aftale om barsel, adoption og omsorgsdage

Cirkulære om administrationsgrundlag til aftale om barsel, adoption og omsorgsdage

De nye rettigheder gælder fra 1. april 2024

Barselsaftalen

Barselsaftalen indeholder kun de særlige regler om løn og pensionsoptjening mv., og supplerer dermed barselslovgivningens regler.

Nyt cirkulære om aftale om barsel

- Øge lønretten til far/medmor med 3 uger i forældreorlovsperioden. Tilsvarende øges antallet af uger til adoptanter med 3 uger
- Adoptanter; ud over 6 ugers lønret til deling er der 10 ugers lønret til evt. begge adoptanter i forældreorlovsperioden
- Øge lønretten til forældre med to eller flere børn ved samme fødsel med 13 uger til hver
- Øge lønretten til soloforældre med 10 uger. Tilsvarende gælder adoptanter
- Hvis en forældre dør efter barnets fødsel, indtræder den efterlevende forældre i den afdødes uudnyttede lønret
- Præcisere, at der alene indbetales pensionsbidrag under fravær uden løn til mor, far/medmor og adoptanter



4) RETTIGHEDSOVERSIGT

Fraværsretten;

En mors fravær i forbindelse med barselsloven er ændret fra 14 uger til 10 uger.

Far/medmor har fortsat ret til 2 ugers orlov i forbindelse med fødsel

Begge forældre har fortsat ret til 32 ugers forældreorlov

Der er ikke ændret i regler om graviditetsorlov

Dagpengeret;

Fra 2022 fordeles de 48 ugers dagpengeret ligeligt, hvis forældre bor sammen

11 uger er øremærket

Lønret;

Er under forudsætning af dagpengerefusion, dog med undtagelser

RETTIGHEDSOVERSIGT BARSEL (BARSELSLOV OG STATENS BARSELSAFTALE)

Opdateret september 2024

	-6	-5	-4	-3	-2	-1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42							
Tidslinje																																																							
Mor	Grv. orlov																																																						
Fraværsret																																																							
Dagpengeret																																																							
Lønret																																																							
Pensionsret																																																							
Far/medmor																																																							
Fraværsret																																																							
Dagpengeret																																																							
Lønret (+ 3 uger)																																																							
Pensionsret																																																							

* 2 ugers pligtorlov og 8 uger kan overføres til far/medmor (lønret overføres ikke)

** Forældreorlov kan forlænges fra 32 uger med op til 14 uger

*** Se beskrivelse i vejledning for uger med lønret uden dagpengeret

**** Barsel normalt placeret i forbindelse med fødsel, men kan placeres i de første 10 uger efter fødsel

ø=øremærket (kan som udgangspunkt ikke overføres)

OBS;

Hvis forældre ikke bor sammen ved fødsel, får forældre med barsels folkereg. adr. overført 13 uger fra anden forældre

Specielle regler ved adoption, soloforældre, socialeforældre og tvillinger - se vejledning, ny barselslov og ny barselsaftale



5) BARSEL MØDRE

Med mors øjne

4 Portioner;

2 uger afholdes pligtmæssigt i forlængelse af fødslen

8 uger afholdes i forlængelse af ovenstående 2 uger. Ugerne kan overdrages til barnets far.

Overdrager du 8 uger til far, skal du varsle det til din arbejdsgiver senest 4 uger før forventet fødsel.

9 uger er mors øremærkede uger i forældreorlovsperioden med ret til dagpenge, og de skal være afholdte inden barnet er fyldt 1 år

5 uger kan overdrages til barnets far/medmor. Disse uger kan også retsbaseret udskydes og afholdes indtil barnet er fyldt 9 år.

Barselsorlov for mødre (barselsloven)

Efter fødsel påbegyndes barselsfraværet.

Mor har samlet set ret til 42 ugers fravær, heraf 24 af dem med dagpenge/løn.

Ønsker mor at være hjemme hos sit barn i længere tid, er dette muligt, hvis hun aftaler med barnets far/medmor at få overdraget nogle af dennes uger.

Mor kan få overdraget op til 13 uger fra barnets far/medmor, og den samlede orlov med barselsdagpenge efter fødslen kan derfor blive op til 37 uger. Mor har samtidig mulighed for at holde de resterende 5 uger af fraværsretten dog uden en indtægt, men hvor skolen fortsat indbetaler pension.

Mor har derudover mulighed for at holde yderligere op til 14 ugers orlov, hvor der blot ikke følger hverken en indtægt eller pension med.

Evt. yderligere orlov behandles som tjenestefrihed uden løn og pension, men med ferie og anciennitetsoptjening.



6) BARSEL FÆDRE OG MEDMØDRE

Med fars/medmors øjne

4 Portioner;

2 ugers "fædreorlov", som afholdes i umiddelbar forlængelse af fødslen. Det kan aftales med skolen at orloven holdes samlet eller opdeles i kortere perioder inden for de første 10 uger.

9 uger er øremærket til far/medmor i forældreorlovsperioden og de kan ikke overdrages. De skal være afholdt, inden barnet er fyldt 1 år

8 uger kan afholdes eller de kan overdrages til barnets mor.

5 uger kan overdrages til barnets mor. Disse uger kan også udskydes og afholdes indtil barnet er fyldt 9 år.

Barselorlov for fædre og medmødre (barselsloven)

Far/medmor har samlet set ret til 34 ugers fravær, heraf 24 af dem med barselsdagpenge.

Op til 13 af ugerne kan overdrages til barnets mor.

Far/medmor har samtidig mulighed for at afholde resterende uger af fraværsretten dog uden en indtægt, men hvor skolen fortsat indbetaler til din pension.

Far/medmor afholder 2 ugers orlov umiddelbart efter fødslen (fædreorlov/medmororlov). Denne orlov skal varsles afholdt senest 4 uger før forventet fødsel.



7) BARSEL VED ADOPTION

Lønretten ved adoption

Der er lønret før modtagelsen af et adoptivbarn i op til 4 uger - evt. 8 uger (ophold i udlandet)

Lønretten gælder fra udrejsedag og indtil barnet anses for modtaget

Der er lønret før modtagelsen af et adoptivbarn i op til 1 uge - evt. 2 uger (ophold på institution i DK)

Adoptanter har ret til løn én ad gangen i de første 10 uger efter modtagelsen

Adoptanter har hver ret til løn i 10 af de 32 ugers fravær efter 10. uge (forældre-orlovsperioden)

Herudover har en adoptant ret til løn i 6 af de 32 ugers fravær efter 10. uge. (kan deles)

Barselsorlov ved adoption

Forældre som adopterer, har som udgangspunkt ret til orlov efter samme regler som biologiske forældre, men der er enkelte forskelle.

Orloven starter dagen efter modtagelsen af adoptivbarnet.

Dagpenge

Forældrene har hver 24 ugers orlov med dagpenge.

De første 10 uger

Forældrene skal hver holde 6 ugers orlov inden for de første 10 uger, og forældrene kan kun holde orlov samtidig i to af ugerne. Det er dog muligt, at den ene forælder overfører fire uger til den anden, så den ene forælder holder de første 10 uger fuldt ud, og den anden forælder alene holder 2 uger inden for de første 10 uger.

Efter de første 10 uger

Forældrene har hver 18 ugers orlov efter de første 10 uger. Hvis den ene forælder har overført fire ugers orlov til den anden, som nævnt ovenfor, kan denne påbegynde den resterende orlov i 10-ugers-perioden.



8) LØN UNDER BARSEL

Begge forældre omfattet af barselsaftalen;

Mors lønret; De første 20 uger af samlet orlov

Far/medmors lønret; 2 uger + de første 10 uger af orloven (forældrelorloven)

Til deling; Yderligere 6 ugers lønret

Den ene forældre omfattet af barselsaftalen;

Hvis anden forældre er privatansat, arbejdsløs eller kommunalt ansat, skal delingsugerne ikke deles

Kun mor omfattet; 20+6 uger med løn

Kun far/medmor; 2+10+6 uger med løn

Øvrig barsel er med dagpenge

Løn under barsel (statens barselsaftale)

Forskelle alt efter om begge eller kun den ene forældre er omfattet af barselsaftalen.

Eksempel (begge omfattet):

Både mor og far er ansat på skolen, og de har valgt, at far overdrager 9 ugers orlov til mor. Hun har derfor $24+9 = 33$ ugers orlov og far har 15 ugers orlov.

Ugerne til deling: De vælger at dele ugerne lige med 3 uger til hver, således far har løn i alle sine orlovsuger. Resultat;

- Mor holder i dette eksempel barselorlov med løn i $20+3$ uger og herefter 10 ugers orlov med barseldagpenge.
- Far holder i dette eksempel barselorlov med løn i $2+10+3$ uger med løn.

Eksempel (Den ene omfattet):

Hvis den anden forælder ikke er omfattet, er der intet at dele som ovenfor. Det gælder uanset, at den anden forældre får fuld løn under sin orlov. Resultat;

- Hvis kun mor er omfattet, kan hun holde barselorlov $20+6$ uger med løn
- Hvis kun far/medmor er omfattet kan han/hun holde op til $2+10+6$ uger med løn.

Eksempel

Far er ansat på Søndermagle Lilleskole og mor er privat ansat.

- Far kan holde op til $2+10+6 = 18$ ugers barselorlov med løn.



9) FERIE UNDER BARSEL

Feriedags placering;

Elevferie og personaleferie

Som hovedregel holder skoler kollektiv ferielukket i 25 dage om året - jf organisationsaftalen

Resterende dage er for det meste arbejdsdage

Hvis man har lavet aftale om delvis genoptagelse af arbejdet med forlængelse af orloven, er det ikke en feriehindring, hvis der er hele arbejdsdage, hvor der kan afvikles ferie.

Ferie under barsel

Optjening af ferie under barsel

Forældre optjener ret til ferie og særlige feriedage med løn under orlov med løn og i perioden hvor forældrene modtager dagpenge og optjener pension.

Der optjenes ferie og særlige feriedage i de første 42 ugers orlov. Der optjenes således også ret til ferie med løn i ugerne med dagpenge.

Under ulønnet orlov - uden pensionsret - optjenes ferie og særlige feriedage med løn de første seks måneder.

Der optjenes således også ferie og særlige feriedage, når forældre udstrækker orloven med op til 14 uger, selv om der ikke optjenes pension i perioden. Det er dog en forudsætning, at forældrene genindtræder i jobbet og holder ferien inden udløbet af det ferieår, hvor ferien/særlige feriedage skal være holdt.

Afvikling af ferie under barsel

Hvis forældre på grund af orlov er forhindret i at holde ferie og særlige feriedage, har de ret til erstatningsferie. Graviditets-, barsels-, fædre- og adoptionsorlov betragtes som feriehindringer. Det samme gør forlænget forældreorlov.

Ferie der ikke er holdt inden ferieperiodens udløb den 31. december kan overføres til det næste ferieår.

Eventuel afholdelse af erstatningsferie vil typisk være i forlængelse af orloven. Dette skal aftales med skolen.



10) FØR FØDSEL GRAVIDITET

Undersøgelser under graviditet

Ansatte har ret til at få fri med løn til graviditetsundersøgelser hos læge eller jordemoder, hvis besøgene ikke kan lægges uden for arbejdstiden.

Sygdom under graviditet

Lægen kan sygemelde ansatte, hvis det vurderes at ansatte kan betegnes som graviditetsbetinget syg og/eller hvis lægen vurderer, at arbejdet kan skade det ufødte barn.

Skolen skal anmelde dette sygefravær til Udbetaling Danmark. Skolen modtager barselsdagpenge fra 1. sygedag.)

Fertilitetsbehandling

Hvis mand eller kvinde – er fraværende fra arbejde for at blive undersøgt eller behandlet for barnløshed, er der ikke tale om graviditets- eller barselsbetinget fravær. Sådant fravær betragtes som almindeligt sygefravær.

Ledsager til partner, der modtager fertilitetsbehandling, har ikke ret til fravær med løn i den anledning, og fravær må i stedet dækkes med f.eks. særlige feriedage, omsorgsdage eller omlægning af timerne



VARSLING MOR

OBS:

Fagforeninger anbefaler ofte at ansatte underretter arbejdsgiver så tidligt som muligt, da det giver ekstra beskyttelse mod afskedigelse

Udskudt orlov kan afholdes til barnet er fyldt 9 år

Udskudt orlov op til 5 uger kan holdes hos både nuværende og kommende arbejdsgiver, når det varsles 8 uger før

Varslingsreglerne pr. 2. august 2022

Mor

- **3 måneder før fødsel:** Arbejdsgiver skal senest have besked om graviditet og om der afholdes graviditetsorlov før fødslen.
- **4 uger før fødsel:** Hvis moren forventer at komme tilbage til arbejdspladsen inden for de første 10 uger efter fødslen, skal arbejdsgiverne have besked seneste 4 uger før fødslen.
- **6 uger efter fødslen:** Arbejdsgiveren skal have besked om, hvor meget orlov (inkl. evt. overdraget orlov), moren vil holde samt hvornår det afholdes – dvs. hvornår arbejdet forventes genoptaget
- **6 uger efter fødslen:** Hvis moren vil udskyde orlov til senere, skal det varsles senest 6 uger efter fødslen. Der kan udskydes op til 5 uger
- **8 uger før udskudt orlov:** Hvis moren har valgt at udskyde orlov til senere brug (efter barnet er fyldt 1 år), skal det varsles 8 uger før.



VARSLING FAR/MEDMOR UDSKYDELSE AF ORLOV

OBS:

Fagforeninger anbefaler ofte at ansatte underretter arbejdsgiver så tidligt som muligt, da det giver ekstra beskyttelse mod afskedigelse

Udskudt orlov kan afholdes til barnet er fyldt 9 år

Udskudt orlov op til 5 uger kan holdes hos både nuværende og kommende arbejdsgiver, når det varsles 8 uger før

Varslingsreglerne pr. 2. august 2022

Far / medmor

- **4 uger før fødsel:** Arbejdsgiveren skal senest have besked om graviditeten og at faren/medmoren vil holde 2 ugers orlov i forbindelse med fødslen. Hvis faren/medmoren ønsker at afholde mere af egen orlov eller overdraget orlov i forlængelse af de 2 uger, skal det varsles.
- **6 uger efter fødslen:** Arbejdsgiveren skal have besked om, hvor meget orlov (inkl. evt. overdraget orlov), faren/medmoren vil holde samt hvornår det afholdes, dvs. hvornår arbejdet forventes genoptaget

Udskydelse af orlov

- Mor har ret til at udskyde op til 5 uger af den orlov, der ligger efter de første 10 uger efter barnets fødsel
- Far/medmor har også ret til at udskyde op til 5 uger af den orlov som ligger efter de første 2 ugers orlov efter fødsel
- Yderligere udskydelse er aftalebaseret



EVT ANDET

Opbevaring af
eksamensbeviser

To forskellige ressort-områder
STUK og Risarkivet

Det juridiske grundlag er ikke
helt aflaret

Hvad gør I?

Prøvebekendtgørelsen og arkivloven

Kapitel 8

Beviser

§ 59. Skolen udfærdiger et bevis for elever, der udskrives efter 7. klassetrin. Skolens leder skal efter anmodning fra en elev udlevere en udskrift af elevens bevis.

Stk. 2. De nærmere regler for, hvilke oplysninger der skal fremgå af beviset for folkeskolens afgangseksamen, 9.-klassebevis og 10.-klassebevis, beviser for elever, der udskrives efter 7. klassetrin samt enkeltfagsbeviser, er fastsat i bilag 3.

Der er ikke i prøvebekendtgørelsen fastsat, hvor længe den enkelte skole har dette ansvar, eller i hvilke formater det skal opbevares. Med fraværet af en fastsat frist for pligten til at kunne udskrive eksamensbeviser kan der potentielt være et problem i forhold til GDPR.

§1 i arkivloven fastsætter at den udelukkende gælder for den offentlige forvaltning.

Så en umiddelbar vurdering herfra er at hjemlen for opbevaring skal findes i prøvebekendtgørelsen og ikke i arkivloven, som det ellers står i GDPR-vejledningen lavet af skoleforeningerne.

STUK skylder svar på dette spørgsmål. LS vender tilbage.