



## **Procedure for forevisning af gyldigt coronapas - inspiration til information**

Som led i skærpede restriktioner grundet øget smitte i DK med COVID-19 har Medarbejder- og Kompetencestyrelsen udsendt cirkulære af 26. november om forevisning af coronapas og adgang til at pålægge de ansatte at få foretaget tests for COVID-19.

I cirkulæret fremgår det, at arbejdspladser med statslig overenskomst skal sikre udarbejdelse og iværksættelse af lokale procedurer for ansattes fremvisning af gyldigt coronapas for at gøre tjeneste på skolen. Hermed menes, at skolen skal beslutte, hvordan der skal føres kontrol med, at den enkelte medarbejder har gyldigt coronapas. For at sikre gyldighed skal proceduren forud for udsendelse til de ansatte forelægges skolens samarbejdsudvalg og/eller arbejdsmiljøorgan sammen med en begrundelse for baggrunden for proceduren. Baggrunden for indførelsen af proceduren er, at COVID-19 atter kategoriseres som en samfundskritisk sygdom.

Udover fremvisning af gyldigt coronapas skal proceduren endvidere indeholde konsekvenser ved ansattes eventuelle manglende fremvisning af et sådant. Hermed menes, at det tydeligt fremgår, hvilke ansættelsesretslige konsekvenser manglende fremvisning af gyldigt coronapas vil kunne have.

Sekretariatet har herunder udarbejdet tekstforslag, som kan drøftes i skolens samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøudvalg og efterfølgende udsendes til skolens ansatte:

### ***Pålæg om forevisning af coronapas***

[Hent tekstforslag](#)

Sekretariatet gør i øvrigt opmærksom på, at der ikke er hjemmel til at registrere oplysninger om vaccination, test eller tidligere sygdom, ej heller for at sikre en mere smidig kontrol af coronapas.

### **Adgang til at pålægge den ansatte at lade sig teste for COVID-19 - Inspiration til information**

I tilknytning til ovenstående er det med samme cirkulære endvidere fremhævet, at arbejdspladsen kan pålægge den ansatte at lade sig teste for COVID-19 og oplyse arbejdsgiveren om resultatet af en sådan test.

Arbejdsgiverens pålæg til den ansatte skal være skriftligt og begrundet. Det er tilstrækkeligt at begrunde pålægget med, at COVID-19 er kategoriseret som en samfundskritisk sygdom. Arbejdsgiveren skal i forbindelse med et pålæg skriftligt oplyse den ansatte om, at den ansatte vil kunne mødes med ansættelsesretslige sanktioner, hvis pålægget ikke efterkommes.



## **Pålæg om at gennemføre COVID-19 test og forevise resultatet af denne til ledelsen**

[Hent tekstforslag](#)

Når arbejdsgiveren pålægger den ansatte at lade sig teste, er det arbejdsgivers pligt at kompensere den ansatte herfor lønmæssigt. Dette skal dog ikke forveksles med ovenstående krav om, at alle medarbejdere er pligtige til at kunne fremvise gyldigt coronapas, når de fysisk er på arbejde på skolen.

For spørgsmål om ovenstående henvises til sekretariatet. Læs iverigt mere herunder:

[Lov om mulighed for arbejdsgiver til at pålægge coronapas](#)

[Cirkulære om fremvisning af coronapas, test for COVID-19 mv. på det statslige område](#)

[Spørgsmål og svar om ansættelsesretslige forhold i tilknytning til COVID-19](#)