

PROGRAM/PRAESENTATIONER

20

24

Ledertræf

LILLESKOLERNES
SAMMENSLUTNING

YOU CAN'T ALWAYS GET WHAT YOU WANT, BUT YOU MIGHT GET WHAT YOU NEED

Er skolen anno 2024 blevet reduceret til en aktør på et marked, der konkurrerer om at tilbyde 100 procent *satisfaction*. Er vi blevet del af en serviceindustri, hvor forbrugertilfredshed er blevet omdrejningspunkt og afsæt for indsatser og samtaler om skolens form, indhold og retning? 100 procent læring og trivsel eller 'pengene tilbage'. Udbud og efterspørgsels-dikterede institutioner der, samtidig med at skulle tilbyde *instant gratification*, også skal løse alverdens kriser, der er på den politiske dagsorden – og hellere i dag end i morgen.

Fremfor at være et tilbud om noget entydigt og eksakt, er skolen så ikke først og fremmest en mulighed? En mulighed for at 'de underviste' kan komme til at udforske, hvad det kan betyde at eksistere som subjekt i og med verden. En mulighed for at ting, vi ikke anede kunne ske, kan ske, og tanker, vi ikke anede kunne tænkes, kan tænkes. En mulighed for alt dét, der ikke kan forudses, forventes eller beregnes som en mulighed.

Det kalder på og kræver et vist institutionelt mod – dygtige medarbejdere og ledelse – som tør tilbyde og træde ind i rum, hvor man ikke nødvendigvis lykkes; som har et fælles udgangspunkt for at ville noget med fagene, undervisningen, fritidspædagogikken. Den skole man er en del af; som fagligt og pædagogisk kan begrunde og stå ved de valg der træffes: Det her er os. Det er sådan her vi arbejder og indretter os.

Er tiden inde til en fornyelse af samfundskontrakten, så skolen igen kan blive et sted, hvor samfundets nye generationer får mulighed for at blive fagligt dygtige og danne sig et afsæt for at deltage i, tage ansvar for og stilling til det samfund og den verden, de er en del af? Et fristed, hvor man kan lære om og diskutere samfundet, blive udfordret, opleve sejre, nederlag og kedelig hverdag, og over en tiårig periode gøre sig blivende erfaringer med at stå i relation til og træde frem for andre.

Til årets ledertræf skal vi mødes om, diskutere og drøfte, hvad det vil sige at stå i relation til og være til gavn for samfundet. Engang så vi os som en samfundsmæssig kraft, der satte ting og tanker i gang og var en fornyende og skabende kraft i samfundet. Hvordan ser det ud med det i dag – og har vi overhovedet et sprog for og en opbakning til det? Hvad er det for ledelsesmæssige udfordringer I står med i mødet med forældre og omgivelser, medarbejdere og diverse samfundsmæssige diskurser og strukturer? Hvordan kan vi sætte grænser for skolen med afsæt i et pædagogisk kvalificeret udgangspunkt – og med blik for skolens forskellige aktører, så alle kan følge med og bakke op?

Ledertræffet danner igen i år rammen om mødet mellem skoleledere fra landets lilleskoler. Og det kan ikke siges nok: I er guldet på træffet og til at inspirere og supplere jer, får vi som altid også besøg udefra – oplægsholdere vi kan diskutere og perspektivere skolen og lederens rolle, ansvar, mod, vilje og vilkår med.

I år vil I blandt andet møde:

*JOACHIM WIEWIURA,
NIKOLAJ SCHULTZ,
MALENE FRIIS ANDERSEN,
ANJA SKAU-ANDERSEN,
BANKO, FORMÅL FREM FOR FRIHED,
RASMUS WILLIG.*

Ledertræffet er planlagt af Sune Jon Hansen (LS) sammen med Mads Berndt (Ryparken Lilleskole), Christina Manly Jakobsen (Albertslund Lilleskole), Simon Møller Pedersen (Den lille Skole), Anja Szabo (Nørrebro Lilleskole) og Sanne Wiedemann (Amager Lilleskole).

PROGRAM / ONSDAG DEN 18. SEPTEMBER

10.15

Ankomst og lidt til hals og gane

11.00

Velkomst

11.15

*Offentlighed
og legitimitet*

Årets træf indledes med et spørgsmål: Hvordan udvikler vi i dag offentlighedens institutioner til gavn for demokratiet? Det repræsentative demokrati synes at befinde sig i en legitimitetskrise, og det stiller os som samfund og vi som institutioner overfor nogle nye spørgsmål, for hvad er vores ansvar og rolle? Med Joachim Wiewiura ved roret vil vi bevæge os ind i spørgsmål om offentlighed og legitimitet og se på, hvor vi som lilleskoler står i en tid med politiske nyorienteringer og ændrede forhold og forudsætninger for den fælles samtale, den offentlige debat og de demokratiske institutioner.

JOACHIM WIEWIURA er ph.d. og har skrevet afhandling om offentlighed på Københavns Universitet. Han er aktiv i den offentlige debat med skarpe betragtninger om, hvordan store dele af den offentlige debat i den digitale tidsalder, blandt såvel politikere som borgere, er flyttet over på sociale medier, hvis platforme først og fremmest er designet til at tjene tech-giganternes kommercielle interesser frem for at udgøre en demokratisk ramme om vores offentlighed. Joachim har flere udgivelser bag sig – bl.a. Offentlighed og legitimitet og Tyngdens æstetik. Hvis I ønsker at høre ham udfolde nogle af sine pointer om legitimitet og den offentlige mening inden træffet, kan I hente podcasten Supertanker (P1, 18.03.2024).



13.00

Frokost

14.00

*Frihed –
forbindelser –
forpligtigelser*

Efter frokosten fortsætter vi med at se på det samfund vi laver skole i – og hvad vi stiller af spørgsmål til det, og det stiller til os. Omdrejningspunktet er de udfordringer, som det politiske system står overfor i lyset af den aktuelle og fremtidige klimakrise. Med udgangspunkt i at de livsbetingelser vi er afhængige af er truede af den måde, vi organiserer os i samfundet på, stiller Nikolaj Schultz spørgsmål til de måder vi traditionelt har indrettet samfundet og forstået samfundets indretning på. Der skal nye forståelser, nye begreber og politikker til. Hvor står vi som skoler i forhold til ændrede og nye relationer til vores omgivelser; balancer mellem kultur og natur; frihed og fællesskaber, forbundethed og forpligtigelser?

NIKOLAJ SCHULTZ er sociolog, ph.d., og internationalt kendt og anerkendt for sine analyser af og skarpe blik på, hvordan det politiske ikke længere blot kan forstås som et spørgsmål om produktion og fordeling. Tværtimod argumenterer Schultz for, bl.a. sammen med den berømte sociolog Bruno Latour, at man må gøre op med at forstå produktionen som det, der gør det muligt for samfundet at overleve. Der skal nye begreber, forståelser og perspektiver til for at samfundets nye generationer kan danne sig et afsæt for at deltage i, tage ansvar for og stilling til det samfund og den verden, de er en del af.



16.00

Sammen om noget med hinanden

19.00

Middag og aftenshygge

PROGRAM / TORSDAG DEN 19. SEPTEMBER

09.15

Velkommen til i dag - Ledelsestorsdag

09.30

Det kunne være så godt

Hvordan arbejder vi med, og hvordan kan vi understøtte at meningen med og indflydelsen på arbejdet ikke forsvinder for skolens medarbejdere – og os selv? Forskning taler sit tydelige sprog: Når vi har indflydelse, trives vi bedre, vi løser opgaverne bedre, vi oplever at høre til, og vi får en positiv selvforståelse. Der er mening med vores fag og faglige virke. Forskning peger imidlertid også på, at virkeligheden ude på arbejdspladserne er en anden, hvor indflydelsen og mennesket udhules stykke for stykke og erstattes af målstyring, standardisering, frygt og kontrol. Det nedslående resultat er stress, resignation og rekordstor personaleomsætning. Det gælder selvfølgelig ikke på lilleskolerne...eller kan vi genkende nogle af disse forhold og tendenser?

MALENE FRIIS ANDERSEN står for slagets gang denne formiddag. Malene er bredt anerkendt for sit arbejde med stress, ledelse, psykisk arbejdsmiljø og arbejdsfællesskaber. Sammen med Malene skal vi granske, diskutere og workshoppe med fokus på etablering og udvikling af et indflydelsesrigt og meningsfuldt arbejdsliv og -miljø. Afsættet er, at mennesker skabes gennem andre mennesker, og derfor er vi dybest set drevet af lysten til at skabe den hjælpsomme og støttende arbejdskultur, som skaber robusthed og trivsel – frem for idéen om det konkurrerende og egennyttige menneske, som skaber konflikter, splid og egoisme. Homo Economicus har længe sat sit præg på både samfund, arbejdsmarked og individ, men vil vi mennesker ikke, helt grundlæggende, hellere med hinanden end mod hinanden? Og hvad har vi af redskaber og sprog for at støtte op om dette?



12.30

Frokost

13.30

Mens vi venter på at verden forandrer sig...

...er der en masse vi selv kan gøre. Det gælder ikke mindst ift. arbejdsliv og livsglæde. Ledelsestorsdagen fortsætter efter frokost ad samme toner, som blev slået an om formiddagen med fokus på, hvordan vi står og står fagligt stærkt i relationer til hinanden på arbejdspladsen. Hvordan spiller vi hinanden gode, skaber rammer for og rum til at komme til orde – og blive lyttet til. Kriser og konflikter, diverse typer af forhandlinger, kommer ingen leder udenom. Et centralt spørgsmål i den forbindelse er: hvordan forstår vi kriser, konflikter, forhandlinger? Hvordan går vi til dem og kommer videre fra dem? Kan de være katalysatorer for vidunderlige og værdifulde forandringer – og uden at ske på bekostning af den gode relation?



ANJA SKAU-ANDERSEN er professionelt og personligt interesseret i menneskets evne til at danne meningsfulde relationer og i at udvikle sig selv. Hun er uddannet advokat, har en MBA fra og er ekstern lektor på CBS, og så har hun specialiseret sig i og har skarpe perspektiver på, hvordan evnen til at danne og bevare gode relationer på en arbejdsplads kræver selvindsigt – og at netop det kan føles og opleves anstrengende og besværligt, men at det samtidig kan gøre arbejdet med andre mere meningsfuldt og positivt. Og ikke mindst også være et værn mod stress og udbrændthed.

15.30

Om lidt er kaffen klar

19.30

Festmiddag og festaften

PROGRAM / FREDAG DEN 20. SEPTEMBER

09.15

*Lilleskolerne
har ordet*

Nyt fra sekretariatet og bestyrelsen i Lilleskolernes Sammenslutning. Bl.a. status på projektet *Formål frem for Frihed* og forestående aktiviteter og indsatser.

11:00

*Den bæredygtige
stat*

Som afslutning på årets Ledertræf får vi besøg af Rasmus Willig. Rasmus er medstifter af Andelsgaarde, Forstander for Suhrs Højskole og medlem af Det Ethiske Råd. Han har over de seneste årtier udgivet anmelderroste og dagsordenssættende bøger om bl.a. kritikens betingelser på arbejdsmarkedet, umyndiggørelse af den/de ansatte og senest *Den bæredygtige stat*, som også er omdrejningspunktet for hans oplæg hos os.

Både velfærds- og konkurrencestaten har som analytiske perspektiver og som fungerende statsformer, iflg. Rasmus, vist sig utilstrækkelige, når det drejer sig om at handle på klima- og biodiversitetskriserne. De to ideologisk konkurrerende statsformer, der fylder i den offentlige debat, hverken handler eller svarer på de enorme kriser, men er tværtimod med til at forværre dem. Og de politikere, der bebor de gamle statsformer, virker handlingslammede imens protesterne vokser. Vi befinder os i et vakuum, hvor den naturvidenskabelige forskerstand kun har givet os få år til at vende udviklingen.



RASMUS WILLIG argumenterer for, at en sådan omstillingsproces hverken kan tænkes eller praktiseres som et rent teknologisk fix og ej heller kun som summen af individuelle handlinger. Der er derimod behov for en omfattende kollektiv proces, som griber ind i stat, marked og civilsamfund, og som i sidste ende må munde ud i en helt ny statsform, den bæredygtige stat.

12.30

Frokost og tak for i år.

PRAKTISK INFO:

LEDERTRÆF 2024
18. – 20. SEPTEMBER PÅ RØRVIG CENTRET,
NØRREVANGSVEJ 49, 4581 RØRVIG

Ankomst onsdag den 18. september kl. 10.15
– programmet starter kl. 11.00

Frokost og *tak for i år* fredag den 20. september kl. 12.30

Tilmelding til træffet skal ske via post@lilleskolerne.dk

Pris: 6.500 DKR

Tilmeldingsfrist: fredag den 30. august.
Herefter er tilmeldingen bindende.



Lilleskolernes Sammenslutning
Schillerhuset
Nannasgade 28
2200 København N

Tlf. 28743329

www.lilleskolerne.dk
post@lilleskolerne.dk