



## Refusionsoversigt, frister og henvisninger - BARSEL, SYGDOM, FLEKSJOB, MV.

Dette notat giver et overblik over de store refusionsområder - når frie grundskoler har lønudgifter, og af det offentlige bliver kompenseret for at ansatte, af forskellige årsager, ikke kan varetage arbejdet fuldt ud. Ud over afsnittende barsel, sygdom og fleksjob, så indeholder sidste del en liste med henvisninger til andre refusionsområder samt en indholdsliste med Fordelingssekretariatets mange fraværarter, hvor det er muligt at søge vikarrefusion. Spørgsmål til dette notat og andre refusionsområder kan stilles til sekretariatet i Lilleskolernes Sammenslutning. Kontakt;

Niels Strunge; [niels@lilleskolerne.dk](mailto:niels@lilleskolerne.dk), 9215 8228

Lars Larsen; [lars@lilleskolerne.dk](mailto:lars@lilleskolerne.dk), 6914 9982

### Barsel

Opstart af en barselsag hænger selvsagt sammen barselsterminen for den ansatte, og det gør diverse indberetningsfrister også. Ved en "normal barselssag" er der hele 3 steder man skal hente refusion fra (se skema herunder).

Skolen får ikke dækket alle udgifter til en barselssag, men den får dække en hel del. Det er vigtigt at overholde fristerne for refusionssøgning, da retten til refusion ellers bortfalder.

Barsel	Barseldagpenge - Nemrefusion og Udbetaling Danmark	Flexbarsel - Den statslige barselsfond	Vikarrefusion fra Fordelingssekretariatet
<p><a href="#">Læs mere om barsel på vores hjemmeside</a></p> <p><a href="#">Hent oversigt over rettigheder ved barsel her</a></p> <p>OBS;</p> <p>Når I indberetter orloven via Nem-Refusion, vil medarbejderen modtage et brev fra Udbetaling Danmark med de oplysninger, I har</p>	<p>Barseldagpengene søges via <a href="#">nemrefusion.dk</a> - en del af virk.dk</p> <p>Nemrefusion er således systemet hvor arbejdsgiver indberetter, og myndigheden tilgår indberetningen og formidler videre til ansatte.</p> <p>I barselsperioden er der mange uger, hvor ansatte stadig modtager løn, hvor arbejdsgiverne, som compensation, modtager ansattes ret til barseldagpenge.</p> <p>Moren er dagpengeberettiget 4 uger før terminen og efter modtagelse af barnet har begge forældre (hver især) ret til 24 ugers barseldagpenge. Ret til barseldagpenge kan overføres mellem forældre jf. reglerne</p>	<p>Refusionen søges via <a href="#">fleksbarsel.dk</a></p> <p>Da der er stor forskel på den løn arbejdsgiver skal udbetale under barsel og de dagpenge skolen modtager, så bliver skolen yderligere kompenseret via den statslige ordning; fleksbarsel.</p> <p>Alle ansatte på skolen er omfattet af ordningen på nær ansatte i en tilknyttet børnehave, som kan være omfattet af anden ordning fx barsel.dk.</p> <p>Alle institutioner, der er omfattet af Den Statslige Barselsfond, er forpligtet til;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- At indberette årsværk til ordningen</li><li>- At betale bidrag til ordningen</li></ul>	<p>Frie grundskoler kan søge om vikatilskud i Fordelingssekretariatet, når en ansat er fraværende med løn, og skolen er nødt til at tilkalde en vikar.</p> <p>Refusion søges via Fordelingssekretariatets vikarsystem Eunomia, som er tilgængeligt på <a href="#">fskr.dk</a></p> <p>Fordelingssekretariatet yder <b>tilskud til vikarudgifter</b> for ansatte ved helt og delvist fravær med løn på grund af barsel (graviditets-, barsels-, fædre, medmødre- og forældreorlov).</p>



<p>indtastet i Nem-Refusion.</p> <p>Hver gang I søger om refusion, får medarbejderen et brev fra Udbetaling Danmark.</p>	<p>herom, hvor dog 11 af de 24 uger er øremærkede og ikke kan overføres.</p> <p>Man kan få refusion fra første fraværsdag, når medarbejder er syg pga. graviditet.</p> <p>Når en medarbejder skal på barsel - og det gælder både mor og far eller medmor - skal orloven indberettes. Det kan tidligst gøres på medarbejderens første dag på orlov. Det skal også indberettes, når lønudbetalingen stopper og ansatte fx overgår til dagpenge. Det skal gøres med det samme, så ansatte kan søge om at få barselsdagpengene.</p> <p>Der kan søges om refusion, hvis der udbetales løn til medarbejderen, og medarbejderen opfylder betingelserne i barselsloven for at få barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark.</p> <p>---</p> <p><b>Frister</b></p> <p>Anmodningen om refusion indgives via Nemrefusion til Udbetaling Danmark senest 8 uger efter medarbejderens orlovsperiode er slut. Hvis der er udbetalt løn under noget af orloven, skal anmodningen indgives senest 8 uger efter lønophør, selv om medarbejderen efter lønophør fortsætter på orlov med barselsdagpenge.</p> <p>Når lønudbetaling i en orlovsperiode stopper indberettes det med det samme, som tidligere angivet.</p> <p><b>Henvisning</b></p> <p><a href="#">Brugervejledning Nemrefusion</a></p> <p><a href="#">Diverse frister for arbejdsgivere</a></p>	<p>Arbejdsgiver er berettiget til refusion fra staten for moren under graviditeten i 6 uger før terminen og efter modtagelse af barnet så længe der udbetales løn under barselsorloven (for begge forældre)</p> <p>Graviditetsbetinget sygdom før fødslen dækkes også, ligesom omsorgsdage, som afholdes i direkte forlængelse af orloven</p> <p>---</p> <p><b>Frister</b></p> <p>Du skal søge refusion for hvert kvartal, hvor den barslende har lønnet orlov. Således skal du søge refusion flere gange, hvis den barslendes lønnede orlov strækker sig over flere kvartaler.</p> <p>Du skal søge refusion senest 5 måneder efter udgangen af det kvartal, som refusionen vedrører.</p> <p>Hvis du søger for sent, bortfalder dit krav på refusion. Statens Administration kan give dispensation, hvis fristoverskridelsen skyldes ganske særlige forhold.</p> <p>Du kan ikke søge om refusion i den ulønnede orlovsperiode.</p> <p><b>Henvisning</b></p> <p><a href="#">Læs mere om den statslige barselsfond</a></p>	<p>Ligeledes ydes tilskud til adopti-onsorlov på tilsvarende vis.</p> <p>Der ydes også tilskud til vikarudgifter for ansatte med fravær med løn pga. graviditetsbetinget sygdom.</p> <p>Tilskuddet omfatter kun øverste ledere, øvrige ledere ved grundskolen, kostafdelingsledere, lærere og børnehaveklasseledere. Ansatte med en pensionsgivende løn på skalatrin 49 eller derover er dog ikke omfattet af tilskuddet.</p> <p>---</p> <p><b>Frister</b></p> <p>Indberetninger om vikartilskud skal foretages senest ved udgangen af den efterfølgende måned efter fraværet. Denne regel gælder for alle måneder undtagen for fravær i juni måned, hvor ansøgningsfristen er den 31. august. Der kan ikke indberettes efter ansøgningsfristens udløb.</p> <p>En skole kan to gange for hvert kalenderår få dispensation fra en af de månedlige ansøgningsfrister for fravær i det pågældende år.</p> <p><b>Henvisning</b></p> <p><a href="#">Administrationsgrundlag for vikartilskud</a></p>
--	---	--	---



## Sygdom

Indberetning af en langtidssygesag til myndighederne skal senest ske 5 uger efter første sygefraværsdag. Det er muligt at få refusion af vikarudgifter fra dag 6.

Sygdom	Sygedagpenge - Nemrefusion og den kommunale myndighed	Vikarrefusion fra Fordelingssekretariatet
<p><b>Kommentar / henvisninger</b></p> <p><a href="#">Læs mere om sygdom og sygefravær på vores hjemmeside</a></p> <p>OBS;</p> <p>Når I indberetter langtidssygdom via NemRefusion, vil medarbejderen modtage et brev fra kommunen med de oplysninger, I har indtastet i Nem-Refusion.</p> <p>Hver gang I søger om refusion, får medarbejderen et brev fra kommunen.</p> <p>Kontakt den sygemeldtes kommune, hvis du har spørgsmål til</p>	<p>Sygedagpengene søges via <a href="http://nemrefusion.dk">nemrefusion.dk</a> - en del af virk.dk</p> <p>Nemrefusion er således systemet hvor arbejdsgiver indberetter, og myndigheden tilgår indberetningen og formidler videre til ansatte.</p> <p>Såfremt en medarbejder har ret til løn under sygdom, har arbejdsgiver mulighed for at få refusion, hvis medarbejderen er syg i mere end 30 dage. De første 30 dage er der ingen refusion - og det bliver kaldt arbejdsgiverperioden.</p> <p>Man kan som udgangspunkt få sygedagpenge i 22 uger inden for 9 måneder. Hvis den sygemeldte fortsat er uarbejdsdygtig, skal kommunen revurdere personens situation og tage stilling til, om sygedagpengene kan forlænges. Under et sygedagpengeforløb modtager den sygemeldte en individuel og tæt opfølgning.</p> <p><b>§56 i sygedagpengeloven</b> giver mulighed for at der laves en aftale om sygedagpengerefusion fra første sygedag. Aftalen kan laves hvis risiko for sygefravær er forøget pga. langvarig eller kronisk sygdom eller hvis ansatte indlægges eller skal have behandling pga. sygdom. Det er kommunen, der i sidste ende godkender aftalen.</p> <p>---</p> <p><b>Frister</b></p> <p>Når arbejdsgiver udbetaler løn under fraværet, skal sygdom anmeldes senest 5 uger efter første fraværsdag.</p>	<p>Frie grundskoler kan søge om vikartilskud i Fordelingssekretariatet, når en ansat er fraværende med løn, og skolen er nødt til at tilkalde en vikar.</p> <p>Refusion søges via Fordelingssekretariatets vikarsystem Eunomia, som er tilgængeligt på <a href="http://fskr.dk">fskr.dk</a></p> <p>Fordelingssekretariatet yder <b>refusion af vikarudgifter</b> fra 6. dagen for ansatte ved helt og delvist fravær med løn på grund af sygdom.</p> <p>For fravær som følge af kronisk eller kritisk sygdom er der ikke karens, hvis sygdommen dokumenteres.</p> <p>Udgifter til lægeerklæring vedrørende kritisk og kronisk sygdom afholdes af skolen.</p> <p>Der kan ydes vikartilskud til sygefravær af en varighed på sammenlagt højst 12 måneder inden for en periode af 2 år</p> <p>Ved sygefravær på mere end 3 måneder skal skolen indsende redegørelse for sygefraværet.</p> <p>---</p> <p><b>Frister</b></p> <p>Indberetninger om vikartilskud skal foretages senest ved udgangen af den efterfølgende måned efter fraværet. Denne regel gælder for alle måneder undtagen for fravær i</p>



sagsbehandlingen.	<p>Når arbejdsgiver er berettiget til dagpengerefusion, og har anmeldt sygefraværet rettidigt, kan der udbetales refusion for et tidsrum, der ligger indtil 3 måneder forud for refusionsanmodningen. Er fraværet anmeldt for sent, kan der udbetales refusion fra det tidspunkt, hvor fraværet er anmeldt</p> <p><b>Henvisning</b></p> <p><a href="#">Brugervejledning Nemrefusion</a></p> <p><a href="#">Værd at vide for arbejdsgivere</a></p> <p><a href="#">Diverse frister for arbejdsgivere</a></p>	<p>juni måned, hvor ansøgningsfristen er den 31. august. Der kan ikke indberettes efter ansøgningsfristens udløb.</p> <p>En skole kan to gange for hvert kalenderår få dispensation fra én af de månedlige ansøgningsfrister for fravær i det pågældende år.</p> <p><b>Henvisning</b></p> <p><a href="#">Administrationsgrundlag for vikartilskud</a></p>
-------------------	--	---

## Fleksjob

Alle virksomheder, der modtager statstilskud, indbetaler løbende til en fleksjobpuljeordning. Dette betyder, at man kan få dækket 50% af den faktiske lønudgift ved ansættelse af en medarbejder, der har ret til et fleksjob.

Fleksjob	Kommunalt tilskud - gammel ordning fra før 2023	Flexbarsel	Vikarrefusion
<p><b>Kommentar / henvisninger</b></p> <p><a href="#">Læs mere om fleksjob på vores hjemmeside</a></p> <p>I 2013 blev fleksjobordningen reformeret, så der i dag er to ordninger.</p> <p>Den gamle ordning; hvor skolen betaler fuld løn på trods af nedsat arbejdstid og får kommunal refusion</p>	<p>Der er ikke kommunalt tilskud ved den nye ordning! Der er dog ret til sygedagpenge fra 1. sygedag, som ved en §56 aftale.</p> <p>Kommunalt fleksjobtilskud (gammel ordning) søges via <a href="#">nemrefusion.dk</a> - en del af virk.dk</p> <p>Nemrefusion er således systemet hvor arbejdsgiver indberetter, og myndigheden tilgår indberetningen og formidler videre til ansatte.</p> <p>Med den gamle ordning fra før 2013 bliver der udbetalt fuld løn fra arbejdsgiver til lønmodtager, og arbejdsgiver modtager refusion fra</p>	<p><a href="#">Ansøg om refusion digitalt på fleksbarsel.dk</a></p> <p>Virksomheder med statstilskud får refunderet 50% af de faktiske lønudgifter.</p> <p>Beregningsgrundlaget til Flexjobordningen skal fratrækkes den eventuelle refusion, der gives fra kommunen.</p> <p>---</p> <p><b>Frister</b></p> <p>Fristen for at søge om refusion er senest 2 måneder efter udløbet af det kvartal, som refusionen vedrører. Det</p>	<p>Intet tilskud.</p>



<p>Den nye ordning; hvor skolen kun betaler løn for effektiv arbejdstid. Kommunen supplerer lønnen med et tilskud, der udbetales direkte til medarbejderen.</p>	<p>kommune og stat. Så længe man opretholder ansættelse i denne ordning, vil den fortsætte.</p> <p>Det er individuelt aftalt hvor meget kommunen dækker i henhold til den gamle ordning. Det kan være 1/2 eller 2/3 af lønnen.</p> <p>---</p> <p><b>Frister</b></p> <p>Kommunalt tilskud søges bedst umiddelbart efter et kvartals udløb, da tilskuddet skal fratrækkes det statslige tilskud søgt via flexbarsel.dk.</p> <p>Det er ingen officiel endelig frist for søgning.</p>	<p>gælder også, selvom du ikke kan opgøre refusionskravet endeligt, for eksempel fordi du ikke har fået den kommunale refusion inden fristen. Du skal så søge et skønnet beløb, som du efterregulerer, når du kan opgøre refusionskravet endeligt.</p> <p>Hvis du søger for sent, bortfalder dit krav på refusion. Statens Administration kan give dispensation, hvis fristoverskridelsen skyldes ganske særlige forhold.</p> <p>Du kan efterregulere refusion for en fleksjobansat indtil 14 måneder efter det kvartal, som reguleringen vedrører. Du kan kun efterregulere refusion for en fleksjobansat, hvis du har søgt refusion for personen inden for fristen.</p>	
---	---	---	--

<p><b>Andre refusionsmuligheder;</b></p> <p><a href="#">Sorgorlov</a></p> <p><a href="#">Alvorligt sygt barn</a></p> <p><a href="#">Efterindtægt</a></p> <p><a href="#">Sygeundervisning</a></p> <p><a href="#">Fratrædelsesordninger</a></p>	<p><b>Yderligere vikartilskud fra Fordelingssekretariatet</b></p> <p><a href="#">Se administrationsgrundlag for vikartilskud</a></p> <p><b>5.2. De enkelte tilskudsberettigede fraværstyper og fraværstyper..... 10</b></p> <p>5.2.1. Sygdom ..... 11</p> <p>    5.2.1.1. Delvis sygdom ..... 12</p> <p>5.2.2. Barns 1. og 2. sygedag ..... 12</p> <p>5.2.3. TR-grunduddannelse ..... 13</p> <p>5.2.4. Omsorgsdage..... 13</p> <p>5.2.5. §56 Dagpengeloven ..... 14</p> <p>5.2.6. Pasning af alvorligt syge børn..... 15</p> <p>5.2.7. Pasning af alvorligt syge nærtstående..... 15</p> <p>5.2.8. Barns hospitalsindlæggelse ..... 16</p> <p>5.2.9. Arbejdsmiljøuddannelsen..... 16</p> <p>5.2.10. Borgerligt ombud ..... 16</p> <p>5.2.11. Barselsorlov med løn ..... 17</p> <p>5.2.12. Adoptionsorlov med løn ..... 17</p> <p>5.2.13. Graviditetsbetinget sygdom ..... 18</p> <p>5.2.14. Sorgorlov ..... 19</p>
---	--