

OK 2024 – Resultater af ok-forhandlinger for alle områder

Overenskomstaftaler for perioden 2024 - 2026 er nu ved at være færdigforhandlede på alle de områder, som er aktuelle for skolerne i Lilleskolernes Sammenslutning; på det statslige område og for skoleforeningernes *tiltrædelsesoverenskomster*.

Færdigforhandlede aftaler skal godkendes ved afstemninger blandt medlemmer i de faglige organisationer omfattet af de enkelte overenskomster, førend de kan træde i kraft. Dette er sket for de statslige overenskomster, hvorimod tiltrædelsesoverenskomsterne først forventes endeligt godkendte ved afstemninger i løbet af april/begyndelsen af maj måned.

Lilleskolernes Sekretariatet anbefaler uanset ovenstående, at skolerne udbetaler aflønning for april måned 2024 i overensstemmelse med de indgåede aftaler, da aftaleindholdet vedrørende aflønning på tiltrædelsesoverenskomsterne alligevel først implementeres senere i ok-perioden. Reguleringsprocenten, hvormed lønnen skal opregnes er offentliggjort onsdag d. 17. april og er angivet som: 22,8067%.

Den økonomiske ramme for de nye overenskomster, som er fastlagt i den centrale CFU-aftale, er i den kommende 2-årige periode på 8,8%. Denne ramme gælder for alle fem overenskomstområder, som er aktuelle for lilleskolerne; men der er naturligvis variationer og forskelle de fem områder i mellem i forhold til anvendelsen af den økonomiske ramme.

I det følgende gennemgås resultaterne af OK2024 på de fem områder enkeltvist - og i forlængelse af gennemgangen findes et samlet skematisk overblik, der i kort form opsummerer, hvornår skolerne skal sikre implementering af de enkelte beslutninger. De fem overenskomstområder omfatter:

- 1) Ledere - øverste leder og øvrige ledere (FSLedere).
- 2) Lærere og børnehaveklasseledere (FSL).
- 3) Pædagogisk personale, inkl. afdelingsledere i SFO og børnehave (BUPL og FOA).
- 4) Rengøringsassistenter, køkkenmedarbejdere, tekniske servicemedarbejdere og tekniske serviceledere (3 F).
- 5) Kontorpersonale og administrative medarbejdere (HK).

CFU-forliget

CFU-forliget omfatter alle godt 192.500 ansatte på statslige aftaler og er et ganske omfattende aftaledokument. De punkter som har særlig betydning for de frie grundskoler er:

- Generelle og aftalte lønforhøjelser samt videreførelse af reguleringsordningen, som udløser ekstra lønstigninger eller lønnedgang i takt med lønudviklingen på det private arbejdsmarked sammenholdt med det statslige arbejdsmarked. De aftalte lønstigninger udmøntes med virkning fra 1. april 2024, 1. april 2025 og 1. november 2025. Endelig indgår 0,4% af rammen som reststigning, hvilket indeholder lokal løndannelse og anciennitetsforskydninger m.v.
For at understøtte balancen mellem den statslige og private lønudvikling er det i denne overenskomstperiode *ekstraordinært* aftalt at optage forhandlinger, når lønudviklingen fra 3. kvartal 2024 til 2. kvartal 2025 er kendt, for at kunne håndtere en eventuel ubalance (positiv såvel som negativ) mellem den statslige og private lønudvikling. Udmøntning af en sådan eventuel ubalance vil ske pr. 1. november 2025 sammen med den planlagte lønstigning her.
- Med virkning fra 1. april 2024 er det aftalt at forhøje den særlige feriegodtgørelse fra 1,5 % til 2,02 %. Det er samtidig aftalt, at udbetalingen af det særlige løntillæg på 0,45 %, som følger af afskaffelsen af store bededag, ophører, idet tillægget fremover i stedet indregnes i den særlige feriegodtgørelse.
- Fra 1. april 2024 øges lønretten i forbindelse med barsels-/adoptionsorlov til fædre/medmødre med tre uger. Udvidelsen knytter sig til den øremærkede del af orloven. Fra samme dato får flerlingeforældre (to eller flere børn ved samme fødsel/adoption) 13 ugers ekstra lønret. Endelig får soloforældre

(børn, der kun har én forælder/adoptant ved fødslen/modtagelsen) 10 ugers ekstra lønret, ligesom en forælder/adoptant, hvor den anden forælder/adoptant afgår ved døden, får ret til at indtræde i den afdøde forælders/adoptants resterende lønret.

- Fra 1. april 2024 har ansatte på statslig overenskomst ret til bede skolen om at foretage ekstra indbetaling på pensionsopsparing mod at lønnen reduceres tilsvarende.
- I CFU-aftalen er det blevet præciseret, at en valgt tillidsrepræsentant fra 1. april 2024 har ret til at mødes med nye kolleger på skolen i arbejdstiden; eks. i tilknytning til et introduktionsforløb el.lign.
- Fra 1. maj 2025 kan medarbejdere opspare optjent frihed til afholdelse på et senere tidspunkt, hvor det passer bedre at holde fri – eventuelt samlet i en længere periode (kun statslig overenskomst). Det er aftalt, at medarbejdere kan opspare afspadsring, ulempegodtgørelse konverteret til fridage, godtgørelse for weekendarbejde (ansatte på grundskoler) og inddragede fridage (ansatte på efterskoler og kostskoler) til afvikling på et senere tidspunkt. Også de fem særlige feriedage kan medarbejderen fra maj 2025 vælge at udskyde til afholdelse på et senere tidspunkt. Omfattede af denne regel kan i alt maksimalt have 15 opsparede fridage.

Interesserede kan læse hele CFU-forliget [HER](#)

Ledere – øverste leder og øvrige ledere

Overenskomsten for ledere for ok-perioden 2024-26 indeholder – udover ovenstående indholdsdele fra CFU-forliget – en udmøntning af midlerne afsat til organisationsforhandlinger. Resultatet er en aftalt justering i intervalløn til skoleledere pr. 1. april 2025. Herefter vil intervallønnen for øverste ledere med under 100 elever blive forhøjet med kr. 12.160 og med kr. 6.080 for øverste ledere på øvrige skoler (31. marts 2012).

Det er vigtigt at understrege, at de anførte forhøjelser skal slå igennem fuldt ud lokalt for den enkelte skoleleder. Forhøjelserne skal altså ikke forhandles.

Der er ikke aftalt justeringer i basisløntrin for øvrige ledere.

Resultatpapiret kan ses [HER](#). (Bemærk: Resultatpapiret er ikke (pr. 18/4 23) opdateret med de endelige beløbsstørrelser, som er anført ovenfor. Det er usikkert, hvornår dette sker på medst.dk.

Afgørende for lønmulighederne i øvrigt til øverste leder er fortsat de rammer, der fastsættes i den såkaldte bemyndigelsesskrivelse, som udsendes af Undervisningsministeriet, og som fastlægger vilkårene for lokalt aftalte lønninger (i form af engangsvederlag) mellem skolens bestyrelse og lederen. Den gældende skrivelse er fra 17. september 2019; og der foreligger ikke oplysninger om, hvorvidt der er en ny opdateret skrivelse på vej. Hent den gældende bemyndigelsesskrivelsen [HER](#).

OK-håndbog; Skoleforeningerne og Frie Skolers Ledere udarbejder en ny OK-håndbog for 2024-26. Når denne foreligger vil den blive publiceret på lilleskolerne.dk

Lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler

Fornyelsen af lærernes overenskomst indeholder – udover de resumerede punkter fra CFU-forliget – en udmøntning af de afsatte midler til organisationsforhandlinger. Resultatet er blevet en aftale om forøgelse af det såkaldte "2018-tillæg" til såvel lærere som børnehaveklasseledere jf. organisationsaftalens §4, stk. 6 med kr. 3.200/årligt (31.03.2012), hvormed dette tillæg fremadrettet udgør kr. 4.100/årligt, samt en forhøjelse af basislønnen (alle skalatrin) til børnehaveklasseledere med ca. 900/årligt (31.03.2012). Forhøjelsen gennemføres pr. 1. april 2025.

Hertil kommer, at det er aftalt, at reglerne for optjening af lønanciennitet ændres med virkning fra 1. april 2025, så medarbejdere, der ansat under 15 timer/ugen, fra denne dato optjener halv lønanciennitet.

Endelig er parterne blevet enige om at undersøge værdien af praktikvederlagene og afslutte sådanne drøftelser i indeværende kalenderår. Et evt. beløb fra sådanne drøftelser vil forventeligt blive anvendt ved ok-forhandlingerne i 2026.

Resultatpapiret vedrørende organisationsaftalen for lærere og børnehaveklasseledere kan hentes [HER](#).

OK-håndbog; Skoleforeningerne og Frie Skolers Lærerforening udarbejder en opdateret OK-håndbog for perioden 2024-26. Redaktionsarbejdet går i gang, når forhandlingsresultaterne er godkendt og cirku-lære teksterne foreligger. I den forbindelse kan det oplyses, at ok-resultatet er blevet godkendt med overvældende flertal blandt de afgivne stemmer i den gennemførte afstemning i regi af FSL.

Pædagogiske personale ved frie grundskoler (afdelingsledere og ansatte i øvrigt)

Fornyelsen af den pædagogiske overenskomst, som forhandles direkte mellem skoleforeningerne og BUPL/FOA, indeholder en række lønforbedringer med afsæt i den ovenfor omtalte CFU-ramme. Hertil kommer, at resultatet af de statslige trepartsforhandlinger om lønforbedringer til udvalgte personale-grupper i statsligt regi også slår igennem for uddannede pædagoger ansat ved frie grundskoler i en ju-steret form.

Herunder gennemgås indhold i den forhandlede aftale.

• Afdelingsledere:

- Med virkning fra 1. april 2025 ændres lønforløb for afdelingsledere med 1-30 børn, som frem-over skal være ansat på skalatrin 43 og 44 i stedet for 40 og 42. Lønanciennitetsregler er uændrede.
- Med virkning fra 1. april 2025 ændres lønforløb for afdelingsledere med 31-150 børn, som fremover skal være ansat på skalatrin 43, 44 og 46 i stedet for 40, 42 og 44. Lønanciennitets-regler er uændrede.
- Der indføres som følge af trepartsaftalen et nyt pensionsgivende løntillæg til afdelingsledere på 4.398 kr. årligt (grundbeløb 31.03.2012). Tillægget ydes til afdelingsledere, der er ansat pr. 1 september 2024 og fremad. Tillægget udbetales med tilbagevirkende kraft fra den 1. januar 2024 eller fra ansættelsesdatoen efter den 1. januar 2024. Tillægget navngives "Tre-part" på lønsedlen og er afhængigt af beskæftigelsesgrad.

• Pædagoger

- Med virkning fra 1. april 2025 ændres skalatrin for ansatte pædagoger med 0-1 års lønanciennitet fra skalatrin 29 til skalatrin 30
- Med virkning fra 1. april 2025 indføres nyt skalatrin 40 til pædagoger med 15 års lønanciennitet eller mere.
- Der indføres som følge af trepartsaftalen et nyt tillæg henover ok-perioden for uddannede pædagoger uden ledelsesansvar på følgende vis:
 - Løntillæg til pædagoger på 5.345 kr. årligt (grundbeløb 31.03.2012) Tillægget er pensionsgivende. Tillægget ydes til pædagoger, der er ansat pr. 1 september 2024 og fremad. Tillægget udbetales med tilbagevirkende kraft fra den 1. januar 2024 eller fra ansættelsesdatoen efter den 1. januar 2024.
 - Forhøjelse af (ovenstående) løntillæg til pædagoger til 8.018 kr. årligt (grundbeløb 31.03.2012) pr. 1. januar 2025. Tillægget er pensionsgivende.
 - Forhøjelse af (ovenstående) løntillæg til pædagoger til 16.036 kr. årligt (grundbeløb 31.03.2012) pr. 1. januar 2026. Tillægget er pensionsgivende.
 - Omtalte tillæg navngives "Trepert" på lønsedlen og er afhængigt af beskæftigelses-grad.
- Med virkning fra 1. januar 2026 ændres tidspunktet for ret til seniordage til ansatte pædago-ger, så de fremadrettet følger udviklingen i folkepensionsalderen. Pædagoger har herefter ret til 5 seniordage pr. kalenderår, fra kalenderåret 10 år før det år de opnår ret til folkepension.
- Pædagogstuderendes løn hæves med 345 kr. pr. måned med virkning fra 1. april 2025.
 - Løn i første praktikperiode udgør herefter 11.049 kr. (grundbeløb 31.03.2012)
 - Løn i anden praktikperiode udgør herefter 11.384 kr. (grundbeløb 31.03.2012)

• Pædagogiske assistenter

- Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes overenskomstillægget til pædagogiske assistenter med 3.500 kr. årligt (grundbeløb 31.03.2012) til herefter i alt 5.500 kr. årligt. Tillægget er pen-sionsgivende.

- For pædagogiske assistenter ophæves 1. april 2025 overenskomstens pensionskarens jf. § 15 stk. 1 nr. 2. Pædagogiske assistenter opnår i stedet pension jf. overenskomstens § 15, stk. 1, nr. 1 (som pædagoger).
- Der oprettes med virkning fra 1. april 2025 en ny aflønning for timelønnede med pædagogisk assistentuddannelse på 164 kr. pr. time (grundbeløb 31.03.2012).
- **Pædagogmedhjælpere**
 - Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes overenskomstillæg til pædagogmedhjælper med 2.000 kr. årligt (grundbeløb 31.03.2012) til herefter i alt 4.000 kr. årligt. Tillægget er pensionsgivende.
- Med virkning fra 1. april 2024 angives tillæg med årlige grundbeløb.
- Det er aftalt, at også **pædagogiske assistenter, der varetager funktionen som oplæringsvejleder for pædagogiske assistent elever**, med virkning fra 1. april 2024 og fremover ydes et årligt pensionsgivende funktionstillæg på 8.000 kr. (grundbeløb 31.03.2012). Tillægget udbetales så længe opgaven varetages.
- Det er med virkning fra 1. august 2024 for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter aftalt, at medarbejderen automatisk fra skolen skal have indbetalt pensionsbidrag ved ansættelse/etablering til PenSam. Allerede ansatte kan beholde nuværende pensionsordning.
- Med virkning fra 1. august 2025 er parterne enige om, at ansat pædagogisk personales årsnorm ændres til en **fast brutto årsnorm**. Den årlige faste bruttoarbejdstid for en fuldtidsansat udgør herefter 1924 timer (inkl. ferie og søgnehellidage).
- Der gennemføres en forhandling pr. 1. februar 2026, hvor den fælles ok-statistik til brug for OK26 gennemgås med henblik på at afdække OK24-periodens lønudmøntning og indgå aftaler om eventuelle resterende midler op til 0,24% af lønsummen. Evt. sådanne resterende midler vil herefter skulle udmøntes i stigninger; det vides endnu ikke fra hvornår. Tillæg mærket "Trepert" medregnes ikke i opgørelsen.

Det er aftalt med virkning fra 1. april 2024, at ansættelsesbrevet udgår af overenskomsten. Fremover anvender skolerne alene det ansættelsesbrev, som egen skoleforening stiller til rådighed herfor. Ansættelsesbrev kan findes på lilleskolerne.dk

Parterne har i tillæg til ovenstående aftalt *Periodeprojekt om høj faglighed*.

Udviklingen af det pædagogiske arbejde i frie grundskolers dag- og fritidstilbud er afgørende for at give alle børn en god start på livet med nærværende pædagogisk personale, høj pædagogisk faglighed og trygge børnefællesskaber.

Som en del af arbejdet med at rekruttere og fastholde dygtigt og engageret pædagogisk personale, indgår øget faglighed dermed som et naturligt og vigtigt element.

Parterne har aftalt at nedsætte en projektgruppe, der skal komme med forslag til initiativer til at øge fagligheden i frie grundskolers dag- og fritidstilbud.

Parterne har endvidere aftalt *Periodeprojekt om arbejdstid*

Udover den aftalte ændring om årsnorm er parterne enige om, at der er behov for en modernisering af overenskomstens §§ 18-22. Dette arbejde er parterne enige om at forankre i et projekt, hvor fokus vil være, at reglerne bliver tydelige og lette at anvende for de lokale parter.

Parterne har endelig aftalt *ekstraordinær forhandling den 1. februar 2026*

Parterne er enige om at gennemgå OK-statistik til OK26 med henblik på at afdække OK24-periodens lønudmøntning og indgå aftaler om eventuelle resterende midler op til 0,24% af lønsummen.

Bemærkning - Tillæg mærket "Trepert" medregnes ikke i opgørelsen.

Udover ovenstående gælder CFU-forligets aftaler om udvidet barselsorlov og om forøgelse af den særlige feriegodtgørelse også for pædagogisk ansat personale. Ligeledes vil tillidsvalgt pædagogisk

personale på samme vilkår, som angivet under CFU-forliget, kunne mødes med nyansat pædagogisk personale i arbejdstiden.

Det kan oplyses, at der aktuelt er iværksat afstemning om den nye overenskomst hos BUPL og FOA. Der forventes resultater fra denne afstemning 30. april 2024. Vi informerer herom i LA Aktuelt.

OK-håndbog; hvor forhandlingsresultat for perioden 2024-26 og en række redaktionelle ændringer indarbejdes, vil blive publiceret på lilleskolerne.dk, så snart der foreligger endeligt resultat herfor.

Rengøringsassistenter, køkkenmedarbejdere, chauffører og tekniske service- medarbejdere (3 F- overenskomsten)

Overenskomstfornyelsen indeholder - udover de indholdsmæssige dele fra CFU-forliget, herunder centrale lønreguleringer, udvidet barsel og ændring af særlig feriegodtgørelse, samt adkomst for TR til at mødes med nyansatte medarbejdere inden for overenskomstens område, følgende elementer:

- Med virkning fra 1. april 2025 forøges pensionsprocenten fra 14,5% til 15% for alle ansatte under 3F-overenskomsten med ret til pension, jf. overenskomstens §8.
- Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes eller indføres tillæg på de tre skalatrin i overenskomsten, som anvendes. Endvidere er det aftalt, at hidtidige tillæg på skalatrin 14 og på skalatrin 21 med virkning også fra 1. april 2025 vil være pensionsgivende.
 - Da overenskomstforhandlingen endnu ikke er helt færdiggjort, kan vi desværre ikke informere om, hvilke niveauer de forhøjede/nye tillæg på de tre skalatrin (14, 17 og 21) vil få. Dette må vi vende tilbage med information om senere.

Det er aftalt med virkning fra 1. april 2024, at ansættelsesbrevet udgår af overenskomsten. Fremover anvender skolerne alene det ansættelsesbrev, som egen skoleforening stiller til rådighed herfor. Ansættelsesbrev kan findes på lilleskolerne.dk

Parterne på 3F-overenskomsten har aftalt at tale videre i perioden om håndtering af sygefravær (særligt retten til at gøre udlæg i medarbejderens løn, hvis medarbejderen kan defineres som værende ansvarlig for manglende modtagelse af sygedagpenge refusion fra bopælskommunen. Endvidere vil man i perioden drøfte og søge at sikre bedre information om støttemuligheder til 3F-personale i uddannelse (eks. støtte til AMU-kurser o.l.).

OK-håndbog; for 2024-26, hvor forhandlingsresultat og redaktionelle ændringer indarbejdes, vil blive publiceret i pdf-format og placeres på lilleskolerne.dk.

Kontorpersonale og administrative medarbejdere (HK-overenskomsten)

Overenskomstfornyelsen indeholder - udover de indholdsmæssige dele fra CFU-forliget, herunder centrale lønreguleringer, udvidet barsel og ændring af særlig feriegodtgørelse, samt adkomst for TR til at mødes med nyansatte medarbejdere inden for overenskomstens område - følgende elementer:

- Med virkning fra 1. april 2025 er det aftalt at løfte pensionsbidraget med 1,3 procentpoints, så dette nu udgør samlet 17,3% af de pensionsgivende lønde.

Det er aftalt med virkning fra 1. april 2024, at ansættelsesbrevet udgår af overenskomsten. Fremover anvender skolerne alene det ansættelsesbrev, som egen skoleforening stiller til rådighed herfor. Ansættelsesbrev kan findes på lilleskolerne.dk

OK-håndbog; hvor forhandlingsresultat og redaktionelle ændringer indarbejdes, vil blive publiceret via lilleskolerne.dk som pdf-fil, når arbejdet er færdiggjort.

	Lærere og bh.kl.ledere (FSL)	Ledere	Pædagogisk personale (BUPL/FOA)	Rengøring, pedel m.fl. (3F)	Kontor-adm (HK)
1. april 2024 <ul style="list-style-type: none"> • Generel lønstigning + Reguleringsordning • Tillæg • Ny løntabel (Reguleringsprocent ændres pr. 1. april 2024 fra: 15,9197% til 22,8067%) • Ansættelsesbreve 	<u>4,83 + 1,11 = 5,94%</u>	<u>4,83 + 1,11 = 5,94%</u>	<p><u>4,83 + 1,11 = 5,94%</u></p> <p>Aftalte tillæg angives i årlige grundbeløb.</p> <p>Pædagoger og Pædagogiske Assistenten, der varetager funktion som oplæringsvejleder for PA-elever modtager årligt funktionstillæg på kr. 8.000 (31.03.2012)</p> <p>Ansættelsesbrevet udgår af overenskomst. LS har udarbejdet ans-breve til skolernes brug.</p>	<p><u>4,83 + 1,11 = 5,94%</u></p> <p>Ansættelsesbrevet udgår af overenskomst. LS har udarbejdet ans-breve til skolernes brug.</p>	<u>4,83 + 1,11 = 5,94%</u>
1. april 2024 <ul style="list-style-type: none"> • Særlig feriegodtgørelse • Udvidede barselsregler • Frivillig indbetaling af ekstra pension • Tillidsvalgtes ret til at mødes med nye kolleger i arbejdstiden 	<ul style="list-style-type: none"> • Den særlige feriegodtgørelse beregnes fremover med 2,02% af den samlede ferieberettigede løn. Samtidig ophæves den særlige godtgørelse, der har skullet udbetales på baggrund af den sløjfede St.Bededag. • Adgangen til barsel for fædre/medmødre udvides til 3 uger. Ligeledes er der for flerlinge-forældre ekstra barselsorlov for egne biologiske børn og adopterede børn under 1 år. Solo-forældre opnår ekstra 13 ugers orlovsret, og forældre kan overtage afdøde partners orlovsret. • Ansatte har ret til at bede skolen sikre indbetaling af ekstra pension imod tilsvarende reduktion af løn. Ansatte er bundet af sådan anmodning i 1 år ad gangen (<i>en sådan mulighed findes i forvejen for ansatte under den pædagogiske overenskomst</i>). • Det er aftalt, at tillidsrepræsentanter har ret til at mødes med nyansatte kolleger på skolen i arbejdstiden; eksempelvis i forbindelse med introprogram eller lignende. Nærmere aftale om varighed af sådanne møder sikres mellem TR og skoleleder. 				
1. august 2024 <ul style="list-style-type: none"> • Pensionskasse 			Pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere får fra denne dato automatisk indbetalt pension til PenSam. Allerede ansatte kan beholde nuværende pensionsordning.		
1. september 2024 <ul style="list-style-type: none"> • "Trepårtillæg" • Ny løntabel 			<p>Pædagogiske afdelingsledere modtager pensionsgivende "trepårtillæg", kr. 4.398/årligt (31.03.2012). Afhængigt af ansættelsesgrad.</p> <p>Uddannet pædagogisk personale modtager pensionsgivende "trepårtillæg" kr. 5.345/årligt (31.03.2012). Afhængigt af ansættelsesgrad.</p> <p><i>For begge gælder, at de udbetales med tilbagevirkende kraft fra 1. jan 2024 til ansatte,</i></p>		

			der fortsat er ansat på skolen 1. spt. 2024. Fratrådte skal <u>ikke</u> have tillægget. Perioden forud for 1. spt. udbetales som engangsydelse.		
1. januar 2025 <ul style="list-style-type: none"> • ”Treparsstillæg” • Ny løntabel 			Forhøjelse af pensionsgivende ”treparsstillæg” til pædagoger til kr. 8.018/årligt (31.03.2012). Afhængigt af ansættelsesgrad.		
1. april 2025 <ul style="list-style-type: none"> • Generel lønstigning + Reguleringsordning • Tillæg • Lønanciennitet • Pension • Ny løntabel 	<p><u>1,27+reg.ordn. ? (forventet)</u> <u>0,04 % = 1,31%</u></p> <p>I øvrigt: Forhøjelse af ”2018-tillæg” med kr. 3.200/årligt til nu 4.100 kr/årligt (31.03.2012). Forhøjelse af basisløn – alle løntrin – for børnehaveklasseledere med kr. 900/årligt (31.03.2012). Børnehaveklasselederes basisløn stiger med 4.700 kr. årligt i grundbeløb 2012 til: Basistrin 1: 272.188 kr. Basistrin 2: 285.295 kr. Basistrin 3: 295.911 kr. Basistrin 4: 314.654 kr. Lønanciennitet for ansatte med 15 eller færre timer opgøres som svarende til optjening med ½ tid.</p>	<p><u>1,27+reg.ordn. ? (forventet)</u> <u>0,04 % = 1,31%</u></p> <p>Forhøjelse af intervalløn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kr. 12.160/årligt (31-03.2012) for ledere på skoler med under 100 elever. • Kr. 6.080/årligt (31.03.2012) for ledere på øvrigt skoler. <p>Forhøjelserne <u>skal</u> stå fuldt igennem og skal ikke forhandles lokalt.</p>	<p><u>1,27+reg.ordn. ? (forventet) 0,04 % = 1,31%</u></p> <p>I øvrigt:</p> <p>Afd-ledere</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nyt lønforløb afd-ledere med 1-30 børn: Skalatrin 43 og 44 • Nyt lønforløb afd-ledere med 31-150 børn: Skalatrin 43, 44 og 46. <p>Pædagoger</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nyt skalatrin for ansatte pædagoger med 0-1 års anciennitet: Løntrin 30 (mod tidligere 29). • Nyt skalatrin for ansatte pædagoger med 15 eller flere års lønanciennitet: Løntrin 40 (mod tidligere 39). • Forhøjelse af Pædagogstuderendes løn i praktik med kr. 345 i såvel 1. som 2. praktikforløb (31.03.2012). <p>Pædagogiske assistenter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forhøjelse af overenskomstillæg med kr. 3.500/årligt (31-03.2012). • Ny timeaf lønning for pædagogiske assistenter på kr. 164/time (31.03.2012). • Ophævelse af pædagogiske assistenters pensionskarens (se §15, stk. 1). Herefter som for pædagoger. <p>Pædagogmedhjælpere</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forhøjelse af overenskomstillæg med kr. 2.000/årligt (31.03.2012) 	<p><u>1,27+reg.ordn. ? (forventet) 0,04 % = 1,31%</u></p> <p>I øvrigt: Nuværende tillæg til ansatte på skalatrin 14 og skalatrin (ok §%, stk. 1) bliver pensionsgivende <i>Tillæg til ansatte på skalatrin 14 forhøjes til ? (oplyses senere)</i> <i>Tillæg til ansatte på skalatrin 17 på ? (oplyses senere)</i> <i>Tillæg til ansatte på skalatrin 21 forhøjes til ? (oplyses senere)</i> Forhøjelse af pensionsprocent fra 14,5 til 15%.</p>	<p><u>1,27+reg.ordn. ? (forventet) 0,04 % = 1,31%</u></p> <p>I øvrigt: Forhøjelse af pensionsprocent fra 16 til 17,3%.</p>
1. maj 2025 <ul style="list-style-type: none"> • Opsparing af frihed 	Ansatte lærere kan opspare frihed til senere afvikling. Der kan maksimalt opspares 15 sådanne dage.				

1. august 2025 <ul style="list-style-type: none"> Arbejdstid pædagogisk personale 			Der indføres fast årsnorm for ansatte på pædagogisk overenskomst på 1924 timer/årligt brutto (inkl. ferie og søgne-helligdage).		
1. november 2025 <ul style="list-style-type: none"> Generel lønstigning Evt. udmøntning af ubalance i lønstigninger i perioden som følge af forhandlinger. Ny løntabel 	0,20 %	0,20 %	0,20 %	0,20 %	0,20 %
1. januar 2026 <ul style="list-style-type: none"> Seniordage kun uddannede pædagoger ”Trepartstillæg” Ny løntabel 			Tidspunktet for pædagogers ret til seniordage, så denne følger udviklingen i folkepensionsalderen. Pædagoger har herefter ret til 5 seniordage pr. kalenderår, fra kalenderåret 10 år forud for det år, de opnår ret til folkepension. Øvrige pædagogiske ansatte følger nuværende regler, jf. §9. Forhøjelse af pensionsgivende ”trepartstillæg” til pædagoger til kr. 16.036/årligt (31.03.2012). Afhængigt af ansættelsesgrad.		
31. marts 2026	Overenskomstperioden udløber – aftaleforhandlinger om fornyelser med virkning fra 1. april 2026 påbegyndes efterår 2025.				

Hvem har indgået aftalerne?

	Lærere og børnehaveklasseledere	Ledere (øverste og øvrige)	Pædagogisk personale (BUPL)	Rengøring, pedel m.fl. (3F)	Kontor/ administration (HK)
Den økonomiske ramme: generelle lønstigninger, reguleringer, reststigninger og andre formål samt andre generelle/tværgående spørgsmål	CFU-forliget mellem Centralorganisationernes Fællesudvalg og Skatteministeriet Lærere og ledere er repræsenteret gennem Lærernes Centralorganisation (LC) Skoleforeningerne er ikke repræsenteret, men høres i og bidrager til det forudgående arbejde		Enighed om at holde sig indenfor CFU-forliget BUPL/FOA og Aftaleenheden (AE), - skoleforeningerne, heriblandt Lilleskolerne	Enighed om at holde sig indenfor CFU-forliget 3F forbund og Aftaleenheden (AE), - skoleforeningerne heriblandt Lilleskolerne	Enighed om at holde sig indenfor CFU-forliget HK/Privat og Aftaleenheden (AE), - skoleforeningerne heriblandt Lilleskolerne
Fællesoverenskomst - En ramme, hvoraf dele indgår i organisationsaftalerne	Indgås mellem Skatteministeriet/Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (MEDST) og LC/OC10 Lærere og ledere er repræsenteret ved LC Skoleforeningerne kan blive hørt		Opdelingen fra det statslige område i "Fællesoverenskomst", "Organisationsaftale", "Arbejdstidsaftale" m.fl. anvendes ikke på disse de tre "private" overenskomstområder. Overenskomsten for det enkelte område indgås efter forhandlinger mellem den faglige organisation (BUPL/FOA, 3F, HK) og Aftaleenheden (AE), som består af: Lilleskolernes Sammenslutning, Danmarks Private Skoler, Dansk Friskoleforening, Foreningen af Kristne Friskoler og Deutsche Schul- und Sprachverien		
Organisationsaftaler for frie grundskoler, efterskoler og frie fagskoler (= "overenskomst")	Indgås mellem Skatteministeriet og LC/OC10	Indgås mellem Skatteministeriet og LC/OC10			
Generelle aftaler på statens område, fx om ferie, barsel, tjenesterejser, tillidsrepræsentanter, seniorordninger m.fl. Udstedes som cirkulærer	Aftalerne indgås mellem Staten (pt. Skatteministeriet/ MEDST) og Centralorganisationerne.		Aftalerne gælder IKKE - medmindre det fremgår af overenskomsten, hvorved den faglige organisation og AE har aftalt at anvende den nævnte aftale. OBS: Der kan således være forskelle fra den ene overenskomst til den anden.		
Overenskomstens art - gylldighed	Aftalerne gælder i kraft af: 1) Gyldig for alle i staten 2) Sat i kraft i Fællesoverenskomsten eller den specifikke organisationsaftale		Tilslutningsoverenskomster (frivillig), som den enkelte skole kan beslutte at tilslutte sig via sin skoleforening. Lilleskolernes Sammenslutning anbefaler, at skolerne tilslutter sig disse tre overenskomster, da man derved har fuldt og altid opdateret overblik over reglerne for ansættelse knyttet til den enkelte og relevante medarbejdergruppe,		
	Obligatorisk - en tilskudsbetingelse i henhold til friskoleloven				

Hvordan informeres skolerne om de nye overenskomsttekster og andre regler?

Skolerne vil modtage information om overenskomsterne og de tilhørende regler på forskellige måde: Lilleskolernes Sammenslutning informerer ugentlig med nyhedsbrevet LS Aktuelt.

Der udarbejdes opdaterede OK-håndbøger i samarbejde med de respektive faglige organisationer.

Disse OK-håndbøger vil være tilgængelige via lilleskolerne.dk.

Medarbejder- og kompetencestyrelsen - og Undervisningsministeriet - udsender cirkulærer, vejledninger og anden information - I LS Aktuelt informeres løbende om disse udsendelser.

Lilleskolernes Sammenslutning afholder, når det vurderes hensigtsmæssigt for skolerne, digitale informationsmøder om ok-resultater og andre tiltag med betydning for ansættelse og ansættelsesvilkår. workshops/møder samt eventuelt digitale konferencer.

Løntabeller opdateres med de generelle lønstigninger m.v. når der er ændringer i reguleringsprocenten eller andre væsentlige ændringer. **Seneste løntabel gældende pr. 1. april 2024** kan finde på lilleskolerne.dk via [dette link](#).

København 18. april

Niels Strunge