

OK 2026 – Resultater af ok-forhandlinger for alle områder

Overenskomstaftaler for perioden 2026-29 gældende for personalet ansat på medlemsskoler hos Lilleskolernes Sammenslutning er nu færdigforhandlede; og for nogle vedkommende også godkendte af de omfattede parter.

Aktuelt har såvel ledernes som lærernes organisationer kunnet meddele accept af de opnåede forhandlingsresultater på deres områder. Og der forventes ligeledes godkendelse af de frie skoleforeningers egne aftaler for pædagogisk personale (BUPL/FOA), teknisk-servicepersonale (3F), samt kontorphonale (HK).

Da CFU-forliget samtidig er vedtaget og tiltrådt, og da skoleforeningernes egne overenskomster udelukkende vedrører aftaler, som implementeres med virkning fra 2027, er det sammenfattende sekretariatets rådgivning, at alle områders løn justeres i tilknytning til udbetaling af løn for maj måned 2026 - med tilbagevirkende kraft fra 1. april 2026. I den sammenhæng oplyses, at opdateret løntabel på hjemmesiden lilleskolerne.dk kan tilgås fra nu.

Den økonomiske ramme for den 3-årige periode 1. april 2026 - 31. marts 2029 udgør samlet 8,7%, hvoraf ca. 6,8%-points er allokeret til generelle lønreguleringer i perioden. Rammen gælder for alle fem overenskomstområder, som er aktuelle for lilleskolerne; men der er naturligvis variationer og forskelle i forhold til anvendelsen af den økonomiske ramme.

I det følgende gennemgås resultaterne af OK2026 i forhold til CFU-forlig og for OK-områderne enkeltvist. I forlængelse af gennemgangen findes et samlet skematisk overblik over hvornår skolerne skal sikre implementering af de enkelte elementer i de indgåede overenskomster. De fem overenskomstområder omfatter:

- 1) Ledere - øverste leder og øvrige ledere (FSLedere).
- 2) Lærere og børnehaveklasseledere (FSL).
- 3) Pædagogisk personale, inkl. afdelingsledere i SFO og børnehave (BUPL/FOA).
- 4) Rengøringsassistenter, køkkenmedarbejdere, tekniske servicemedarbejdere og tekniske serviceledere (3 F).
- 5) Kontorphonale og administrative medarbejdere (HK).

CFU-forliget

CFU-forliget omfatter alle ligegodt 200.000 ansatte på statslige aftaler og er et ganske omfattende aftaledokument. De punkter som har særlig betydning for skolerne i Lilleskolernes Sammenslutning er:

- **Generelle lønstigninger, skøn for reguleringsordning og skøn for reststigning**
 - Generelle og aftalte lønreguleringer, som omfatter alle grupper, udgør over den 3-årige periode ca. 6,8%. Lønforhøjelserne gennemføres **1. april 2026, 1. august 2026, 1. april 2027 og 1. april 2028.**
 - Reguleringsordningen, som udløser ekstra lønstigninger eller lønnedgang i takt med lønudviklingen på det private arbejdsmarked, videreføres uændret. Udmøntning sker tre gange; **1. april 2026, 1. april 2027 og 1. april 2028.** I tilknytning til reguleringen pr. april 2026 er tillagt yderligere 0,2% som en engangs-korrektion. Denne ekstraregulering fremkommer ved en genberegning i Danmarks Statistik af lønudvikling på det private arbejdsmarked; særligt værdien af fritvalgs-ordninger på dette arbejdsmarked.
 - **Pr. 1. april 2027** udmøntes 0,2% af lønsummen til 'styrkelse og forenkling' af den lokale løndannelse. Det er afsættet, at der forhandles lokalt om midlerne på de enkelte skoler. Men det for pædagogisk personale aftalt, at dette ikke er tilfældet. - se mere under omtale af resultat af denne overenskomst.

- Endelig er der afsat i alt 0,9% henover den 3-årige periode til 'reststigninger'. Sådanne reststigninger omfatter lokal løndannelse og anciennitetsforskydninger m.v.
- **Andre formål**
 - **Fra 1. april 2026** forbedres lønretten knyttet til børns sygedage. [Cirkulære om Fællesoverenskomst, §14](#)
 - Ansættelsesmyndigheden kan give den ansatte ret til frihed også på barnets 3. sygedag, ligesom hjemkaldelsesdagen (barns 0. sygedag) herfra ikke længere tæller som en hel 'barns sygedag'. *De tre 'barns sygedage' gives efter samme princip, som kendes fra de nuværende regler for barns 1. og 2. sygedag.*
 - **Fra 1. april 2026** forbedres desuden eksisterende løn- og pensionsrettigheder under barselsorlov efter [den statslige barselsaftale](#).
 - Perioden med deleuger udvides mellem retlige forældre, sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer fra 6 til 8 uger,
 - Der etableres lønrettigheder for sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer,
 - Lønrettigheder for eneforældremyndighedsindehavere forbedres,
 - Lønrettigheder i forbindelse med børns hospitalsindlæggelse forbedres,
 - Der indføres ret til sædvanligt pensionsbidrag ved retsbaseret forlængelse af barselsorloven,
 - Administrationsgrundlaget for surrogatfamilier implementeres i barselsaftalen og
 - Der indføres lønret for efterlevende forælder ved anden forældres dødsfald.
 - **Pr. 1. januar 2028** indføres en ny fritvalgsordning med mulighed for at vælge mellem løn, pension og frihed. Ordningen bindes op på en såkaldt 'Fritvalgs Lønkonto', hvortil en række lønmidler er afsnøret (*de 5 særlige feriedage (2,6%), særlig feriegodtgørelse efter ferieloven (2,3%), samt finansiering af seniordage fra seniorbonus for 62+ årige (1,0%)*).
 - Én årlig fritvalgsdag til ansatte fra kalenderåret, hvor de fylder 41 år til og med kalenderåret, hvor de fylder 61 år.
 - To ekstra seniorfridage til ansatte fra kalenderåret, hvor de fylder 62 år (de to nye seniordage skal lægges oveni de nuværende to fra seniorbonus-ordningen, som samtidig sløjfes og indgår i finansieringen af ordningen).

*Indførelsen af den nye 'fritvalgsordning' vil først give anledning til ændringer andre steder i løbet af 2027. Indtil da udbetales det **særlige ferietillæg, særlige feriedage og seniorbonus**, som det kendes i dag.*

De centrale parter forventes at udarbejde en vejledning om fritvalgslønkontoen, hvorefter vi i sekretariatet også vender tilbage hertil i senere i ok-perioden.

Vær opmærksom på, at aftale om opsparing af frihed af 28. marts 2025 er ophørt her d. 1. april 2026.

Endelig kan fra CFU-aftalen nævnes, at det er blevet præciseret, at parterne er enige om at sætte særligt fokus på arbejdsmiljø og stress i ok-perioden. Der vil således centralt blive udarbejdet et protokollat til samarbejdsaftalen, som fremhæver, at de lokale parter skal samarbejde om at nedbringe arbejdsrelateret stress på arbejdspladserne.

Interesserede kan læse hele CFU-forliget [HER](#)

Ledere – øverste leder og øvrige ledere

Overenskomsten for ledere for ok-perioden 2026-29 indeholder – udover ovenstående dele fra CFU-forliget – en udmøntning af midlerne afsat til organisationsforhandlinger. Fokus har været et lønløft for skolerne øverste leder.

- **Pr. 1. april 2026** omfattes alle ledere ansat efter ledernes organisationsaftale [Cirkulære om jubilæumsgratiale til ansatte i staten](#).
- **Pr. 1. april 2027** forhøjes alle intervalaflønninger til skolerne øverste ledere med kr. 10.001 årligt (2012-kroner). Forøgelsen sker med fuld gennemslagskraft – og skal ikke forhandles lokalt.

Resultatpapiret for ledere ved de frie grundskoler kan læses [HER](#)

OK-håndbog; Skoleforeningerne udarbejder en ny OK-håndbog for 2026-29. Når denne foreligger vil den blive publiceret på lilleskolerne.dk.

Der har tidligere været udgivet en fælles publikation med Frie Skolers Ledere; ved seneste overenskomst 2024-26 meddelte FSL, at man ikke ønskede at fortsætte dette samarbejde.

Lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler

Fornyelsen af lærernes organisationsaftale indeholder – udover de resumerede punkter fra CFU-forliget – en udmøntning af de afsatte midler til organisationsforhandlinger. Fokus har været forenkling af lønsystem og forhøjelse af basisløntrinene, samt løn i det hele taget.

- **Pr. 1. august 2026** justeres rammerne for **undervisningstillæg**. Tillægget tilpasses, så der ikke fremadrettet forskelsbehandles imellem ansatte på fuld tid henholdsvis deltid.

Størrelsen på undervisningstillægget for den enkelte undervisningstime er afhængig af den ansattes samlede antal undervisningstimer i skoleåret. Tillægsstørrelsen øges for grundskolelærere ved 650 timer, 700 timer og 750 timer. For børnehaveklasseledere er grænserne 750 timer, 800 timer og 835 timer.

Ovennævnte grænser bliver afhængig af beskæftigelsesgraden. En lærer der f.eks. har en 80 pct. ansættelse, vil rykke til næste trin når læreren har 520 undervisningstimer. (80 pct. af 650 timer).

- **Pr. 1. april 2027** er der aftalt, at OK08-, OK13- og OK24-tillæggene alle lægges ovenpå basisløntrinene. OK08-tillægget gøres i samme omgang pensionsgivende.

Specialundervisningstillægget ophører fra og med skoleåret 27/28.

- **Pr. 1. april 2027** sikres lokal udmøntning af CFU-forligets afsatte 0,2% af lønsummen til lokal løndannelse. Midlerne forhandles mellem skole og TR (eller FSL). Midlerne udmøntes efter de regler, der gælder på den enkelte skole.

I øvrigt er aftalt, at den centrale rammeaftale om lokalløn strammes op på en række formuleringer. Lokale lønforhandlinger *skal* gennemføres mindst én gang årligt og skal igangsættes på ledelsens foranledning. Forud for forhandlingerne stiller ledelsen relevant lønstatistisk materiale til rådighed. Der er en forventning om, at der løbende prioriteres midler til lokal løndannelse, og at ordningen skal fungere alle steder.

Endelig indgår, at 'engangsvederlag' ændrer fremadrettet benævnelse til 'bonus'.

- **Arbejdstidsaftalen**

Der er aftalt en række præciseringer i forhold til arbejdstidsaftalen.

Heri indgår yderligere elementer i forhold til *Skoleplanen*, som er et led i arbejdstidsaftalens samarbejdsplan. Sådanne er:

- ledelsens beskrivelse af fælles forberedelse
- skole-hjem-samarbejdet
- arbejdet med elevers muligheder for at deltage i undervisningen (trivsel og inklusion)
- hvordan forudset og uforudset lærerfravær ved intern vikardækning håndteres

I løbet af indeværende overenskomstperiode udarbejdes (af de centrale parter) et fælles procesværktøj med henblik på at understøtte skolernes arbejde med at sikre en god introduktion for nyansatte lærere.

Resultatpapiret vedrørende organisationsaftalen for lærere og børnehaveklasseledere kan hentes [HER](#).

OK-håndbog; Skoleforeningerne og Frie Skolers Lærerforening udarbejder en opdateret OK-håndbog for perioden 2026-29. Redaktionsarbejdet går i gang, når forhandlingsresultaterne er godkendt og cirku-lære teksterne foreligger. I den forbindelse kan det oplyses, at ok-resultatet er blevet godkendt med overvældende flertal blandt de afgivne stemmer i den gennemførte afstemning i regi af FSL.

Pædagogiske personale ved frie grundskoler (afdelingsledere og pædagogisk ansatte i øvrigt)

Overenskomstfornyelsen indeholder – udover centrale indholdsmæssige dele fra CFU-forliget med betydning for de frie grundskoler, herunder centrale lønreguleringer, bedre vilkår på barsel og ved barns sygdom, desuden indførelse af den nye fritvalgsordning. Indførelsen af fritvalgsordningen har været betinget af, at der gennemførtes en mindre justering af den nuværende seniorordning i overenskomsten, jf. aktuelle overenskomst §9, da pædagogisk personale ikke hidtil har været omfattet af seniorbonus-ordningen. Det er desuden aftalt, at varslingsregler ved opsigelse blødes en anelse op for ansatte i prøvetiden med en mindre afkortning af den forudgående høringsperiode.

Endelig skal indledningsvist nævnes, at det er aftalt, at en del af CFU-rammen forhandles centralt og skal slå igennem med virkning fra 2027.

Herunder gennemgås indhold i den forhandlede aftale – for de enkelte grupper og samlet for alle pædagogiske ansatte:

• Afdelingsledere:

- **Pr. 1. april 2027** øges pensionsbidraget for afdelingsledere fra de nuværende 16,5 % til 17,3%.
- **Pr. 1. april 2027** forhøjes det årlige pensionsgivende overenskomst-løntillæg med 7.200 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau) fra 4.500 kr. til 11.700 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden.
- **Pr. 1. august 2027** gælder, at der 'ingen højeste arbejdstid' er for ansatte afdelingsleder på fuld tid, uanset om ansættelsen udelukkende er som afdelingsleder efter den pædagogiske overenskomst, eller den ansatte samtidig er leder efter anden overenskomst (læs: Typisk som viceskoleleder efter lederoverenskomsten).

• Pædagoger og pædagogstuderende

- **Pr. 1. april 2027** øges pensionsbidraget for pædagoger fra de nuværende 15% til 15,7%.
- **Pr. 1. april 2027** forhøjes det pensionsgivende årlige løntillæg til pædagoger fra de nuværende kr. 2.000 til kr. 6.200 (2012-niveau).
- **Pr. 1. april 2027** forhøjes pædagogstuderendes løn med kr. 360 (2012-niveau)
 - Lønnen i 1. praktikperiode udgør herefter kr. 11.409 (2012-niveau)
 - Lønnen i 2. praktikperiode udgør herefter kr. 11.744 (2012-niveau).
- **Pr. 1. april 2027** ydes til studerende i lønnet praktik godtgørelse for arbejde på ubekvemme tidspunkter, samt ulempegodtgørelse for deltagelse i lejrskole og weekendophold. Fra samme dato gælder, at skolen ikke må planlægges med arbejdstid på eksamensdage.

- **Pædagogiske assistenter**

- **Pr. 1. april 2027** øges pensionsbidraget for pædagogiske assistenter fra de nuværende 15% til 15,7%.
- **Pr. 1. april 2027** forhøjes det pensionsgivende årlige løntillæg til pædagogiske assistenter fra de nuværende kr. 5.500 til kr. 9.000 (2012-niveau).
- **Pr. 1. april 2027** forhøjes det pensionsgivende årlige løntillæg til pædagogiske assistenter med 8 års lønanciennitet kr. 9.000 til kr. 11.400 (2012-niveau).

- **Pædagogmedhjælpere**

- **Pr. 1. april 2027** øges pensionsbidraget for pædagogmedhjælperne fra de nuværende 15% til 15,7%.
- **Pr. 1. april 2027** forhøjes det pensionsgivende årlige løntillæg til pædagogmedhjælperne fra de nuværende kr. 4.000 til kr. 5.700 (2012-niveau).
- **Pr. 1. april 2027** forhøjes det pensionsgivende årlige løntillæg til pædagogmedhjælperne med 8 års lønanciennitet kr. 5.700 til kr. 7.900 (2012-niveau).

- **I øvrigt**

- **Pr. 1. april 2027** forhøjes det årlige pensionsgivende løntillæg praktik- og oplæringsvejledere fra de nuværende kr. 8.000 til kr. 9.000 (2012-niveau).
- **Pr. 1. april 2027** forhøjes det årlige pensionsgivende løntillæg til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra de nuværende kr. 6.480 til kr. 7.000 (2012-niveau).
- **Pr. 1. januar 2028** introduceres 'fritvalgsordningen' som for øvrige personalegrupper også for det pædagogiske personale. Og dette betyder en justering af overenskomstens nuværende §9, således at antallet af seniordage reduceres fra 5 til fremover 3 seniorfridage for pædagogiske ansatte fra det kalenderår, hvor de fylder 62 år. De 2 'fjernede' seniorfridage overføres i stedet til 'fritvalgsordningen'. Og denne ordning vil derefter gælde for pædagogisk personale på tilsvarende vilkår som for øvrige personalegrupper ved lilleskolerne.

Parterne har i tillæg til ovenstående løndelev desuden aftalt:

- **Pr. 1. april 2027** begrænses høringsperioden for ansatte i disses prøvetid. Der vil således være en obligatorisk høringsperiode på 5 arbejdsdage i stedet for de nuværende 14 kalenderdage. Samtidig er det aftalt, at skolen ved sådan påtænkt opsigelse i prøveperioden **skal medsende** selve den påtænkte opsigelse i orienteringen til den faglige organisation.
- **Pr. 1. april 2027** indføres på lignende vis en høringsperiode på 5 kalenderdage ved påtænkt bortvisning af en ansat. Også her skal selve den påtænkte bortvisning medsendes orienteringen til den faglige organisation.
- **Pr. 1. april 2027** justeres reglerne for optjening af lønanciennitet, således ansatte med en ugentlig arbejdstid på *mindre end* 15 timer ugentligt gennemsnitligt optjener halv lønanciennitet. Lønanciennitet ved en beskæftigelsesgrad på under 15 timer pr. uge i gennemsnit optjent før den 1. april 2027 beregnes fortsat, efter de hidtidige regler, med en forholdsmæssig beregning.
- I tillæg til ovenstående skal der med virkning fra **1. august 2027**:
 - At der imellem skolen og de tr-valgte for det pædagogiske personale skal være et fælles større fokus på tillidsrepræsentantens vilkår for udførelse af hvervet.
 - At skolen og de ansatte søger at styrke fokus på de ansattes kompetenceudvikling.
 - At der sikres øget fokus på arbejdstidstilrettelæggelsen, herunder sikring af, at tjenesteplaner udleveres minimum 4 uger forud for ikrafttræden

- At fuldtidsbeskæftigede tilrettelægges med en arbejdsdag på minimum 4 timer på anvendte arbejdsdage (arbejdstid i skolen for kombinationsansatte medregnes). For deltidsbeskæftigede kan der mellem lederen og arbejdstageren aftales en lavere daglig arbejdstid.

Det er i skrivende stund usikkert, hvornår der iværksættes afstemning om den nye overenskomst hos BUPL og FOA. Men et resultat er forventeligt på denne side af sommerferien. Vi informerer herom i LS Aktuelt.

OK-håndbog; hvor forhandlingsresultat for perioden 2026-29 og en række redaktionelle ændringer indarbejdes, vil blive publiceret på lilleskolerne.dk, så snart der foreligger endeligt resultat herfor.

Rengøringsassistenter, køkkenmedarbejdere, chauffører og tekniske service-medarbejdere (3 F-overenskomsten)

Overenskomstfornyelsen indeholder - udover centrale indholdsmæssige dele fra CFU-forliget med betydning for de frie grundskoler, herunder centrale lønreguleringer, bedre vilkår på barsel og ved barns sygdom, samt indførelse af den nye fritvalgsordning - følgende:

- **Pr. 1. april 2027** indføres nye basisløntrin for de ansatte til erstatning for aktuelle løntrin.
 - Ansatte på nuværende løntrin 14 hæves til løntrin 15
 - Ansatte på nuværende løntrin 17 hæves til løntrin 18
 - Ansatte på nuværende løntrin 21 hæves til løntrin 22
 - Ændring af løntrin er **uden fuldt gennemslag** og har altså alene betydning for ansatte, som rent faktisk er ansat på de pågældende løntrin. Til de nævnte løntrin vil der desuden fortsat skulle lægges et tillæg, hvis præcise størrelse senere vil fremgå af løntabellen.
- **Pr. 1. april 2027** sikres lokal udmøntning af CFU-forligets afsatte 0,2% af lønsummen til lokal løndannelse.
- **Pr. 1. april 2027** sløjfes karensperioder af enhver art for ansatte efter 3F-overenskomsten.
- **Pr. 1. april 2027** justeres reglerne for optjening af lønanciennitet, således ansatte med en ugentlig arbejdstid på *mindre end* 15 timer ugentligt gennemsnitligt optjener halv lønanciennitet. Lønanciennitet ved en beskæftigelsesgrad på under 15 timer pr. uge i gennemsnit optjent før den 1. april 2027 beregnes fortsat, efter de hidtidige regler, med en forholdsmæssig beregning.

Der er udover ovenstående aftalt, at der igangsættes et periodeprojekt vedrørende analyser og anbefalinger af, hvordan man eventuelt senere (eksempelvis fra overenskomstperioden 2029) lokalt vil kunne aftale af årsnorm for personale ansat efter 3F-overenskomsten ved lilleskolerne.

OK-håndbog; for 2026-29, hvor forhandlingsresultat og redaktionelle ændringer indarbejdes, vil blive publiceret i pdf-format og placeres på lilleskolerne.dk, når den foreligger.

Kontorpersonale og administrative medarbejdere (HK-overenskomsten)

Overenskomstfornyelsen indeholder – udover centrale indholdsmæssige dele fra CFU-forliget med betydning for de frie grundskoler, herunder centrale lønreguleringer, bedre vilkår på barsel og ved barns sygdom, samt indførelse af den nye fritvalgsordning - følgende:

- **Pr. 1. april 2027** forhøjes tillæg til TR på skolerne med 240 kr./månedligt (2012-kroner) og derudover indføres et nyt AMR-tillæg, så dette udgør 540 kr./månedligt (2012-kroner). Begge tillæg er pensionsgivende.
- **Pr. 1. april 2027** sikres lokal udmøntning af CFU-forligets afsatte 0,2% af lønsummen til lokal løndannelse.
- **Pr. 1. april 2027** justeres reglerne for optjening af lønanciennitet, således at ansatte med en ugentlig arbejdstid på *mindre end* 15 timer ugentligt gennemsnitligt optjener halv lønanciennitet. Lønanciennitet ved en beskæftigelsesgrad på under 15 timer pr. uge i gennemsnit optjent før den 1. april 2027 beregnes fortsat, efter de hidtidige regler, med en forholdsmæssig beregning.
- **Pr. 1. april 2027** får ansatte ret til at holde tre seniorfridage med løn pr. kalenderår, de sidste ti år inden folkepensionsalderen. Derudover er det aftalt, at seniorfridagene skal afvikles som hele fridage. En seniorfridag medregnes således med 7,4 time pr. dag for fuldtidsansatte. For deltidsansatte foretages en forholdsmæssig beregning.

Personer, der ansættes før den 1. juli i kalenderåret og som opfylder betingelserne for seniorfridage, jf. overenskomstens § 9 stk. 1 har ret til at holde tre seniorfridage i det kalenderår de ansættes. Personer, der ansættes efter den 1. juli og som opfylder betingelserne for seniorfridage, jf. overenskomstens § 9 stk. 1 har ret til at holde 1 seniorfridage i det kalenderår de ansættes.

OK-håndbog; for perioden 2026-29, hvor forhandlingsresultat og redaktionelle ændringer indarbejdes, vil blive publiceret via lilleskolerne.dk som pdf-fil, når arbejdet er færdiggjort.

	Lærere og bh.kl.ledere (FSL)	Ledere	Pædagogisk personale (BUPL/FOA)	Rengøring, pedel m.fl. (3F)	Kontor-adm (HK)
1. april 2026 <ul style="list-style-type: none"> • Generel lønstigning + Teknisk korrektion (0,2%) + Reguleringsordning • Ny løntabel 	$1,73 + 0,2 - 0,64 = 1,29\%$ Reg-pct: 26,5285	$1,73 + 0,2 - 0,64 = 1,29\%$ Reg-pct: 26,5285	$1,73 + 0,2 - 0,64 = 1,29\%$ Reg-pct: 26,5285	$1,73 + 0,2 - 0,64 = 1,29\%$ Reg-pct: 26,5285	$1,73 + 0,2 - 0,64 = 1,29\%$ Reg-pct: 26,5285
1. april 2026 <ul style="list-style-type: none"> - Bedre lønret ved barns sygedage - Udvidede barselsregler 	<ul style="list-style-type: none"> - Lønretten knyttet til barns sygedage forbedres. Der indføres en 'barns tredje sygedag', ligesom hjemkaldelsesdagen 'barns nulte sygedag' også herfra ikke længere tæller som 'barns sygedag' men netop blot er en hjemkaldelsesdag. De tre 'barns sygedage' gives efter samme princip fsom de nuværende regler for barns 1. og 2. sygedag. - Der sker en række forbedringer af eksisterende løn og pensionsregler i forbindelse med barselsorlov. Bl.a. udvides antal af deleuger, ligesom lønretigheder for forældre og nærtstående familiemedlemmer styrkes. Også rettigheder for eneforældremyndighedsindehavere forbedres. De nye regler træder i kraft for børn født efter 1. april 2026 – det er forventningen, at et opdateret cirkulære om den statslige barselsaftale senere vil kunne findes her 				
1. april 2026 <ul style="list-style-type: none"> • Jubilæumsgratiale 	Ledere ved frie grundskoler omfattes af Cirkulære om jubilæumsgratiale til ansatte i staten.				
1. august 2026 <ul style="list-style-type: none"> • Generel lønstigning • Undervisningstillæg for deltidsansatte • Ny løntabel 	$0,65\%$ Reg-pct: 27,3204	$0,65\%$ Reg-pct: 27,3204	$0,65\%$ Reg-pct: 27,3204	$0,65\%$ Reg-pct: 27,3204	$0,65\%$ Reg-pct: 27,3204
1. april 2027 <ul style="list-style-type: none"> • Generel lønstigning + Reguleringsordning • Ny løntabel 	$1,83 + 0,05 = 1,88\%$ 0,2% reserveret til lokal løndannelse	$1,83 + 0,05 = 1,88\%$ 0,2% reserveret til lokal løndannelse	$1,83 + 0,05 = 1,88\%$ <i>Der er ikke midler til den lokale lønforhandling på området; allokert via centrale forhandlinger!</i>	$1,83 + 0,05 = 1,88\%$ 0,2% reserveret til lokal løndannelse	$1,83 + 0,05 = 1,88\%$ 0,2% reserveret til lokal løndannelse

<p>1. april 2027</p> <ul style="list-style-type: none"> - Resultater fra alle områder 	<ul style="list-style-type: none"> - OK08-, OK13- og OK24-tillæggene lægges på basisløntrinnene. OK08-tillægget gøres i samme omgang pensionsgivende. - Specialundervisningstillægget ophører fra og med skoleåret 27/28. - En række præciseringer i arbejdstidsaftalen får gyldighed; vedrører ikke mindst, hvad der skal indgå i skolens 'Skoleplan'. 	<ul style="list-style-type: none"> - Intervalløen for øverste leder forhøjes med <u>kr. 10.001 (2012-kroner)</u>. Med fuldt gennemslag 	<p>Afdelingsledere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pensionsprocent forhøjes til 17,3% - Det årlige pensionsgivende tillæg forhøjes til kr. 11.700 (2012-kroner). <p>Pædagoger og pædagogstuderende</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pensionsprocent forhøjes til 15,7% - Det årlige pensionsgivende tillæg forhøjes til kr. 6.200 (2012-niveau) - Månedlig løn til pædagogstuderende i 1. praktikperiode forhøjes til kr. 11.409 (2012-niveau) - Månedlig løn til pædagogstuderende i 2. praktikperiode forhøjes til kr. 11.744 (2012-niveau) - Pædagogstuderende har ret til ulempegodtgørelse på linje med øvrige pædagoger, og der må ikke planlægges med tjeneste på eksamensdage. <p>Pædagogiske assistenter</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pensionsprocenten forhøjes til 15,7% - Det årlige pensionsgivende tillæg forhøjes til kr. 9.000 (2012-niveau) - Det årlige pensionsgivende tillæg til ansatte med 8 års lønanciennitet forhøjes til kr. 11.400 (2012-niveau) <p>Pædagogmedhjælpere</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pensionsprocenten forhøjes til 15,7% - Det årlige pensionsgivende tillæg forhøjes til kr. 5.700 (2012-niveau) - Det årlige pensionsgivende tillæg til ansatte med 8 års lønanciennitet forhøjes til kr. 7.900 (2012-niveau) <p>I øvrigt</p> <ul style="list-style-type: none"> - Det årlige pensionsgivende løntillæg til praktik- og oplæringsansvarlige forhøjes til kr. 9.000 (2012-niveau) - Det årlige pensionsgivende løntillæg til TR og AMR forhøjes til kr. 7.000 (2012-niveau) 	<ul style="list-style-type: none"> - Ansatte på løntrin 14 hæves til løntrin 15 - Ansatte på løntrin 17 hæves til løntrin 18 - Ansatte på løntrin 21 hæves til løntrin 22 <p>For alle grupper uden fuldt gennemslag</p> <ul style="list-style-type: none"> - Karensperiode i forhold til optjening af pension ophører - Regler for lønanciennitet ændres, så ansatte med under 15 timer/ugen optjener halv lønanciennitet 	<ul style="list-style-type: none"> - Ansatte opnår ret til 3 årlige seniordage med løn pr. kalenderår fra det kalenderår, der ligger 10 forud for retten til folkepension - Det månedlige pensionsgivende løntillæg til TR og AMR bliver for begge vedkommende kr. 540 månedligt (2012-niveau) - Lokal udmøntning af CFU-forligets 0,2% af lønsummen allokateret til lokal løndannelse.
---	--	---	---	---	--

			<ul style="list-style-type: none"> - Regler for lønanciennitet ændres, så ansatte med under 15 timer/ugen optjener halv lønanciennitet - Ændringer/reduktioner i forhold til høringsperiode ved påtænkt afskedigelse i prøveperioden for den ansatte. Og ny regel om varighed af høringsperiode ved påtænkt bortvisning af ansatte 		
1. august 2027			<ul style="list-style-type: none"> - Øget opmærksomhed på vilkår for pædtr's varetagelse af sit hverv - Øget fokus på kompetenceudvikling - Opmærksomhed vedrørende tilrettelæggelse af tjenesten, herunder regler for arbejdstid på planlagte arbejdsdage. 		
1. januar 2028	<p>På denne dato indføres den nye 'fritvalgs-ordning'. Ordningen vil omfatte alle overenskomstgrupper, som er ansat på lilleskolerne (ledere, lærere og børnehaveklasseledere, pædagogisk personale, teknisk- og servicepersonale, samt kontorphonale). Ordningen indeholder bl.a. introduktion af en 'fritvalgsdag' for ansatte midt i arbejdslivet (41-61 år), samt 4 seniorfridage til ansatte senere i arbejdslivet (fra det fyldte 62. år). Finansiering til sådanne dage opnås ved en række tekniske justeringer knyttet til <i>særlige feriedage, særlig feriegodtgørelse, samt aktuelle seniorbonus</i>.</p> <p>Sekretariatet vil i løbet af OK-perioden vende tilbage til området, når denne nærmer sig, med yderligere materiale og information til skolerne. Indtil videre fortsætter nuværende ordninger på samme vis, som det kendes aktuelt.</p>				
1. april 2028					
<ul style="list-style-type: none"> • Generel lønstigning + Reguleringsordning • Ny løntabel 	$2,59 - 0,04 = 2,55\%$	$2,59 - 0,04 = 2,55\%$	$2,59 - 0,04 = 2,55\%$	$2,59 - 0,04 = 2,55\%$	$2,59 - 0,04 = 2,55\%$
31. marts 2029	Overenskomstperioden udløber!				

Hvem har indgået aftalerne?

	Lærere og børnehaveklasseledere	Ledere (øverste og øvrige)	Pædagogisk personale (BUPL)	Rengøring, pedel m.fl. (3F)	Kontor/ administration (HK)
Den økonomiske ramme: generelle lønstillinger, reguleringer, reststigninger og andre formål samt andre generelle/tværgående spørgsmål	CFU-forliget mellem Centralorganisationernes Fællesudvalg og Skatteministeriet Lærere og ledere er repræsenteret gennem Lærernes Centralorganisation (LC) Skoleforeningerne er ikke repræsenteret, men høres i og bidrager til det forudgående arbejde		Enighed om at holde sig indenfor CFU-forliget BUPL/FOA og Aftaleenheden (AE), - skoleforeningerne, heriblandt Lilleskolerne	Enighed om at holde sig indenfor CFU-forliget 3F forbund og Aftaleenheden (AE), - skoleforeningerne heriblandt Lilleskolerne	Enighed om at holde sig indenfor CFU-forliget HK/Privat og Aftaleenheden (AE), - skoleforeningerne heriblandt Lilleskolerne
Fællesoverenskomst - En ramme, hvoraf dele indgår i organisationsaftalerne	Indgås mellem Skatteministeriet/Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (MEDST) og LC/OC10 Lærere og ledere er repræsenteret ved LC Skoleforeningerne kan blive hørt		Opdelingen fra det statslige område i "Fællesoverenskomst", "Organisationsaftale", "Arbejdstidsaftale" m.fl. anvendes ikke på disse de tre "private" overenskomstområder. Overenskomsten for det enkelte område indgås efter forhandlinger mellem den faglige organisation (BUPL/FOA, 3F, HK) og Aftaleenheden (AE), som består af: Lilleskolernes Sammenslutning, Danmarks Private Skoler, Dansk Friskoleforening, Foreningen af Kristne Friskoler og Deutsche Schul- und Sprachverien		
Organisationsaftaler for frie grundskoler, efterskoler og frie fagskoler (= "overenskomst")	Indgås mellem Skatteministeriet og LC/OC10	Indgås mellem Skatteministeriet og LC/OC10			
Generelle aftaler på statens område, fx om ferie, barsel, tjenesterejser, tillidsrepræsentanter, seniorordninger m.fl. Udstedes som cirkulærer	Aftalerne indgås mellem Staten (pt. Skatteministeriet/ MEDST) og Centralorganisationerne.				
	Aftalerne gælder i kraft af: 1) Gyldig for alle i staten 2) Sat i kraft i Fællesoverenskomsten eller den specifikke organisationsaftale		Aftalerne gælder IKKE - medmindre det fremgår af overenskomsten, hvorved den faglige organisation og AE har aftalt at anvende den nævnte aftale. OBS: Der kan således være forskelle fra den ene overenskomst til den anden.		
Overenskomstens art - gyldighed	Obligatorisk - en tilskudsbetingelse i henhold til friskoleloven		Tilslutningsoverenskomster (frivillig), som den enkelte skole kan beslutte at tilslutte sig via sin skoleforening. Lilleskolernes Sammenslutning anbefaler, at skolerne tilslutter sig disse tre overenskomster, da man derved har fuldt og altid opdateret overblik over reglerne for ansættelse knyttet til den enkelte og relevante medarbejdergruppe,		

Hvordan informeres skolerne om de nye overenskomsttekster og andet?

Skolerne vil modtage information om overenskomsterne og de tilhørende regler på forskellige måde: Lilleskolernes Sammenslutning informerer ugentlig med nyhedsbrevet LS Aktuelt.

Der udarbejdes opdaterede OK-håndbøger i samarbejde med de respektive faglige organisationer. Disse OK-håndbøger vil være tilgængelige via lilleskolerne.dk.

Medarbejder- og kompetencestyrelsen - og Undervisningsministeriet - udsender cirkulærer, vejledninger og anden information - I LS Aktuelt informeres løbende om sådanne udsendelser.

Lilleskolernes Sammenslutning afholder, når det vurderes hensigtsmæssigt for skolerne, digitale informationsmøder om ok-resultater og andre tiltag med betydning for ansættelse og ansættelsesvilkår. workshops/møder samt eventuelt digitale konferencer.

Løntabeller opdateres med de generelle lønstigninger m.v. når der er ændringer i reguleringsprocenten eller andre væsentlige ændringer. **Seneste løntabel gældende pr. 1. april 2026** kan finde på lilleskolerne.dk via [dette link](#).

København 19. maj 2026
Niels Strunge