



OK-26 rammeforlig på det statslige område er landet

- det kan snart være tid for skolerne at genåbne årets budget

Rammeforlig for de kommende tre års overenskomster på det statslige område er indgået 11. februar mellem Finansministeriet og bl.a. Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU).

Rammen på i alt 8,7% angiver såvel de generelle lønstigninger for statsligt ansatte, herunder ansatte ved Lilleskolerne, og indeholder desuden forbedringer knyttet til barns 3. sygedag, forbedret løn- og pensionsret ved barselsorlov, etablering af 'Fritvalgs lønkonto' indeholdende valgfrihed om anvendelse til løn, pension eller frihed, herunder ret til (yderligere) 2 seniordage og 1 fritvalgsdag for ansatte 'midt i livet'.

Aftalen, som også kaldes CFU-forliget, er afsæt for og ramme om de efterfølgende organisationsforhandlinger, hvor der aftales 'særlige prioriteringer' for de mange delområder på det statslige område. På de frie grundskoler handler det om to aftaler: Organisationsaftalen for lærere og børnehaveklasseledere, samt organisationsaftalen for ledere.

Organisationsforhandlingerne afvikles i perioden medio februar og frem til medio marts 2026. Først når disse forhandlinger er afsluttet, har man det samlede overenskomstresultat, som kan sendes til afstemning, og som fastlægger løn- og ansættelsesvilkår for den kommende 3-årige overenskomstperiode for ansatte under de statslige overenskomster.

CFU-forligets resultat er på samme vis rammesættende for overenskomsterne på det frie grundskoleområde i øvrigt; for pædagogisk, teknisk og administrativt personale, der forhandles mellem skoleforeningerne og henholdsvis BUPL/FOA, 3F og HK. Overenskomstresultater herfra forventes også at blive landet frem imod 1. april og træde i kraft fra denne dato efter godkendelse af parterne.

Den økonomiske ramme

	1. april 2026	1. august 2026	1. april 2027	1. januar 2028	1. april 2028	I alt
pct						
1. Særlige prioriteringer	0,21	-	0,22	-	-	0,43
2. Generelle lønstigninger	1,73	0,65	1,83	-	2,59	6,8
3. Midler til andre formål	0,07	-	0,77	0,36	-	1,2
4. Skøn for reguleringsordning	-0,64	-	0,05	-	-0,04	-0,63
5. Skøn for reststigning		0,3	0,3		0,3	0,9
6. Samlet økonomisk ramme	2,32		3,17		3,21	8,7



Bemærkninger til den økonomiske ramme

Den samlede økonomiske rammer er oplyst af Finansministeriet til 8,70 % og består af flere elementer.

- **Generelle procentuelle lønstigninger på i alt 6,80 %**, som udmøntes ad fire gange hen over overenskomstperioden. De procentuelle lønstigninger sker med udgangspunkt i lønningerne pr. marts 2026.
- **Videreførelse af reguleringsordningen**, som afstemmer lønudviklingen på det statslige og private arbejdsmarked, og som udmøntes to gange i perioden. *Opmærksomheden henledes særligt på, at reguleringsordningen pr. april 2026 er anført til **minus 0,64%** og altså medvirker til reduktion af lønreguleringen på dette tidspunkt. I modsat retning trækker en positiv regulering **uden for rammen** på **0,2%** som følge af en korrektion af beregningsgrundlaget.*
- **Midler til andre formål på i alt 1,2% i overenskomstperioden:**
 - Indførelse af en 'fritvalgs lønkonto', hvor den ansatte kan vælge mellem løn, pension og frihed.
Til ansatte midt i livet gives adgang til én årlig "fritvalgsdag"/fraværsdag uden løn og til seniorer (62+) (yderligere) to seniordage uden løn. Finansiering af 'fritvalgs lønkontoen' sikres via justeringer i og forbedringer af økonomien til 'særlig feriegodtgørelse', 'særlige feriedage' og kompensation for seniorer.¹
 - Ændring af reglerne for barns sygdom, så forældre får mulighed for at holde fri med løn på hjemkaldelsesdagen og på barnets tredje sygedag.
 - Ændring i barselsregler med yderligere løn- og pensionsret i orlovsperioderne.
 - Og som bemærkning til denne kategori også ekstraordinær tilførsel af midler til lønstigninger til militært personel på 275 mio. kr. og til erhvervs-skolelærere på 20 mio. kr., som tages ud af den samlede ramme.
- **Reststigninger på i alt 0,9% i overenskomstperioden.**
Begrebet reststigning dækker blandt andet over den lokale løndannelse, samt struktureffekter og personaleforskydninger.
- **Særlige prioriteringer på i alt 0,43% i overenskomstperioden.**
De midler, som forhandles og fordeles ved de enkelte organisationsaftaler frem til medio marts 2026, og som anvendes til særlige prioriteringer for organisationerne her.

Når der kommer bedre overblik over organisationsresultaterne også, vender vi tilbage med en mere indgående gennemgang af resultater og deres betydning for de enkelte overenskomstgrupper, som er ansat på Lilleskolerne.

¹ Vi kommer senere til at give en mere detaljeret indføring i håndtering af 'fritvalgs lønkontoen', som bl.a. vil medføre ændringer i forhold til skolens håndtering af de ansattes ferie, særlige feriedage og seniorbonus.



Afsluttende bemærkninger

Vi hæfter os i Lilleskolernes Sammenslutning ved, at den økonomiske ramme for det indgåede forlig sikrer en reallønsforbedring for de ansatte i perioden, hvilket er glædeligt, og samtidig medfører en forudsigelighed i forhold til væksten i lønudgifter for skolerne, som, alt andet lige, er lavere end forventet. Vi er således blevet noget overrasket over, at lønløftet på det statslige område kan holdes så relativt lavt i perioden; i 2026 eksempelvis på 2,52% fordelt på stigninger 1. april og 1. august inklusive skøn over reststigninger.

En forklaring er, at reguleringsordningen – som skal sikre en rimelig parallelitet i lønudvikling på privat og offentligt arbejdsmarked – slår igennem negativt den 1. april 2026. En anden er, at inflationen i Danmark er faldet mærkbart siden seneste overenskomstindgåelse i foråret 2024, hvilket har dæmpet lønudviklingen bredt set uden tab af købekraft.

Da sekretariatets rådgivning til skolerne i forbindelse med budgetudarbejdelsen har været at budgettere med pæne lønløft i 2026 (ca. 3 pct for hele året) betyder dette, at de skoler, der har prioriteret at budgettere med store stigninger, nu kan se frem imod at presset fra lønudgifter i årets budgetter letter en del.

I forlængelse af ovenstående fremhæves desuden, at der med indførelse af fritvalgs lønkontoen i den kommende ok-periode vil komme justeringer i forhold til skolernes håndtering af ferie og særlige feriedage og medarbejdernes rettigheder i forhold hertil. Som skrevet ovenfor vil sekretariatet vende tilbage hertil senere i foråret med information om indholdet i disse ændringer.

LINK

Faktaark for det opnåede resultat af CFU-forliget kan findes [HER](#)