

Regler for opsparing af frihed

Fra 1. maj har lærere/børnehaveklasseledere ret til at opspare frihed til senere afvikling. Der indføres en **Pulje til opsparing af frihed**. Reglen gælder alene for denne personalegruppe ved skolen.

Den ansatte kan til enhver tid have opsparet op til 15 dage i denne pulje:

- Op til 15 fridage kan være opsparede særlige feriedage. Dette gælder fra og med de særlige feriedage, den ansatte har optjent i 2024 og frem.
- Maksimalt 8 af de 15 fridage kan være opsparet afspadsering optjent som godtgørelse for over- og merarbejde, ulempegodtgørelse o.l.

Vedrørende særlige feriedage

Ønsker den ansatte at opspare optjente særlige feriedage, skal skolen have besked herom inden 1. september i afholdelsesperioden, som altid starter 1. maj efter optjeningsåret, der følger kalenderåret.

Vedrørende opsparet afspadsering

Den ansatte kan opspare afspadsering optjent som godtgørelse for:

- a) Overarbejde (§ 15, stk. 1 i lærerens arbejdstidsaftale)
- b) Merarbejde for deltidsansatte (§ 15, stk. 2 i lærernes arbejdstidsaftale)
- c) Ulempegodtgørelse (§ 20 i lærernes arbejdstidsaftale)
- d) Weekendarbejde (§21 i lærernes arbejdstidsaftale)

Ansatte ved frie grundskoler med kostafdeling kan desuden opspare afspadsering optjent som godtgørelse for:

- e) 37-timers aften- og natarbejde (§26 i lærernes arbejdstidsaftale)

Afspadsering kan opspares, når arbejdstiden er endeligt opgjort efter normperiodens udløb, og skolen har besluttet, om litra a) – e) skal honoreres med afspadsering efter reglerne herfor. Ønsker den ansatte at opspare afspadsering i Puljen til opsparing af frihed, gives besked til skoles ledelse inden afspadseringsfristens udløb (*altså inden udløbet af skoleåret efter optjeningsåret*).

Afvikling af opsparet frihed

Afvikling af opsparet frihed kan ske med op til 8 dage pr. kalenderår og med højst to dage i sammenhæng. Afviklingstidspunkt sker efter aftale mellem den ansatte og skolens ledelse. Afviklingen sker efter den ansattes ønsker, men skal være forenelig med tjenesten, og skal varsles så tidligt som muligt.

Afvikling af øvrig opsparet frihed (ud over 8 dage) sker efter aftale mellem den ansatte og skolens ledelse. Friheden kan afvikles som timer eller dage.

Den opsparede frihed afvikles med den løn og eventuelle tillæg, der gælder på afviklingstidspunktet. Bemærk dog, at opsparet frihed, som stammer fra den ansattes overarbejde afvikles på basis af nettotimelønnen ekskl. særlige ydelser og pensionsbidrag.

Er den ansatte syg ved påbegyndelse af afvikling af opsparet frihed, som er aftalt, har denne ikke pligt til at påbegynde sådan afvikling.

Aftalen om opsparing af frihed kan fraviges eller suppleres ved lokal aftale. Dette gælder både bestemmelserne om opsparing af særlige feriedage og bestemmelserne vedrørende arbejdstidsbestemte opsparet frihed.

Det kan til enhver tid aftales mellem den ansatte og skolens ledelse, at hele eller dele af opsparingspuljen udbetales kontant. Og dette vil være normen ved den ansattes fratræden fra ansættelsesforholdet.