



Fra kalenderen

Online-møder:

For ledere:

- 7. februar kl. 13
- 6. marts kl. 13
- 3. april kl. 13
- 5. juni kl. 13

For administrativt personale:

- 1. februar kl. 10
- 7. marts kl. 10
- 4. april kl. 10
- 6. juni kl. 10

Lederinternat

- 12. - 13. marts 2024

Repræsentantskab 2024

- 19. - 20. april 2024



FINANSLOVSAFTALE I HUS

Og dermed er det også så godt som sikkert at tilskudstakster forbliver som fastsat i finanslovsforslaget fra august med undtagelse af taksterne til specialundervisning og inklusion, som er justeret i forhold til aktivitetsindberetningen fra 5/9-2023 og fastsat endeligt med fremsættelsen af ændringsforslaget til Finanslov for 2024.

Der er ikke initiativer på ændringsforslaget til finansloven med konsekvenser for takstudviklingen på frie grundskoler.

Taksterne er opregnet og pristalsreguleret, som vi redegjorde for i [LS Aktuelt nr. 5, uge 36](#), og som vi ved flere lejligheder har omtalt - senest på lederzoom onsdag den 6. december

De nye takster fremgår af takstkataloget og vores opdaterede tilskudsberegner.

[Læs mere](#)

Antallet af specialundervisningselever er steget med ca. 10 pct. fra 5. september 2022 til 5. september 2023. De endelige takster for tilskud til specialundervisning i 2024 er ca. 8 pct. lavere end taksterne på finanslovsforslaget for 2024.

Taksterne for inklusionstilskud er fastsat på grundlag af skolernes elevtal pr. 5. september 2023.

LØNSTATISTIK - TAK FOR MEDVIRKEN

Sammen med de øvrige skoleforeninger indhenter Lilleskolernes Sammenslutning i øjeblikket bidrag fra skolerne til lønstatistik på de tre tiltrædelsesoverenskomster for pædagogisk personale, 3F og HK. Vi har modtaget bidrag fra mange skoler -1000 tak for det!

Mangler din skole fortsat at indsende bidrag, modtages sådanne meget gerne denne uge ud. Den enkelte skoles bogholder/hovedmail samt skoleleder har modtaget materiale og vejledning til brug for udarbejdelse af statistik på de forskellige overenskomstområder. Brug dette materiale til udarbejdelse af jeres bidrag; det er en overskuelig opgave.

Skolernes bidrag til lønstatistikkerne medvirker til at styrke skoleforeningernes og de faglige organisationers overblik over løn og lønudvikling; og giver os dermed basis for at mere præcist at beregne konsekvenser af forslag under forhandlingerne m.v. Alle bidrag er derfor med til at sikre den gode kvalitet!

Materialet sendes på sikker mail til Niels - Link hertil findes i de fremsendte indkaldelser.



NYE DATOER FOR ONLINE-MØDER

Nye datoer for online-møder (zoom-møder) i foråret 2024, for henholdsvis skoleledelse og administration, fremgår i kalenderen til venstre på side 1.

Møder for skoleledelsen er, med enkelte undtagelser, første onsdag i måneden kl. 13.

Møder for administrationen er, med enkelte undtagelser, første torsdag i måneden kl. 10.

Mødelink og dagsorden udsendes ugen før selve mødet.

TEMADAGE OM ARBEJDSMILJØ

Forårets temadage er på plads med underviser og tidspunkter.

Denne gang sættes der fokus på høje følelsesmæssige krav, og der er lavet aftale med Mette Obelitz fra Institut for belastningspsykologi.

[Hent flyer i stort](#)

I alle virksomheder, hvor ti eller flere ansatte udfører arbejde for en arbejdsgiver, skal samarbejdet om arbejdsmiljø foregå i en arbejdsmiljøorganisation (AMO). AMO er en intern organisering af samarbejdet om arbejdsmiljø i virksomheden, hvor nøglepersonerne er arbejdsgiveren og valgte arbejdsmiljørepræsentanter (AMR).

AMR kan bruge temadagen som en supplerende uddannelsesdag efter arbejdsmiljølovens regler.

- 5. marts 2024 i Roskilde
- 8. april 2024 i Hornstrup

Dagen henvender sig til skolens ledelse, TR og AMR.

[Læs mere](#)

SÅDAN FINDER I BALANCEN
Undgå mentalt udbrændte og omsorgstrætte lærere

Målgruppe

- Dagen henvender sig til skolens ledelse, tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten.
- Arbejdsmiljørepræsentanten kan bruge temadagen som en supplerende uddannelsesdag efter arbejdsmiljølovens regler.

Tid og sted

5. marts kl. 9.30-15.30

Scandic Hotel Roskilde
Ved Ringen 2
4000 Roskilde

8. april kl. 9.30-15.30

Hornstrup Kursuscenter
Kirkebyvej 33
7100 Vejle

Temadag om arbejdsmiljø for ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter på de frie skoler.

Lærerjobbet er stærkt berigende og grundlæggende meningsfuldt, men det stiller også høje følelsesmæssige krav. Hverdagen er fuld af situationer, hvor man skal sætte sig ind i elevernes og forældres adfærd og følelser og tilpasse sin egen adfærd og kommunikation herfter.

Lærerjobbet indbyggede mentale belastning stiller krav til skolens psykiske arbejdsmiljø. Derfor handler denne temadag om arbejdsmiljø om, hvordan I på jeres skole får et fælles blik og sprog for lærerjobbet uundgåelige mentale påvirkning.

Målet er, at vi får en skole, hvor lærerne har en nærværende og tillidsfuld kontakt til hinanden, til eleverne og til elevernes familier.

En skole hvor I trives og ikke bliver syge af at gå på arbejde. Det handler om, at I finder balancen og ikke bliver hverken overinvolverede og mentalt udbrændte eller omsorgstrætte og underinvolverede.

På temadagen får I:

- Central viden om belastningspsykologien, som giver jer vigtige indsigter i, hvad der gør særligt indtryk på os som lærere og dermed indebærer en risiko for mental belastning.
- Et stærkt blik for faresignaler, så I sammen kan sikre arbejdsmiljøet, undgå mental slitage og i sidste ende sygefravær.
- Masser af idéer til, hvordan I kan lave effektive, forebyggende tiltag på både individ-, gruppe-, ledelses- og organisations-niveau.
- Og (måske vigtigst) et fælles sprog, som understøtter den kollektive forebyggelse og gør det meget lettere at arbejde videre med emner i jeres egen hverdag.

Temadagen udbydes i et samarbejde mellem Frie Skolers Lærereforening og skoleforeningerne.

NYT OM FOLKESKOLENS PRØVER

[Nyt om folkeskolens prøver - december 2023](#)

Indeholder følgende overskrifter;

- Indberetning og tilbagemelding af prøvekarakterer fra sygeprøver
- Handlemuligheder i forbindelse med sygdom i de praktiske/musiske valgfag samt idræt
- Formidling af karakterer ved digitale selvrettende prøver
- Øveprøver, januar 2024
- Vigtige datoer



SERVICENYT FRA FORDELINGSSEKRETARIATET

[Servicenyt december 2023](#), indeholder følgende overskrifter;

- Kontingent 2024
- Tilsagnsbreve vedr. tilskud for skoleår 23/24
- Vikarsatser 2024
- Ændring af vikaradministration
- Øvrigt; timesats for sygeundervisning 2024, handleplaner for sprogstøtte

Ad vikaradministration;

Fordelingssekretariatets bestyrelse har i løbet af 2023 gennemgået og evalueret administrationsgrundlaget for vikartilskud. Fokus ved gennemgangen har særligt været med henblik på regelforenklinger. Gennemgangen har medført nedenstående ændringer;

- Vikarens underskrift på vikarskemaet afslaffes
- Løbende tilskud til PÆD og TAP personalets løse vikartimer
- Færre dokumentationsbilag
- Vikartilskud når ledere vikarierer
- Dokumentation for vikariatet
- Opfølgning over for skoler med et ekstraordinært stort vikartilskudsforbrug

Med virkning fra 2024 kan en skole to gange for hvert kalenderår få dispensation fra en af de månedlige ansøgningsfrister for fravær i det pågældende år, hvor det hidtil kun har været én gang om året. Til gengæld ophører muligheden for, at der i ganske særlige tilfælde kan gives yderligere dispensation.

SEKRETARIATET "TIPPER" - SAMARBEJDSAFTALE OG -UDVALG

I [LS Aktuelt nr. 15, uge 47](#) orienterede vi om samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøudvalg og overlappet mellem disse udvalg. Som vi skrev og som er gældende;

Er der på en skole mindst 25 beskæftigede, skal der oprettes et samarbejdsudvalg. Er der mindre end 25 beskæftigede, skal skolen stadig sørge for, at der samarbejdes efter samme principper, dog uden at der er et formaliseret samarbejdsudvalg.

Hermed præciseres; Ved opgørelsen af antal hoveder medtælles kun personale på statslig overenskomst, dvs. ledere, lærere og bh. kl. ledere.

Om man formelt vælger at have et formaliseret samarbejdsudvalg eller ej har betydning i flere sammenhænge, blandt andet skal man være opmærksom på, at alle medarbejderrepræsentanter i samarbejdsudvalget er omfattet af samme beskyttelse som TR og AMR.

Samarbejdssekretariatet har udgivet denne ældre publikation, som kan være værd at orientere sig i, da "den officielle samarbejdsaftale" er tænkt til større statslige organisationer.

[Hent publikationen; SAMARBEJDE på arbejdspladser med under 25 ansatte.](#)

Vi henleder også opmærksomheden på muligheden for at oprette andre samarbejdsfora, på tværs af skoleafdelinger, om almindelige driftsforhold, hvor det ikke er et samarbejdsudvalg. Det kunne fx være et TEAMKOORDINERINGSUDVALG.



LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Årets sidste LS Aktuelt udkommer på næste tirsdag den 19. december – og næste års første udkommer tirsdag den 9. januar 2024.

Sekretariatet holder juleferie fra og med den 21. december 2023 og er lukket mellem jul og nytår.

Vi er tilbage den 3. januar 2024.



Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228