



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

- o 3. marts, kl. 13
- o 24. marts, kl. 10
- o 28. april, kl. 10
- o 26. maj, kl. 13
- o 23. juni, kl. 13

For administrativt personale:

- o 4. marts, kl. 13
- o 8. april, kl. 10
- o 6. maj, kl. 13
- o 3. juni, kl. 10

LINK til Zoom udsendes nogle dage før mødet

Repræsentantskab og Lilleskoletræf 2021

16. april

Ledertræf 2021

22. – 24. september

COVID-19 NYT

Udmøntning af ekstraordinært tilskud til rengøringsudgifter i 1. kvartal 2021

I forbindelse med foranstaltningerne som følge af COVID-19 har regeringen besluttet at afsætte et ekstraordinært tilskud til uddannelsesinstitutionernes ekstraudgifter til rengøring i 1. kvartal 2021. Der er afsat i alt 45 mio. og I skulle alle allerede gerne have modtaget midlerne.

Midlerne står til skolens egen disposition og skal afholdes i løbet skoleåret – og altså ikke nødvendigvis indenfor årets 1. kvartal.

Der vil ikke blive foretaget en opgørelse over institutionernes faktiske anvendelse, men institutionerne skal indsende en tro- og loveerklæring til Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (stuk.cit@stukuvm.dk), hvori det fremgår, at tilskuddet anvendes til forøgede rengøringsudgifter, der følger af Sundhedsstyrelsens retningslinjer til forebyggelse af COVID-19.

Regeringen vil senest 28. februar komme med en udmelding vedr. udmøntning af tilskud i 2. kvartal.

Midler til styrkelse af faglighed og trivsel

Et flertal af Folketingets partier er enige om række indsatser frem mod sommeren 2021.

Den økonomiske delramme, som har betydning for grundskoleområdet, er på 174 mio. kr. (ud af i alt 377 mio. kr.) og omfatter initiativer, som skal give skoler og uddannelsesinstitutioner mulighed for at give et fagligt og trivselsmæssigt løft til elever, herunder især elever, som skal til afsluttende prøver i foråret og sommeren 2021. Der henstilles til et særligt fokus på:

- At skoler prioriterer elever i deres afsluttende år
- At skoler målretter dele af midlerne til ekstra hjælp til elever, der har behov for ekstra støtte

Midlerne bindes ikke til konkrete initiativer, da der lokalt skal være mulighed for en varieret indsats, som tilpasses eleverne og behovet på den enkelte skole.

Den økonomiske ramme er beregnet med udgangspunkt i 9. og 10. kl. elever, men skoler uden overbygning sikres også andel i midlerne. Således får frie grundskoler et tilskud pr. elev for antallet af elever på det højeste klassetrin, som skolen gennemfører. Tilskuddet pr. elev for disse skoler fastsættes til 50% af det tilskud, der ydes for elever i 9. -10. klasse.

Midlerne til de frie grundskoler udmøntes som et særtilskud efter aktivitet i 2020 (5/9) for de pågældende elevgrupper, dvs. uden forudgående



ansøgning. Tilskuddet skal anvendes inden for formålet inden udgangen af juli 2021. Det er endnu ikke muligt at sætte eksakt tal på særtilskuddet pr. elev.

Af øvrige initiativer kan nævnes at det bliver muligt, selvfølgelig via retningslinjer fra sundhedsmyndighederne, at lærer/pædagog mødes med op til fire elever udendørs. Endvidere målrettes midler mod PPR og kultur-, fritids- og idrætsforeninger.

Omtale af aftalen inklusive link til aftalen kan findes på [dette link](#)

Kviktest af personale - og de ældste elever:

Vi afventer i skrivende stund den politiske aftale om yderligere genåbning af skolerne - herunder også hvordan man agter at rulle test-sporet yderligere ud i kommunerne. Vi oplever desværre stadig, at de frie grundskoler mange steder endnu ikke ligestilles de kommunale ift. test af personale, og vi er sammen med de øvrige skoleforeninger i tæt samarbejde og rejser denne problematik i alle relevante sammenhænge.

Vi sender særskilt orientering ud straks vi kender til retningslinjerne for omtalte yderligere genåbning. Forventeligt onsdag eller torsdag i indeværende uge.

Særlige restriktioner og nedlukning i Ishøj og Kolding

Der er iværksat særlige restriktioner i Ishøj og i Kolding Kommune for at mindske smitten med COVID-19. Find Børne- og Undervisningsministeriets retningslinjer for skoler og daginstitutioner, herunder de særlige retningslinjer for Ishøj og Kolding Kommune [her](#).

[Bekendtgørelsen kan læses her](#)

Tilskud til nedsættelse af egenbetaling for kostophold

Mandag den 22. februar udkom *Bekendtgørelsen* vedr. muligheden for at bl.a. frie grundskoler med kostafdelinger omfattet af lov om friskoler og private grundskoler m.v. efter ansøgning helt eller delvist kan få tilskud til nedsættelse af egenbetaling for kostophold for den periode fra den 4. januar 2021, hvor skolen har været lukket som følge af foranstaltninger iværksat efter lov om foranstaltninger mod smitsomme og andre overførbare sygdomme.

Ligeledes kan frie grundskoler med kostafdelinger søge om kompensation for tab som følge af elevers udmelding. Yderligere vejledning samt ansøgningsfrister findes på www.stukuvvm.dk

[Bekendtgørelsen kan læses her](#)



Mere information og viden:

- [Seneste retningslinjer, version 5. februar](#)
- [Spørgsmål-svar på Undervisningsministeriets hjemmeside opdateret 23. februar - opdateres kontinuerligt.](#)
- Sundhedsstyrelsens udgivelse om *Opsporing og håndtering af nære kontakter* kan hentes [HER](#)

BØDEVEJLEDNING FOR OVERTRÆDELSE AF GDPR-REGLER

På Datatilsynets hjemmeside kan du finde en vejledning, som præsenterer, hvordan og på hvilket grundlag Datatilsynet fastsætter bøder for overtrædelse af GDPR-reglerne. Vejledningen findes her: [Datatilsynets bødevejledning](#).

Vejledningen introducerer en model for bødeberegningen. Først fastsættes et grundbeløb afhængigt af overtrædelsens generelle karakter. Grundbeløbet falder i 6 kategorier. Grundbeløbet justeres herefter på baggrund af en konkret vurdering af overtrædelsens karakter, alvor og varighed. I vurderingen skal tages hensyn til behandlingens omfang, formål, antal registrerede, skadesomfanget og overtrædelsens varighed. Endvidere berøres muligheden for justering af en bødes størrelse henset til eksempelvis skærpene eller formidlende omstændigheder, som eksempelvis forsætlighed eller uagtsomhed, skadens omfang og iværksatte initiativer for at begrænse skadens omfang, kategorier af personoplysningerne, samt tidligere overtrædelse af databeskyttelsesreglerne.

Der skal lyde en klar opfordring til skolerne om at orientere sig i vejledningen fra Datatilsynet, ligesom det selvfølgelig er overordentligt vigtigt at være sig sit ansvar bevidst, når man (helt legalt i øvrigt) opbevarer og anvender personlige og personfølsomme oplysninger om børn, forældre og ansatte. Utsigtet adgang til sådanne data vil kunne få konsekvenser i form af bødeforlæg, uanset man som institution løbende søger at sikre sig imod sådan adgang.

Med vejledningen *in mente* skal der samtidig lyde en opfordring til, at skolerne er opmærksomme på at gennemgå egen praksis i forhold til persondataområdet, herunder hvordan og hvem der har adgang hertil, så der søges sikret en høj grad af datadisciplin på området.

I tilknytning til dette sidste henvises til den fælles publikation, som skoleforeningerne tidligere har udgivet ([Skoleforeningernes vejledning om beskyttelse af persondata](#)), der er udarbejdet og udgivet i 2019, hvor Lilleskolernes Sammenslutning var en del af Dansk Friskoleforening.



ARBEJDSSTID FOR LÆRERE M.FL. FRA SKOLEÅRET 22/23

Som tidligere omtalt i LS-aktuelt, har den nye arbejdstidsaftale virkning fra 1. august 2022. Det kræver at den bliver vedtaget sammen med overenskomsten gældende fra 1. april 2021. Beregningsgrundlaget for arbejdstiden er ændret en smule, hvor udgangspunktet nu er et årligt brutto-timetal på 1924.

Se oversigt over timetal for skoleåret 22/23 og 23/24 her;

https://lilleskolerne.dk/administration_ledelse/personaleadministration/overenskomster/laerere_og_bhkl

LÆREROVERENSKOMSTEN I KOMMUNERNE ER AFTALT

I begyndelsen af uge 7 indgik arbejdsgiverne; KL, og lønmodtagerorganisationerne på det kommunale område aftale om overenskomstfornyelse for en 3-årig periode gældende fra 1. april 2021. I forlængelse af den overordnede aftale på det kommunale område blev der indgået organisationsaftaler for lærere, børnehaveklasselederne og ledere i folkeskolen. Disse aftaler kan muligvis inspirere og smitte af på organisationsaftalerne for lærere og børnehave samt for ledere ved de frie grundskoler, som netop i disse dage og uger forhandles mellem Lærernes Centralorganisation og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen. Derudover kan aftalerne interessere fordi ligheder og forskelle i løn- og ansættelsesvilkår mellem folkeskolens lærere og lærere ved frie grundskoler af og til drøftes.

Den overordnede økonomiske ramme for de nye kommunale aftaler ligger meget tæt på den aftale, som blev indgået på statens område den 6. februar, med en samlet ramme på 6,75 %. Men der er forskelle på hvordan lønstigningerne udmøntes og der er forskelle på hvad der gælder på de enkelte organisationsområder - herunder på lærerområdet.

Lønningerne - generelle lønstigninger

På det kommunale område er der aftalt 5 generelle lønstigninger i overenskomstperioden på i alt 5,02 %. Endvidere er det aftalte at reguleringsordningen udmøntes 3 gangen.

På det statslige område er der aftalte 6 generelle lønstigninger på i alt 4,22 % samt en at reguleringsordningen udmøntes 2 gange.



	1/4-21	1/10-21	1/4-22	1/10-22	1/4-23	1/10-23	I ALT
Staten:							
Lønstigning	0,80	0,30	1,19	0,30	1,48	0,35	4,42
Regulering			+/- X		+/- X		2 x X
Kommunerne:							
Lønstigning	1,00	1,01		1,90	0,30	0,81	5,02
Regulering		+/- Y		+/- Y		+/- Y	3 x Y

Da reguleringsordningen enten kan udløse en lønstigning eller en lønudsættelse, således som vi netop har set på det statslige område pr. 1. februar i år, kan det ikke på forhånd med sikkerhed siges, hvad den samlede lønstigning i overenskomstperioden blive på de to områder. Men umiddelbart kunne det se ud til at stigningerne på det kommunale område bliver lidt større end på statens område. Hvis det bliver tilfældet, må man forvente et pres på at få lønningerne på vores område til at følge med gennem de lokalt aftalte løntillæg.

Løn i øvrigt på det kommunale område til lærere m.fl.

I den kommunale aftale på undervisningsområdet - herunder lærere, børnehaveklasseledere og ledere i folkeskolen - er der udover de generelle lønstigninger fordelt en organisationspulje på 0,50% af lønsummen. Midlerne er primært brugt til at forhøje det såkaldte fritvalgstillæg med 0,55 procentpoint. Derudover er midlerne brugt til, at forbedre børnehaveklasseledernes løn med knap 2.900 kr. årligt med virkning fra 1. oktober 2022 (aftalt som 2.000 kr. i det kommunale grundbeløb år 2000), samt til at forbedre lederens lønninger med knap 3.200 kr. ligeledes pr. 1. oktober 2022 (aftalt til 2.200 kr. i det kommunale grundbeløb).

Fritvalgstillægget findes ikke i det statslige lønsystem - så det kommer ikke på tale på vores område. Om lønforbedringerne til børnehaveklasselederne og lederne gennemføres på det statslige område kan vi først vide, når forhandlingerne er afsluttet - hvilket forventes at ske senest 9. marts.

LS Aktuelt ekstra, uge 6 om CFU-aftalen for statens overenskomster [HER](#)

NYT FRA LILLESKOLERNE

Roskilde Lille Skole søger pr. 1 maj en ny vicer. "Mette har været en forrygende viceskoleleder på skolen i 5 år, men har nu ønsket at vende tilbage til læreropgaverne på skolen og arbejde med udviklingen af vores indskoling" - *Søren Erhardt Hansen*, skoleleder på Roskilde Lille-skole. Kontakt Roskilde Lilleskole for yderligere.



NYT FRA LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Fredag den 16. april afholder vi årets Repræsentantskab i Lilleskolernes Sammenslutning. I lyset af den aktuelle situation med COVID-19 bliver årets Repræsentantskabsmøde afholdt uden det efterfølgende *Lilleskoletræf*, som vi ellers har tradition for. Vi håber, at vi kan afholde *Repræsentantskabsmødet* med fysisk fremmøde på Sdr. Jernløse Lilleskole. Det skal selvsagt være forsvarligt og muligt indenfor de gældende sundhedsfaglige retningslinjer og intentioner. Vi vil i god tid inden *Repræsentantskabet* vurdere, om vi kan forvente at kunne mødes fysisk, eller om årets *Repræsentantskab* skal afholdes virtuelt i et professionelt online mødeforum.

Invitation og program er sendt direkte ud til skolerne, men kan også [hentes her](#).

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- *Sune Jon Hansen*: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- *Lars Larsen*: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- *Niels Strunge*: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228
- *Peter Højgaard Pedersen*: peter@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9983