



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

-6. april kl. 10

-4. maj kl. 13

-1. juni kl. 10

For administrativt personale:

-7. april kl. 10

-5. maj kl. 13

-2. juni kl. 10

For bestyrelse mv:

-Datoer følger

GDPR - Workshop

-10. marts i Haslev

Invitation på LS [hjemmeside](#)

Repræsentantskab og Lille- skoletræf 2022

-22.-23. april

Invitation på LS [hjemmeside](#)

Ledertræf 2022

-21.-23. september

Lilleskolernes Parlament

-6.-7. oktober

ARBEJdstID FOR LÆRERE

Værktøj til brug for skolens overblik og planlægning

I forbindelse med gennemførelse af webinarer i februar måned om **Arbejdstid for Lærere** og ved drøftelser og sparring med forskellige medlemsskoler har vi i sekretariatet oplevet, at man flere steder efterspørger et **værktøj** til at komme i gang med at etablere et overblik over det kommende års arbejdstid skolens lærere.

Et sådant værktøj har vi nu udviklet. Det indeholder et bud på opgaveoverblik pr. medarbejder og et muligt ugeskema, som kan udleveres (og også opdateres efter behov i løbet af året). Ligeledes er der integreret opsamlingsfaner, hvor lederen kan danne sig overblik over undervisnings- og opgavefordelingen for alle de ansatte lærere, ligesom man hen over året kan samle op på den præsterede arbejdstid, hvis man anvender denne del af arbejdstidsaftalen.

Skabelonen kan findes på lilleskolernes hjemmeside - [HER](#).

Det anbefales at læse arket 'Forside-fane', inden man igangsætter sin indtastning i arkets faner.

Det er væsentligt at understrege, at skabelonen alene er **et bud** på, hvordan man på skolen kan danne sig et fornødent overblik. Og der er selvfølgelig mange andre fremgangsmåder; enten ved egenudviklede værktøjer eller via abonnement på professionelle værktøjer som Tabulex el.lign.

Her på sekretariatet vil vi løbende arbejde videre med at udvikle skabelonen, ligesom vi finder, at det kunne være givtigt for sammenslutningen, hvis nogle skoler har skabeloner, som de har gode erfaringer med, og som kan stilles til rådighed for andre lilleskoler.

Vi håber (og tror på), at (nogle) skoler vil kunne have glæde af at anvende værktøjet, og også gerne videre-udvikle her. Vi står naturligvis til rådighed for sparring og spørgsmål, hvis I skulle have behov herfor.

Det understreges afslutningsvis, at værktøjet er egen-udviklet, og I bedes derfor bære over med evt. mangler o.a.

ARBEJdstILSYNETS APV-VÆRKTØJ

Værktøjet har været lukket siden november 2021, fordi der var uklarhed om brugen af APV-værktøjet ift. databeskyttelseslovgivningen (GDPR). Det betød, at arbejdsmiljølovgivningen skulle justeres for at sikre, at alle GDPR-krav var opfyldt. Det er nu sket, jf. [bekendtgørelse om fælles dataansvar i forbindelse med brug af Arbejdstilsynets APV-værktøj](#), der trådte i kraft den 1. marts 2022.

Nedlukningsperioden har været brugt til at forbedre værktøjets hastighed.

APV-værktøjet kan tilgås [her](#)



OPFØLGNING PÅ DEN POLISTISK AFTALE OM SOMMERENS PRØVER

Vi havde håbet på disse linjer at kunne bringe referencer til udmyndigelsen af den politiske aftale om sommerens prøver, som blev annonceret fredag den 25. februar. Der er imidlertid endnu ikke udgivet hverken en bekendtgørelse eller vejledning, men 'hurtigst muligt'.

Vi omtalte aftalen i sidste uges LS Aktuelt og *lederzoom*, men vil lige, for en god ordens skyld, gentage en væsentlig pointe: Aftalen gælder alene sommerens prøver. Prøver afholdt i vinterterminen er omfattet af de på daværende tidspunkt gældende regler.

Udover aflysningerne af en række prøver (se vores hjemmeside) skal vi også minde om aftalens øvrige tiltag:

- Mulighed for lokal fleksibilitet til at udelade prøvespørgsmål ved mundtlige prøver.
- Elever får standpunktskarakterer på beviset, hvis standpunktskarakteren er højere end prøvekarakteren.
- Tidligere offentliggørelse af prøveudtrækket. Dvs. inden den 25. april, som ellers var datoen for offentliggørelse.
- Fristen for afgivelse af afsluttende standpunktskarakterer udskydes til primo juni.

Straks bekendtgørelsen og vejledningen er klar hører i fra os.

LIGEBEHANDLING; SKAL MAN GIVE HÅND TIL ALLE?

Er det forskelsbehandling, hvis man på en skole kræver at alle, uanset hvad ens religion forskriver, skal give hånd?

Dette spørgsmål skulle ligebehandlingsnævnet tage stilling til, hvor en skole stillede krav om, at to kvindelige muslimske lærerstuderende skulle give hånd til en mandlig praktikvejleder.

Det følger af forskelsbehandlingsloven, at en arbejdsgiver hverken direkte eller indirekte må forskelsbehandle lønmodtagere på grund af religion eller tro ved afskedigelse eller med hensyn til arbejdsvilkår.

Som følge af at de lærerstuderende ikke ville give hånd, blev de indkaldt til møde på skolen, hvor skolen henviste til skolens værdier og i forlængelse heraf, satte det som en betingelse for fortsættelse af praktikforløbet. Da de to kvindelige lærerstuderende ikke ville dette, ophørte deres praktikforløb med øjeblikkelig virkning.

Nævnet vurderede herefter, at der var en sådan nær sammenhæng mellem de kvindelige lærerstuderendes religiøse overbevisning og deres afvisning af at give hånd til personer af det modsatte køn, at forholdet er beskyttet af forskelsbehandlingsloven. Dette gjaldt, uanset at der var tale om en religiøs fortolkning, som alene praktiseres af et mindretal inden for islam.

Nævnet vurderede videre, at kravet om, at medarbejdere skulle give hånd til alle personer uanset deres køn, var et tilsyneladende neutralt krav, der stillede personer med de kvindelige lærerstuderendes religiøse overbevisning ringere end andre.

De to lærerstuderende fik tilkendt en godtgørelse på ca. 25.000 kr. - sagen bidrager til at forstå forskelsbehandlingslovens beskyttelse af religionsfrihed.



TREPARTSAFTALE OM SEKSUEL CHIKANE

Arbejdsgivere og arbejdstagere skal blive bedre til at håndtere og forebygge seksuel chikane, og det kræver en kulturforandring på den enkelte arbejdsplads.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor enige om en række initiativer, der kan understøtte den nødvendige kulturforandring på arbejdspladsen. Reglerne tydeliggøres, så både arbejdsgivere og medarbejdere kender deres ansvar og pligter, og det får større konsekvenser, hvis arbejdspladsen ikke lever op til sine forpligtigelser.

Med trepartsaftalen sættes der ind på flere centrale områder:

- Reglerne tydeliggøres, så arbejdsgiveren ikke er i tvivl om sit ansvar og pligter.
- Godtgørelsesniveauet i særligt grove sager om seksuel chikane hæves med 33 procent.
- Bedre retsstilling for elever og lærlinge, som udsættes for seksuel chikane
- Øget fokus på seksuel chikane i arbejdsmiljøarbejdet – inkl. APV-arbejdet – på den enkelte arbejdsplads.
- Det tydeliggøres i reglerne, at ansatte har pligt til at videregive oplysninger om seksuel chikane i arbejdet, hvis de bliver opmærksomme på det, og ikke selv kan løse det.
- Årlige opgørelser over antallet af Arbejdstilsynets afgørelser og vejledninger om seksuel chikane og mobning.
- Der nedsættes en alliance med alle relevante organisationer, som skal sikre et fortsat fokus på seksuel chikane. Regeringen ønsker at afsætte 5 mio. kr. til alliancen i 2023.

En række initiativer kræver lovændringer. Regeringen vil derfor forelægge trepartsaftalen for Folketingets partier.

Hent [aftaletekst](#)

NY LØNTABEL PR. 1. APRIL 2022

Er lige på trapperne. Kan hentes på forsiden af vores hjemmeside snarest muligt.

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er altid velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228