



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

-6. april kl. 10

-4. maj kl. 13

-1. juni kl. 10

For administrativt personale:

-7. april kl. 10

-5. maj kl. 13

-2. juni kl. 10

For bestyrelse mv:

-22. marts kl. 19.00

Repræsentantskab og Lilleskoletræf 2022

-22.-23. april

Invitation på LS [hjemmeside](#)

Ledertræf 2022

-21.-23. september

Lilleskolernes Parlament

-6.-7. oktober

UKRAINE OG MULIGHEDER FOR AT HJÆLP

Krigen i Ukraine har allerede skabt enorme ødelæggelser og massive flygtningestrømme - også til Danmark. Lilleskolerne har, som alle andre institutioner i samfundet, gode muligheder for at tilbyde deres hjælp og støtte i denne ulykkelige situation. På et niveau kan man deltage i og lave aktiviteter og indsatser i lokalområdet, der direkte eller indirekte hjælper de ukrainske flygtninge (vi ser fx at skoler tilbyder brug af skolens fysiske faciliteter, fx legeplads og hal)

Skolerne kan også danne ramme om mødet mellem børn og voksne og hjælpe til, at der opbygges relationer mellem flygtningene og skolens børn og forældre.

Der er stadig en række forhold omkring undervisning (herunder også den økonomiske del), der endnu ikke er afklaret. Folketinget førstebehandler i dag en særlov, som skal gøre det muligt for personer, der er fordrevet fra Ukraine, at få midlertidig opholdstilladelse i Danmark. Lovforslaget forventes færdigbehandlet i morgen, onsdag den 16. marts, og vil forventeligt kunne træde i kræft allerede på torsdag, den 17. marts.

I lyset heraf er det undervisningsministeriets vurdering at børn og unge, der er flygtet fra Ukraine, skal tilbydes undervisning af/i den kommune de gør ophold i. Det er vores opfordring, at I retter henvendelse til kommunerne ifm. at tilbyde pasning eller undervisning af de flygtningebørn fra Ukraine, som kommunerne måtte modtage - og/eller som henvender sig direkte til jer. I kan henvise til Lov om friskoler og private grundskoler kapitel 8.c, der giver hjemmel til undervisningen.

Det vil også være oplagt, at I på skolen drøfter, hvordan I indretter og forholder jer ift. den aktuelle situation - så børn, ansatte og forældre forstår og bakker op om skolens beslutning, og så de ukrainske flygtningebørn I måtte modtage, får så gode betingelser som muligt for en god og tryk hverdag.

UVM har lavet en såkaldt [Landing page](#) på deres hjemmeside med direkte adgang til informationer og spørgsmål/svar vedr. situationen i Ukraine og implikationerne for de danske grundskoler.

Vi følger naturligvis udviklingen tæt og opdaterer vores hjemmeside og orienterer jer med nyt.

Vi hører i øvrigt meget gerne fra jer, hvis I har indsatser/oplevelser I vil dele.



NY LØNTABEL PR. 1. APRIL 2022

Den nye løntabel gældende fra april-løn er tilgængelig [her](#)

Vær i øvrigt opmærksom på følgende overenskomstmæssige ændringer der træder i kraft pr. 1. april 2022.

Lærere og bh.kl.ledere	Ledere	Pædagogisk personale (BUPL)	Rengøring, pedel m.fl. (3F)	Kontor/administra- tion (HK)
Lønregulering Faktor; 13,4104	Lønregulering Faktor; 13,4104	Lønregulering Faktor; 13,4104	Lønregulering Faktor; 13,4104	Lønregulering Faktor; 13,4104
Ny seniorbonus fra det kalenderår, hvor den ansatte fylder 62 år. 0,8 % af årsløn eller betalte fridage (2 dage)	Ny seniorbonus fra det kalenderår, hvor den ansatte fylder 62 år. 0,8 % af årsløn eller betalte fridage (2 dage)	Generel forhøjelse med tillæg på 2.000 kr. årligt	Ny seniorbonus fra det kalenderår, hvor den ansatte fylder 62 år. 0,8 % af årsløn eller betalte fridage (2 dage)	Ny seniorbonus fra det kalenderår, hvor den ansatte fylder 62 år. 0,8 % af årsløn eller betalte fridage (2 dage)
Børnehaveklasseled- eres basisløn stiger med 4.700 kr. årligt i grundbeløb 2012 til kr:		Nyt skalatrin 39 til pædagudd. med 10 års anc..	Nyt tillæg til skalatrin 21: 2.000 kr årligt i 2012 kr.	Timelønningerne hæves med 1,50 kr. i 2012 kr.
		Nyt løntillæg til AMR og til TR der også er AMR.	Karensperiode for pension nedsættes fra 8 til 4 måneder.	Pensionsbidrag hæves fra 15% til 16%.
		Månedslønnen til studerende i praktik forhøjes med 365 kr. (2012 kr.).	Pensionsbidrag hæves fra 14% til 14,5%.	
		Timeløn for pædagogudanne- de og pædagogmedhjæl- pere hæves med 2,00 kr. og 1,5 kr. (2012)		



LOVFORSLAG OM ØREMÆRKET BARSEL VEDTAGET

Folketinget har 3. marts 2022 vedtaget ændringer af barselsloven, der skal styrke ligestillingen og fremme en mere ligelig fordeling af orlov mellem mænd og kvinder. De nye regler gælder for forældre til børn, som er født eller modtaget 2. august 2022 eller senere. Dog gælder de nye regler om soloforældre og LGBT+ familier først for forældre til børn, som er født eller modtaget 1. januar 2024 eller senere.

Med de nye regler i barselsloven er tilsigtet en mere ligelig fordeling af retten til fravær med barselsdagpenge end efter de nugældende regler. De nye regler i barselsloven ændrer ikke på omfanget af den samlede ret til fravær med barselsdagpenge. Forældrene har derfor stadig ret til i alt 48 ugers orlov efter fødslen med barselsdagpenge. De nye regler ændrer dog på selve fordelingen af orlovsugerne med dagpenge mellem forældrene.

Ændringerne i barselsloven implementerer en såkaldt 24/24 model, hvor begge forældre får ret til 24 ugers orlov med ret til barselsdagpenge.

Efter de nye regler vil alle gravide stadig have ret til fire ugers graviditetsorlov inden fødslen, og moren har stadig pligt til at holde 2 ugers barselsorlov i forbindelse med fødslen. Moren har herefter ret til at holde 8 ugers barselsorlov; i alt 10 ugers barselsorlov. Dette er en ændring fra de tidligere regler, hvor moren havde 14 ugers barselsorlov. Længden på morens barselsorlov er således reduceret med 4 uger. Moren vil herefter have ret til at modtage barselsdagpenge i 10 ugers barselsorlov efter fødslen og i 14 ugers yderligere fravær.

Faren/medmoren vil også stadig have ret til at modtage barselsdagpenge i de 2 ugers fædre-/medmororlov. Herudover vil faren/medmoren have ret til at modtage barselsdagpenge i 22 ugers yderligere fravær.

Som noget nyt vil 11 uger (2 uger i forbindelse med fødsel af barnet og 9 ugers yderligere orlov) ud af de i alt 24 ugers orlov med barselsdagpenge være øremærket til moren henholdsvis faren/medmoren og kan ikke overdrages mellem forældrene. De resterende 13 uger med barselsdagpenge kan frit overdrages mellem forældrene. Hvis en af forældrene ikke afholder sine ni ugers øremærkede orlov, bortfalder retten til barselsdagpenge for disse uger.

Det er fortsat muligt at udskyde en del af forældreorloven til afholdelse, inden barnet fylder ni år.

Medarbejderens frist for varsling af fravær til arbejdsgiveren ændres en smule med de nye regler. Moren skal stadig, 3 måneder før forventet fødsel, underrette arbejdsgiveren om forventet fødselstidspunkt, og om hun vil udnytte sin ret til fravær før fødsel. Varslingen efter fødsel, om hvornår arbejdet genoptages, er nedsat fra 8 uger til 6 uger. Varslingsfristen for faren/medmor efter fødsel er ligeledes nedsat fra 8 uger til 6 uger i forhold til udnyttelse af rettigheder blandt andet om overført barselsorlov.

Barselsloven regulerer ikke medarbejderes ret til løn under fravær relateret til graviditet og fødsel. Det vil være reguleret overenskomstmæssigt, og vi vender selvfølgelig tilbage, når der foreligger yderligere.

OPFØLGNING GDPR-WORKSHOP

Tak til Haslev Privatskole som i sidste uge var vært ved en GDPR-workshop for medlemsskoler i Lilleskolernes Sammenslutning.

Målet med workshoppen var, med udgangspunkt i et gennemarbejdede materiale, at deltagerne kom hjem med anvendeligt GDPR-materiale tilrettet den enkelte skole.

Materialet er lagt op på [vores hjemmeside](#).



DIGITAL BILAGSBEHANDLING; KRAV ELLER EJ

Erhvervsministeriet har fremsat et lovforslag, der gør det lovpligtigt for størsteparten af danske virksomheder at opbevare al regnskabsmateriale digitalt. Der er med lovforslaget bl.a. fokus på at øge digitaliseringen af virksomhedens bogføringsprocesser herunder at alle bilag opbevares digitalt. De nye krav forventes at træde i kraft 1. januar 2023 **eller senere**.

Det har hersket lidt usikkerhed om kravene til digital bilagshandling bliver gældende på de frie grundskoler og i givet fald fra hvornår. Alt tyder på at de frie grundskoler bliver omfattet, men det må samtidig formodes, at der bliver tid til at lave den bedste indfasning.

Leverandører af systemløsninger banker allerede på døren, men vi råder til ikke at tage forhastede beslutninger i forhold til en lov, som endnu ikke er vedtaget. Når lovændringen tidligst træder i kraft i 2023 og måske senere, så vil der i efteråret også være tid til nærmere at overveje og sammenholde forskellige løsningsforslag.

I Lilleskolernes Sammenslutning følger vi lovforslagets videre vej, og vi vil efter sommeren evt. være vært for netværksmøder eller lignende – alt efter behov.

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er altid velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228