



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

-6. april kl. 10.00

-4. maj kl. 13.00

-1. juni kl. 10.00

For administrativt personale:

-7. april kl. 10.00

-5. maj kl. 13.00

-2. juni kl. 10.00

For bestyrelse mv:

-10. maj kl. 19.00

-23. august kl. 19.00

-26. oktober kl. 19.00

-30. november kl. 19.00

Repræsentantskab og Lille- skoletræf 2022

-22.-23. april

Invitation på LS [hjemmeside](#)

Ledertræf 2022

-21.-23. september

Lilleskolernes Parlament

-6.-7. oktober

UKRAINE FORTSAT...

Med udsigten til potentielt 100.000 fordrevne ukrainere, der har brug for ophold i Danmark, er det nødvendigt med en koordineret plan og realistiske forventninger til hvem der løser hvilke opgaver. Lige nu er der taget stilling til de overordnede rammer, og bolden er spillet ud til kommunerne, der knokler for at danne sig et overblik. Lige nu har 12.000 voksne og lige så mange børn søgt om opholdstilladelse.

Det bedste man som fri grundskole kan gøre lige nu er, via kommunen, at tilbyde sin assistance også selvom kommunerne endnu ikke kender det økonomiske råderum til at håndtere situationen.

Ud over at vise sin velvilje ved at tilbyde samarbejde med kommunen i forhold til "skolevirksomhed", så er der selvfølgelig rig mulighed for at hjælpe på andre måder - tilpasset den lokale situation.

Det er stadig således at frie grundskoler selv afgør, hvilke elever de vil have på skolerne. Der er ikke ændret på lovgivningsrammerne, og vi har nu fået bekræftet fra STUK at;

Hvis en elevs forældremyndighedsindehaver har fået opholdstilladelse efter Ukraine-loven og er blevet cpr.-registreret i en bopælskommune vil betingelsen om at bo i Danmark i tilskudsbekendtgørelsens § 7, stk. 2, nr. 5, være opfyldt således at eleven er tilskudsberettiget og kan indgå i tilskudsgrundlaget pr. 5. september.

Skolernes finansieringsgrundlag for sådan et "normaloptag" vil således være; statstilskud, skolepenge (evt. betalt af kommunen) og tilskud til støtteundervisning i dansk for tosprogede elever (Fordelingssekretariatet). Det sidstnævnte tilskud er puljefinansieret og med mindre at der gøres noget ved dette, så må det formodes at tilskuddet falder i takt med mange nye ansøgninger.

Selvom det er afklaret at børn fra Ukraine med opholdstilladelse er tilskudsberettigede på frie grundskoler, så er der mange andre spørgsmål der trænger sig på, såsom;

- Hvad har familien oplevet, og kan vi som skole tage hånd om barnets tarv og undervisning?
- Kan vi undervise i dansk for tosprogede?
- Hvor mange kan vi optage og inkludere?

Mange kommuner er i øjeblikket i færd med at oprette modtagerklasser efter folkeskoleloven, hvor målet for eleverne og børnene i første omgang er at lære basale dansk-kundskaber og "lande rent mentalt." Man kan godt forestille sig, alt efter situationen, at en del af disse børn, efter en periode, bliver sendt videre til de frie grundskoler, som kan være med til at danne ramme om børnenes videre skolegang.

Det er de færreste lilleskoler, der har erfaring med at lave modtagerklasse, men muligheden er til stede hjemlet i kapitel 8c. i "lov om friskoler", hvor en kommune kan indgå en overenskomst med en fri grundskole om at modtage flygtningebørn såvel som enkeltintegrerede, som i modtagerklasser. Er skolegangen hjemlet her, så skal det finansieres 100% af kommunen ved siden af det almindelige tilskudssystem.



Der er således to muligheder for at optage flygtningebørn;

- 1) Efter aftale mellem skole og familie (normaloptag) med statstilskud. Det er oplagt at bopælskommunen også er involveret i dette
- 2) Efter aftale mellem skole og bopælskommunen efter kapitel 8c i "lov om friskoler" alene med kommunalt tilskud

På uvm.dk opdateres løbende spørgsmål og svar om dagtilbud og skolers håndtering af situationen som følge af krigen i Ukraine.

Mulighed for ansættelse af Ukrainere i skolen

Udlændinge med opholdstilladelse efter "Ukraine-loven" er fritaget for krav om arbejdstilladelse og kan derfor påbegynde arbejde, når der er givet opholdstilladelse. Blandt andet pga. sprogbarrierer er det nok begrænset hvad *lilleskolerne* kan tilbyde af jobs, men muligheden er altså til stede.

[Jobindex](#) har lavet en gratis platform for virksomheder, der vil tilbyde ledige stillinger for ukrainske flygtninge.

AJOURFØRING AF ANSÆTTELSESREGISTERET, SERVICENYT NR. 3

Fra LS' bestyrelse og sekretariatets side opfordres til, at indtastning og ajourføring af ansættelsesregisterets løndele, pr. 30 april 2022, på den enkelte skole udfyldes så præcist som muligt. Afsæt den nødvendige tid og lav kontrolprocedurer, der sikrer at data er retvisende. Selvom Fordelingssekretariatet også fører kontrol med indberetningen, så viser sidste års data tegn på fejl og mangler i indberetninger - både fra lilleskoler og andre frie grundskoler. Ud over den generelle forhandlingsstatistik, anvender Lilleskolernes Sammenslutning selv løndataene til lønanalyser for ansatte lærere og ledere på skolerne m.h.p. at sikre viden om og grundlag for håndtering af løndannelsen lokalt på skolerne; samlet og enkeltvis.

Fordelingssekretariatets bestyrelse har i øvrigt besluttet, at der i 2022 skal foretages en skærpet kontrol af lønoplysningerne for skolens øverste leder. En beslutning som bl.a. hidrører fra nogle opmærksomhedspunkter, Lilleskolernes Sammenslutning har henledt Fordelingssekretariatets opmærksomhed på.

Fristen for indberetningen er 15. maj 2022.

Husk i øvrigt

Husk at 1. april er sidste frist for indsendelse af;

- Redegørelse for fordeling af fripladstilskud
- Ledelse- og revisorerklæring om vikartilskud

Ansøgning om befordringstilskud til næste skoleår for allerede tilskudsberettigede elever med svære handicap skal indsendes senest 1. maj 2022.

Vikartilskudsreglerne ved Covid-19 fravær ændres pr. 1. marts 2022.

Det er besluttet, at der kan ydes tilskud til sygeundervisning afviklet som fjernundervisning, såfremt der er tale om individuel undervisning uden for klasseundervisningen. Ændringen er tilføjet i administrationsgrundlaget for sygeundervisning, som kan findes på Fordelingssekretariatets hjemmeside

[Hent servicenyt nr. 3 - 2022](#)



FORBUD MOD AT INDHENTE OPLYSNINGER OM JOBANSØGERS ALDER I FORBUNDSE MED JOBANSØGNING

Der gælder allerede et forbud mod direkte og indirekte diskrimination på baggrund af alder. En arbejdsgiver må derfor ikke forskelsbehandle lønmodtagere eller ansøgere til ledige stillinger på grund af alder, medmindre dette er baseret på helt særlige undtagelsesbestemmelser i forskelsbehandlingsloven. En arbejdsgiver må ikke ved annoncering angive, at en person med en bestemt alder er at foretrække og må heller ikke annoncere efter eller opfordre bestemte aldersgrupper til at søge ansættelse. Med den nugældende forskelsbehandlingslov må en arbejdsgiver dog gerne anmode om information om en ansøgers alder i forbindelse med ansøgningsprocessen, men det er ulovlig forskelsbehandling, hvis en arbejdsgiver lægger vægt på en ansøgers alder ved udvælgelsen af kandidater til et job.

Med det vedtagne lovforslag må arbejdsgivere pr. 1. juli 2022 ikke længere aktivt efterspørge oplysninger om jobansøgerens alder i forbindelse med jobansøgning.

AFGANGSPRØVE; AFVENTER STADIG FRISTER FOR OFFENTLIGGØRELSE AF PRØVEUDTRÆK SAMT STANDPUNKTSKARAKTERER

Overskriften er desværre den samme som i sidste uge.

Som det også kan læses i [#FPnyt nr. 7](#), skal indholdet i den politiske aftale udmøntes i en bekendtgørelse, hvori de konkrete datoer for tidligere offentliggørelse af udtrækket i 9. klasse, samt tidspunktet for afgivelse af standpunktskarakterer, offentliggøres. Skolerne vil modtage information via mail, når bekendtgørelsen er udstedt samt modtage et ekstra nyhedsbrev.

NYE RAPPORTER EVALUERER INKLUSIONSOMRÅDET

En ny evaluering af inkluderende læringsmiljøer og specialpædagogisk bistand, i folkeskolen, viser, at mere end hver femte elev i udskolingent enten modtager støtte eller vurderes af lærerne til at have behov for støtte. Evalueringen viser også, at en række folkeskoler og lærere oplever at være klædt bedre på i forhold til inklusionsopgaven end tidligere. Særligt i forhold til at støtte elever med ordblindhed angiver flere lærere, at de har kompetencerne. Evalueringen inkluderer ikke frie grundskoler.

[Se nyhed hos uvm. og få adgang til rapporter](#)



REPRÆSENTANTSKAB OG LILLESKOLETRÆF 2022

Hvis du ikke allerede har fået det gjort, så er det nu du skal til tasterne for at tilmelde dig/jer Lilleskolernes Sammenslutnings repræsentantskab, fredag til 22. april - lørdag den 23. april på Sdr. Jernløse Lilleskole og Hotel Strandparken i Holbæk. Tilmeldingsfristen er 1. april.

Din skoles stemme er vigtig!

[Hent invitation](#)

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er altid velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge. niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228