



Fra kalenderen

Zoom-konferencer:

For ledere:

– Afventer datoer 22/23

For administrativt personale:

– Afventer datoer 22/23

For bestyrelse mv:

–23. august kl. 19.00

–26. oktober kl. 19.00

–30. november kl. 19.00

Ledertræf 2022

–21.-23. september

Kursus adm. Personale

–26.-27. september 2022

Intromøde for nye medarbejdere i Lilleskolerne

–4. okt. (Sj) og 6. okt. (Jy)

Lilleskolernes Parlament

–6.-7. oktober 2022

Lederiet 2022

–27 okt. og 24 nov.

Regionsmøder 2022

–1. nov. (Jy) og 3. nov. (Sj)

Specialpædagogisk- / inklusionstræf 2022

–29-30. november

Lederinternat 2023

–1.- 2. februar

Intromøde for nye bestyrelsesmedlemmer

– Afventer datoer 2023

STÅ MÅL MED VEJLEDNING TRUKKET TILBAGE

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet har trukket den *Stå mål med-vejledning*, som de i vinter sendte i høring, tilbage. Som I ved indgav skoleforeningerne sammen med vores områdes to faglige organisationer et yderst kritisk og omfattende høringssvar den 24. januar, og vi har i den efterfølgende periode også presset på politisk for at få en afklaring.

Den foreligger nu, hvor STUK altså har valgt at trække vejledningen tilbage og i samme moment at gøre vejledningerne om undervisningspligtens opfyldes fra 2001 og 2005 historiske.

Tilbage står imidlertid stadig *Styrelsens* konkrete tilsynspraksis og -strategi, som vi aktuelt og fremadrettet vil følge tæt og kritisk. Den tilgang som var dominerende i den nu tilbagetrukne *stå mål med-vejledning* genfindes i *Styrelsens* aktuelle tilsynsstrategi for 2022-2024 – kampen er med andre ord ikke slut, men fortsætter for at skolerne har de rammer for at lave fri grundskoler, som er intentionen bag og foreskrives i lovgivningen.

LØN I SOMMERFERIEN

Fastansatte med månedsløn på skolerne skal have løn under ferie, hvor ferielønnen svarer til den normale løn. Man skal være opmærksom i to situationer, hvor der skal laves en lønkorrektio;

Situation 1; Ansat i løbet af ferieåret

Der er ikke optjent feriedage i ferieoptjeningsåret svarende til det antal feriedage som afholdes. Fx vil en nyansat pr. 1. januar 2022 kun nå at optjene $8 \cdot 2,08 = 16,64$ feriedage (Ferieoptjeningsåret fra sep-aug). Hvis den ansatte afholder 18 feriedage i juli måned, skal vedkommende trækkes 1,36 dage i juli løn samtidig med at der afholdes ferie på forskud. Hvis der også afholdes 2 feriedage i august, skal de også trækkes af augustlønnen.

Situation 2; Ændring i ansættelsesgrad i løbet af ferieåret

Hvis den ansatte på ferietidspunktet har en anden beskæftigelsesgrad end på optjeningstidspunktet. Er den ansatte fx gået fra 81% ansættelse til 100% ansættelse pr. 1/1-2022, har vedkommende optjent $4 \cdot 2,08 = 8,32$ feriedage med 81% ansættelse og $8 \cdot 2,08 = 16,64$ feriedage med 100% ansættelse. Hvis der er brugt 5 dage i efterårsferien 2021, så består sommerferien af 3,32 dage med 81% ansættelse og 16,64 feriedage med 100% ansættelse.

For god ordens skyld bemærkes i forlængelse af ovenstående, at man også beregner forskydningerne, såfremt medarbejderen måtte være gået ned i tid og altså har optjent ferie på basis af en højere beskæftigelsesgrad på end denne har på afviklingstidspunktet. Som ovenfor gennemføres en tilsvarende beregning, og løn udbetales herefter.



LOVFORSLAG OM OMSORGSORLOV

Regeringen har fremsat lovforslag til ændring af en række love med henblik på at gennemføre orlovsdirektivets bestemmelser om omsorgsorlov og de hertil knyttede rettigheder og forpligtelser.

Det foreslås, at der for lønmodtagere indføres en ret til omsorgsorlov i 5 arbejdsdage hvert kalenderår til at yde personlig omsorg eller støtte til et familiemedlem eller en person, der bor i samme husstand, som har behov for væsentlig omsorg eller støtte på grund af en alvorlig helbredsmæssig tilstand.

Personkredsen, som omsorgsorloven kan anvendes til, er egne børn, forældre, ægtefælle eller partner, eller en person i samme husstand.

Med indførelsen af omsorgsorloven foreslås det samtidig at indføre en række af de rettigheder, der kendes fra ligebehandlingslovens regler om barselsorlov, herunder at en lønmodtager, der har udnyttet sin ret til fravær, har ret til at vende tilbage til samme eller tilsvarende arbejde, og at lønmodtagere, der har udnyttet eller anmodet om ret til fravær, ikke må afskediges eller udsættes for mindre gunstig behandling af den grund.

TRAFIKUNDERVISNING OG DEN ÅRLIGE SKOLETRAFIKTEST

Frie grundskoler skal ifølge Børne- og Undervisningsministeriet sikre en trafikundervisning, som står mål med folkeskolens undervisning i færdselslære.

Kommunernes Skoletrafiktest er en årlig registrering og test, som undersøger, om landets grundskoler (folke-, privat- og friskoler) underviser i det obligatoriske, men timeløse emne Færdselslære. Testen har til formål at understøtte rammerne og vilkårene for trafikundervisningen, og dermed højne elevernes trafik-sikkerhed. Skolernes svar på testen vil hvert år blive sendt til Børne- og undervisningsministeriet, men svarene indgår ikke i ministeriets tilsyn.

Testen indeholder et kort spørgeskema med syv spørgsmål, der omhandler, hvad jeres skole har gjort i skoleåret 2021/2022. Blandt alle Frie grundskoler, som besvarer testen, trækkes der lod om gratis deltagelse i det årlige færdselskontaktlærer kursus (afholdes i september måned). Herudover vil Rådet for Sikker Trafik ekstraordinært gennemføre gratis gæstelærer-undervisning i udskolingen på udvalgte privat- og friskoler. Alle skoler som besvarer testen, vil primo november modtage mail med anbefalinger og inspiration til trafikundervisning.

[Frie Grundskoler; spørgeskema og vejledning](#)

KOMMUNALT TILSYN I DAGTILBUD

Kommunalbestyrelsen har ansvar for at føre tilsyn med, at indholdet i dagtilbuddene lever op til de mål og rammer, der er beskrevet i dagtilbudsloven. Kommunalbestyrelsen skal ligeledes fastsætte og offentliggøre rammerne for det kommunale tilsyn.

Fra 1. januar 2022 har kommunerne skulle leve op til en række nye krav i forhold til deres tilsyn med dagtilbud. Særligt tre nye krav kommer til at påvirke tilsynene. Det drejer sig om krav til uvildighed, observationer og opfølgning på tilsyn. Kommunerne har et stort råderum i forhold til hvordan den nye tilsynspraksis skal udføres.

[Læs mere og hent tre nye inspirationshæfter](#)



STØTTE TIL EFTERUDDANNELSE FRA KOMPETENCEFONDEN

Som vi beskrev i [LS Aktuelt nr. 36](#) er det fra i dag, 7. juni, igen muligt at søge om støtte til efter- og videreuddannelse fra Den Statslige Kompetencefond. Der kan søges om støtte til både kursusafgift, materialer og transport.

Der kan ansøges om støtte til aktiviteter, der starter inden for de næste ni måneder. Fondspuljerne tilføres midler tre gange årligt. Næste gang er den 4. oktober.

[Læs mere om støtte til kurser og efter/videreuddannelse her.](#)

AFSKEDSRECEPTION; JACOB HATTING, NØRREBRO LILLESKOLE

Nørrebro Lilleskole afholder afskedsreception for skoleleder Jacob Hatting;

Fredag den 12. august 2022 kl. 14-17

Se [invitation](#)

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er altid velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984 - tlf. mobil/sms: 2874 3329
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge. niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228