



## Fra kalenderen

### Online-møder:

#### Skoleledelse (onsdag):

- 26. marts kl. 13
- 28. maj kl. 13

#### Administration (torsdag)

- 3. april kl. 10
- 22. maj kl. 10

### Lederinternat

- 12.-13 mar. 2025

### Repræsentantskab 2025

- 25.-26 april 2025

### Intromøde nye Best. ML.

- 20. maj 2025 (Sjælland)
- 22. maj 2025 (Jylland)

### Lilleskolefestival 2025

- 23. - 25. jun. 2025

### Ledertræf 2025

- 24.-26 sep. 2025

### Kursus adm. personale

- 29.-30. sep. 2025

### Lederiet 2025

- 28. okt. 2025 (Sjælland)
- 30. okt. 2025 (Jylland)

### Specialpæd. træf 2025

- 6.-7. nov. 2025

### Musiklærer-træf 2025

- 27.-28 nov. 2025

### Lilleskolernes Parlament

- 22.-23 jan. 2026

Invitation og programmer findes via kalenderen på;

[lilleskolerne.dk](http://lilleskolerne.dk)

## APRIL-LØN - MANGE ÆNDRINGER!!!

Vi har gjort opmærksom på det flere gange - og gør det endnu engang.

De ansattes lønninger reguleres pr. 1. april, ligesom flere dele af de forhandlede resultater ved ok-forhandlingerne i 2024 slår igennem pr. 1. april 2025.

Alle personalegrupper berøres af justeringer og ændringer. Vi henviser derfor til overblik over disse i notatet: [Notat: "OK 2024 - Resultater af ok-forhandlinger for alle områder", særligt det skematiske overblik s. 7.](#)

Se også den opdaterede [løntabel](#) gældende fra 1. april 2025.

### Ny aftale om intervalløn:

I forlængelse af ovenstående finder vi det vigtigt at nævne, at intervallønsrammen for skoleledere justeres som følge af organisationsaftalen for lederne. Vi nævner specifikt dette, da der ikke kan udgives ok-håndbog, når der endnu ikke foreligger et cirkulære.

Justeringerne af lønintervallet er med fuldt gennemslag, hvilket betyder, at forhøjelsen af intervallønnen ikke skal forhandles på skolen. Det er i sagens natur fornuftigt, at skolelederen orienterer fx bestyrelsens forperson om denne justering i egen løn, så misforståelser undgås. Dette kan gøres via udarbejdelse af ny intervallønsaftale - se herunder:

[Hent den nye aftale om intervalløn her](#)

## ANSÆTTELSESBEVISER

Medio marts har vi på sekretariatet gennemgået alle vores ansættelseskabeloner, som er lagt på vores lilleskolerne.dk - [se dette link](#).

Ansættelsesbrevet for pædagogisk personale har fået en "make-over", og der er udarbejdet nyt ansættelsesbrev, som kan anvendes for medhjælp under 18 år i skolens SFO-ordning (ungarbejdere).

Ansættelsesbrevet for de læreransatte har fået indarbejdet det nye OK24-tillæg, som erstatter og forhøjer det hidtidige OK18-tillæg og lignende.

Vi hører gerne fra jer, hvis der er udfordringer med de opdaterede skabeloner.

Disse nye skabeloner skal bruges ved udarbejdelse af ansættelsesaftaler med personale fremadrettet.



## BIJOB VED SIDEN AF ANSÆTTELSEN PÅ SKOLEN?

Hvordan er reglerne for de ansattes bijob på jeres skole?

På baggrund af en konkret sag fra én skole finder vi anledning til at opfordre skolerne til at være afklarede om, hvordan man på skolen forholder sig til de ansattes eventuelle bijob/ansættelse hos anden arbejdsgiver - og gerne formulerer en retningsgivende politik.

En sådan afklaring kan bl.a. omfatte:

- Ansattes pligt eller ikke-pligt til at orientere primær arbejdsgiver (skolen) om ansættelse i lønnet bijob. Eventuelt med angivelse af en bagatel-grænse.
- Afklaring af, om der er grænser for et sådant bijob, så det sikres, at bijobbet er foreneligt med ansættelse på skolen (arbejdstids placering, omfang, samt at det ikke i væsentlig grad er hindrende for at passe sin forpligtelser i ansættelsen på skolen)
- Forventningsafstemning i forhold til skolens muligheder for at omlægge den ansattes arbejdstid, herunder at pålægge over-/merarbejde o.l.

Det er aktuelt at kunne henvise til en sådan politik (eller skolens personalepolitik i det hele taget, hvori regler for bijob kan indgå) i ansættelsesbeviset. Og formålet hermed vil bl.a. være, at den ansatte og skolen har en fælles viden om, hvordan man forholder sig i forhold til bijobbet; også når man måtte være sygemeldt.

## SEKRETARIATET "TIPPER" - FORLØB OM ALKOHOL OG NIKOTIN

Andelen af unge, der bruger nikotinprodukter, er steget markant de seneste år. Mens 20 procent af de 15-17-årige røg eller brugte nikotinprodukter i 2020, var tallet steget til 31 procent i 2023.

Forbruget af nikotin og alkohol er højt blandt unge. To nye undervisningsforløb fra Kræftens Bekæmpelse og TrykFonden skal hjælpe udskolingselever med at navigere i gruppepres og markedsføring.

[Læs mere her](#)

## LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

---

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

### Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: [post@lilleskolerne.dk](mailto:post@lilleskolerne.dk)

- Sune Jon Hansen: [sune@lilleskolerne.dk](mailto:sune@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge. [niels@lilleskolerne.dk](mailto:niels@lilleskolerne.dk), Tlf. dir. 9215 8228