



## Fra kalenderen

### Online-møder:

For ledere:

- 23. apr. kl. 13
- 29. maj kl. 13

For adm. personale:

- 11. april kl. 10
- 6. juni kl. 10

### Repræsentantskab 2024

- 19. - 20. april 2024

### Intromøde nye Best. ML.

- 28. maj 2024 (Sjælland)
- 30. maj 2024 (Jylland)

### Lilleskolefestival 2024

- 24. - 26. jun. 2024

### Ledertræf 2024

- 18. - 20. sep. 2024

### Kursus adm. personale

- 30. sep. - 1. okt. 2024

### Lederiet

- 29. okt. 2024 (Sjælland)
- 31. okt. 2024 (Jylland)

### Temadag SFO-personale

- 1. nov. 2024 (Haslev)

### Regionsmøder

- Annonceres senere

### Musiklærer-træf

- 28.-29. nov. 2024

### Specialpæd. træf

- 14.-15. nov. 2024

### Lederinternat

- 12.-13. mar. 2025

## ÅRSKALENDER OG ARRANGEMENTER 24/25

Så er vi klar med en oversigt over årets arrangementer i Lilleskolernes Sammenslutning. De er alle sammen lagt op på vores [hjemmeside](#), og vi sender invitationer/program ud direkte til skolerne i god tid inden afholdelse. Men sæt allerede nu kryds i jeres kalender.

Arrangementer fremgår også af LS Aktuelt i menuen til venstre.

Bemærk, at vi i år også entrerer med et internat for musiklærere. Ud over de annoncerede arrangementer er der også faste zoom-møder for ledere, administrativt personale og bestyrelser, faciliterede netværk, netværksarrangementer, Lilleskoleløgn for lilleskolerne i 'Den jyske mafia' m.fl.

En arrangements-oversigt i pdf-format vil blive udsendt de nærmeste dage - til ophængning og deling på skolen.

## OVERENSKOMST-ZOOM FOR LEDERE OG ADM.

*Tirsdag den 23. april 2024 fra 13-14;*

Afholder vi Zoom-møde med introduktion til og spørgsmål/svar vedrørende de foreløbige resultater af overenskomst 2024 - for statslige overenskomster (ledere og lærere/børnehaveklasseledere) og for tiltrædelsesoverenskomster (pædagogisk, administrativt og teknisk personale). Vi forventer at have udarbejdet skriftligt materiale i løbet uge 16, som vil blive fremsendt forud for mødet.

Det fremhæves, at mødets målgruppe er både skoleledelse og administrativt personale, der arbejder med løn og ansættelse.

Mødeindkaldelse med link er udsendt 11. april.

## SÆRLIGE FERIEDAGE

Den "nye" ferielov, som trådte i kraft den 1. september 2020 bygger på princippet om samtidighedsferie, hvor ferie optjenes og afholdes over ca. samme periode.

Anderledes forholder det sig med de særlige feriedage - også kalder 6. ferieuge - hvor optjeningen sker som efter "den gamle" ferielov i kalenderåret og afholdes efterfølgende. Særlige feriedage optjent i kalenderår 2022, skal enten afvikles i perioden 1. maj 2023 - 30. april 2024, udbetales pr. 30. april 2024 eller aftales overført til den efterfølgende periode (1. maj 2024 - 30. april 2025).

En aftale om overførsel skal være skriftlig.

Vær således opmærksom på evt. udbetalinger af særlige feriedage med kommende april-løn.



## OVERENSKOMSTER OG REGULERINGSPROCENT

Lønningerne stiger pr. 1. april 2024 som følge af indgåede overenskomstaftaler. Men hvor meget?

Den helt præcise angivelse og beregning af, hvor meget lønningerne på de frie grundskoler skal reguleres, afhænger af den såkaldte **reguleringsprocent med gyldighed fra 1. april 2024**. Og denne modtages fra Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

Hvornår reguleringsprocenten offentliggøres ved vi ikke. Det kan ske i løbet af april måned, eller det kan ske senere?

Og dermed kan vi heller ikke være helt tydelige om, hvornår skolerne kan regulere lønnen for de ansatte. Skal det ske i april eller skal man vente til maj? Men vi udsender information om reguleringsprocenten, så snart der foreligger nyt! Indtil da opfordrer vi til, at man lokalt bevarer tålmodigheden!

På de overenskomstområder, skoleforeningerne selv forhandler, udvikler tingene sig fremad, og der er ved at være aftaler i hus.

Vi skriver snarligt et samlet notat om ok-resultater for alle områder, der har relevans for medlemsskolerne i Lilleskolernes Sammenslutning (ledere, lærere og børnehaveklasseledere, pædagogisk personale, administrativt og teknisk personale).

## FRIDAGE, HELLIGDAGE OG LØN

Fredag den 26. april er St. bededag, som sidste år var en helligdag, men som nu fra 2024 er blevet til en almindelig arbejdsdag. De lønmæssige konsekvenser, ved at skulle arbejde én dag ekstra, er et løntillæg på 0,45% af årslønnen, som skal udbetales med lønnen i maj. [Se mere her](#) om beregningsgrundlag mv.

Overenskomstforhandling på statens områder er ikke afsluttet, men med CFU-forliget, som er rammesættende for forhandlingerne, er det besluttet at løntillægget for St. bededag pr. 1.april bliver afskaffet og erstattet med en forhøjelse af ferietillægget (særlig feriegodtgørelse) fra 1,5% til 2,02%. Udbetalingen af løntillæg, for afskaffelse af St. bededag, bliver hermed en engangsforestilling med lønnen i maj, hvor der samtidig skal udbetales ferietillæg for perioden 1. september 2023 til 31. maj 2024.

Vær således også opmærksom på at beregningen af ferietillægget i april og maj måned skal ske med 2,02% i stedet for 1,5%.

I kommende periode er der andre helligdage og "særlige dage", hvor fx 1. maj og grundlovsdag for de flestes vedkommende og i de fleste overenskomster er normale arbejdsdage, men hvor det er fridag eller delvis fridag i 3F overenskomsten. Efter arbejdstidsaftalen for lærere og bh. kl. ledere, skal der også udbetales ulempetillæg for arbejde efter kl. 12 på grundlovsdag, hvis man ikke lokalt har lavet en anden aftale.

[Se mere her](#) på vores hjemmeside om helligdage og fridage i de forskellige overenskomster.

## EKSTRA ORLOV TIL TVILLINGEFORÆLDRE

Den 19. marts 2024 vedtog et enigt Folketing lovforslag om ændring af barselsloven, for at tildele 26 ugers ekstra orlov til tvillingeforældre. Loven træder i kraft den 1. maj 2024 hvilket kræver, at mindst ét barn er født eller adopteret den 1. maj 2024 eller senere for at være omfattet.

I dag hjemler barselsloven alene ekstra orlov til forældre, der får tre eller flere børn ved samme fødsel, mens tvillingeforældre derimod ikke har ret til ekstra orlov. Den foreslåede ordning indebærer, at hver



forældre får tildelt 13 ugers ekstra orlov med barselsdagpenge. De 13 ugers ekstra orlov er øremærket den enkelte forælder og kan ikke overdrages til den anden forælder.

Da formålet med reglerne er at sikre, at forældrene kan være på orlov samtidig, når børnene er små, er det en betingelse, at orloven afholdes inden børnene fylder 1 år, og der er ikke mulighed for at udskyde orloven på grund af barselshindringer. Ikke afholdt ekstra orlov bortfalder, når børnene fylder 1 år.

Som noget nyt vil reglerne om ekstra orlov fremover også gælde for adoptanter, som adopterer to eller flere børn, der er født ved samme fødsel. For adoptanter gælder det særligt, at børnene på tidspunktets modtagelse skal være under 1 år gamle. For adoptanter er det et krav, at den ekstra orlov afholdes inden 1 år efter modtagelsen af børnene.

Ændringsloven giver mulighed for at overdrage 13 ugers ekstra orlov til en social forælder. Ved en social forælder forstås en kendt donor eller dennes ægtefælle eller samlever samt en forælders ægtefælle eller samlever. I alle tilfælde er det afgørende, at den pågældende er tiltænkt en forældrelignende relation til barnet. Også her er det en betingelse, at orloven afholdes inden børnene fylder 1 år, og der kan maksimalt overdrages 13 ugers ekstra orlov til den samme sociale forælder. Det betyder, at forældrene ikke kan overføre de i alt 26 ugers ekstra orlov til samme sociale forælder.

Kilde; Kromann Reumert

## LILLESKOLEFESTIVAL 2024 - TILMELDING KLAR

### Afholdende lilleskole i Randers skriver;

Vi har glædet os til endelig at kunne åbne for [Skoletilmeldingen til årets Lilleskolefestival](#).

Ved starten af 2024 havde 1.436 elever og 120 voksne (fordelt på 36 Lilleskoler) meldt sig klar, eller næsten klar, til at komme til Randers. Og vi regner selvfølgelig med, at I alle tilmelder jer her i løbet af april 😊 (Deadline 1. maj)

Hjemmesiden er jeres (skolernes) adgang til [Festivalinfo 2024](#), der også vil indeholde links til diverse (kom-mende) formularer, som vi beder jer svare på inden for bestemte deadlines; fx. bandtilmeldinger mv.

Den første formular I skal forholde jer til er altså [Lilleskolefestival 2024 - Skoletilmelding](#).

Lilleskolefestivalens hjemmeside vil være under opbygning helt frem til de sidste uger inden festivalen, men prøv allerede nu at snuse lidt rundt. Hjemmesiden leverer netop den information, som deltagerne har brug for, og den fungerer også godt på mobilen. Der vil ikke blive tilknyttet en app.

### Karneval i Randers - og en kæmpe "Samba-Donut"

Randers Lille Skole har genoptaget en gammel tradition med at lave sambaoptog gennem byen. På dette års festival inviterer vi alle deltagere til at danse, synge og spille til sambarytmer i én fælles opstilling på plænen - vi laver simpelthen en kæmpe "Samba-Donut" tirsdag formiddag.

[Læs mere](#)

Vi knokler videre med at forberede fantastiske festivaldage i Randers, og vi glæder os!

### Lilleskolefestival 2025 bliver på Haslev Privatskole

I øvrigt kan vi i Lilleskolernes Sammenslutning med glæde oplyse, at Lilleskolefestivalen i 2025 bliver afholdt på Haslev Privatskole.



## SEKRETARIATET "TIPPER" - SENIORORDNINGSBEREGNER

Lærere og bh. kl. ledere har jf. Arbejdstidsaftalens §13a ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt med tilsvarende lønnedgang, dog med fuld pension.

Retten gælder fra den normperiode den ansatte fylder 60 år.

Deltidsbeskæftigede har ret til en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse.

Hvordan kommer du ved beregning frem til den nye ansættelsesgrad, som der skal udbetales løn efter, når den ansatte vælger at benytte sig af denne ret?

Det kan seniorordningsberegneren hjælpe med. [Se mere her.](#)

## LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

### Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: [post@lilleskolerne.dk](mailto:post@lilleskolerne.dk)

- Sune Jon Hansen: [sune@lilleskolerne.dk](mailto:sune@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: [lars@lilleskolerne.dk](mailto:lars@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: [niels@lilleskolerne.dk](mailto:niels@lilleskolerne.dk), Tlf. dir. 9215 8228