



Fra kalenderen

Online-møder:

Skoleledelse (onsdag):

- 28. maj kl. 13

Administration (torsdag)

- 22. maj kl. 10

Intromøde nye Best. ML.

- 20. maj 2025 (Sjælland)

- 21. maj 2025 (Jylland)

Lilleskolefestival 2025

- 23. - 25. jun. 2025

Ledertræf 2025

- 24.-26 sep. 2025

Kursus adm. personale

- 29.-30. sep. 2025

Lederiet 2025

- 28. okt. 2025 (Sjælland)

- 30. okt. 2025 (Jylland)

Specialpæd. træf 2025

- 6.-7. nov. 2025

Musiklærer-træf 2025

- 27.-28 nov. 2025

Lilleskolernes Parlament

- 22.-23 jan. 2026

Invitation og programmer findes via kalenderen på;

lilleskolerne.dk

FLERE LÆRERE I FOLKESKOLEN

En forøgelse af antallet af lærere i folkeskolen kommer formentlig også de frie grundskoler til gode i kraft af den såkaldte *koblingsprocent*. Som de fleste vil vide, så modtager de frie grundskoler et statstilskud svarende til pt. 76% af gennemsnitsudgifterne til Folkeskolen pr. årselev - dog med tre års forsinkelse.

På landsplan er der kommet flere lærere i forhold til antallet af elever i folkeskolen de seneste år. [Det viser en ny opgørelse fra Børne- og Undervisningsministeriet og KL, som omfatter den senest tilgængelige data fra skoleåret 2023/24.](#)

Er der således, samlet set, øgede udgifter til Folkeskolen i 2023, så får det gennemslagskraft for frie grundskoler i 2026, dvs. med næste års finanslov.

I skoleåret 23/24 var der i gennemsnit 11,7 elever pr. fuldtidslærer i folkeskolens almenklasser, specialskoler og kommunale ungdomsskoler mod 12,1 elever i skoleåret 18/19.

HJEMMEARBEJDSPLADS; ARBEJDSKADER

Højesteret har den 2. maj 2025 afsagt kendelse i en principiel sag, hvor en medarbejder på sin hjemmearbejdsplads faldt over en kasse, som indeholdt private genstande. Højesteret konkluderede, at den skade, som medarbejderen pådrog sig i forbindelse med faldet, var en arbejdsskade omfattet af arbejdsskadesikringslovens § 5, uanset at skaden fandt sted på medarbejderens hjemmearbejdsplads/private adresse, og uanset at medarbejderen faldt over en privat genstand.

[Læs resuméet her hos Kromann Reumert](#)

Højesteret udtalte, at udgangspunktet for en ulykke, der sker som led i, at den tilskadekomne er i færd med at udføre sit arbejde, er, at ulykken anses for en arbejdsskade efter arbejdsskadesikringslovens § 5, og at dette udgangspunkt også gælder ved hjemmearbejde.

Sekretariatet bemærker, at der i sagen var tale om PÅLAGT HJEMMEARBEJDE. Og præcis 'pålagt hjemmearbejde' vurderes ikke at være normen, når fx en lærer forbereder sig til sine opgaver uden for skolen. Dette er lærerens selvstændige valg, ligesom forberedelsestiden - normalt - vil kunne finde sted på en egnet arbejdsplads på skolen.

Man kan dog godt forestille sig situationer, hvor skolen som arbejdsgiver bør have en opmærksomhed på, at ansvaret for et godt og sikkert arbejdsmiljø også gælder ved aftaler om hjemmearbejde.

Fx kunne der være administrative medarbejdere og andre medarbejdergrupper, som har en aftale om hjemmearbejde, hvortil arbejdsgiver bør overveje at tilknytte en instruks om indretning af arbejdspladsen.



REFUSIONSOVERSIGT - BARSEL, SYGDOM OG FLEKSJOB

Hvis du har brug for at få opfrisket reglerne omkring de store løn-refusionsområder, så kan det anbefales at orienteres sig i vores [REFUSIONS-oversigtsark, som du finder her](#).



Refusionsoversigt, frister og henvisninger - BARSEL, SYGDOM, FLEKSJOB, MV.

Dette notat giver et overblik over de store refusionsområder - når frie grundskoler har lønudgifter, og af det offentlige bliver kompenseret for at ansatte, af forskellige årsager, ikke kan varetage arbejdet fuldt ud. Ud over afsnittende barsel, sygdom og fleksjob, så indeholder sidste del en liste med henvisninger til andre refusionsområder samt en indholdsliste med Fordelingssekretariatets mange fraværarter, hvor det er muligt at søge vikarrefusion. Spørgsmål til dette notat og andre refusionsområder kan stilles til sekretariatet i Lilleskolernes Sammenslutning. Kontakt;

Niels Strunge; niels@lilleskolerne.dk, 9215 8228
Lars Larsen; lars@lilleskolerne.dk, 6914 9982

Barsel

Opstart af en barselsag hænger selvsagt sammen barselsterminen for den ansatte, og det gør diverse indberetningsfrister også. Ved en "normal barselssag" er der hele 3 steder man skal hente refusion fra (se skema herunder).

Skolen får ikke dækket alle udgifter til en barselssag, men den får dække en hel del. Det er vigtigt at overholde fristerne for refusionssøgning, da retten til refusion ellers bortfalder.

Barsel	Barseldagpenge - Nemrefusion og Udbetaling Danmark	Flexbarsel - Den statslige barselsfond	Vikarrefusion fra Fordelingssekretariatet
Kommentar / henvisninger Læs mere om barsel på vores hjemmeside Hent oversigt over rettigheder ved barsel her OBS; Når I indberetter orloven via Nem-Refusion, vil medarbejderen modtage et brev fra Udbetaling Danmark med de oplysninger, I har	Barseldagpengene søges via nemrefusion.dk - en del af virk.dk Nemrefusion er således systemet hvor arbejdsgiver indberetter, og myndigheden tilgår indberetningen og formidler videre til ansatte. I barselsperioden er der mange uger, hvor ansatte stadig modtager løn, hvor arbejdsgiverne, som kompensation, modtager ansattes ret til barseldagpenge. Moren er dagpengeberettiget 4 uger før terminen og efter modtagelse af barnet har begge forældre (hver især) ret til 24 ugers barseldagpenge. Ret til barseldagpenge kan overføres mellem forældre jf. reglerne	Refusionen søges via fleksbarsel.dk Da der er stor forskel på den løn arbejdsgiver skal udbetale under barsel og de dagpenge skolen modtager, så bliver skolen yderligere kompenseret via den statslige ordning; fleksbarsel. Alle ansatte på skolen er omfattet af ordningen på nær ansatte i en tilknyttet børnehave, som kan være omfattet af anden ordning fx barsel.dk. Alle institutioner, der er omfattet af Den Statslige Barselsfond, er forpligtet til; - At indberette årsværk til ordningen - At betale bidrag til ordningen	Frie grundskoler kan søge om vikartilskud i Fordelingssekretariatet, når en ansat er fraværende med løn, og skolen er nødt til at tilkalde en vikar. Refusion søges via Fordelingssekretariatets vikarsystem Eunomia, som er tilgængeligt på fskr.dk Fordelingssekretariatet yder tilskud til vikarudgifter for ansatte ved helt og delvist fravær med løn på grund af barsel (graviditets-, barsels-, fædre, medmødre - og forældreorlov).

1 LL 241209

HUSK SÆRLIG FERICODTGØRELSE (FERIETILLÆG) MED MAJ-LØN

Alle ansatte efter overenskomsterne på vores område, såvel de obligatoriske som tiltrædelsesoverenskomsterne, er omfattet af statens ferieaftale. Denne ferieaftale foreskriver, at der udbetales særlig feriegodtgørelse på nu 2,02%. (*Satsen forhøjedes som følge af annulleringen af St. Bededag-tillægget pr. 1. april 2024*).

Ansatte, som ikke er omfattet af statens ferieaftale, skal jf. ferieloven have udbetalt et ferietillæg på 1% med mindre andet er aftalt lokalt i ansættelseskontrakten.

Med lønnen i maj udbetales særlig feriegodtgørelse (eller ferietillæg) optjent i perioden 1. september 2024 til 31. maj 2025 (for perioden juni - august udbetales tillægget med lønnen i august). Udbetales særlig feriegodtgørelse ikke nu, skal det i stedet udbetales i den/de måneder, ferien afholdes.



GENERALFORSAMLINGER - NY FORPERSON - STAMDATA (genopslag)

Husk at melde evt. valg af ny bestyrelses-forperson til Lilleskolernes Sammenslutning, til ministeriet og til revisor. Det er vigtigt i forhold til vores kontakt og orientering til skolerne.

VI REGISTRERER ALENE DATA PÅ FORPERSONEN FRA BESTYRELSEN

Vi registrerer;

- Fulde navn
- E-mail
- Telefon

Send til;

lars@lilleskolerne.dk

Skolens reelle ejere

Skolens 'reelle ejere' er den til enhver tid siddende bestyrelse (undtagen suppleanter).

Skolens ledelse skal sikre, at registreringen af reelle ejere hos Erhvervsstyrelsen er ajour. Registreringen foretages på virk.dk og bør ske umiddelbart efter en konstituering.

SEKRETARIATET "TIPPER" - GUIDE; CYKELTUR MED KLASSEN

Hvem skal cykle forrest? Hvad hvis en cykel punkterer? Hvordan får jeg en hel klasse sikkert igennem et kryds?

Der kan være mange spørgsmål, når man skal på cykeltur klassen, men nu er det blevet lidt nemmere.

Dansk Skolecykling har lavet guiden '[Med skoleelever i trafikken](#)', som er fyldt med konkrete råd og praktiske tips - lige fra planlægning og udstyr til, hvordan du håndterer uventede situationer på turen.

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228