



Fra kalenderen

Online-møder:

Skoleledelse (onsdag):

- 30. oktober kl. 13
- 27. november kl. 13

Administration (torsdag)

- 24. oktober kl. 10
- 5. december kl. 10

Kursus adm. personale

- 30. sep. - 1. okt. 2024

Lederiet

- 29. okt. 24 (Hundige)
- 31. okt. 24 (Århus)

Temadag SFO-persn.

- 1. nov. 2024 (Haslev)

Regionsmøder

- Annonceres senere

Musiklærer-træf

- 28.-29. nov. 2024

Specialpæd. træf

- 14.-15. nov. 2024

Lederinternat

- 12.-13. mar. 2025

Repræsentantskab 2025

- 25.-26. apr. 2025

LEDERTRÆF 2024

Årets ledertræf blev, med dejligt vejr og uovertruffen god stemning, afholdt i Rørvig i sidste uge.



Joachim Wiewiura indledte onsdag træffet under overskriften 'Offentlighed og legitimitet', hvor han via velkendte og klassiske tænkere satte spørgsmålstegn ved demokratiets tilstand, når meget af offentlighedens debat i dag foregår i digitale kredsløb.

Nikolaj Schultz overtog stafetten og fløj ind fra Paris, hvor han til dagligt slår sine folder, og hvor han nåede at skrive bogen 'Notat om den økologiske klasse' sammen med den berømte filosof, antropolog og sociolog, Bruno Latour - som døde i 2022. Nikolaj dyrkede det paradoksale ved at de fleste er enige om, at klimaet er vor tids største udfordring, og alligevel er det som om den politiske økologi kommer til kort i de klassiske ideologier og i samfundet generelt.

Efter onsdagens lidt højtsvævende og akademiske/teoretiske tilgang var det torsdag tid til *ledelsestorsdag*. Fra morgenstunden med Malene Friis Andersens, som via små cases og diskussioner kom omkring medarbejderindflydelsens og ledelsens menneskesyns betydning for arbejdsmiljøet. De fleste har en mening om deres arbejde, men det er ikke det samme som, at arbejdet giver mening for dem.

Med baggrund i advokat-branchen og med mange referencer til arbejdsliv og privatliv, tog Anja Skau-Andersen os på en relations-tur, hvor det blandt andet handlede om konflikthåndtering og forhandling. Kriser og konflikter kan være katalysatorer for vidunderlige og værdifulde forandringer, hvis opmærksomheden og bevidstheden er den rette.

Efter at Lilleskolernes Sammenslutning havde ordet sluttede Rasmus Willig, forstander på Suhrs Højskole, forfatter og medstifter af Andelsgaarde, fredagen af med sin meget personlige biografi, som gav anledning til relevante tanker om den bæredygtige skole i den bæredygtige stat.

Til weekenden var der således fyldt godt op i inspirationsbeholderen, og indtrykkene fra træffet har naturligt nok brug for lidt tid til at bundfælde sig. Perspektiver fra ledertræffet vil blive udfoldet i kommende udgave af *Lilleskolen*.



SEKRETARIATET "TIPPER" - TILSKUD TIL PROJEKT BÆREDYGTIGHED

I forlængelse omdrejningspunkterne bæredygtighed og arbejdsmiljø ved ledertræffet 2024 er nogen måske blevet inspireret til at starte nye projekter på skolen.

Det kan i den forbindelse være værd at overveje, om der kan søges tilskudskroner til evt. nyt projekt. Ex;

Velliv Foreningen arbejder for at styrke den mentale sundhed i Danmark. Derfor støtter Velliv Foreningen indsatser på danske arbejdspladser, der styrker ledelsen, trivlsen og samarbejdet.

Se mere [her](#)

Nordea-fonden støtter almennyttige projekter, som fremmer gode liv inden for sundhed, motion, natur og kultur i Danmark, Grønland og på Færøerne. Nordea-fonden skal forholde sig til, hvordan projekterne bidrager til en mere bæredygtig udvikling, fordi de er optaget af, at fondens uddelinger bidrager til gode liv. Ikke bare i dag, men også for kommende generationer.

Se mere [her](#)

Fælles for mange fonde med støtte midler til diverse projekter er, at det der søges tilskud til tydeligt skal række ud over, hvad der kan betegnes som "almen drift".

SPECIALPÆDAGOGISK TRÆF MV.

Vi sendte i går invitationer ud til årets Specialpædagogiske træf. I dag har vi så sendt invitation ud til årets udgave om Lederiet – og inden ugens udgang sigter vi efter, at I også har modtaget invitation til SFO-dag samt årets internat for musiklærere.

I kan læse og se mere om det hele på vores [hjemmeside](#).

PRØVERESULTATER FRA 23/24 ER NU OFFENTLIGGJORT

Børne- og Undervisningsministeriet offentliggør resultaterne af folkeskolens prøver, som gennemføres på alle landets prøveafholdende grundskoler.

Elevernes samlede karaktergennemsnit er på niveau med sidste år, men lavere end de år, hvor særlige regler har været gældende som følge af covid-19.

[Se grundskolekarakterdata i Børne- og Undervisningsministeriets datavarehus \(uddannelsesstatistik.dk\)](#)

SERVICENYT SEPTEMBER 2024 FRA FORDELINGSSEKRETARIATET

[Hent Servicenyt september 2024](#), som indeholder følgende hovedoverskrifter;

- Ansøgning om tilskud til diverse befordring 24/25; frist 31. oktober
- Skolens erklæring om anvendelse af tilskud til generel befordring 23/24: frist 30. september
- Lønstatistik 2024 for frie skoler
- Tilskud til supplerende sprogstøtteundervisning; frist 1. oktober



SAGLIG AFSKEDIGELSE PGA. SYGDOM

Sygdom udgør som udgangspunkt lovligt forfald, dvs. lovligt fravær. Derfor forudsætter afskedigelse på grund af sygdom, at fraværet udgør en driftsmæssig belastning for arbejdsgiver. Således kan det også være sagligt, selv hvor medarbejderen har høj anciennitet, at afskedige en medarbejder, som følge af et langvarigt tilbagevendelsesperspektiv.

Her følger Norrbom Vindings beskrivelse af en sag omhandlende en afskediget pædagog;

Sagen handlede om en pædagog, der i 18 år havde været ansat på en kommunal skole, hvor hun dels arbejdede med eleverne i skoletiden og dels arbejdede i skolefritidsordningen. Hun meldte sig syg i august, og efter knap 2 måneders sygefravær meddelte skoleledelsen i oktober, at man påtænkte at opsi hende. Pædagogens læge havde nemlig på det tidspunkt udtalt, at hun skulle være fuldtidssygemeldt i 8-12 uger yderligere, hvorefter hun skulle være deltidssygemeldt med en optrapning på mindst 23 uger.

Den faglige organisation indbragte sagen for et afskedigelsesnævn og gjorde bl.a. gældende, at afskedigelsen var usaglig, da sygemeldingen bl.a. skyldtes forhold på arbejdspladsen.

Kommunen gjorde herover gældende, at pædagogens sygemelding og det langvarige tilbagevendingsperspektiv medførte betydelige gener for driften bl.a. henset til, at pædagogen varetog særlige koordineringsopgaver, ligesom kommunen bestred, at hendes sygemelding skyldtes forhold på arbejdspladsen.

Opmanden udtalte, at kommunen som klart udgangspunkt havde et sagligt grundlag for at afskedige pædagogen som følge af det lange tilbagevendingsperspektiv og de driftsmæssige problemer, der var forbundet hermed. Desuden bemærkede opmanden, at pædagogen rent faktisk havde været sygemeldt i hele opsigelsesperioden frem til og med april måned.

Endvidere udtalte opmanden, at der ikke var grundlag for at antage, at kommunen var medansvarlig for sygefraværet. Derfor blev kommunen frifundet.

Ved konkrete afskedigelsessager anbefaler vi altid, at I kontakter sekretariatet i Lilleskolernes Sammenslutning.

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge. niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228