



Fra kalenderen

Online-møder:

Skoleledelse (onsdag):

- 30. oktober kl. 13
- 27. november kl. 13

Administration (torsdag)

- 24. oktober kl. 10
- 5. december kl. 10

Bestyrelsen

- 4. november kl. 19-20

Kursus adm. personale

- 30. sep. - 1. okt. 2024

Lederiet

- 29. okt. 24 (Hundige)
- 31. okt. 24 (Århus)

Temadag SFO-persn.

- 1. nov. 2024 (Haslev)

Regionsmøder

- Annonceres senere

Musiklærer-træf

- 28.-29. nov. 2024

Specialpæd. træf

- 14.-15. nov. 2024

Lederinternat

- 12.-13. mar. 2025

Repræsentantskab 2025

- 25.-26. apr. 2025

KURSUS ADMINISTRATIVT PERSONALE 2024

Kurset er netop nu løbet af stablen på Hotel Højbysø i Højby, som ligger virkelig naturskønt i Odsherred.

Der var stor opbakning til kurset, hvor halvdelen af landets Lilleskoler var repræsenteret - og der var skoler med helt op til tre deltagere.

Mandag morgen lagde Lilleskolernes Sammenslutning ud med at fortælle lidt om fokusområder og igangværende arbejder på sekretariatet. Herefter blev det til tider uoverskuelige regelgrundlag for barselsområdet udfoldet på et overordnet plan.

Sanne Søndergaard, journalist, forfatter, komiker mv., kom forbi og vendte mobningens dynamikker lidt på hovedet ved at give en masse gode eksempler på mobning via egne mobbeerfaringer og ikke mindst gode råd til hvad man skal gøre, for at sørge for gode mobbevilkår på skolen.

Lars Godbersen kom flyvende ind, som direktør for Flying Superkids i Århus og fremlagde spændende perspektiver i arbejdet med børn og unge på grænsen til det elitære. Ved at tilmelde sig Flying Superkids, og når man bliver udvalgt til show-holdet, så kræver det hård træning, meget fysisk hjemmearbejde - og hvordan harmonerer det med nutidens såkaldte curling-forældre? Det kræver frem for alt en "tydelig kontrakt" var konklusionen, men selv med denne så kan forældresamarbejdet være meget tidskrævende.

Inden aftenens erfa-grupper og socialisering blev dagen rundet fint af med et socialt indslag, hvor velvære og afslappethed var i centrum.



Barsel;

Det kan til tider være svært at danne sig et overblik over regelgrundlaget på barselsområdet. Ansatte lærere og ledere, ansatte omfattet af tilslutningsoverenskomsterne på de frie grundskoler, er alle omfattet af både barselslov og statens barselsaftale.

Reglerne om ret til orlov og dagpenge i forbindelse med barsel eller adoption findes i den til enhver tid gældende barselslov.

Reglerne om ret til løn og pension findes i statens barselsaftale.

Vores [hjemmeside er opdateret](#) med henvisninger til seneste lovændringer.

Du finder slides fra kursusgennemgangen [her](#).



NYT CIRKULÆRE OM TR I STATEN

Der er den 25. september udgivet et opdateret cirkulære for tillidsrepræsentanter i staten. Cirkulæret er på de fleste stræk ikke ændret i forhold til det hidtidige cirkulære fra 2021, men indeholder dog en præcisering af, at det er væsentligt, at man på den enkelte arbejdsplads (læs: skole) i hvert fald én gang årligt mellem leder og TR drøfter forbrug af tid til TR's håndtering af egne forpligtelser i rollen. Endvidere er det præciseret, som også omtalt i [LS's orientering om ok-resultatet fra foråret 2024](#), at det med virkning fra 1. april 2024 er bestemt, at TR har ret til at anvende arbejdstid til og kan mødes med nyansatte kolleger - **inden for det ok-område, hvor TR er valgt** - på skolen.

I tilknytning til denne information om TR-cirkulæret erindres i øvrigt om, at følgende grupper nyder den særlige TR-beskyttelse udover den valgte tillidsrepræsentant:

Der erindres i denne sammenhæng i øvrigt om, at den særlige tillidsrepræsentantbeskyttelse mod afskedigelse og forflyttelse ud over tillidsrepræsentanter ved skolen også omfatter:

- a) suppleanter for tillidsrepræsentanter,
- b) samarbejdsudvalgsmedlemmer (medarbejderrepræsentanter)
- c) suppleanter for samarbejdsudvalgsmedlemmer (medarbejderrepræsentanter)
- d) arbejdsmiljørepræsentanter

Derudover er medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer omfattet af en tilsvarende beskyttelse.

Overvejer en skole at tage ansættelsesretslige skridt i forhold til en medarbejder med TR-beskyttelse, opfordres til, at skolelederen altid forud kontakter sekretariatet. Der knytter sig til beskyttelsen en særlig "kø-replan", som er obligatorisk at følge.

[Link til det nye/opdaterede cirkulære findes her.](#)

SEKRETARIATET "TIPPER" - ARBEJDSMILJØ - HOTLINE FOR LEDERE

Arbejdstilsynet har oprettet en hotline dedikeret til ledere med medarbejderansvar.

Generelt er ledere glade for deres arbejde og trives med at have travlt, tage beslutninger og finde løsninger. Men der kan også opstå situationer, som er vanskelige at løse og kan påvirke lederens trivsel og arbejdsmiljø negativt.

Arbejdstilsynet har iværksat denne kampagne om ledertrivsel og hotline for ledere.

Husk dit eget arbejdsmiljø som leder

God trivsel på arbejdspladsen gælder også dig som leder. Det er vigtigt at huske på, at du som leder ikke er alene, og at din arbejdsgiver også har ansvar for dit arbejdsmiljø. Arbejdsmiljøloven gælder nemlig også dig.

[Bliv klogere på lederhotlinen her](#)



TEMADAG SFO-PERSONALE

Fredag den 1. november afholdes temadag for pædagogisk personale på *lilleskoler*. Temadagen har fokus på *kvalitet i arbejdet* og vil bestå af både indlæg og workshops, hvor erfaringer fra praksis bringes i spil – og udveksles på tværs af skoler. Det er en planlægningsgruppe i det sjællandske SFO-netværk, der står for dagen.

Tilmeldingen tager vi os af. Både program og praktisk info kan I se [her](#).

NOGET PÅ SPIL - INTERNAT FOR MUSIKLÆRERE

Så er programmet for *Musiklærernes vilje* – internat for musiklærere på lilleskolerne klar og sendt ud til skolerne. Internatet løber af stablen fra torsdag den 28. til fredag den 29. november.

I kan læse mere og tilmelde jeres musiklærere via dette [link](#).

Der er tilmeldingsfrist fredag den 25. oktober.

TEMAMØDE FOR BESTYRELSEN - ØKONOMI, BUDGET, ÅRSREGNSKAB

Mandag den 4. november afholder vi *Temamøde for bestyrelsen/skolens ledelse*.

Temaet for mødet er skolens økonomi, og vi vil se på de forskellige satser og øvrige rammer for skolens økonomi. Og så skal vi også kaste et blik på budgetter og årsregnskabet: hvordan læses disse, hvad skal man være opmærksom på, og hvad er bestyrelsens rolle og ansvar? Det er fra 19.00 – 20.00, online.

Vi sender invitationen direkte til skolernes ansatte leder såvel som bestyrelsesforperson. Nu er I advaret 😊

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- *Sune Jon Hansen*: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- *Lars Larsen*: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- *Niels Strunge*: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228