



Fra kalenderen

Online-møder:

Skoleledelse (onsdag):

- 27. november kl. 13
- Administration (torsdag)
- 5. december kl. 10

Musiklærer-træf

- 28.-29. nov. 2024

Lederinternat

- 12.-13. mar. 2025

Repræsentantskab 2025

- 25.-26. apr. 2025

Ledertræf 2025

- 24.-26. sep. 2025

Invitation og programmer findes via kalenderen på;

lilleskolerne.dk

FINANSLOVSAFТАLE ER LANDET

Regeringen har i fredags den 22. november sammen med Socialistisk Folkeparti og Radikale Venstre indgået en bred finanslovsaftale, hvor uddannelsesområdet og den grønne omstilling er i fokus. De frie grundskoler er direkte nævnt i finanslovsaftalen som en del af "den nationale forsøgsordning for skolemad". Se uddrag af aftaleteksten herunder.

Med denne politisk aftale er det efter al sandsynlighed tilskudstaksterne fra finanslovsforslaget i august, der bliver videreført til endelig lov. Husk at de endelige takster for specialundervisning vil blive justeret med aktivitetsindberetningen fra 5/9-2024, og erfaringsmæssigt falder taksterne med ca. 5-10% i forhold til angivelsen i finanslovsforslaget.

Finansloven forventes endeligt vedtaget den 12. december 2024.

[Vores tilskudsberegner](#) er stadig baseret på taksterne fra finanslovsforslaget og vi opdaterer denne så snart der foreligger en endelig finanslov.

National forsøgsordning for skolemad

Regeringen og aftalepartierne er enige om, at børn skal have gode forudsætninger for sundhed, trivsel og læring i skolen.

Initiativet indebærer, at der afsættes en ramme til en national forsøgsordning med skolemad i grundskolen. Formålet med forsøgsordningen er at tilvejebringe et videns- og erfaringsgrundlag. Inden for den samlede ramme til forsøget gennemføres en ekstern effektvurdering. Forsøget tilrettelægges under hensyntagen til en balanceret geografisk fordeling, socioøkonomiske og lokale forhold. Forsøgsordningen målrettes både folkeskoler og frie grundskoler med udgangspunkt i en forholdsmæssig fordeling. Forsøgsordningen skal desuden tilrettelægges under hensyntagen til De officielle Kostråd, som viser vejen til mad og drikke, der er sund, og som samtidig har et lavere klimaaftryk. Forsøget skal i hovedparten omfatte ordninger med fuldt finansieret skolemad, men det vil også omfatte ordninger med delvis forældrebetaling med henblik på at tilvejebringe viden og erfaring.

--

Finanslovsaftalen cementerer samtidig nedlæggelsen af Rådet for Børns Læring og Dansk Center for Undervisningsmiljø.

Derudover indebærer det afskaffelsen af en række statslige tilsyn på grundskoleområdet under STUK. Det gælder kvalitetstilsynet (almen- og specialområdet), timetalstilsyn og tilsyn med regionale specialundervisningstilbud.

Store besparelser ved Center for Undervisningsmidler fastholdes.

Slutteligt kan nævnes at aftalen også indeholder bedre barselsvilkår for forældre med for tidligt fødte børn samt til sorgorlov.

Du kan læse hele finanslovsaftalen [her](#).



OVERTIDSBETALING ELLER MERTIDSBETALING TIL DELTIDSANSATTE?

I en nylig dom har EU-domstolen vurderet, at bestemmelser, hvorefter en deltidsansat først opnår overtidbetaling, når denne har præsteret arbejde udover normen for en fuldtidsansat i en sammenlignelig situation, kan udgøre en forskelsbehandling af den deltidsansatte.

Nogle skoler har i de senere måneder fortalt os om, at deres revisor anfører, at skolen skal betale løn med tillæg på 50%, også når en deltidsansat arbejder over den aftalte norm. Men sådan er det altså ikke (endnu)!

Afsættet for EU-domstolens involvering har været, at to tyske plejere, der var ansat i sundhedssektoren, og hvis arbejdstid udgjorde henholdsvis 40 og 80 pct. af den almindelige ugentlige arbejdstid for fuldtidsansatte. De to plejere mente, at de som deltidsansatte var blevet behandlet mindre gunstigt end de fuldtidsansatte ved ikke at have modtaget overtidbetaling for overarbejde op til fuldtidsnormen. En fuldstændig tilsvarende praksis kendes fra eks. det frie grundskoleområde i DK og øvrige offentlige overenskomster. Derudover mente de to plejere, at der var tale om forskelsbehandling på grund af køn, begrundet i at forskelsbehandlingen ramte flere kvinder end mænd, da de fleste medarbejdere på deltid er kvinder.

EU-domstolen er af de tyske domstole blevet bedt om at tage stilling til, om en sådan eventuel forskelsbehandling kunne være sagligt begrundet i det formål at afholde arbejdsgiveren fra at pålægge arbejdstagerne at arbejde flere timer end individuelt aftalt i deres ansættelseskontrakter.

På baggrund af spørgsmålene kom EU-domstolen frem til, at en national regel om at deltidsansatte først får udbetalt overtidbetaling for arbejde, når de arbejder ud over den normale arbejdstid for fuldtidsansatte, og som befinder sig i en sammenlignelig situation, vil være i strid med de EU-retlige regler om forbud mod forskelsbehandling af deltidsansatte.

EU-domstolen udtalte i øvrigt, at de i sagen fremførte objektive forhold ikke kunne begrunde forskelsbehandlingen.

Afslutningsvis konkluderede EU-domstolen, at sådanne nationale bestemmelser kan udgøre indirekte forskelsbehandling på grund af køn, hvis det kan godtgøres, at bestemmelserne stiller en betydeligt større andel af kvinder end mænd ufordelagtigt.

I forlængelse af EU-domstolens kendelse fra sommeren 2024 er det nu ikke usandsynligt, at kendelsen vil få betydning for reglerne også i DK. **Men dette er ikke det samme som, at reglerne er slået igennem i DK endnu!**

Lilleskolernes Sammenslutning følger i håndtering af spørgsmål om implementering af EU-ret i dansk lovgivning eller danske overenskomster den rådgivning, som vi modtager fra Medarbejder- og Kompetencestyrelsen. Og herfra er rådet indtil videre helt tydeligt: Skolerne, og alle øvrige offentlige arbejdsgivere, skal afvente, hvad der måtte komme – i form af lovgivning for området eller i form af nyt i overenskomster.

DERFOR! Indtil vi hører andet gælder reglerne om, at deltidsansatte for *merarbejde* udover den aftalte beskæftigelsesgrad modtager almindelig løn i samme niveau + pensionsbetaling for *mertiden*, de arbejder. Først når merarbejdet når et omfang, så det ligger *ud over* en almindelig fuldtidsnorm skal dette honoreres med almindelig løn tillagt 50% (og uden indbetaling af pension).

De nuværende regler kan eksempelvis genfindes i [organisationsaftalen for lærere §15](#).



KENDER DU DEN GRØNNE RYGRAD?

Alle landets skoler får nu hjælp til at styrke den grønne, praksisnære undervisning.

Den Grønne Rygrad har siden 2019 arbejdet for at gøre undervisningen i grundskolen mere praksisnær og motiverende og understøttet, at klima og bæredygtighed for alvor kommer på dagsordenen i landets skoler.

Det overordnede mål med Den Grønne Rygrads nuværende projektperiode (2024-27) er, at lærere i landets grundskoler får overblik over grønne, praksisnære undervisningstilbud i deres lokalområde, så langt flere elever oplever lokalt funderet, motiverende og virkelighedsnær klima- og bæredygtighedsundervisning. I den nye projektperiode er der nemlig givet støtte til en national udrulning af Den Grønne Rygrads overbliksværktøj, [som I finder på iniativets hjemmeside.](#)

Den Grønne Rygrad har til formål at understøtte eleverne i grundskolens grønne dannelse ved at styrke den praksisnære klima- og bæredygtighedsundervisning med udgangspunkt i STEM-fagene. Derfor tilbyder de forskellige værktøjer, viden og ressourcer til kommuner, lærere og elever i hele landet.

Mulighederne er mange. Som et lille eksempel findes fx denne spændende svampekanon fra Danmarks Naturfredningsforening, hvis I skal have et forløb om svampe.



Kanon Natur - Svampe
Udgivet af: Danmarks Naturfredningsforening og Naturstyrelsen/Hjælpecenter august 2011
Tekst: Ole Laursen og Susie Langebak
Redaktion: Ole Laursen
Tegninger: Knud Andersen
Fotos: Ole Laursen, Ida Malling, Jens H. Petersen, Blopix
Grafisk tilrettelægnig: Tankestregen/Brandpunktet - Janne Rose/Susan Tang
Tryk: Rosenblatts - Schultz Grafisk a/s
ISBN: 978-87-87030-39-7
Bogen kan lejes som en pdf eller bestilles hos skolejulestuen i Danmarks Naturfredningsforening på www.dn.dk/skolejulestuen



KANON Natur

med Danmarks Naturkanon



Naturen er grunden til, at vi mennesker kan leve på Jorden. Derfor skal vi vide noget om naturen, opleve den og passe på den. Lige meget hvor. I bør i verden, er der natur, dyr og planter, der betyder noget særligt for jer. Nogle børn har aldrig set havet. Nogle børn lever med kulde, sårer og evig sne. Andre børn møder sværme af græshopper og giraffer, men har aldrig mærket følelsen af et snefnug på kinden. I 2009 fik Danmark en naturkanon. Det er ikke en kanon, der kan skyde med kanonkugler. Det er en liste med 216 eksempler på natur, som betyder noget særligt for os danskere. Der er både dyr, planter, sten, svampe, steder og naturtyper i Danmarks Naturkanon. Kanonen skal hjælpe os med at lære noget mere om vores natur. Den skal også give os lyst til at opleve og undersøge vores nære verden. Her i bogen kan I lære mere om de 12 arter af svampe i Danmarks Naturkanon.

God fornøjelse

Mød os inde i bogen

- | | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| 2-3 Hvad er en svamp? | 18-19 Svampe i alle regnbuens farver |
| 4-5 Tag med på svampejagt | 20-21 Ægte honningsvamp |
| 6-7 Penicillin | 22-23 Skarlaget vokshat |
| 8-9 Gærsvampe | 24-25 Blomkålssvamp |
| 10-11 Karl Johan | 26-27 Almindelig stinksvamp |
| 12-13 Ager-champignon | 28-29 Tøndersvamp |
| 14-15 Almindelig kantarel | 30-31 Gran fluesvamp |
| 16-17 Stor parykhat | 32 Andre sære svampe |

På den sidste side kan du finde en lille forklaring på nogle af de sære og svære ord.

1



SEKRETARIATET "TIPPER" - STRESSFOREBYGGELSE

BFA (Branche Fællesskab Arbejds miljø) har lavet en række publikationer til skoler og uddannelsesinstitutioner omhandlende STRESS. Her kan du søge inspiration til skolens arbejde med stress i mange sammenhænge.

[Læs mere her, hvor du også har adgang til publikationerne:](#)

- Forebyg stress med AMO som anker
- Forebyg stress i gruppen med opgaven i centrum
- Lederes arbejde med at forebygge stress
- Tag fat på dialogen om stress

SERVICENYT NOVEMBER 2024 FRA FORDELINGSSEKRETARIATET

[Hent Servicenyt november 2024](#), som indeholder følgende overskrifter;

- Fordelingssekretariatet; Ny medarbejder, ændring af skolens bank-kontorummer
- Tilsagnsbreve udsendes primo december vedrørende:
 - o Fripladstilskud og opholdsstøtte
 - o Generel befordring
 - o Befordring til introduktionskurser mv.

MAILADRESSE TIL ELEKTRONISK FAKTURERING FRA LS

Som bekendt skal frie grundskoler, pr. 1. januar 2025, registrere transaktioner og opbevare bilag i et digitalt bogføringssystem, der er godkendt af Erhvervsstyrelsen. En del skoler har lavet en aftale med en ekstern udbyder af et bilagsbehandlingssystem, hvortil det er muligt at sende en faktura direkte til skolen via en specifik mailadresse. Fx xxx@digiflow.dk.

Dette er en let og billig løsning for os i Lilleskolernes Sammenslutning (LS) - at kunne udsende faktura direkte til en specifik mail.

Således modtager vi gerne oplysninger om en faktureringsmail fra, hvis det er en mulighed.

Vi har også mulighed for at sende faktura via EAN nr., men det er for os en besværlig og dyr løsning, der således vil blive pålagt et administrationsgebyr, hvis det er en løsning man insisterer på.



BREV FRA FORPERSONEN I BESTYRELSEN FOR LS

Kære Lilleskoler.

Fra 1. januar 2025 tiltræder jeg som leder af Kulturskolen i Brønderslev Kommune, og træder dermed ud af Lilleskolerne, som i over 22 år har været hvor jeg "havde hjemme".

Det er med sommerfugle i maven og myrer i mit øre, at jeg tager dette skridt.

Jeg har nemlig været virkelig glad for det fællesskab, som jeg er blevet en del af i Lilleskolerne.

Mit afsæt for det hele har været Aalborg Friskole, men jeg har også haft stor glæde af at deltage i den store skolesamling og i Lilleskolernes Sammenslutnings bestyrelse. I bestyrelsen har jeg tilstræbt at lægge et stykke arbejde for at sikre gode vilkår for vores sekretariat og for skolerne, og at arbejde for det mandat jeg har fået af skolerne og af bestyrelsen som formandsperson. Tak for den tillid! Det er en forening i virkelig god form jer træder ud af, og som jeg vil komme til at savne.

Jeg har lært rigtig meget af vores samtaler - særligt og også de (næsten) uendelige om "hvad er en lilleskole?". Og - omend vi i bestyrelsen har udgivet og står på mål for Lilleskolernes præambel, er det i Lilleskolernes tradition at udfordre det bestående, hvilket ikke kræver en opfordring fra mig til jer for at fortsætte. Det er en stor del af den drivkraft, der udvikler skolerne og foreningen.

Om samme drivkraft kan noget i regi af en kommune, bliver jeg snart klogere på. Muligheden for at prøve noget andet af, indenfor "børn, kultur, samfund" tiltalte mig, og så i min gamle hjemby hvor børnekulturen - udover fodbold/håndbold ikke har alverdens "swing".

Tak for det hele. Pas godt på hinanden.

Bedste hilsner,

Nicolai Lange

Nicolai fortsætter som forperson for Lilleskolernes Sammenslutning frem til fredag den 13. december 2024, hvor bestyrelsen afholder ordinært bestyrelsesmøde. På dette møde konstituerer bestyrelsen sig på ny og frem til repræsentantskabet den 25. april, 2025.

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228