



Fra kalenderen

Online-møder:

Skoleledelse (onsdag):

- 26. marts kl. 13
- 28. maj kl. 13

Administration (torsdag)

- 6. februar kl. 10
- 3. april kl. 10
- 22. maj kl. 10

Bestyrelse (NY)

- 5. februar kl. 19-20

Temamøde om generalforsamlingen

Konference; LS's musik og teaterfestival

- 27. februar 2025

Lederinternat

- 12.-13 mar. 2025

Repræsentantskab 2025

- 25.-26 apr. 2025

Ledertræf 2025

- 24.-26 sep. 2025

Invitation og programmer findes via kalenderen på;

lilleskolerne.dk

SEKRETARIATET I UGE 7

Sekretariatet i Lilleskolernes Sammenslutning kører på nedsat blus i uge 7.

Telefonen er åben i hverdagene fra 10-12.

Ring på hovednummeret 6914 9664 – eller skriv en mail.

Vi ønsker en god ferie, til dem der har ferie.

LS Aktuelt udkommer ikke i uge 7.

NY LØNREGULERINGSPROCENT PR. 1. APRIL 25

Pr. 1. april 2025 reguleres lønningerne for ansatte på lilleskolerne med den såkaldte reguleringsprocent. Reguleringsprocenten opskrives pr. 1. april 2025 fra 22,8067 til **23,3095**. Derved udgør den lønstigningen for medarbejderne denne dato alene godt 0,41% i forhold til måneden forud.

Reguleringerne har dels afsæt i de aftalte lønstigninger ved seneste overenskomstforhandling ([se evt. 'Samledokument for resultat af ok24', s. 7](#)) og i det, der kaldes *reguleringsordningen*, hvis formål er at afspejle lønudviklingen på det private arbejdsmarked.

Da parterne i foråret 2024 indgik overenskomstaftalen, forventedes en positiv afsmitning fra reguleringsordningen. Dette har ikke holdt stik, hvilket betyder, at lønudviklingen på det private arbejdsmarked har været langsommere end på det statslige arbejdsmarked i de seneste 12 måneder. Og derfor påvirkes lønstigningerne negativ af reguleringsordningen denne gang.

Om reguleringsordningen

Reguleringsordningen blev indført for 35 år siden for at sikre, at lønudviklingen i den offentlige sektor i gennemsnit følger med den private lønudvikling.

Reguleringsordningen fungerer på den måde, at hvis lønudviklingen har været større på det private arbejdsmarked end på det offentlige arbejdsmarked, får de offentligt ansatte en lønstigning, som svarer til 80 pct. af forskellen.

Hvis lønudviklingen omvendt har været lavere på det private arbejdsmarked, trækker man 80 pct. af forskellen fra de generelle lønstigninger.

Formålet har været på den ene side at sikre, at den offentlige sektor ikke bliver lønførende og dermed indirekte presser lønnen opad i de konkurrenceudsatte erhverv i den private sektor. På den anden side at sikre, at den offentlige sektor ikke sakker bagud lønmæssigt.

I forlængelse af ovenstående erindrings vi om, at der pr. 1. april 2025 desuden er en række specifikke aftaler for de enkelte organisationsaftaler og overenskomster, der træder i kraft. Se overblikket i samme notat, som der er linket til ovenfor.



LILLESKOLERNES PARLAMENT; Kickstart 25/26

Kære skoleleder;

Vi har brug for din hjælp!

En initiativgruppe har igangsat en kickstart af Lilleskolernes Parlament (LP). Initiativgruppen har lagt en plan og viser vejen, så en ny styregruppe kan etableres og Lilleskolernes Parlament kan få den opmærksomhed den fortjener og blive en realitet næste skoleår 25/26.

Vi håber du vil bakke op om initiativet ved at afsætte datoen;

LILLESKOLERNES PARLAMENT; 22.-23. januar 2026

Vi håber ligeledes, at det prioriteres, at en lærer får afsat timer i næste års opgaveoversigt til at være deltagende i Lilleskolernes Parlament 25/26.

OBS; Der er et kort formøde allerede den 6/3-25, hvor det kunne være ønskeligt at få fat i alle de lærere, som kunne have interesse i at deltage i styregruppen. Bring meget gerne orienteringen videre til potentielle lærere.

TILMELD HER TIL MØDET 6. MARTS 2025 - lars@lilleskolerne.dk (senest 18. februar 2025)

Herunder følger en oversigt over kommende datoer;

Dato	Begivenhed	Kommentar
Torsdag d. 6. mar. 2025 Kl.; 15-16 Mødested; Digitalt Hvem; Interesserede lærere og ledere (uden elever) - og initiativgruppe	Rekvireringsmøde til ny styregruppemedlemmer til LP. Man binder sig ikke ved at deltage i dette arrangement. Der søges lærere, som har interesse i at løfte elevernes stemme på skolerne, og som ønsker at være med til at planlægge og gennemføre LP 25/26	Initiativgruppen er vært for et kort møde om næste års LP og alle de planer, som er lagt. Kommissorium bliver præsenteret. Ny styregruppe skal også inkludere elever, men de skal ikke deltage ved dette møde.
Onsdag d, 3. sep. 2025 Kl.; 10-15 Mødested; Østerbro Lilleskole Hvem; Initiativgruppe, Ny styregruppe bestående af lærere og elever.	Udviklingsdag, hvor initiativgruppe mødes med ny styregruppe, hvor afviklingsdagene til LP 25/26 planlægges.	Målet er at der foreligger en konkret plan for afvikling af LP 25/26 i januar 2026. Der forventes ikke meget mere forberedelse til LP 25/26 ud over denne dag.
Tor/fre d. 22.-23 jan. 26 Hele dage Mødested; ??? Hvem; Lærere, elever og styregrupe	LP 25/26 Afvikling af Lilleskolernes Parlament 25/26	Styregruppen afvikler skoleårets LP med deltagende elever og lærere fra hele landet.



LILLESKOLERNES PARLAMENT; fortsat

Lærernes timeforbrug

Lilleskolernes Parlament skal ikke ses som et isoleret arrangement i kalenderen, men som en del af et større arbejde på lilleskolen, som handler om værdier og demokratiske forpligtelser.

En deltagende lærer i Lilleskolernes Parlament skal, ud over at deltage i Parlamentet, være med til at fastholde og udvikle aftalerne og planerne hjemme på egen skole.

Vi forestiller os et timeforbrug på ca. 25 timer, som hovedsagelig går til deltagelse i LP med overnatning, men også til efterfølgende møder med eleverne, som også har deltaget i LP. Der kræves ikke meget forberedelse til LP.

Hvis læreren er en del af styregruppen må forventes et yderligere timeforbrug på ca. +10 timer til deltagelse i udviklingsdagen den 3/9-25.

'Væk med pseudoinddragelse'

Er et citat, som er hørt i mange lilleskolesammenhænge.

Lilleskolernes Parlament er et arrangement med flere års erfaring født af lærer-lilleskolegræsrodder, som en ny initiativgruppe vil genrejse. Vi har i [LS Aktuelt](#) dækket det mange gange og på forskellig vis kædet det sammen med den frie grundskoles forpligtelser og [med øvrige arrangementer i LS](#).

Det er i initiativgruppens øjne oplagt at *lilleskolerne* går forrest, når det handler om elevernes demokratiske myndighed og praksis.

Hvordan myndiggør vi eleverne til at tage del i et fælles samfundsliv?

Klip fra [præambel til Lilleskolernes Sammenslutnings formål](#):

Demokrati, demokratisk tilstedeværelse og medindflydelse står centralt i *lilleskolernes* værdigrundlag, indretning og pædagogiske praksis. Det er en fællesnævner på tværs af *lilleskolerne*, at skolen er et sted, hvor børnene møder og gør sig erfaringer med et demokratisk samfundsliv og deltager i den fælles samtale om, hvordan vi skal leve sammen. Dette afspejler sig også i prioriteringen af et tæt samarbejde mellem børn, forældre og medarbejdere - både i forhold til det enkelte barn og gruppen/holdet/klassen som i forhold til hele skolen.

FLERE UNGE SKAL I FRITIDSJOB

Fra 1. januar 2025 lempes der for en lang række regler, så flere mellem 13-17 år kan få et fritidsjob, tjene sine egne penge og samle værdifuld arbejds erfaring. Det sker på baggrund af et udspil fra regeringen og aftaler med arbejdsmarkedets parter og Folketingets partier.

Ændringerne er første skridt i en større indsats for at forenkle reglerne for unges arbejde, så det både bliver lettere for unge at få et fritidsjob i flere brancher og enklere for virksomhederne at ansætte unge.

De nye regler betyder bl.a. at unge, der er fyldt 13 år, får mulighed for at varetage flere arbejdsopgaver.

[Læs mere her hos arbejdstilsynet](#)



FONDSSØGNING OG FORSKELLIGE MULIGHEDER

Hvis man som *lilleskole* gør sig tanker om at igangsætte initiativer, som rækker ud i samfundet – ud til andre børn og unge, som ikke lige går på skolen, så kan man overveje at søge midler til dette. Her er eksempler på, hvad Nordeafonden støtter;

<p>Liv i det lokale</p>  <p>Vi støtter nære fællesskaber i lokalsamfundene over hele landet med fokusområdet 'Liv i det lokale'.</p> <p>Der kan søges op til 200.000 kr., og ansøgninger behandles løbende.</p>	<p>Velkommen til en ny pulje på 40 mio. kr, ny viden – og masser af inspiration.</p> <p>Denne måned deler vi en række nye muligheder og indsigter, der kan styrke fællesskaber og bæredygtighed: Vi har åbnet Ung puls-puljen på 40 mio. kr., udviklet i tæt samarbejde med børn og unge, som har sat ord på deres behov for sociale mødesteder i idrætslivet. Puljen er målrettet projekter, der skaber rammer for fællesskab både før og efter træning.</p>
<p>Læs mere</p>	<p>Læs mere</p>

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228