



## Fra kalenderen

### Online-møder:

#### Skoleledelse (onsdag):

- 20. maj 2026 kl. 13

#### Administration (torsdag)

- 21. maj 2026 kl. 10

### Intromøde for nye bestyrelsesmedlemmer 2026

- 26. maj (Århus)
- 28. maj (Roskilde)

### Lilleskolefestival 2026

- 22.-24. jun. 2026

---

### Ledertræf 2026

- 16.-18. sep. 2026

### Lilleskolernes Parlament

- 28.-29. jan. 2027

## Andet

[Nye bannere pryder LS hjemmeside](#)

Lilleskolerne  
Frie skoler siden 1949

Invitation og programmer findes via kalenderen på;

[lilleskolerne.dk](http://lilleskolerne.dk)

## REPRÆSENTANTSKAB 2026

Fra fredag til lørdag, i sidste uge, blev årets Repræsentantskabsmøde og Lilleskoletræf afholdt på Rørvig Centret i Odsherred.

Repræsentantskabsmødet var godt besøgt med deltagelse fra 29 skoler, hvilket svarer til over halvdelen af landets lilleskoler.



Der skulle vælges 2 kandidater til bestyrelsen i Lilleskolernes Sammenslutning og 2 suppleanter. Med 4 opstillede kandidater, så blev det ikke til kampvalg.

Vores samarbejdspartnere fra andre skoleforeninger, fagforeninger samt Fordelingssekretariatet var også til stede. Efter bestyrelsens beretning var der gode indlæg og kommentarer, alt sammen med til at skabe grobund for *Sammenslutningens* videre arbejde.

Referat fra repræsentantskabsmødet vil inden længe blive tilgængeligt på vores hjemmeside - og vi annoncerer selvfølgelig, når det er klart.

Det efterfølgende *Lilleskoletræf* blev indledt af professor i kriminologi på KU, Keith Hayward, som viste mange sjove og skræmmende eksempler på infantiliseringen af samfundet - med særligt fokus på USA og England. Han fremhævede behovet for tydelige normer, konsekvenser og modstand mod en kultur, der romantiserer umodenhed. Styrkelse af dannelse og meningsfyldte fællesskaber kunne være svar på dette.

Lørdag formiddag udfoldede Elisa Kragerup, instruktør og meddirektør på Betty Nansen, sine erfaringer med kollektivets potentialer. Hun formåede, på fornemste vis, at gribe forsamlingen med små enkle øvelser og en masse ord og eksempler fra den virkelige verden. Start i god tid, etabler prøverum, hylt langsommeligheden, lav masser af fejl og bliv i besværet, var nogle af de gode råd hun kom med.

Til træffet var der også plads til lokale drøftelser om, hvad man er optaget af i bestyrelserne på *lilleskolerne*. Disse drøftelser på tværs af skolerne kastede gode og nye indsigter og perspektiver af sig.

I Lilleskolernes Sammenslutning har vi fortsat fokus på at udvikle det samlede ledelseslag på skolerne med målrettede tiltag til både den daglige ledelse og bestyrelsen og netop samarbejdet mellem disse.

Tak for din deltagelse.

Og hvis du ikke deltog, så håber vi at se dig/jer næste år.



---

## NYE TEMADAGE OM ARBEJDSMILJØ

Arbejdsgiver skal, ud over at sørge for at arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) gennemfører en obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse, også sørge for at AMR løbende tilbydes supplerende arbejdsmiljøuddannelse – især indenfor den første del af funktionsperioden.

Det kunne fx ske med at deltage i temadage om arbejdsmiljø, hvor der nu er kommet datoer og lagt program for efteråret 2026.

Det er den 20. oktober 2026 i Roskilde og 2. november 2026 i Hornstrup.

[Læs mere og tilmeld her.](#) (se tekst fra temadagene herunder)

### **Temadage; Grænsesætning og dialog - psykologisk tryghed i forældresamarbejdet**

Forældresamarbejdet fylder mere og mere i skolernes hverdag. Både lærere og ledelse oplever, at forældrenes forventninger stiger – både til tilgængelighed, indflydelse og detaljer i undervisningen.

Udviklingen skaber ofte tvivl om, hvor skolen starter, og hvor hjemmet slutter. Når grænserne bliver uklare, udfordrer det både den psykologiske tryghed og arbejdsmiljøet for medarbejdere og ledelse.

På denne temadag sætter vi fokus på, hvordan skolen kan skabe tydelige rammer for dialogen med forældrene – og samtidig fastholde en respektfuld, professionel og tryk samarbejdsrelation. Det handler om at forebygge konflikter, styrke kommunikationen og skabe fælles forståelse for roller, ansvar og forventninger.

Med afsæt i erhvervspsykolog David Graaes erfaringer og bog om forældresamarbejde arbejder vi med de mekanismer, der påvirker samarbejdet i dag: høje forventninger, usikkerhed, misforstået engagement og et stigende pres på både medarbejdere og ledelse.

Temadagen giver jer konkrete værktøjer til at sætte tydelige grænser, skabe psykologisk tryghed og fastholde kerneopgaven – uden at dialogen går tabt.

## SERVICENYT APRIL 2026 FRA FORDELINGSSEKRETARIATET

Hent [Servicenytt april 2026](#), som indeholder følgende overskrifter;

1. Forældreansøgningsskema – fripladstilskud 2026/27
2. Resultat af året stikprøveudtag for tilskud til befordring
3. Ansættelsesregister, frist 15. maj 2026

### **OBS Ansættelsesregister;**

LS opfordrer til at man giver indberetningen en ekstra nødvendig opmærksomhed, og det kan være en god idé at skolens ledelse og administrative medarbejder sammen gennemgår, hvad der indberettes og hvordan indberetningen kvalitetssikres.

Det er af rigtig stor vigtighed, at de indberettede tal stemmer overens med de faktisk forhold knyttet til løn for lærere og ledere ved skolen, da den enkelte skole jo netop refererer til statistikken, som udsendes fra sekretariatet i september, når der lokalt forhandles løn.



## PRØVENYTT APRIL EKSTRA 2026

[Prøvenytt april-ekstra 2026](#) indeholder følgende overskrifter;

- Tjekliste til de skriftlige prøver
- Kontakt og åbningstider i kontor og prøver under afvikling af prøver
- Opbevaring af kopi af elevbesvarelser ved skriftlige prøver
- Vær OBS på sirenen onsdag den 6. maj kl. 12
- Ny vejledning ved problemer med Google Sheets-filer til skriftlig eksamen
- Skriftlig fremstilling FP10 engelsk, tysk og fransk aflægges i tekstfelt
- Vigtige datoer for prøver i sommerterminen

## INTROMØDE FOR NYE BESTYRELSESMEDELMER

[Invitation til intromøde for nye bestyrelsesmedlemmer](#) er rundsendt pr. mail i dag.

Møderne finder sted;

Tid og sted;

- 26. maj Århus Friskole - 17.30 til 21.00
- 28. maj Roskilde Lille Skole - 17.30 til 21.00

Invitationen er sendt til skolernes hovedmail, til skoleleder og til bestyrelsesforperson. Skolerne bedes sørge for at øvrige bestyrelsesmedlemmer bliver orienteret.

### **SEKRETARIATET "TIPPER"; GRAVIDITETSORLOV OG TERMINSDAG**

Mor har ret til at gå på graviditetsorlov 6 uger før terminen. Arbejdsgiver skal varsles senest 3 måneder før forventet fødsel. Graviditetsorloven er med sædvanlig løn.

Men hvad sker der hvis terminsdatoen ændrer sig?

Hvis terminsdatoen ændrer sig, så flyttes starten på graviditetsorloven også. Dette gælder fx også ved planlagt kejsersnit.

Datoen for det planlagte kejsersnit er ny terminsdato, og starten på graviditetsorloven beregnes derfor med udgangspunkt i denne dato.



## MUSIK- OG TEATERFESTIVAL - 2026



Som I alle ved kommer Nordsjælland til at rocke mere end ellers denne sommer.

[Lilleskolefestivalen bliver afholdt 22.-24 juni 2026.](#)

Arbejdsgruppen er næsten klar med en større info-pakke, som vil blive udsendt i denne uge.

Der bliver mulighed for at købe dagsbillet til tirsdagen til 375 kr. pr. næse inkl. frokost og aftensmad.

Obs; Fakturering er endnu ikke foretaget.

## LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

---

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

### Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: [post@lilleskolerne.dk](mailto:post@lilleskolerne.dk)

- Sune Jon Hansen: [sune@lilleskolerne.dk](mailto:sune@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: [lars@lilleskolerne.dk](mailto:lars@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: [niels@lilleskolerne.dk](mailto:niels@lilleskolerne.dk), Tlf. dir. 9215 8228