



### Fra kalenderen

#### Lilleskolefestival 2026

- 22.-24 jun. 2026

26/27

---

#### Ledertræf 2026

- 16.-18 sep. 2026

#### Kursus for administration

- 28.-29. sep. 2026

#### Specialpædagogisk træf

- 29.-20. okt. 2026

#### Musiklærer træf

- 19.-20. nov. 2026

#### Lilleskolernes Parlament

- 28.-29 jan. 2027

#### Lederinternat

- 10.-11. mar. 2027

#### Repræsentantskab 2027

- 23.-24. apr. 2027

Invitation og programmer findes via kalenderen på;

[lilleskolerne.dk](http://lilleskolerne.dk)

## NY REGERING - NYT REGERINGSGRUNDLAG

I går gik Mette Frederiksen til Kongen for at fortælle, at hun kunne danne en ny regering. Det bliver som bekendt en regering bestående af Socialdemokratiet, De Radikale, SF og Moderaterne.

Skolepolitikken, børn og trivsel var i den grad en del af valgkampen, og det vil forventeligt også fylde en del i det nye regeringsgrundlag, som vi afventer med spænding.

Et regeringsgrundlag som vi kommer til at læse med 'tættekam' og ligeledes også de politiske udmeldinger der kommer ifm. nye ordfører- og ministerposter. Hvordan kommer en ny ministers arbejdsprogram til at se ud: økonomien for de frie grundskoler? Skal der ske en tydeligere differentiering af frie grundskoler - mellem land og by, ift. socialt ansvar og elever med særlige behov?

Så snart regeringsgrundlaget foreligger, vil vi henvise til det på vores hjemmeside under nyheder.

Lilleskolernes Sammenslutnings bestyrelse afholder konstituerende bestyrelsesmøde sidst i denne uge, hvor de politiske vinde vil blive drøftet.

En nærmere behandling af ny regering og regeringsgrundlag vil være at finde senest i næste uges LS Aktuelt.

## ARBEJdstID 25/26 - ØVRIGE OVERENSKOMSTER

I [LS Aktuelt fra sidste uge](#) gjorde vi opmærksomme på arbejdsgivers forpligtelse til at udarbejde en opgørelse af arbejdstiden for lærere og bh. kl. ledere.

Der er i øvrigt ingen deadline for dette, men det skal være umiddelbart efter normperiodens udløb. Normperioden, som hvis ikke andet er aftalt, løber fra 1. august til 31. juli.

To øvrige overenskomster på vores område, BUPL/FOA og HK-overenskomst opererer ligeledes med årsnorm på 1924 bruttonormtimer, hvorfra skal trækkes ferie og helligdage. Her skal arbejdstiden ligeledes opgøres, og det er må arbejdsgivers ansvar at sikre dette.

Opgørelse af arbejdstiden er for det pædagogiske personale beskrevet i §20 på side 20 i [OK-håndbogen for pædagogisk personale](#) og i §2 side 5 i [OK-håndbogen for administrativt personale](#).

I [overenskomst for Teknisk servicepersonale med 3F, jf. §9, side 9](#), forholder det sig anderledes, da udgangspunktet her er en ugentlig arbejdstid på 37 timer for fuldtidsansatte, som opgøres over en 4-ugers periode.

[Læs mere opgørelse af arbejdstid på vores hjemmeside.](#)



## 'DELTIDSDOM' OG UNDERVISNINGSTILLÆG

Fra næste skoleår kan det blive rigtig dyrt at have deltidslærere, som underviser meget.

[Overenskomsthåndbogens](#) side 39 bilag 1.1. for lærere og bh. kl. ledere;

### **Funktionstillæg til lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler**

1. For undervisning ydes følgende tillæg, som er pensionsgivende for ansatte med en forsikringsmæssig pensionsordning:

#### **Lærere:**

|                      |                     |
|----------------------|---------------------|
| 0-649,9 timer        | 16,38 kr. pr. time  |
| 650-699,9 timer      | 98,30 kr. pr. time  |
| 700-749,9 timer      | 131,07 kr. pr. time |
| 750 timer og derover | 163,83 kr. pr. time |

#### **Børnehaveklasseledere:**

|                      |                     |
|----------------------|---------------------|
| 0-749,9 timer        | 22,41 kr. pr. time  |
| 750-799,9 timer      | 65,53 kr. pr. time  |
| 800-834,9 timer      | 131,07 kr. pr. time |
| 835 timer og derover | 163,83 kr. pr. time |

Når man kigger på undervisningstillæggets progression, så er fremgår det klart, at man bliver nødt til at være varsom med tildeling af undervisningstimer, når det årlige undervisningstimal overstiger 750 timer.

De angivne intervaller har været gældende for alle ansatte lærere, dvs. at deltidsansatte sjældent har været oppe i de øverste og dyre intervaller, da det alene handlede om det årlige samlede antal undervisningstimer - uanset ansættelsesgrad.

Men med den nye 'deltidsdom', som konkluderer at deltidsansatte ikke må stilles ringere eller skal have 'samme vilkår' som fuldtidsansatte og som afspejlet i den nye overenskomst, så er tolkningen den, at ovenstående intervaller skal be- eller omregnes, så de forholdsmæssigt passer til ansættelsesgraden. Dvs. at en 80% ansat vil ramme det sidste interval på 750+ timer allerede ved 600 timer.

Cirkulærebemærkning til §9 i arbejdstidsaftale om opgaveoversigten side 72 i [OK-håndbog](#);

*Ved fastsættelsen af antal undervisningstimer tages højde for, om læreren er deltidsbeskæftiget, har nedsat tid som følge af aldersreduktion, efter- og videreuddannelsesaktiviteter samt større hverv og funktioner. For deltids-beskæftigede mv. drøftes endvidere den pågældendes deltagelse i fælles aktiviteter, møder, teamsamarbejde mv.*

Hvis deltidsansættelse i forvejen forholdsmæssigt ligner en fuldtidsbeskæftiget, med deltagelse i alle øvrige læreropgaver som mødevirksomhed, forældrekontakt mv., så giver den nye bestemmelse ikke nævneværdige problemer. MEN det forholder sig straks anderledes med små ansættelser, hvor det mest af alt handler om undervisning og dækning af et fagområde.

Vi har set konkrete eksempler på ansatte, som formodentlig alene har været ansat til at undervise i et fag, og som ikke har deltaget i øvrige læreropgaver, som vil stige ca. 1.500 kr./md. alene i undervisningstillæg med en ansættelsesgrad på 18%. Det er selvsagt voldsomt og ikke hensigtsmæssigt - og vil, udover at få store konsekvenser for skolen økonomi, sandsynligvis også skabe intern splid blandt lærerne.



### **'Deltidsdom' og undervisningstillæg fortsat;**

Opfordringen herfra er, at I hurtigst muligt danner jer et billede af de økonomiske konsekvenser og får kigget på skolens deltidsansatte, som har forholdsmæssigt mange undervisningstimer.

Vi henviser i øvrigt til den nye løntabel gældende fra 1. august, som, ud fra ansættelsesgrad og forventelige årlige antal undervisningstimer, kan beregne det månedlige undervisningstillæg. Den nye løntabel forventes udgivet en af de nærmeste dage. Tjek forsiden af [lilleskolerne.dk](http://lilleskolerne.dk) under nyheder.

Vi har set eksempler på skoler med mange deltidsansatte (og kombinationsansatte), som alt andet lige ser frem mod en årlig lønudgiftsstigning i undervisningstillæg på +100 t. kr.

## **MUSIK TEATER OG FESTIVAL**

Årets *Lilleskolernes Musik- og teaterfestival* nærmer sig. Med endog meget raske skridt. Der arbejdes i skrivende stund målrettet i Styregruppen med at få diverse detaljer på plads og i denne uge vil de deltagende skoler modtage endnu et info-brev. Søndag og mandag blev der udfærdiget produktionsplaner *on location*, og det er altså nogle helt enormt fine rammer vi i år (og kommende år) får for festivalen.

Vi vil gerne her - og det bliver også adresseret i vores info-brev - opfordre de deltagende skoler til at række ud til forældrene og opfordre dem til at deltage som frivillige. Der er brug for frivillige allerede fra lørdag den 20. juni; til opsætning og indretning af festivalpladsen - og frem til onsdag den 24. juni, hvor festivalen skal pakkes ned.

## **FACILITERET LÆSEVEJLEDERNETVÆRK**

[Invitation til Lilleskolernes læsevejledernetværk](#) er udsendt til skolelederne i dag.

Netværket fortsætter, men desværre kun på Sjælland. Årsagen er et vigende deltagerantal i det jyske. Vi arbejder i stedet på et læsevejlederinternat i begyndelsen af det nye år - i Jylland, men åbent for alle interesserede. Dato og invitation for et eventuelt internat sendes ud, når vi er endeligt i mål.

Læsevejledernetværket på Sjælland er naturligvis åbent for alle; uanset om man taler jysk, fynsk, samsk, bornholmsk eller dansk 😊

Charlotte Resuch er fortsat tovholder og fagligt omdrejningspunkt.

## **PRØVENYT MAJ-JUNI 2026**

[Prøvenyt maj-juni 2026](#) indeholder følgende overskrifter;

- Ekstraordinær omprøve i FP9 dansk skriftlig fremstilling
- Formidling af karakterer ved digitale selvrettende prøver
- Indberetning af prøvekarakterer, frist 19. juni for obligatoriske prøver
- Frist i ændring i status som prøveafholdende/prøvefri den 15. juni
- Endelige retteark/facitlister, rettevejledninger og omsætningstabeller
- Mundtlige sygeprøver
- Vigtige datoer



## LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

---

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

### **Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:**

Tlf. 6914 9664

Mail: [post@lilleskolerne.dk](mailto:post@lilleskolerne.dk)

- *Sune Jon Hansen*: [sune@lilleskolerne.dk](mailto:sune@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9984
- *Lars Larsen*: [lars@lilleskolerne.dk](mailto:lars@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9982
- *Niels Strunge*: [niels@lilleskolerne.dk](mailto:niels@lilleskolerne.dk), Tlf. dir. 9215 8228