



### Fra kalenderen

#### Lilleskolefestival 2026

- 22.-24 jun. 2026

#### Fagplans-symposium

- 20. aug. 2026

#### Ledertræf 2026

- 16.-18 sep. 2026

#### Kursus for administration

- 28.-29. sep. 2026

#### Specialpædagogisk træf

- 29.-20. okt. 2026

#### Musiklærer træf

- 19.-20. nov. 2026

#### Lilleskolernes Parlament

- 28.-29 jan. 2027

#### Lederinternat

- 10.-11. mar. 2027

#### Repræsentantskab 2027

- 23.-24. apr. 2027

Invitation og programmer findes via kalenderen på; [lilleskolerne.dk](https://lilleskolerne.dk)

## BESTYRELSEN I LS HAR KONSTITUERET SIG

Efter Repræsentantskabet den 24. april 2026, hvor der blev valgt nye bestyrelsesmedlemmer til bestyrelsen i Lilleskolernes Sammenslutning, har bestyrelsen konstitueret sig.

Ny forperson i Lilleskolernes Sammenslutning er;

Sanne Wiedemann; Skoleleder på Amager Lilleskole.

Tidligere forperson Peter Leth Andresen er næst-forperson.

[Øvrige bestyrelsesmedlemmer fremgår af vores hjemmeside.](#)

## UV-TILLÆG - DELTIDSANSATTE OG NY LØNTABEL

Vi har i de to seneste LS Aktuelt beskrevet problematikken omkring undervisningstillægget til deltidsansatte fra næste skoleår 26/27. [Her finder du tidligere udgivelser.](#)

Alt andet lige, så bliver undervisningstillægget en fordyret post fra det kommende skoleår. En almindelig deltidsansat vil med den samme ansættelse i 25/26 få et samlet højere undervisningstillæg i 26/27.

Deltidsansatte, som underviser forholdsvis meget og ikke har andre mødeforpligtelser, forældrekontakt mv., som normalt ligger i en læreransættelse, kan se frem til markante lønstigninger (og i nogle tilfælde voldsomme). Uanset der i øvrigt ikke er ændringer i deres opgaver.

Det er skolen nødt til at reagere på.

Hermed igen en tydelig opfordring til, at administration og ledelse nøje gennemgår alle deltidsansættelser med henblik på at få et overblik over betydningen af de nye bestemmelser i overenskomsten.

[Du finder den nye løntabel gældende fra 1. august 2026 her.](#) I fanen for lærere og bh. kl. ledere bliver den enkeltes månedlige undervisningstillæg beregnet på baggrund af ansættelsesgrad og forventet årligt undervisningstimetal.

Vi forventer også at bestemmelserne bliver gældende for seniorordningen og 175-timers reglen, jf. §13a i arbejdstidsaftalen, men det er endnu ikke bekræftet.

Effekten af de nye regler er problematiseret overfor Medarbejder og Kompetencestyrelsen, men vi forventer først at få respons på dette efter sommerferien.

Vi ved med andre ord ikke, hvor meget ministeriet har regnet på dette.

Vi har, via mail, lynindkaldt *lilleskolernes* ledere og administration til et kort onlinemøde på torsdag den 18. juni kl. 10, hvis man ønsker en uddybning.

Ved mødet vil vi illustrere problemstillingen og kort orientere om et excelark, som kan anvendes til at beregne konsekvens for lønudgifter, hvis skolen IKKE foretager sig noget! **Vi håber at se mange af jer** 😊



## FAGPLANS-SYMPOSIUM



Lilleskolernes Sammenslutning inviterer til fagplans-symposium med fokus på målforståelser og sammenhænge mellem formål, indhold og planer for undervisningen.

Tidspunkt: 20. august, 2026 Kl. 13.15-17.00

Lokation: Demokratigaragen, Rentemestervej 57, KBH NV

[Hent flyer](#)

## FORSIKRINGER; LØNSIKRING TIL SKOLELEDELSE

Forsikringer er et centralt redskab til at beskytte skolens økonomi, medarbejdere og drift mod uforudsete hændelser, som ellers kan få alvorlige konsekvenser. Selvom der kun er få forsikringer, der er lovpligtige for frie grundskoler, er det vigtigt, at skolen løbende tager sin forsikringspakke op til revision. Med en regelmæssig gennemgang af skolens forsikringsforhold bidrager skolen til at sikre, at dækninger fortsat matcher de aktuelle behov på skolen.

Vi anbefaler at skolen gennemgår forsikringspakken minimum hvert 3. år.

En arbejdsskadeforsikring er obligatorisk og sikrer medarbejdere, hvis de kommer til skade i forbindelse med arbejdet. Herudover bør bestyrelse og ledelse løbende vurdere, om der er behov for yderligere forsikringer, der passer til skolens aktiviteter og risikoprofil. Det kan fx være ansvarsforsikring, bygnings- og løsøreforsikring, cyberforsikring, rejseforsikring, ulykkesforsikring eller forsikringer, der dækker driftstab ved større skader.

Det er også vigtigt at være opmærksom på forskelle i medarbejdernes forsikringsmæssige beskyttelse. Lærere og øvrige ansatte er som udgangspunkt dækket af Lønmodtagernes Garantifond, hvis skolen skulle blive insolvent. Denne dækning gælder imidlertid ikke skolelederen, som derfor kan stå i en mere sårbar situation ved en eventuel konkurs. Skolen bør overveje, om der skal tegnes en særlig lønsikringsordning eller anden relevant forsikring for skolelederen; eller om man nøjes med at opfordre skolelederen til selv at tegne en privat lønsikrings-ordning i sit eget forsikringselskab.



## LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

---

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

### **Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:**

Tlf. 6914 9664

Mail: [post@lilleskolerne.dk](mailto:post@lilleskolerne.dk)

- *Sune Jon Hansen:* [sune@lilleskolerne.dk](mailto:sune@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9984
- *Lars Larsen:* [lars@lilleskolerne.dk](mailto:lars@lilleskolerne.dk), Tlf. dir.: 6914 9982
- *Niels Strunge:* [niels@lilleskolerne.dk](mailto:niels@lilleskolerne.dk), Tlf. dir. 9215 8228