



Fra kalenderen

Online-møder:

- Skoleledelse (onsdag):
- nye datoer på vej
Administration (torsdag)
- nye datoer på vej

- GDPR - Datatilsyn
- 28. august kl. 10.30

- Lilleskolefestival 2025**
- 23. - 25. jun. 2025

- Ledertræf 2025**
- 24.-26 sep. 2025

- Kursus adm. personale**
- 29.-30. sep. 2025

- Lederiet 2025**
- 28. okt. 2025 (Sjælland)
- 30. okt. 2025 (Jylland)

- Specialpæd. træf 2025**
- 6.-7. nov. 2025

- Musiklærer-træf 2025**
- 27.-28 nov. 2025

- Lilleskolernes Parlament**
- 22.-23 jan. 2026

Invitation og programmer
findes via kalenderen på;
lilleskolerne.dk

LØNOPMÆRKSOMHEDER OG FERIEPERIODE

De fleste skoler følger organisationsaftalens ferieregler (lærere og bh. kl. ledere), der foreskriver ferie i uge 42, de 18 sidste hverdage i juli måned samt de 2 første hverdage i august. Dette er også gældende hvis andet ikke er aftalt.

For andet personale end lærere og bh. kl. ledere, skal ferien aftales eller varsles individuelt eller i afgrænsede personalegrupper fx pædagogerne. Fristen for ferievarslingen er den samme for alle personalegrupper - tre måneders varsel for hovedferie i og omkring sommeren og en måned for øvrig ferie.

Feriefradrag

Med lønnen i juli og august skal man være opmærksom på, om ansatte har optjent nok ferie til ferieperioden, hvor skolen har virksomhedslukket. Man skal altså have ekstra øje på nyansættelser i skoleåret 24/25, hvor nyansatte medarbejdere evt. skal trækkes i løn, hvis de ikke har optjent nok ferie. I regnestykke skal tages hensyn til at ferie optjent i juli og august 2025 godt kan afholdes på forskud. I så fald skal det aftales og skriftligt noteres at ferien holdes på forskud.

Ferie optjent i august afvikles på forskud som en fast del af organisationsaftalen for lærere og børnehaveklasseledere.

Feriedifference

Husk også at der evt. skal lønreguleres for ansatte, hvis de har skiftet beskæftigelsesgrad i løbet af dette skoleår (feriedifference).

Er beskæftigelsesgraden steget fra ferieoptjeningstidspunktet til ferieafviklingstidspunktet er feriedifferencen negativ. Er beskæftigelsesgraden faldet fra ferieoptjeningstidspunktet til ferieafviklingstidspunktet er feriedifferencen positiv.

Augustløn

Med augustløn udbetales særlig feriegodtgørelse vedrørende optjeningsperioden 1. juni til 31. august 2025. Alternativt skal den særlige feriegodtgørelse udbetales, når ferien afholdes.

Et nyt skoleår indeholder ofte nye ansatte og ændringer i ansattes lønninger - især for lærernes vedkommende. Husk derfor at være opmærksom på nye beskæftigelsesgrader, undervisningstillæg og specialundervisningstillæg mv.



NYT OM FOLKESKOLENS PRØVER

[Hent nyt om Folkeskolens prøver juni 2025](#)

Nyhedsbrevet har følgende overskrifter;

- Indberetning af prøvekarakterer
- Skoler kan tilbyde ekstraordinær omprøve i FP 10 engelsk den 20. juni 2025
- Årsplan for skoleåret 2025/2026
- Særnummer om ny prøvebekendtgørelse
- Mundtlige sygeprøver
- Frist; status som prøveafholdende/prøvefri
- Folkeskolens nationale overgangstest
- Opdateret version af vejledning for særlige prøvevilkår og fritagelse
- Vigtige datoer og deadlines

Årsplan for skoleåret 2025/2026

I årsplanen kan du for hver måned finde datoer og frister, som er vigtige for skolens planlægning og afholdelse af folkeskolens prøver. Det kan fx være frister for tilmelding, booking, censur og karakterindberetning. På vores hjemmeside kan du nu finde årsplanen for skoleåret 2025/2026.

» [Find årsplanen her](#)

KOMMUNERNES SKOLETRAFIKTEST 2025 ER I GANG

Vær med og gør en forskel; Rådet for Sikker Trafik skriver;

Med en svarprocent på hele 81 % satte Kommunernes Skoletrafiktest 2024 ny rekord for deltagelse blandt grundskolerne – tak for jeres deltagelse og opbakning!



Resultaterne viste, at stadig flere skoler prioriterer trafikundervisningen. Det er en positiv udvikling, der styrker elevernes trafikale dannelse og bidrager til øget sikkerhed i trafikken.

Spørgeskemaet for Kommunernes Skoletrafiktest 2025 er netop sendt til alle skoleledere. Det består af 7 korte spørgsmål om, hvordan I har arbejdet med trafikundervisning i skoleåret 2024/2025. Frist for svar er den 20. august 2025.

Ved at besvare spørgeskemaet er I med til at fastholde fokus på trafikundervisningen på jeres skole og samtidig bidrager I til fælles viden om trafikundervisningen i Danmark. Rådet for Sikker Trafik glæder sig til at modtage jeres svar på årets test og til at følge udviklingen.

Læs mere om testen og se de 7 spørgsmål her: www.sikkertrafik.dk/trafiktest



SEKRETARIATET "TIPPER" - SYGDOM I SOMMERFERIEN

Hvordan er det nu lige, når personalet er eller bliver syge i ferien?

Hvis ansatte har fået ødelagt ferien af sygdom, så kan vedkommende have ret til erstatningsferie.

Hvis ansatte var syg inden ferien påbegyndtes, har vedkommende ret til fuld erstatningsferie for sygedagene i ferien. Ferien bliver med andre ord suspenderet. Sygemeldingen skal være sket inden ferien påbegyndes jf. skolens procedure for sygemeldinger. Hvis ansatte således var syg op til ferien og var syg den første uge i sommerferien, har vedkommende ret til en uges erstatningsferie. Skoleledelsen kan passende kommunikere til den ansatte, hvorledes raskmelding skal ske i sommerferien. Erstatningsferien afholdes enten direkte i forlængelse af ferieperioden eller på et andet tidspunkt i ferieafholdelsesperioden.

Ved langtidssygemelding kan ansatte godt vælge at afholde ferien som planlagt på trods af sygdom. I så fald skal den sygemeldte via jobcenteret/kommunen få sig en "teknisk raskmelding", som sikrer at den sygemeldte kan afholde ferie som normalt i Danmark og udlandet og efterfølgende fortsætte sin sygemelding. Arbejdsgiver kan hermed indhente dagpengerefusion fra 1. dag efter ferien.

Hvis ansatte først bliver syg efter at ferien er påbegyndt, skal den ansatte sygemelde sig med dokumentation i form af selvbetalt lægeerklæring, hvis muligt. Ansatte får først ret til erstatningsferie fra 6. feriedag efter at arbejdsgiver har fået besked om sygemeldingen. De første 5 selvbetalte sygedage nedsættes forholdsomt, hvis ansatte kun har været ansat i noget af ferieoptjeningsåret.

KONSTITUERING AF BESTYRELSE I LS

Bestyrelsen i Lilleskolernes Sammenslutning har på møde den 4. juni 2025 konstitueret sig, hvor forperson og næst-forperson fortsætter på posterne;

Forperson; Peter Leth Andresen, skoleleder, Børnenes Friskole

Næst-forperson; Sanne Wiedemann, skoleleder, Amager Lilleskole

LILLESKOLERNES SAMMENSLUTNING

Du er som altid meget velkommen til at kontakte os her i sekretariatet.

Kontakt Lilleskolernes Sammenslutning:

Tlf. 6914 9664

Mail: post@lilleskolerne.dk

- Sune Jon Hansen: sune@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9984
- Lars Larsen: lars@lilleskolerne.dk, Tlf. dir.: 6914 9982
- Niels Strunge: niels@lilleskolerne.dk, Tlf. dir. 9215 8228